COMUNE DI
SAN PIETRO DI FELETTO

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

N.**1** Reg Delib.
in data **14-01-2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022, esercizio 2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **quattordici** del mese di **gennaio** alle ore 18:30, in San Pietro di Feletto, nella Sede municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.
Eseguito l'appello risultano:

Rizzo Maria Assunta	**Sindaco**	**P**
Dalto Loris	**Vicesindaco**	**P**
Botteon Cristiano	**Assessore**	**P**
Comuzzi Giorgio	**Assessore**	**A**
Meneghin Claudia	**Assessore**	**P**

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale, dott.ssa Attruia Giulia.
Il Sindaco Rizzo Maria Assunta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

N……Reg.Pubbl.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato alla pubblicazione certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia

Parere in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267: **Favorevole**

Data: 13-01-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
Pizzol Lucia

Parere in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi del comma 1° art. 49 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267: **Favorevole**

Data: 13-01-2020

Il Responsabile del
Servizio Amministrativo e Finanziario
Pizzol Lucia

Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020-2021-2022 e contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020-2021-2022, esercizio 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e del bilancio di previsione 2020/2022;

PREMESSO che:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede che "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente*";
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima (...). Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";*

- l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 prevede che "*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale*";

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018 che ha definito le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, secondo quanto disposto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che:

- le suddette linee guida "*definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica*";
- la dotazione organica, secondo l'impostazione definita dalla suddette linee guida, si sostanzia per tutte le pubbliche amministrazione in una dotazione di spesa potenziale massima e che *"per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente";*
- nell'ambito di tale spesa potenziale massima, le amministrazioni *"potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";*

DATO ATTO quindi che, in ossequio all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato;
- dovrà indicare nel piano triennale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

DATO ATTO altresì che:

- l'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs 267/2000 stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal medesimo testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del medesimo Decreto prevede che "*Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";

VISTO l'art. 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità interno;

RILEVATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, è pari a € 829.826,43:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCULSE AI SENSI

DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 832.699,38	€ 828.827,23	€ 827.952,69	€ 829.826,43

VISTI gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 1, commi 466, 470 e 475, della legge n. 232/2016;

VISTO l'art. 1, comma 823, della legge n. 145/2018, il quale prevede che i sopraccitati commi della legge n. 232/2016 cessano di avere applicazione dall'anno 2019;

VISTO l'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, e s.m.i., con riferimento agli obblighi di certificazione dei crediti;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2021/2022, con rideterminazione della dotazione organica, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019, con la quale ha anche effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e attestato che non risultano posizioni dotazionali in soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- ha provveduto alla comunicazione del suddetto piano alla Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione al rendiconto 2018;
- ha trasmesso telematicamente in data 27.03.2019 al Ministero dell'economia e delle finanze, la certificazione secondo i prospetti allegati al decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze n. 38605 del 14.03.2019, come previsto dall'art. 1, comma 470, della legge n. 232/2016 mediante l'apposito portale informatico;
- ha assicurato la riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006 per l'anno 2018, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione al rendiconto 2018, allegata alla deliberazione consiliare n. 24 del 30.04.2019, di approvazione del rendiconto medesimo;
- il bilancio di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 27.12.2018, e il bilancio di previsione 2020/2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, sono improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come risulta dalla relazione dell'organo di revisione alle deliberazioni consiliari di approvazione;
- il Piano triennale di azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità, previsto dall'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, è stato approvato con deliberazione giuntale n. 102 del 18.12.2019;
- con deliberazione giuntale n. 112 del 30.12.2019 sono state assegnate le risorse umane e finanziarie e strumentali ai Responsabili dei Servizi, mentre la deliberazione di integrazione con il piano della performance sarà prossimamente adottata, in quanto nei termini;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009, e s.m.i.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della legge n. 196/2009, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. 28.06.2019. n. 58, il quale introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

DATO ATTO che l'applicazione della nuova disciplina in materia assunzionale è subordinata all'approvazione di un decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, non ancora adottato;

VISTA altresì la L. 19.06.2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" ed in particolare l'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione";

DATO ATTO che l'art. 3, comma 8, prevede che "(...) al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, successivamente modificato dall'art. 14-bis del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26:

- la facoltà assunzionale per gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018 (comma 5, terzo periodo);
- *"(...)A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)"* (comma 5, quinto periodo);
- *"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"* (comma 5-sexies);

VISTE le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 46078 del 18.10.2010 e n. 11786 del 22.02.2011, che, seppur indirizzate alle amministrazioni statali, forniscono utili criteri applicativi ai fini del calcolo delle assunzioni in relazione alle cessazioni avvenute nell'anno precedente a quello di riferimento;

VISTA la deliberazione n. 27/SEZAUT/2014/QMIG del 21 novembre 2014 della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con riferimento al calcolo della capacità assunzionale;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";

DATO ATTO che con la propria deliberazione n. 87 del 31.10.2019, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022 – erano state, tra l'altro, previste:
- l'assunzione tramite procedura concorsuale di n. 1 istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico – Ufficio Urbanistica e Edilizia privata – con decorrenza dal 1.04.2020, subordinatamente alla conclusione con esito positivo del periodo di prova del dipendente dimissionario;
- l'assunzione di un istruttore tecnico cat. C a tempo parziale18/36 e determinato per 3 mesi, per sostituzione personale dimissionario con diritto alla conservazione del posto;
- l'assunzione di un istruttore amministrativo-contabile cat. C a tempo parziale 18/36 e determinato per 6 mesi prorogabili, in caso di mancata copertura del posto di organico, la cui copertura è prevista tramite mobilità volontaria, e permanenza della necessità di assicurare il regolare espletamento dei servizi;

ATTESO che:
- la proceduta concorsuale per la copertura di n. 1 istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico – Ufficio Urbanistica e Edilizia privata – si è conclusa in data 23.12.2019;

- con nota in data 13.01.2020, acquisita al prot. n. 320, il Comune di Susegana ha comunicato la conclusione anticipata con esito favorevole del periodo di prova del dipendente dimissionario, che ha espresso in merito il proprio consenso, per cui si può procedere all'assunzione con decorrenza immediata;

PRESO ATTO che, a fronte dell'anticipata assunzione del vincitore del concorso di cui sopra, non è più necessaria l'assunzione di un istruttore tecnico cat. C a tempo parziale18/36 e determinato per 3 mesi;

RITENUTO di utilizzare le relative risorse per assicurare la presenza dell'istruttore amministrativo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale 18/36 presso l'ufficio ragioneria per tutto l'anno 2020, considerata la necessità di garantire con continuità il regolare espletamento degli adempimenti contabili e fiscali imposti dalle nuove normative e tecnologie, conservando, rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, un margine di spesa da poter destinare ad altre attività in corso di valutazione;

CONSIDERATO, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato che:

- l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, prevede, nel testo modificato dall'art. 11, comma 4bis del DL 90/2014, che le limitazioni ivi previste (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 296/2006;
- come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 2/2015, anche gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale debbono comunque garantire l'osservanza del limite della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le stesse finalità;
- che sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 cit. le spese sostenute per l'utilizzo congiunto di personale entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con delibera n. 23/2016;
- deve essere assicurato il rispetto dell'articolo 36, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ossia l'attivazione dei contratti per esigenze temporanee o eccezionali e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;
- per i contratti di lavoro a tempo determinato, deve essere assicurato il rispetto del limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, ai sensi dell'art. 50, comma 3, del CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 15.06.2015, n. 81;
- agli artt. 50, 51 e 52 del CCNL del 21.05.2018;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO inoltre che risulta coperta la quota d'obbligo di cui all'art. 3 della citata L. n. 68/1999, in favore dei soggetti disabili;

RITENUTO, in base ai fabbisogni programmati per il triennio di riferimento e ferma restando la dotazione organica approvata con propria deliberazione n. 87/2019, di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nel prospetto allegato sub 1) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che le suddette modifiche comportano la necessità di variare le dotazioni di competenza e di cassa dei capitoli inerenti il trattamento economico del personale;

RAMMENTATO altresì che con propria deliberazione n. 116 del 30.12.2019 è stato approvato lo schema di convenzione da stipularsi con il Comune di Val di Zoldo per l'utilizzo congiunto, per il periodo dal 01/01/2020 al 31/03/2020, del dipendente arch. Francesco Pancotto, istruttore direttivo tecnico, convenzione poi sottoscritta in data 31.12.2019;

PRESO ATTO che il Comune di Val di Zoldo ha attribuito al suddetto arch. Pancotto una retribuzione di posizione organizzativa e di risultato di importo superiore a quello del Comune di San Pietro di Feletto, per cui necessità provvedere all'adeguamento delle previsioni di entrata e di spesa dei pertinenti capitoli di bilancio;

ATTESA la necessità di provvedere con urgenza alla variazione, al fine di consentire l'immediata assunzione di personale presso il servizio Tecnico e la regolare corresponsione degli emolumenti al personale, per cui non risulta possibile attendere la prossima riunione del Consiglio Comunale;

VERIFICATO che le maggiori spese correnti sono compensate da minori spese correnti e da maggiori entrate;

PRESO ATTO inoltre che risultano conseguentemente variate le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

DICHIARATA la propria competenza ad assumere il presente atto stante l'urgenza dichiarata, ai sensi dell'art. 42, comma 4, e dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, e salvo ratifica consiliare entro sessanta giorni;

DATO ATTO che è stato acquisito in data 13.01.2020 il parere favorevole del Revisore dei Conti, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, e dell'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato sub 5) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Regolamento di contabilità e servizio economato;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile formulati sulla proposta di deliberazione in questione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

Con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

- di dare atto delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

- di approvare la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come illustrato nel prospetto allegato sub 1) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, precisando che l'assunzione di personale a tempo determinato, prevista nell'annualità 2020, è valutata indispensabile per assicurare il rispetto degli adempimenti previsti per legge ed il regolare andamento dei servizi, costituendo esigenze di carattere eccezionale la necessità di assicurare gli adempimenti inerenti l'introduzione di nuove normative e tecnologie, con conseguenti incrementi strutturali dei carichi di lavoro, attualmente non diversamente fronteggiabili;

- di apportare, stante l'urgenza, al Bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022, esercizio 2020, la variazione di competenza e di cassa riportata nell'allegato sub 2), nonché riepilogata per quanto di interesse del tesoriere nell'allegato sub 3), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di prendere atto che risultano conseguentemente modificate le dotazioni finanziarie, in termini di competenza e di cassa, assegnate ai Responsabili dei Servizi comunali con propria deliberazione n.

112/2019, come specificato nel prospetto allegato sub 4) alla presente deliberazione;

- di dare atto che:
  - viene mantenuto il rispetto del pareggio finanziario di competenza, nonché gli equilibri di cui agli artt. 162 e 193 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, e un fondo di cassa finale non negativo;
  - vengono rispettati i vincoli di destinazione delle entrate;
  - la spesa per il personale, a seguito della presente variazione, risulta essere contenuta entro i limiti stabiliti dall'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006 e ss.mm. e ii., oltre che nei limiti dell'art. 9, comma 28, del D.L 78/2010;
  - il presente provvedimento verrà sottoposto al Consiglio Comunale per la ratifica nella prossima seduta utile, e comunque entro 60 giorni, così come previsto dall'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

- di comunicare, ai sensi dell'art. 6 - ter del D.Lgs. 165/2001, i dati correlati al piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60 del medesimo decreto;

- di demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo e finanziario l'assunzione di tutti i provvedimenti necessari all'attuazione delle previsioni di cui sopra;

- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., al Tesoriere e pubblicarlo nelle apposite sezioni del sito internet istituzionale.

Inoltre, con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni in premessa specificate.

Pagina vuota

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente	Il Vice Segretario Comunale
Rizzo Maria Assunta	**dott.ssa Attruia Giulia**

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 decreto legislativo 18.08.2000 n. 267)

Si dà atto che il presente verbale viene comunicato in data odierna, contestualmente alla sua pubblicazione, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000.

San Pietro di Feletto,

Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

- è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione;

- è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal _____.

San Pietro di Feletto,

Il Responsabile del Servizio
Pizzol Lucia

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Riferimento delibera G.C. del 14-01-2020

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
				In aumento	In diminuzione	
MISSIONE 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 3	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato					
Titolo 1	Spese correnti	residui presunti	21.332,84	0,00	0,00	21.332,84
		previsione di competenza	336.595,00	0,00	4.781,00	331.814,00
		previsione di cassa	351.738,89	0,00	4.781,00	346.957,89
	Totale programma	residui presunti	21.751,84	0,00	0,00	21.751,84
		previsione di competenza	344.595,00	0,00	4.781,00	339.814,00
		previsione di cassa	359.824,29	0,00	4.781,00	355.043,29
Programma 6	Ufficio tecnico					
Titolo 1	Spese correnti	residui presunti	23.160,40	0,00	0,00	23.160,40
		previsione di competenza	232.353,00	6.181,00	0,00	238.534,00
		previsione di cassa	236.510,05	6.181,00	0,00	242.691,05
	Totale programma	residui presunti	24.653,68	0,00	0,00	24.653,68
		previsione di competenza	234.753,00	6.181,00	0,00	240.934,00
		previsione di cassa	240.403,33	6.181,00	0,00	246.584,33
	TOTALE MISSIONE	residui presunti	116.342,64	0,00	0,00	116.342,64
		previsione di competenza	1.121.286,00	6.181,00	4.781,00	1.122.686,00
		previsione di cassa	1.193.602,39	6.181,00	4.781,00	1.195.002,39
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		**residui presunti**	**543.597,68**	**0,00**	**0,00**	**543.597,68**
		previsione di competenza	**6.057.821,22**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.059.221,22**
		previsione di cassa	**6.336.618,03**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.338.018,03**
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		**residui presunti**	**543.597,68**	**0,00**	**0,00**	**543.597,68**
		previsione di competenza	**6.057.821,22**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.059.221,22**
		previsione di cassa	**6.336.618,03**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.338.018,03**

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA			DENOMINAZIONE		Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
						In aumento	In diminuzione	
TITOLO	**3**		**Entrate extratributarie**					
	Tipologia	500	Rimborsi e altre entrate correnti	residui presunti	27.080,38	0,00	0,00	27.080,38
				previsione di competenza	228.552,00	1.400,00	0,00	229.952,00
				previsione di cassa	253.687,19	1.400,00	0,00	255.087,19
			TOTALE TITOLO	residui presunti	74.198,08	0,00	0,00	74.198,08
				previsione di competenza	647.582,00	1.400,00	0,00	648.982,00
				previsione di cassa	673.707,88	1.400,00	0,00	675.107,88
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA				**residui presunti**	**1.070.632,14**	**0,00**	**0,00**	**1.070.632,14**
				previsione di competenza	**5.781.682,00**	**1.400,00**	**0,00**	**5.783.082,00**
				previsione di cassa	**6.107.028,61**	**1.400,00**	**0,00**	**6.108.428,61**
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE				**residui presunti**	**1.070.632,14**	**0,00**	**0,00**	**1.070.632,14**
				previsione di competenza	**6.057.821,22**	**1.400,00**	**0,00**	**6.059.221,22**
				previsione di cassa	**6.107.028,61**	**1.400,00**	**0,00**	**6.108.428,61**

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO Allegato 4)

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
E	4508	0	RIMBORSO CONVENZIONE UFFICIO TECNICO	3.05.02.01.001	2020	6.000,00	6.000,00	1.400,00		7.400,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	0,00	0,00			0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	0,00	0,00			0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	6.000,00	6.000,00	1.400,00		7.400,00
U	125	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.002	2020	87.041,00	87.041,00		5.734,00	92.775,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	87.041,00	87.041,00			87.041,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	87.041,00	87.041,00			87.041,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	87.041,00	87.041,00		5.734,00	92.775,00
U	126	0	CONTRIBUTI PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.001	2020	22.806,00	22.806,00		1.164,00	23.970,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	22.806,00	22.806,00			22.806,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	22.806,00	22.806,00			22.806,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	22.806,00	22.806,00		1.164,00	23.970,00
U	127	0	IRAP PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	8.122,00	8.122,00		430,00	8.552,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	8.122,00	8.122,00			8.122,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	8.122,00	8.122,00			8.122,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	8.122,00	8.122,00		430,00	8.552,00
U	134	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.003	2020	2.928,00	2.928,00		242,00	3.170,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	2.928,00	2.928,00			2.928,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	2.928,00	2.928,00			2.928,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	2.928,00	2.928,00		242,00	3.170,00
U	590	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.01.01.002	2020	140.689,00	140.689,00		4.204,00	144.893,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	143.450,00	143.450,00			143.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	143.450,00	143.450,00			143.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	140.689,00	140.689,00		4.204,00	144.893,00
U	591	0	CONTRIBUTI PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.02.01.001	2020	35.900,00	35.900,00		892,00	36.792,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	35.900,00	35.900,00			35.900,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	35.900,00	35.900,00			35.900,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	35.900,00	35.900,00		892,00	36.792,00
U	596	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.02.01.003	2020	5.354,00	5.354,00		324,00	5.678,00
						Di cui proposte prec.	0,00			

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
SPESE PERSONALE					2021	5.484,00	5.484,00			5.484,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	5.484,00	5.484,00			5.484,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	5.354,00	5.354,00		324,00	5.678,00
U	652	0	SPESE PER LAVORO INTERINALE RAGIONERIA	01.03-1.03.02.12.001	2020	11.450,00	11.450,00		-11.450,00	0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	11.450,00	11.450,00			11.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	11.450,00	11.450,00			11.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	13.477,47	13.477,47		-11.450,00	2.027,47
U	654	0	IRAP LAVORO INTERINALE_UFF. RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	1.000,00	1.000,00		-1.000,00	0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	1.000,00	1.000,00			1.000,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	1.000,00	1.000,00			1.000,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	1.157,67	1.157,67		-1.000,00	157,67
U	6352	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.004	2020	7.546,00	7.546,00		99,00	7.645,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	7.546,00	7.546,00			7.546,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	7.546,00	7.546,00			7.546,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	7.546,00	7.546,00		99,00	7.645,00
U	6354	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI -TECNICO	01.06-1.01.01.01.004	2020	8.770,00	8.770,00		45,00	8.815,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	8.830,00	8.830,00			8.830,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	8.830,00	8.830,00			8.830,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	8.770,00	8.770,00		45,00	8.815,00
U	7455	0	INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE TECNICO	01.06-1.01.01.01.004	2020	3.229,00	3.229,00		578,00	3.807,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	3.229,00	3.229,00			3.229,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	3.229,00	3.229,00			3.229,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	3.251,28	3.251,28		578,00	3.829,28
U	7456	0	CONTRIBUTI SU INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE TECNICO	01.06-1.01.02.01.001	2020	769,00	769,00		138,00	907,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	769,00	769,00			769,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	769,00	769,00			769,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	775,51	775,51		138,00	913,51

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	*Anno*	*Iniziale*	*Stanziamento*	*ENTRATE*	USCITE	*Assestato*
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							

	Anno	*ENTRATE*	*USCITE*	*Differenza*
S A L D I	2020	1.400,00	1.400,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00	0,00
	Cassa	1.400,00	1.400,00	0,00

ALLEGATO 1)

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020 – 2022

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	Assunzione per mobilità volontaria
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

Servizio Tecnico

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Tecnico	Ufficio Edilizia Privata	Assunzione tramite procedura concorsuale già conclusa dal 15.01.2020

ANNO 2021

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

ALLEGATO 1)

ANNO 2022

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

ANNUALITA' 2020

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	Durata del contratto
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	12 mesi in caso di mancata copertura del posto previsto in organico e permanenza della necessità di assicurare il regolare espletamento dei servizi

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO

REVISORE UNICO

Verbale n. 1 Data 13.01.2020	OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione giuntale n. 1/2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022 – esercizio 2020.

L'anno duemilaventi, il giorno tredici del mese di gennaio, la sottoscritta Campana Elisabetta, Revisore Unico, ha esaminato presso il proprio studio sito in Breganze (VI) – Via Castelletto 133, la documentazione ricevuta via mail in data odierna e, sentito il responsabile del servizio finanziario, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere in merito alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 e alla contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020 – 2021 – 2022 – esercizio 2020 - che sarà sottoposta alla Giunta Comunale nella prossima seduta;

PRESO ATTO delle deliberazioni:
- di Giunta Comunale n. 87 del 31.10.2019 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale - Anni 2020 – 2021 – 2022";
- di Giunta comunale n. 111 del 24.12.2019 ad oggetto: "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di San Pietro di Feletto";
- di Consiglio Comunale n. 73 del 30.12.2019, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del bilancio di previsione 2020/2022;
- di Giunta comunale n. 112 del 30.12.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;

VISTI:
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2020, attinente la modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2020/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-ter e 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185 del 29.11.2008;
- gli artt. 3 e 4 del D.L. n. 90 del 24 giugno 2014, convertito in legge n. 114 del 11.08.2014;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;
- l'art 14-bis del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26, di variazione del citato art. 3 D.L. 90/2014;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.5.2018;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla L. n. 58 del 28.06.2019, che introduce nuovi limiti in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato, la cui applicazione è subordinata all'approvazione di un decreto attuativo del Ministro della pubblica amministrazione, non ancora adottato;

DATO ATTO che con la citata deliberazione giuntale n. 87 del 31.10.2019, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2020/2021/2022 – erano state, tra l'altro, previste:
- l'assunzione tramite procedura concorsuale di n. 1 istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico – Ufficio Urbanistica e Edilizia privata – con decorrenza dal 1.04.2020, subordinatamente alla conclusione con esito positivo del periodo di prova del dipendente dimissionario;
- l'assunzione di un istruttore tecnico cat. C a tempo parziale18/36 e determinato per 3 mesi, per sostituzione personale dimissionario con diritto alla conservazione del posto;
- l'assunzione di un istruttore amministrativo-contabile cat. C a tempo parziale 18/36 e determinato per 6 mesi prorogabili, in caso di mancata copertura del posto di organico, la cui copertura è prevista tramite mobilità volontaria, e permanenza della necessità di assicurare il regolare espletamento dei servizi;

PRESO ATTO che:
- la proceduta concorsuale per la copertura di n. 1 istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico – Ufficio Urbanistica e Edilizia privata – si è conclusa in data 23.12.2019;
- con nota in data 13.01.2020, acquisita al prot. n. 320, il Comune di Susegana ha comunicato la conclusione anticipata con esito favorevole del periodo di prova del dipendente dimissionario, che ha espresso in merito il proprio consenso, per cui si può procedere all'assunzione con decorrenza immediata;
- a fronte dell'anticipata assunzione del vincitore del concorso di cui sopra, non è più necessaria l'assunzione di un istruttore tecnico cat. C a tempo parziale18/36 e determinato per 3 mesi;
- le relative risorse possono essere utilizzate per assicurare la presenza dell'istruttore amministrativo-contabile cat. C a tempo determinato e parziale 18/36 presso l'ufficio ragioneria per tutto l'anno 2020, considerata la necessità di garantire con continuità il regolare espletamento degli adempimenti contabili e fiscali imposti dalle nuove normative e tecnologie, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

ATTESO che l'Ente rispetta i presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni e, in particolare:
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti;
- ha regolarmente approvato il Bilancio consolidato, il Bilancio di previsione e il rendiconto e trasmesso tempestivamente i documenti alla banca dati pubbliche amministrazioni (BDAP);

VISTA la legge n. 448/2001, il cui art. 19, comma 8, stabilisce che "Gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICORDATO che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale devono essere adottati in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa, e preso atto che a tal fine l'Ente ha previsto una variazione d'urgenza alle previsioni di competenza e di cassa del bilancio di previsione 2020/2022, che riguarda anche le entrate e le spese inerenti l'utilizzo congiunto di un Istruttore Direttivo Tecnico;

Richiamato l'art. 239, comma 1, lettera b), n. 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che l'organo di revisione esprima un parere sulle variazioni di bilancio, contenente anche un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, tenuto conto del parere espresso dal responsabile del servizio finanziario, delle variazioni rispetto all'anno precedente e di ogni altro elemento utile;

Esaminata la proposta di variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 contenuta nella proposta di deliberazione n. 1/2020, da assumere ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la quale si prevedono le variazioni di seguito riepilogate:

ANNO 2020

ENTRATA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO	1.400,00	
	CA	1.400,00	
Variazioni in diminuzione	CO		0,00
	CA		0,00
SPESA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO		13.850,00
	CA		13.850,00
Variazioni in diminuzione	CO	12.450,00	
	CA	12.450,00	

TOTALE A PAREGGIO	**CO**	13.850,00	13.850,00
	CA	13.850,00	13.850,00

ANNO 2021

ENTRATA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
SPESA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
TOTALE A PAREGGIO	**CO**		
	CA		

ANNO 2022

ENTRATA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
SPESA		**Importo**	**Importo**
Variazioni in aumento	CO		
	CA		
Variazioni in diminuzione	CO		
	CA		
TOTALE A PAREGGIO	**CO**		

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del servizio finanziario, rilasciato ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato che:

a) le variazioni di entrata sono assunte nel rispetto dell'attendibilità e della veridicità delle previsioni;
b) le variazioni di spesa sono compatibili con le esigenze del servizio proponente;

OSSERVATO

☐ in relazione alla congruità, coerenza ed attendibilità contabile, quanto segue:

si conferma la congruità, coerenza ed attendibilità contabile delle previsioni.

☐ in relazione agli equilibri finanziari:

viene mantenuto l'equilibrio finanziario.

☐ in relazione alle ragioni d'urgenza della variazione:

si conferma la necessità dell'urgenza in quanto necessaria al fine di gestire e programmare le future spese.

☐ in relazione al rispetto dei limiti della spesa di personale:

si conferma il rispetto dei limiti di legge.

☐ in relazione alla competenza a deliberare:

la deliberazione di Giunta Comunale è stata assunta con i poteri del Consiglio ai sensi dell'art. 175 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
la deliberazione è stata altresì assunta ai sensi dell'art. 175 comma 3 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 118/2011, il quale dispone che:

- "le variazioni al bilancio possono essere deliberate non oltre il 30 novembre di ciascun anno fatte salve le seguenti variazioni, che possono essere deliberate sino al 31 dicembre di ciascun anno: ..(omissis);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Il Revisore Unico

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione giuntale n. 1 del 13.01.2020 di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022 con contestuale variazione d'urgenza di competenza e di cassa al bilancio di previsione 2020/2022 – esercizio 2020.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Revisore Unico

dott.ssa Elisabetta Campana

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
Riferimento delibera G.C. del 14-01-2020

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
				In aumento	In diminuzione	
MISSIONE 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
Programma 3	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato					
Titolo 1	Spese correnti	residui presunti	21.332,84	0,00	0,00	21.332,84
		previsione di competenza	336.595,00	0,00	4.781,00	331.814,00
		previsione di cassa	351.738,89	0,00	4.781,00	346.957,89
	Totale programma	residui presunti	21.751,84	0,00	0,00	21.751,84
		previsione di competenza	344.595,00	0,00	4.781,00	339.814,00
		previsione di cassa	359.824,29	0,00	4.781,00	355.043,29
Programma 6	Ufficio tecnico					
Titolo 1	Spese correnti	residui presunti	23.160,40	0,00	0,00	23.160,40
		previsione di competenza	232.353,00	6.181,00	0,00	238.534,00
		previsione di cassa	236.510,05	6.181,00	0,00	242.691,05
	Totale programma	residui presunti	24.653,68	0,00	0,00	24.653,68
		previsione di competenza	234.753,00	6.181,00	0,00	240.934,00
		previsione di cassa	240.403,33	6.181,00	0,00	246.584,33
	TOTALE MISSIONE	residui presunti	116.342,64	0,00	0,00	116.342,64
		previsione di competenza	1.121.286,00	6.181,00	4.781,00	1.122.686,00
		previsione di cassa	1.193.602,39	6.181,00	4.781,00	1.195.002,39
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		**residui presunti**	**543.597,68**	**0,00**	**0,00**	**543.597,68**
		previsione di competenza	**6.057.821,22**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.059.221,22**
		previsione di cassa	**6.336.618,03**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.338.018,03**
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		**residui presunti**	**543.597,68**	**0,00**	**0,00**	**543.597,68**
		previsione di competenza	**6.057.821,22**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.059.221,22**
		previsione di cassa	**6.336.618,03**	**6.181,00**	**4.781,00**	**6.338.018,03**

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA			DENOMINAZIONE		Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI		Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
						In aumento	In diminuzione	
TITOLO	**3**		**Entrate extratributarie**					
	Tipologia	500	Rimborsi e altre entrate correnti	residui presunti	27.080,38	0,00	0,00	27.080,38
				previsione di competenza	228.552,00	1.400,00	0,00	229.952,00
				previsione di cassa	253.687,19	1.400,00	0,00	255.087,19
			TOTALE TITOLO	residui presunti	74.198,08	0,00	0,00	74.198,08
				previsione di competenza	647.582,00	1.400,00	0,00	648.982,00
				previsione di cassa	673.707,88	1.400,00	0,00	675.107,88
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA				**residui presunti**	**1.070.632,14**	**0,00**	**0,00**	**1.070.632,14**
				previsione di competenza	**5.781.682,00**	**1.400,00**	**0,00**	**5.783.082,00**
				previsione di cassa	**6.107.028,61**	**1.400,00**	**0,00**	**6.108.428,61**
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE				**residui presunti**	**1.070.632,14**	**0,00**	**0,00**	**1.070.632,14**
				previsione di competenza	**6.057.821,22**	**1.400,00**	**0,00**	**6.059.221,22**
				previsione di cassa	**6.107.028,61**	**1.400,00**	**0,00**	**6.108.428,61**

COMUNE DI SAN PIETRO DI FELETTO Allegato 4)

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
E	4508	0	RIMBORSO CONVENZIONE UFFICIO TECNICO	3.05.02.01.001	2020	6.000,00	6.000,00	1.400,00		7.400,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	0,00	0,00			0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	0,00	0,00			0,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	6.000,00	6.000,00	1.400,00		7.400,00
U	125	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.002	2020	87.041,00	87.041,00		5.734,00	92.775,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	87.041,00	87.041,00			87.041,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	87.041,00	87.041,00			87.041,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	87.041,00	87.041,00		5.734,00	92.775,00
U	126	0	CONTRIBUTI PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.001	2020	22.806,00	22.806,00		1.164,00	23.970,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	22.806,00	22.806,00			22.806,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	22.806,00	22.806,00			22.806,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	22.806,00	22.806,00		1.164,00	23.970,00
U	127	0	IRAP PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	8.122,00	8.122,00		430,00	8.552,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	8.122,00	8.122,00			8.122,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	8.122,00	8.122,00			8.122,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	8.122,00	8.122,00		430,00	8.552,00
U	134	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE RAGIONERIA	01.03-1.01.02.01.003	2020	2.928,00	2.928,00		242,00	3.170,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	2.928,00	2.928,00			2.928,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	2.928,00	2.928,00			2.928,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	2.928,00	2.928,00		242,00	3.170,00
U	590	0	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.01.01.002	2020	140.689,00	140.689,00		4.204,00	144.893,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	143.450,00	143.450,00			143.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	143.450,00	143.450,00			143.450,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	140.689,00	140.689,00		4.204,00	144.893,00
U	591	0	CONTRIBUTI PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.02.01.001	2020	35.900,00	35.900,00		892,00	36.792,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
SPESE PERSONALE					2021	35.900,00	35.900,00			35.900,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					2022	35.900,00	35.900,00			35.900,00
						Di cui proposte prec.	0,00			
					Cassa	35.900,00	35.900,00		892,00	36.792,00
U	596	0	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPPORTO PERSONALE TECNICO	01.06-1.01.02.01.003	2020	5.354,00	5.354,00		324,00	5.678,00
						Di cui proposte prec.	0,00			

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	Anno	Iniziale	Stanziamento	ENTRATE	USCITE	Assestato
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							
SPESE PERSONALE					2021	5.484,00 Di cui proposte prec.	5.484,00 **0,00**			5.484,00
					2022	5.484,00 Di cui proposte prec.	5.484,00 **0,00**			5.484,00
					Cassa	5.354,00	5.354,00		324,00	5.678,00
U	652	0	SPESE PER LAVORO INTERINALE RAGIONERIA	01.03-1.03.02.12.001	2020	11.450,00 Di cui proposte prec.	11.450,00 **0,00**		-11.450,00	0,00
SPESE PERSONALE					2021	11.450,00 Di cui proposte prec.	11.450,00 **0,00**			11.450,00
					2022	11.450,00 Di cui proposte prec.	11.450,00 **0,00**			11.450,00
					Cassa	13.477,47	13.477,47		-11.450,00	2.027,47
U	654	0	IRAP LAVORO INTERINALE_UFF. RAGIONERIA	01.03-1.02.01.01.001	2020	1.000,00 Di cui proposte prec.	1.000,00 **0,00**		-1.000,00	0,00
SPESE PERSONALE					2021	1.000,00 Di cui proposte prec.	1.000,00 **0,00**			1.000,00
					2022	1.000,00 Di cui proposte prec.	1.000,00 **0,00**			1.000,00
					Cassa	1.157,67	1.157,67		-1.000,00	157,67
U	6352	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - RAGIONERIA	01.03-1.01.01.01.004	2020	7.546,00 Di cui proposte prec.	7.546,00 **0,00**		99,00	7.645,00
SPESE PERSONALE					2021	7.546,00 Di cui proposte prec.	7.546,00 **0,00**			7.546,00
					2022	7.546,00 Di cui proposte prec.	7.546,00 **0,00**			7.546,00
					Cassa	7.546,00	7.546,00		99,00	7.645,00
U	6354	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI -TECNICO	01.06-1.01.01.01.004	2020	8.770,00 Di cui proposte prec.	8.770,00 **0,00**		45,00	8.815,00
SPESE PERSONALE					2021	8.830,00 Di cui proposte prec.	8.830,00 **0,00**			8.830,00
					2022	8.830,00 Di cui proposte prec.	8.830,00 **0,00**			8.830,00
					Cassa	8.770,00	8.770,00		45,00	8.815,00
U	7455	0	INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE TECNICO	01.06-1.01.01.01.004	2020	3.229,00 Di cui proposte prec.	3.229,00 **0,00**		578,00	3.807,00
SPESE PERSONALE					2021	3.229,00 Di cui proposte prec.	3.229,00 **0,00**			3.229,00
					2022	3.229,00 Di cui proposte prec.	3.229,00 **0,00**			3.229,00
					Cassa	3.251,28	3.251,28		578,00	3.829,28
U	7456	0	CONTRIBUTI SU INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILE TECNICO	01.06-1.01.02.01.001	2020	769,00 Di cui proposte prec.	769,00 **0,00**		138,00	907,00
SPESE PERSONALE					2021	769,00 Di cui proposte prec.	769,00 **0,00**			769,00
					2022	769,00 Di cui proposte prec.	769,00 **0,00**			769,00
					Cassa	775,51	775,51		138,00	913,51

(Dettaglio dei capitoli – con l'indicazione del responsabile)

Descrizione

VARIAZIONE DI BILANCIO PERSONALE

"Di cui proposte prec.": totale delle proposte precedenti non ancora rese definitive

E/U	Capitolo	Art.	Descrizione	Cod. Bilancio	*Anno*	*Iniziale*	*Stanziamento*	*ENTRATE*	USCITE	*Assestato*
Responsabile del capitolo			Responsabile del centro di incasso/spesa							

	Anno	*ENTRATE*	*USCITE*	*Differenza*
S A L D I	2020	1.400,00	1.400,00	0,00
	2021	0,00	0,00	0,00
	2022	0,00	0,00	0,00
	Cassa	1.400,00	1.400,00	0,00

Allegato delibera di variazione del bilancio
Riferimento delibera G.C. del 14-01-2020

UNITA' DI VOTO	DENOMINAZIONE	ANNO	COMPETENZA			CASSA		
			Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto	Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
SPESE								
Missione 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione							
Programma 3	Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato							
Titolo 1	Spese correnti	2020	336.595,00	-4.781,00	331.814,00	351.738,89	-4.781,00	346.957,89
		2021	336.765,00	0,00	336.765,00			
		2022	333.765,00	0,00	333.765,00			
	Totale Programma 3	2020	344.595,00	-4.781,00	339.814,00	359.824,29	-4.781,00	355.043,29
		2021	339.765,00	0,00	339.765,00			
		2022	336.765,00	0,00	336.765,00			
Programma 6	Ufficio tecnico							
Titolo 1	Spese correnti	2020	232.353,00	6.181,00	238.534,00	236.510,05	6.181,00	242.691,05
		2021	235.564,00	0,00	235.564,00			
		2022	235.564,00	0,00	235.564,00			
	Totale Programma 6	2020	234.753,00	6.181,00	240.934,00	240.403,33	6.181,00	246.584,33
		2021	237.964,00	0,00	237.964,00			
		2022	237.964,00	0,00	237.964,00			
	TOTALE MISSIONE 1	2020	1.121.286,00	1.400,00	1.122.686,00	1.193.602,39	1.400,00	1.195.002,39
		2021	1.100.107,00	0,00	1.100.107,00			
		2022	1.097.731,00	0,00	1.097.731,00			
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		2020	6.057.821,22	1.400,00	6.059.221,22	6.336.618,03	1.400,00	6.338.018,03
		2021	5.186.294,00	0,00	5.186.294,00			
		2022	4.948.709,00	0,00	4.948.709,00			

Allegato delibera di variazione del bilancio
Riferimento delibera G.C. del 14-01-2020

ENTRATE

UNITA' DI VOTO		DENOMINAZIONE	ANNO	COMPETENZA			CASSA		
				Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto	Previsioni aggiornate alla precedente delibera	VARIAZIONI	Previsioni aggiornate alla delibera in oggetto
TITOLO	**3**	**Entrate extratributarie**							
Tipologia	500	Rimborsi e altre entrate correnti	2020	228.552,00	1.400,00	229.952,00	253.687,19	1.400,00	255.087,19
			2021	209.937,00	0,00	209.937,00			
			2022	205.352,00	0,00	205.352,00			
		TOTALE TITOLO 3	2020	647.582,00	1.400,00	648.982,00	673.707,88	1.400,00	675.107,88
			2021	596.967,00	0,00	596.967,00			
			2022	564.382,00	0,00	564.382,00			
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			2020	6.057.821,22	1.400,00	6.059.221,22	6.657.735,19	1.400,00	6.659.135,19
			2021	5.186.294,00	0,00	5.186.294,00			
			2022	4.948.709,00	0,00	4.948.709,00			

ALLEGATO 1)

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2020 – 2022

FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2020

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	Assunzione per mobilità volontaria
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

Servizio Tecnico

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Tecnico	Ufficio Edilizia Privata	Assunzione tramite procedura concorsuale già conclusa dal 15.01.2020

ANNO 2021

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

ALLEGATO 1)

ANNO 2022

Servizio Amministrativo e Finanziario

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	NOTE
1	C	Istruttore Polizia Locale	Ufficio Polizia Locale	Assunzione per mobilità volontaria per 36/36 in caso di scioglimento convenzione nell'anno

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

ANNUALITA' 2020

N.	CAT.	PROFILO	SERVIZIO	Durata del contratto
1	C	Istruttore Amministrativo Contabile 18/36	Ufficio Ragioneria	12 mesi in caso di mancata copertura del posto previsto in organico e permanenza della necessità di assicurare il regolare espletamento dei servizi