

# COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

## REVISORE UNICO

Verbale n. 8/P

Data 29/04/2021

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023. Aggiornamento capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020 e approvazione modifica.

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di aprile, il sottoscritto Renato MURER, nominato con decorrenza 15.02.2021 Revisore dei Conti del Comune di SAN PIETRO DI FELETTO, ha esaminato presso il proprio studio, in San Donà di Piave (VE) – Via 13 Martiri n. 88, la documentazione ricevuta, da ultimo, a mezzo e-mail in data 29.04.2021 e, sentito il Responsabile del Servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito all'aggiornamento della capacità assunzionale dell'Ente sulla base delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020 e alla modifica della dotazione organica e del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023, che saranno sottoposti alla Giunta Comunale nella seduta del 30 aprile prossimo.

PRESO ATTO delle deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 72 del 12.11.2020 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2021 – 2022 – 2023";
- di Giunta comunale n. 73 del 19.11.2020, di approvazione della modifica alla struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto e del nuovo organigramma dei servizi e degli uffici;
- di Consiglio Comunale n. 52 del 30.12.2020, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e del bilancio di previsione 2021/2023, successivamente modificato;
- di Giunta comunale n. 100 del 30.12.2020, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023;
- di Giunta comunale n. 5 del 28.01.2021, con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2021/2023 con il Piano della performance 2021/2023;

VISTI:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 29.04.2021, attinente l'aggiornamento della capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020, ai sensi del D.P.C.M. del 17.04.2020, e la modifica della dotazione organica e del programma assunzioni 2021 del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2022 – 2023;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- l'art. 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- la circolare ministeriale in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

PRESO ATTO che con la proposta di delibera oggetto di esame il Comune intende:

- aggiornare la capacità assunzionale del Comune di San Pietro di Feletto sulla base delle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020, calcolata per il triennio 2021/2023 ai sensi della disciplina di cui al DM 17.03.2020, come risultante dal prospetto allegato sub A) alla proposta di deliberazione, da cui risulta:
  - che il Comune di San Pietro di Feletto rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e del decreto 17.03.2020, in quanto il rapporto tra spese di personale di cui al rendiconto anno 2020 e le entrate correnti per il triennio 2018/2020 è pari al 22,13% e pertanto inferiore alla soglia di virtuosità del 26,9%, di cui alla tabella 1 del decreto citato;
  - che nel triennio 2021/2023 l'Ente può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, relativo all'esercizio 2020, per assunzioni di personale a tempo

indeterminato, per una somma pari ad € 159.520,53, e sino ad una spesa complessiva massima di € 899.589,51;

- approvare la modifica al fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, come risultante dal prospetto allegato sub B), e della dotazione organica, come risultante dal prospetto allegato sub C), nel rispetto della capacità assunzionale aggiornata, come risultante dal prospetto allegato sub D), prevedendo nell'annualità 2021, in aggiunta a quanto indicato nel piano approvato con la deliberazione giunta n. 72/2020, presso il servizio Amministrativo e Finanziario, l'assunzione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di istruttore amministrativo-contabile cat. C, subordinatamente alla conclusione con esito positivo del periodo di prova presso altro ente di dipendente dimissionario, e, presso il Servizio Socio-Culturale, l'assunzione di un dipendente a tempo parziale 18/36 e indeterminato, con il profilo di assistente sociale, cat. D;

VERIFICATO che la proposta di modifica rispetta i vincoli previsti dalla normativa vigente e, in particolare:

- rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità definito in € 899.589,51;
- rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.e i., come dimostrato dal prospetto allegato sub E) alla proposta di deliberazione;

DATO ATTO inoltre che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:

- ha approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, con conseguente determinazione della dotazione organica, giusta deliberazione di G.C. n. 72 del 12.11.2020, in coerenza con gli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e con le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con D.M. 08.05.2018, e li ha trasmessi tempestivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, come prescritto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- provvede con il provvedimento in esame all'aggiornamento della determinazione dei limiti assunzionali sulla base delle risultanze del rendiconto 2020, come previsto dal decreto 17.03.2020;
- ha assicurato la riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 per l'anno 2020, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come risulta dalla relazione n. 5 del 10.04.2021 formata dallo scrivente in ordine alla proposta di deliberazione consiliare di approvazione e allo schema del rendiconto della gestione anno 2020;
- il bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 30.12.2020, è improntato al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione sulla proposta di bilancio e documenti allegati, n. 36 del 19.12.2020;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- ha effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72/2020 la ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2021-2023, dando atto che non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- ha approvato, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 10.12.2020, il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198;
- ha adottato il PEG - Piano della Performance 2021/2023, giusta deliberazioni di Giunta Comunale n. 100 del 30.12.2020 e n. 5 del 28.01.2021;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, e s.m.i.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VERIFICATO che la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione e nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, tenendo conto, oltre che dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio, di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Tutto ciò premesso,

Il Revisore

**ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 30 del 29.04.2021, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2022-2023. Aggiornamento capacità assunzionale in base alle risultanze del rendiconto dell'esercizio 2020 e approvazione modifica".

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico  
dott. Renato MURER