



COMUNE DI
SAN PIETRO DI FELETTO
PROVINCIA DI TREVISO

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N° 63 DEL 30-09-2020**

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 -2022. Attuazione del D.P.C.M. del 17.09.2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Verifica ed aggiornamento programma assunzioni 2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **settembre** alle ore 22:10, in San Pietro di Feletto, nella Sede Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	Sindaco	P
Dalto Loris	Vicesindaco	P
Botteon Cristiano	Assessore	P
Comuzzi Giorgio	Assessore	P
Meneghin Claudia	Assessore	P

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott.ssa Pol Martina.

Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 -2022. Attuazione del D.P.C.M. del 17.09.2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Verifica ed aggiornamento programma assunzioni 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la propria deliberazione n. 87 del 31/10/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 ed è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze, ai sensi della normativa previgente e nel rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, L. 27.12.2006, n. 296;

DATO ATTO che la suddetta programmazione è stata recepita nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente per l'anno 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019;

RICHIAMATE altresì le proprie deliberazioni n. 1/2020, 10/2020, 18/2020, 22/2020, 31/2020 e 43/2020, con le quali è stato modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2019;

VISTO l'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58, recante: "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria", successivamente oggetto di modifiche ed integrazioni, nel quale si legge testualmente: *"A decorrere della data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminate in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definite come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore media per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale..."*;

VISTO il relativo D.P.C.M. del 17.03.2020, attuativo, emanato in data 20.04.2020, che ha introdotto, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

VISTA la circolare n. 17102/110/1 – uff. V Affari Territoriali del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, emanata in data 08/06/20, pubblicata nella G.U. del 11/09/2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

RICHIAMATO il parere della Corte dei conti Emilia Romagna n. 55/2020 che ha evidenziato che “per ultimo rendiconto della gestione approvato debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all’adozione della procedura di assunzione del personale per l’esercizio 2020”;

EVIDENZIATO che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

RILEVATO preliminarmente che all'articolo 2 del citato D.P.C.M. 17.03.2020, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

- γ spesa del personale: "impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";
- γ entrate correnti: "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata";

RILEVATO che con la circolare n. 17102/110/1 sono stati forniti ulteriori chiarimenti sulle voci ricomprese nella spesa complessiva del personale da considerare individuate in codice spesa BDAP: U.1.01.00.00.000 e U.03.02.12.001, U.03.02.12.002, U.03.02.12.003, U.03.02.12.999 e sulle voci di entrate correnti da considerare individuate negli aggregati BDAP accertamenti: 01 entrate titolo I, 02 entrate titolo II, 03 entrate titolo III rendiconto della gestione, accertamenti;

RILEVATO inoltre che la medesima circolare precisa: “Nel caso dei Comuni che hanno optato per *l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1, comma 668, della legge n. 147/2013 e hanno in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva e la relativa spesa*, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- γ del Consiglio Comunale n. 16 del 30 aprile 2018 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2017;
- γ del Consiglio Comunale n. 24 del 30 aprile 2019 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2018;
- γ del Consiglio Comunale n. 15 del 30 giugno 2020 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2019;

VISTA la comunicazione in data 20.07.2020, acquisita al prot. n. 8576, di Savno S.r.l., società cui è affidata dal Consiglio di Bacino Sinistra Piave la gestione dei rifiuti, con la quale sono stati forniti i dati relativi alle entrate TARI, annualità 2017 – 2019, e al relativo FCDE;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3 del D.M. 17 marzo 2020, il Comune di San Pietro di Feletto appartiene alla fascia demografica "e" relativa ai comuni da 5.000 a 10.000 abitanti (popolazione al 31.12.2019: n. 5.153 abitanti);

RILEVATO che:

- sulla base dell'articolo 4, comma 1 - Tabella 1) del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 26,9%;
- sulla base dell'articolo 6, comma 1 - Tabella 3) del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,90%;

CONSIDERATO in particolare che:

- il comma 1 dell'articolo 5 del D.M. 17 marzo 2020 prevede che "In sede di prima applicazione, e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2 (*c.d. "virtuosi"*), possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo determinato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato" nella tabella 2 del medesimo decreto, che per Comune di San Pietro di Feletto, compreso nella fascia "e", è pari, nell'anno 2020, al 17%;
- il comma 2 del medesimo articolo 5 prevede che: "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, ...;

VERIFICATO che sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019 e dal bilancio di previsione finanziario assestato dell'annualità 2019, in merito ai parametri da considerare per quanto di interesse nel presente procedimento, emerge quanto segue, come riportato nella tabella allegata sub A) alla presente deliberazione:

- la spesa di personale da rendiconto 2019, calcolata aggiungendo ai valori derivanti dalle modalità indicate nella circolare, sopra descritte, l'importo trasferito nel medesimo esercizio al Comune di Susegana per la convenzione di Segreteria vigente, considerata quale spesa continuativa ed attinente, ammonta ad € 735.197,84, con una incidenza di spesa sulla media delle entrate correnti 2017/2019, al netto del F.C.D.E. 2019, quantificate in € 3.257.000,78, pari al 22,57%, al di sotto della percentuale del 26,90% fissata dalla tabella 1 dell'art. 4, comma 1 del decreto;
- l'incremento massimo teorico della spesa di personale per l'anno 2020, al fine del rispetto della soglia di virtuosità del 26,90%, ammonta a € 140.935,37
- la percentuale massima di incremento della spesa del personale per l'anno 2020, come da tabella 2 del decreto, pari al 17% della spesa del personale da rendiconto esercizio 2018 di € 782.868,35, ammonta a € 133.087,62;
- non vi è facoltà assunzionale residua dei cinque anni antecedenti al 2020;
- applicando l'incremento massimo del 17%, pari a € 133.087,62, alla spesa del personale del rendiconto 2018, che registra un ammontare superiore a quella del 2019, si determina il superamento del valore soglia di virtuosità fissato al 26,9%, per cui l'incremento teorico viene ulteriormente ridotto a complessivi € 93.264,86, che sommati alla spesa del rendiconto 2019 determinano una spesa complessiva di € 876.133,21, che corrisponde alla soglia di virtuosità;

EVIDENZIATO pertanto che, in relazione ai dati sopra riportati questo Comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso del corrente esercizio possono incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale a tempo indeterminato di € 93.264,86;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020 questo ente ha provveduto all'assunzione di nr. 3 dipendenti: due assunzioni previste ed avviate con il piano dei fabbisogni 2019, ed una assunzione prevista nel 2020, a seguito di cessazione intervenuta nello stesso anno, avviata con determinazione n. 121 del 03.04.2020, ma effettuata in data 01.07.2020;

VISTA la deliberazione della Corte Conti Lombardia n. 74/2020 del 28.05.2020, secondo la quale le procedure assunzionali successive alla data del 20.04.2020, in assenza di disciplina transitoria dettata dal legislatore, sono da considerare soggette alla nuova normativa di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, indipendentemente dalla precedente adozione del piano dei fabbisogni.

RITENUTO prudenzialmente opportuno ricomprendere tale ultima assunzione nel limite di incremento della spesa di € 93.264,86;

VALUTATO opportuno, considerato il margine assunzionale disponibile, procedere alla trasformazione dei seguenti posti di personale assunto a suo tempo a part-time, anche per assicurare il rispetto dei limiti assunzionali vigenti, variazioni che devono essere considerate quali nuove assunzioni, come evidenziato nell'allegato B) alla presente, e per le quali si prevede la decorrenza dal 01.12.2020:

- n. 1 Istruttore contabile, cat. C. 1, da part-time 33/36 a tempo pieno 36/36;
- n. 1 istruttore amministrativo, cat. C. 1, da part-time 32/36 a tempo pieno 36/36;
- n. 1 istruttore bibliotecario, cat. C. 4, da part-time 34/36 a tempo pieno 36/36;

PRECISATO che i valori evidenziati nella sopra richiamata tabella B) comprendono solo la spesa per tabellare e oneri, esclusa IRAP, al fine di consentire l'utilizzo dei dati per le diverse modalità di calcolo che il legislatore ha previsto per la determinazione dei limiti di spesa di personale da rispettare;

DATO ATTO che:

- la trasformazione dei posti da part-time a tempo pieno comporta una maggiore spesa, al lordo degli oneri riflessi ed esclusa l'IRAP, quantificata in € 7.127,10 annui;
 - l'assunzione, già effettuata, di n. 1 istruttore amministrativo cat. C.1 part-time 32/36 comporta una spesa annua di € 25.352,16;
 - le ulteriori due assunzioni previste dal piano del fabbisogno vigente, relative a n. 1 istruttore contabile cat. C.1 part-time 18/36 e a n. 1 istruttore polizia locale cat. C.1 a tempo pieno, comportano una spesa annua pari rispettivamente a € 14.505,11 e a € 29.632,02;
- per un totale di incremento annuo di € 76.616,39 e pertanto nel rispetto della soglia massima consentita di € 93.264,86, come dimostrato, per il triennio, nella tabella allegata sub C);

VISTO l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), che contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità fino al 2015, prevedendo che:

- ı ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi

contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, *ai seguenti ambiti prioritari di intervento: (...) b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*" (comma 557);

- ı costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e *organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente*" (comma 557bis);
- ı in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione (comma 557-ter);
- ı gli enti assicurano, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557-quater).

RITENUTO doveroso verificare il rispetto della media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011-2013, applicando le deroghe previste dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020;

DATO ATTO del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296, come risultante dalla tabella allegata sub D), evidenziante la spesa massima teorica prevista, che tiene anche conto dell'incremento a € 6,50 del limite del rimborso ai dipendenti dei 2/3 della spesa per la consumazione del pasto nelle giornate che prevedono il rientro pomeridiano, incremento previsto con decorrenza dal 01.10.2020;

PRECISATO, ad ogni buon conto, che il rispetto del limite della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006, deve essere accertato, in ciascun esercizio finanziario, con riferimento alla spesa effettivamente stanziata ed impegnata a bilancio;

DATO ATTO che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 risulta pertanto definito come da allegato sub E) e che:

- ı il piano è stato adottato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;
- ı rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.;
- ı rispetta il limite del decreto 17.03.2020, assicurando per tutto il triennio il contenimento della spesa di personale entro il valore soglia di virtuosità;
- ı le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile verranno effettuate esclusivamente nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, e fermo restando il limite massimo di spesa del personale di € 876.133,21, per il rispetto della soglia di virtuosità;

vi vengono confermati tutti i presupposti per l'effettuazione di assunzioni puntualmente attestati nella propria deliberazione n. 87/2019 e sue modificazioni;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, come da verbale n. 24 del 30/09/2020, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, allegato alla presente;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di dar corso con urgenza al presente provvedimento, anche avuto riguardo ai riflessi dello stesso nella definizione della programmazione 2021/2023, di imminente approvazione;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile formulati sulla proposta di deliberazione in questione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

CON VOTAZIONE unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO** che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all' articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell' anno 2019 e le entrate correnti del triennio 2017/2019, così come individuate dalla circolare n. 17102/110/1 – uff. V Affari Territoriali del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, emanata in data 08/06/20, e pubblicata in G.U. in data del 11.09.2020, è del 22,57% come risulta da prospetto allegato sub A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** altresì che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il tetto massimo di incremento della spesa di personale per l'anno 2020 è pari a € 93.264,86, per una spesa complessiva annua di € 876.133,31=, incremento ove viene anche ricompresa l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C, prevista nel 2020, a seguito di cessazione intervenuta nello stesso anno, avviata con determinazione n. 121 del 03.04.2020, ed effettuata in data 01.07.2020;
4. **DI PROCEDERE**, considerato il margine assunzionale disponibile, alla trasformazione dei seguenti posti di personale assunto a suo tempo a part-time, anche per assicurare il rispetto dei limiti assunzionali vigenti, variazioni che devono essere considerate quali nuove assunzioni, come evidenziato nell'allegato B) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, e per le quali si prevede la decorrenza dal 01.12.2020:
 - n. 1 Istruttore contabile, cat C. 1, da part-time 33/36 a tempo pieno 36/36;
 - n. 1 istruttore amministrativo, cat. C. 1, da part-time 32/36 a tempo pieno 36/36;

- n. 1 istruttore bibliotecario, cat. C. 4, da part-time 34/36 a tempo pieno 36/36;

5. **DI DARE ATTO** che:

- γ la trasformazione dei posti da part-time a tempo pieno comporta una maggiore spesa, al lordo degli oneri riflessi ed esclusa l'IRAP, quantificata in € 7.127,10 annui;
 - γ l'assunzione, già effettuata, di n. 1 istruttore amministrativo cat. C.1 part-time 32/36 comporta una spesa annua di € 25.352,16;
 - γ le ulteriori due assunzioni previste dal piano del fabbisogno vigente, relative a n. 1 istruttore contabile cat. C.1 part-time 18/36 e a n. 1 istruttore polizia locale cat. C.1 a tempo pieno, comportano una spesa annua pari rispettivamente a € 14.505,11 e a € 29.632,02;
- per un totale di incremento annuo di € 76.616,39 e pertanto nel rispetto della soglia massima consentita di € 93.264,86, come dimostrato, per il triennio, nella tabella C), allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

6. **DI DARE ATTO**, altresì, del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296, come risultante dalla tabella allegata sub D) alla presente per farne parte integrante e sostanziale, evidenziante la spesa massima teorica prevista, che tiene anche conto dell'incremento a € 6,50 del limite del rimborso ai dipendenti dei 2/3 della spesa per la consumazione del pasto nelle giornate che prevedono il rientro pomeridiano, incremento previsto con decorrenza dal 01.10.2020;

7. **DI INTEGRARE** conseguentemente il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020-2021-2022, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019, così come modificato, da ultimo, con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 07.07.2020, come specificato nella tabella allegata sub E) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

8. **DI DARE ATTO** conclusivamente che:

- γ il suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 è stato adottato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;
- γ le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile verranno effettuate esclusivamente nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, e fermo restando il limite massimo di spesa del personale di € 876.133,21, per il rispetto della soglia di virtuosità;
- γ vengono confermati tutti i presupposti per l'effettuazione di assunzioni puntualmente attestati nella propria deliberazione n. 87/2019 e sue modificazioni;

9. **DI COMUNICARE**, ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs. 165/2001, i dati correlati al piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60 del medesimo decreto;

10. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario l'assunzione di

tutti i provvedimenti necessari all'attuazione delle previsioni di cui sopra;

11. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. e pubblicarlo nelle apposite sezioni del sito internet istituzionale.

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni in premessa specificate.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Rizzo Maria Assunta

*La firma digitale è stata apposta sul documento originale
informatico ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005.*

Il Segretario Comunale

F.to dott.ssa Pol Martina

*La firma digitale è stata apposta sul documento originale
informatico ai sensi e con gli effetti di cui agli
artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005.*

1 - definizione valori di riferimento					Allegato A	
SPESA						
codice bdap	descrizione	2019	2018			
U.1.01.00.00.000	spesa personale	688.015,30	732.423,75			
U.1.03.02.12.001	interinale	19.026,73	18.634,60			
U.1.03.02.12.002						
U.1.03.02.12.003	cococo					
U.1.03.02.12.099						
CAP. 1876	TRASF. SEGRETARIO	28.155,81	31.810,00			
	totale spesa	735.197,84	782.868,35	-		
		22,57%				
ENTRATA						
codice bdap	descrizione	2017	2018	2019		
E.01	entrate titoli 1					
E.02	entrate titolo 2	2.939.220,87	2.857.034,62	2.880.679,29		
E.03	entrate titolo 3					
	quota TARI SAVNO Srl	410.985,04	421.503,06	439.817,86		
	totale entrate	3.350.205,91	3.278.537,68	3.320.497,15		
	media entrate			3.316.413,58		
	fcde 2019 Comune			39.621,00		
	FCDE quota TARI SAVNO Srl			19.791,80		
2 - definizione media entrate di riferimento				(E - FCDE 19)		
media entrate (2017-2018-2019) - FCDE 2019 = riferimento per 2020				3.257.000,78		
3 - calcolo % incidenza spesa persone su entrate correnti (art. 4, c. 1 decreto 17/3/2020)				2019 su triennio 2017-19		
Spesa personale 2019/media entrate triennio 2017-19				22,57%		
Incremento massimo teorico (Se inferiore al 26,90% (tabella 1 decreto 17/3/2020 art 4)				140.935,37		
4 - definizione valore soglia art. 4, c. 2 decreto 17/3/2020				soglia 2020		
Pari al 26,90% della media entrate 2019-2017		VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO 2020		876.133,21		-
5 - definizione % gradualità annuale, prima applicazione art. 5 c. 1 decreto 17/3/20						
Margine nuove assunzioni incremento annuale prima applicazione (art. 5 c. 1): percentuale annua su valore base spesa personale 2018		2020	2021	2022	2023	2024
		782.868,35				
		17%	21%	24%	25%	26%
		133.087,62	164.402,35	187.888,40	195.717,09	203.545,77
SOGLIA PRIMA APPLICAZIONE (2020): spesa rendiconto 2018 + margine% 2018		915.955,97	947.270,70	970.756,75	978.585,44	986.414,12
VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO (MEDIA ENTRATE*26,9%)		876.133,21	876.133,21	876.133,21	876.133,21	876.133,21
RIDUZIONE PER RISPETTO SOGLIA € 876.133,21 ART. 4 c. 1		- 39.822,76	- 71.137,49	- 94.623,54	- 102.452,23	- 110.280,91
MARGINE NUOVE ASSUNZIONI EFFETTIVO PER MANTENIMENTO SOGLIA VIRTUOSITA'		93.264,86	93.264,86	93.264,86	93.264,86	93.264,86
6 - VERIFICA RISPETTO LIMITE STANZIAMENTI BILANCIO		2020	2021	2022		
stanziamento spesa Bilancio comprese trasformazioni posti part-time/ posti tempo pieno 2020 - 2022		824.119,71	811.736,28	811.736,28		

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2022

ANNO 2020

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Posto coperto a part-time per limitazioni assunzionali	Personale in servizio al 31.12.2019	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO			1			1	€ 24.944,73	€ 24.944,73
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36		1			1	€ 20.787,27	€ 20.787,27
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO			1	1		0	€ 26.369,05	€ -
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			1			1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE		33/36	0,9167		0,0833	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	18/36				1	1	€ 14.069,96	€ 14.069,96
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			3			3	€ 28.139,92	€ 84.419,76
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		32/36	0,8889		1,0000	1,8889	€ 28.139,92	€ 53.153,18
	ISTRUTTORE TECNICO			1		1	2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO	34/36		0,9444		0,0556	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE			0		1	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE			3			3	€ 30.617,78	€ 91.853,35
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			2	1***	1	2	€ 30.617,78	€ 61.235,56
	TOTALE			19,7500	2	5,1389	22,8889		€ 633.276,98

* Valori tabellari CCNL 21.05.2018, compresi oneri

** assunzioni previste nel piano di fabbisogno di personale triennio 2020-2022

*** cessazione per recesso prima del termine del periodo di prova

2021 - 2022

Cat.	Profilo	Assunzione part-time	Posto coperto a part-time per limitazioni assunzionali	Personale in servizio al 31.12.2020	Cessazioni previste	Assunzioni previste **	Totale	Costo unitario annuo *	spesa complessiva
B	OPERAIO QUALIFICATO			1			1	€ 24.944,73	€ 24.944,73
	OPERATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO	30/36		1			1	€ 20.787,27	€ 20.787,27
	COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
	COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA SCUOLABUS			1			1	€ 26.369,05	€ 26.369,05
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			2			2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	18/36		1			1	€ 14.069,96	€ 14.069,96
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			4			4	€ 28.139,92	€ 112.559,67
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		32/36	1			1	€ 25.013,26	€ 25.013,26
	ISTRUTTORE TECNICO			2			2	€ 28.139,92	€ 56.279,84
	ISTRUTTORE BIBLIOTECARIO			1			1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE			0		1	1	€ 28.139,92	€ 28.139,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE			3			3	€ 30.617,78	€ 91.853,35
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI SOCIALI			1			1	€ 30.617,78	€ 30.617,78
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			2			2	€ 30.617,78	€ 61.235,56
	TOTALE			22	0	1	23		€ 633.276,98

VERIFICA RISPETTO VIRTUOSITA'

ANNO 2020

Costo fabbisogno personale al 31.12.2020	€ 633.276,98
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 114.807,80
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.799,85
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 37.851,65
Spesa per lavoro flessibile	€ 1.444,43
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 8.296,00
Stipendi e straordinari per elezioni e relativi contributi	€ 15.104,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
TOTALE SPESA	€ 824.119,71
VALORE SOGLIA VIRTUOSITA'	€ 876.133,21

ANNO 2021-2022*

Costo fabbisogno personale al 31.12.2020	€ 633.276,98
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 114.807,80
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.799,85
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 37.851,65
Spesa per lavoro flessibile	€ -
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 7.509,00
Stip. Altri enti compreso straord. e contributi	€ 4.952,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
TOTALE SPESA	€ 811.736,28
VALORE SOGLIA VIRTUOSITA'	€ 876.133,21

* Non vi sono variazioni nelle due annualità

RACCORDO TRA IL CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020-2021 DI CUI ALL'ALLEGATO B) E IL CALCOLO DEL VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL TRIENNIO 2011-2013 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 296/2006

ANNO 2020

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2020 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 633.276,98
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 114.807,80
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.799,85
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.747,30
Spesa per lavoro flessibile	€ 1.444,43
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 7.716,94
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 8.373,00
IRAP	€ 51.089,00
TOTALE SPESA	€ 863.794,29
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 25.842,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 816.750,66
A detrarre maggiore spesa assunzioni DPCM 17/03/2020 - art. 7	€ 34.772,34
TOTALE SPESA DA RAFFRONTARE CON LIMITE TRIENNALE	€ 781.978,32
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

ANNO 2021-2022*

Costo teorico dotazione organica al 31.12.2021-2022 calcolata in base ai valori stipendiali di cui al CCNL 21.05.2018, detratte le cessazioni previste e sommate le assunzioni di cui al fabbisogno di personale 2020-2022	€ 633.276,98
Risorse annuali destinate al trattamento accessorio (oneri compresi ed escluso lavoro straordinario)	€ 114.807,80
Indennità fisse e continuative non gravanti sul fondo del salario accessorio (oneri compresi)	€ 4.799,85
Retribuzione, posizione e risultato Segretario Generale	€ 33.747,30
Spesa per lavoro flessibile	€ -
Lavoro straordinario (oneri compresi)	€ 8.539,00
Oneri per il nucleo familiare e mensa	€ 7.509,00
Spese sostenute dall' Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 8.373,00
IRAP	€ 51.782,00
TOTALE SPESA	€ 862.834,92
A detrarre: spesa relativa agli aumenti contrattuali per CCNL 21.05.2018 sulla dotazione organica	€ 25.842,94
A detrarre: spesa per categorie protette	€ 21.200,69
TOTALE SPESA AL NETTO COSTO CATEGORIE PROTETTE E AUMENTI CONTRATTUALI	€ 815.791,29
A detrarre maggiore spesa assunzioni DPCM 17/03/2020 - art. 7	€ 34.772,34
TOTALE SPESA DA RAFFRONTARE CON LIMITE TRIENNALE	€ 781.018,95
VALORE MEDIO DELLA SPESA DEL PERSONALE TRIENNIO 2011-2013 AL NETTO DI AUMENTI CONTRATTUALI	€ 829.826,43

* Non vi sono variazioni nelle due annualità

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020 – 2022

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	Assunzione per mobilità volontaria
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno
1	C	Istruttore Amministrativo 32/36	Ufficio Segreteria	Assunzione a seguito di dimissioni e trasformazione posto, mediante scorrimento graduatoria del Comune per posto analogo
1	C	Istruttore contabile dal 33/36 a 36/36	Ufficio Personale	Trasformazione da part-time a tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo da 32/36 a 36/36	Uffici Demografici	Trasformazione da part-time a tempo pieno

Servizio Tecnico

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Tecnico	Ufficio Edilizia Privata	Assunzione tramite procedura concorsuale dal 15.01.2020
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico	Ufficio Lavori Pubblici	Assunzione tramite scorrimento graduatoria di altri Comuni per posto analogo o tramite procedura concorsuale

Servizio Socio-Culturale

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore bibliotecario da 34/36 a 36/36	Ufficio Cultura	Trasformazione da part-time a tempo pieno

ANNO 2021**Servizio Amministrativo e Finanziario**

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

ANNO 2022**Servizio Amministrativo e Finanziario**

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno