



COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

COPIA

N.18 Reg Delib.
in data 12-03-2020

PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Terza modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e prelievo dai fondi di riserva ordinario e di cassa.

L'anno **duemilaventi** il giorno **dodici** del mese di **marzo** alle ore 20:55, in San Pietro di Feletto, nella Sede municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	Sindaco	P
Dalto Loris	Vicesindaco	A
Botteon Cristiano	Assessore	P
Comuzzi Giorgio	Assessore	P
Meneghin Claudia	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Pol Martina.

Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

N. 364 Reg.Pubbl.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato alla pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

San Pietro di Feletto, 28-04-2020

**Il Responsabile del Servizio
F.to Pizzol Lucia**

Parere in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:
Favorevole

Data: 12-03-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
F.to Pizzol Lucia

Parere in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:
Favorevole

Data: 12-03-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
F.to Pizzol Lucia

Terza modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e prelevamento dai fondi di riserva ordinario e di cassa.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e del bilancio di previsione 2020/2022, successivamente modificato;
- la propria deliberazione n. 112 del 30.12.2019, con la quale sono state assegnate le risorse umane e finanziarie e strumentali ai Responsabili dei Servizi, e la propria deliberazione n. 8 del 30.01.2020, con la quale si è provveduto ad integrare il P.E.G. 2020/2022 con il Piano della performance 2020/2022;
- la propria deliberazione n. 87 del 31.10.2019, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- la propria deliberazione n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: “Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto”;
- la propria deliberazione n. 1 del 14.01.2020, di approvazione della prima modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;
- la propria deliberazione n. 10 del 06.02.2020 di approvazione della seconda modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022;

ATTESO che la modifica al piano triennale dei fabbisogni approvata con la citata deliberazione n. 10/2020, prevede l'assunzione n. 1 collaboratore professionale amministrativo, cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, addetto all'Ufficio Segreteria, mediante scorrimento di graduatorie valide di altri enti o mediante concorso pubblico, avendo l'addetto all'Ufficio Segreteria rassegnato in data 29.01.2020, con nota acquisita al prot. n. 981, le proprie dimissioni con decorrenza dal 16.03.2020 (ultimo giorno di lavoro 15.03.2020) per vincita di altro concorso, dichiarando di non avvalersi della conservazione del posto per la durata del periodo di prova prevista dall'art. 14-bis, comma 9, CCNL 06.07.1995 e successive modifiche;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario n. 104 del 06.03.2020 con la quale è stata approvata la convenzione con il Comune di Susegana per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 collaboratore amministrativo – cat. B3 – CCNL comparto Funzioni Locali, reso noto con bando protocollo n. 26919 del 24 dicembre 2019 e per il quale il calendario delle prove non è ancora stato fissato;

ATTESO che al momento, in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, tutti i concorsi sono sospesi, ai sensi dell'art. 1, co. 1, lett. m) del D.P.C.M. 08.03.2020;

RITENUTO, costituendo esigenze di carattere eccezionale la necessità di assicurare il regolare espletamento degli adempimenti assegnati all'Ufficio Segreteria, comprendenti anche il servizio di centralino, protocollo, pubblicazioni all'albo pretorio, notifiche e C.E.D., di prevedere, anche al fine di tenere indenne il Comune da eventuali responsabilità per inadempimento, il ricorso ad assunzione mediante contratto di lavoro flessibile di un collaboratore professionale amministrativo cat. B3 a tempo determinato e parziale 20/36, per mesi 3, prorogabili fino a 6;

CONSIDERATO, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato che:

- l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede, nel testo modificato dall'art. 11, comma 4bis del DL 90/2014, che le limitazioni ivi previste (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 296/2006;
- come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 2/2015, anche gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale debbono comunque garantire l'osservanza del limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le stesse finalità;
- che sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 cit. le spese sostenute per l'utilizzo congiunto di personale entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 23/2016;
- deve essere assicurato il rispetto dell'articolo 36, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ossia l'attivazione dei contratti per esigenze temporanee o eccezionali e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;
- per i contratti di lavoro a tempo determinato, deve essere assicurato il rispetto del limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, ai sensi dell'art. 50, comma 3, del CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;
- agli artt. 50, 51 e 52 del CCNL del 21.05.2018;

RITENUTO, in base ai fabbisogni programmati per il triennio di riferimento e ferma restando la dotazione organica approvata con propria deliberazione n. 87/2019, riportata nell'allegato sub A), di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nel prospetto allegato sub B), dando atto del il rispetto del limite della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, come rappresentato nel prospetto allegato sub C), prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che vengono invece confermati i rimanenti presupposti e contenuti della propria delibera n. 10 del 06.02.2020, ed il rispetto del limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, inerente le assunzioni con contratti di lavoro flessibile;

DATO ATTO che la prevista assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile per i primi 3 mesi comporta la necessità di incrementare le dotazioni di competenza e di cassa dei capitoli inerenti il trattamento economico del personale dell'Ufficio Segreteria per un importo complessivo di € 4.250,00,

dando atto che, qualora si rendesse necessaria, l'eventuale proroga dovrà essere sostenuta dal reperimento delle relative risorse;

RITENUTO di provvedere mediante utilizzo delle dotazioni del fondo di riserva spese per spese impreviste, considerata la responsabilità imputabile al Comune in caso di inadempimenti inerenti i servizi sopra citati, per l'importo di € 4.250,00, e dal fondo di riserva di cassa, per la medesima somma di € 4.250,00, in relazione alla tempistica prevista per i pagamenti, fondi disciplinati dall'art. 166 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

PRESO ATTO che, a seguito dell'abrogazione dei commi 1 e 3 dell'art. 216 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, operata dall'art. 57, comma 2-quater, lett. a), del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157, non risulta più necessario trasmettere al Tesoriere i prospetti inerenti le variazioni di bilancio, che vengono comunque allegati a soli fini conoscitivi, in attesa di più precise indicazioni in merito;

VISTO l'allegato D), riportante le variazioni alla competenza e alla cassa, e l'allegato E) riportante i dati di interesse del Tesoriere, costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;

PRESO ATTO che risultano conseguentemente variate le dotazioni finanziarie di competenza e di cassa assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, come specificato nell'allegato F) al presente atto;

DATO ATTO che è stato acquisito in data 12.03.2020 il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito alla variazione del piano dei fabbisogni del personale 2020/2022, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, allegato sub G) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità e servizio economato;

CONSIDERATA l'urgenza di provvedere per fronteggiare tempestivamente le esigenze sopra specificate;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile formulati sulla proposta di deliberazione in questione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

CON VOTAZIONE unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE** la terza modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nei prospetti allegati sub A), B) e C) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, precisando, che l'assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile di n. 1 collaboratore professionale amministrativo cat. B3 a tempo parziale, per mesi 3 prorogabili fino a 6, è valutata indispensabile per assicurare gli adempimenti assegnati all'Ufficio Segreteria, comprendenti anche il servizio di centralino, protocollo, pubblicazioni all'albo pretorio, notifiche e C.E.D.;
- 3) **DI CONFERMARE**, ad esclusione di quanto modificato al punto precedente, i presupposti e i contenuti della propria deliberazione n. 10 del 06.02.2020 e dare atto del rispetto del limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.

122, inerente le assunzioni con contratti di lavoro flessibile;

- 4) **DI APPROVARE** il prelievo dai fondi di riserva per spese impreviste e di cassa del bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2020, per l'importo di € 4.250,00, come evidenziato nell'allegato D) e nell'allegato E), costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5) **DI PRENDERE ATTO** che risultano conseguentemente variare le dotazioni finanziarie di competenza e di cassa assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, come specificato nell'allegato F) - variazione risorse dei Responsabili, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 6) **DI DISPORRE** che del presente provvedimento venga data comunicazione al Consiglio comunale nella prima seduta utile, ai sensi del comma 2 dell'art. 166 del D.Lgs. 267/2000 e del comma 1 dell'art. 7 del vigente regolamento di contabilità;
- 7) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS.;
- 8) **DI COMUNICARE**, ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs. 165/2001, i dati correlati al piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60 del medesimo decreto;
- 9) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario l'assunzione di tutti i provvedimenti necessari all'attuazione delle previsioni di cui sopra;

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le ragioni specificate in premessa.

Prima Vuota

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Rizzo Maria Assunta

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Pol Martina

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 decreto legislativo 18.08.2000 n. 267)

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato in data odierna, contestualmente alla sua pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

San Pietro di Feletto, 28-04-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Pizzol Lucia

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

è **stata** dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione;
- è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 28-04-2020.

San Pietro di Feletto,

Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia