

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 E SEGUENTI

In data 27 dicembre 2023, alle ore 12.00, in presenza e tramite collegamento in videoconferenza,

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

dott.ssa Alessia Rocchi – Segretario Comunale-Presidente – in collegamento da remoto

RSU

Seroppi Paola – in presenza

PARTE SINDACALE

CIGIL – Lopin Alberto – in collegamento da remoto

UIL – Anselmi Mauro – in collegamento da remoto

CISL – Carraretto Silvia – in collegamento da remoto

Svolge le funzioni di segretario la dipendente Foltran Stefania.

L'incontro è finalizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione del fondo salario accessorio per l'anno 2023 e seguenti.

Il Segretario comunale premette che con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 27.12.2022 è stata individuata la delegazione di parte pubblica nelle persone del Segretario comunale e del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario. Riferisce che tale Responsabile, Lucia Pizzol, non partecipa all'odierno incontro finalizzato alla sottoscrizione del contratto economico 2023, in quanto potenzialmente beneficiaria dei compensi di cui al contratto in oggetto, e pertanto obbligata ad astenersi, ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 124 del 19.12.2013 e modificato con delibera di Giunta comunale n. 101 del 29.12.2022.

Preso atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021;
- in data odierna è stata sottoscritto il nuovo CCI 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 30.12.2019 è stato approvato il sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del Comune di San Pietro di Feletto, applicabile con decorrenza dall'anno di valutazione 2019 per i titolari di posizione organizzativa, e dall'anno 2020 per il restante personale;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05.07.2018 è stato fissato in complessivi € 92.044,52, al netto della somma di € 6.885,00 per lavoro straordinario, il limite del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cosiddetta posizione organizzativa, di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 5.12.2023, sono state definiti gli indirizzi per la determinazione del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2023 e direttive



alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;

- in data 15.12.2023 è stata sottoscritta la pre-intesa sull'accordo di contrattazione decentrata integrativa e destinazione risorse decentrate anno 2023 e seguenti;

Vista la certificazione resa in data 20.12.2023 dal Revisore dei Conti del Comune di San Pietro di Feletto sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo e destinazione risorse decentrate anno 2023 e seguenti, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 21.12.2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2023 e seguenti, come da pre-intesa;

Tutto ciò premesso,

si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 e seguenti nei seguenti termini:

- 1) presa d'atto della costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 come da prospetto allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale;
- 2) destinazione del Fondo risorse decentrate 2023 come da prospetto allegato sub B) quale parte integrante e sostanziale;
- 3) destinazione, in conformità alle indicazioni dell'Amministrazione comunale, dell'incremento per l'anno 2023 del limite al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30.4.2019, all'incremento del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa, azzerando la decurtazione di € 3.329,74 che il fondo stesso subisce per assicurare il rispetto del suddetto limite e, per l'eccedenza di € 3.515,34, all'iscrizione delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022, sussistendone capacità di spesa, importo contenuto nel limite dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota riferita alla dirigenza, pari a € 4.457,24;
- 4) con decorrenza dal 01.01.2024, variazione all'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022, definito in € 4.600,00 annui, stanti i contenuti concordati con il CCI 2023-2025;
- 5) integrazione del fondo per l'anno 2023, a favore della dipendente impegnata nell'indagine multiscopo, con le risorse assegnate dall'Istat a favore dell'Ente a titolo di contributo per la formazione, per un importo pari ad € 20,00, come previsto da Circolari Istat, oltre che per l'importo di € 18.992,26 per incentivi funzioni tecniche;
- 6) attuazione di progressioni economiche, con decorrenza 01.01.2023, considerato che nel 2022 sono state effettuate progressioni nell'area degli istruttori e dei funzionari, secondo la seguente ripartizione: area degli operatori: € 0,00; area degli operatori esperti: € 1.300,00; area dei funzionari: € 0,00; area delle EQ: € 1.600,00. Nelle prossime annualità verrà valutata la previsione di ulteriori progressioni orizzontali, fino ad esaurimento del plafond derivante dalle cessazioni di personale cui erano state nel tempo assegnate, da effettuarsi con modalità che garantiscano la progressione in tutte le aree, anche se in più annualità, stanti le limitate risorse.

Si prende atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 come costituito, oltre alle ipotesi già contemplate, potrà essere ulteriormente modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento











accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo da ripartire a valere sulle risorse complessive del fondo, senza ulteriore stipula di contratto integrativo.

Esaminata la normativa vigente, nonché le risorse del fondo, si definisce conclusivamente il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 E SEGUENTI, riepilogato negli importi indicati nel prospetto allegato sub B) riportante la destinazione delle risorse del fondo dell'anno 2023, fermo restando che ogni eventuale risparmio di spesa sulle somme non soggette alla presente contrattazione verrà destinato alle risorse riservate alle performance individuale e organizzativa, nel rispetto della vigente normativa.

Si dà atto che i componenti le delegazioni presenti da remoto, provvederanno separatamente alla sottoscrizione del presente accordo, tramite posta elettronica.

Parte Pubblica:

dott.ssa Alessia Rocchi, Segretario comunale

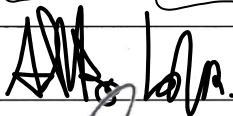


PARTE SINDACALE

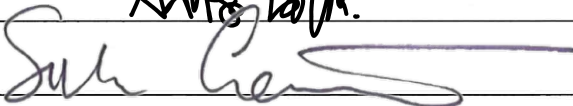
UIL – Anselmi Mauro



CIGIL – Lopin Alberto



CISL – Carraretto Silvia



RSU

Seroppi Paola



Costituzione Fondo risorse decentrate - contrattazione integrativa anno 2023		ALLEGATO A)
DESCRIZIONE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018) (di cui € 852,87 altre professionalità)		48.075,87
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua cessazioni art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 2016-2018)		1.487,46
RISPARMI EX art. 2, comma 3, D.LGS 165/2001 (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 2016-2018)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		49.563,33
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - art. 67, comma 2		
INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2015 (n. 22) (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018)		1.830,40
INCREMENTO € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2018 (n. 20) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019-2021) ANNO 2023		1.690,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)		1.262,43
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019-2021)		1.016,60
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3		1.687,35
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 23 comma 2		7.486,78
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (art.9 c.2 bis DL 78/2010)		-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART.23 C.2 d.Lgs 75/2017		
TOTALE RISORSE STABILI		57.050,11
Risorse variabili soggette al limite		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte cessazione anno precedente art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 2016-2018)		96,20
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 1997 (art. 79, comma 2 lett. b) CCNL 2019-2021)		3.515,34
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (art. 67, comma 3 lett.f) CCNL 2016-2018)		
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 2016-2018)		
EVENTUALI RIDUZIONI		-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		3.611,54
Risorse variabili NON soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 2016-2018) PER NUOVE CONVENZIONI NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI RAZIONALIZZAZIONE CON APPORTO DI PERSONALE E RIQUALIFICAZIONE SPESA DI CUI art. 16, COMMI 4 E 5, D.L. 98/2011 (art. 67, comma 3 lett. b), CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 2016-2018)		
COMPENSI ISTAT PER INDAGINE MULTISCOPO (art. 67, comma 3, lett. c) - art. 70-ter, CCNL 2016-2018)		20,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -PROGETTAZIONE (D.LGS. 163/2006)) FUNZIONI TECNICHE dal 2018 (art. 67, comma 3 lett. c, CCNL 2016-2018)		18.992,26
INCREMENTO € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2018 (n. 20) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019-2021) ANNO 2021		1.690,00
INCREMENTO € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 1 2 2018 (n. 20) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019-2021) ANNO 2022		1.690,00
INTEGRAZIONE 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3 CCNL 2019-2021) annualità 2023		1.223,09
INTEGRAZIONE 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3 CCNL 2019-2021) annualità 2022		1.223,09
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)		1.016,60
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		25.855,04
TOTALE RISORSE VARIABILI		29.466,58
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		86.516,69
di cui TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		53.174,87
di cui TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		33.341,82
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOGGETTE AL LIMITE		45.386,73
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23, c. 2, D.LGS. 75/2017, come aumentato art. 33 DL 34/2019		98.561,60
Limite fondo anno 2016 (ricalcolato ai sensi art. 33 D.L. 34/2019)		98.889,60
TOTALE FONDO ANNO 2023		86.516,69
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2016		12.160,00
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2023		9.987,00





2023

DESTINAZIONI FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to	
Indennità di comparto quota a carico fondo	10.569,43
Progressioni orizzontali	24.834,31
Indennità rischio/disagio, reperibilità	1.400,00
Indennità maneggio valori	300,00
Indenn. di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (coordinamento di personale con consistente autonomia operativa.)	700,00
Indennità di responsabilità (Stato civile, anagrafe, elettorale, tributi)	1.000,00
Indenn. di responsabilità art. 20 c. 5 CCDI (rilascio aut. paesagg.)	1.500,00
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.C.I. DI RIFERIMENTO	40.303,74
Incentivi funzioni tecniche	18.992,26
Compensi ISTAT indagine multiscopo	20,00
Quota incremento 0,22% monte salari 2018 - annualità 2022 e 2023 destinato a PO/EQ	1.206,20
ALTRI ISTITUITI COMPRESI NEL CCI DI RIFERIMENTO MA DERIVANTI DA NORME CONTRATTUALI E/O DI LEGGE	20.218,46
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL C.C.I. DI RIFERIMENTO O DERIVANTI DA NORME CONTRATTUALI E/O DI LEGGE	60.522,20
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DAL 01/01/2023	2.900,00
Totale risorse destinate alla performance organizzativa e individuale	23.094,49
di cui:	
Performance individuale 70%	16.166,14
Performance organizzativa 30%	6.928,35
Totale Destinazioni contrattate	25.994,49
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	86.516,69