



PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2016/2018

- **AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

OBIETTIVO: Promuovere la cultura di genere attraverso l'organizzazione di incontri/conferenze in materia genere e discriminazione

DESCRIZIONE INTERVENTO: Organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione individuando opportunamente i relatori in collaborazione con il Comitato Intercomunale di Pari Opportunità

STRUTTURE COINVOLTE: Servizio Risorse Umane, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

FINANZIAMENTI: Non necessari

PERIODO DI REALIZZAZIONE: Anno 2016 e seguenti

- **AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

OBIETTIVO: Promuovere la cultura di genere attraverso una migliore e più capillare comunicazione e diffusione delle informazioni sulle pari opportunità

DESCRIZIONE INTERVENTO: - Pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del piano delle azioni positive;

- Aggiornamento della sezione dedicata nel sito istituzionale dell'ente tramite la quale il CUG possa rendere accessibili ai dipendenti informazioni sulla cultura di genere e del benessere organizzativo, sui compiti del CUG e sul Comitato Intercomunale di P.O.;

STRUTTURE COINVOLTE: Servizio Risorse Umane, Servizio Innovazione Tecnologia, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

FINANZIAMENTI: Non necessari

PERIODO DI REALIZZAZIONE: Anno 2016 e seguenti

• **AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

OBIETTIVO: Realizzare un'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo, anche attraverso la somministrazione di un questionario al personale dipendente, che consenta di individuare le criticità e le relative proposte di azioni positive

DESCRIZIONE INTERVENTO:

- Fase 1: individuazione delle modalità con cui effettuare l'indagine e realizzazione - entro il 31.05.2016;
- Fase 2: analisi dei risultati - entro il 31.10.2016;
- Fase 3: formulazione proposte azioni positive – entro il 15.11.2016;
- Fase 4: presentazione all'Amministrazione delle azioni specifiche individuate e finalizzate a rimuovere le criticità emerse - entro il 30.11.2016;
- Fase 5: presentazione ai dipendenti dei risultati delle indagini e delle azioni specifiche individuate: entro il 31.12.2016

STRUTTURE COINVOLTE: Servizio Risorse Umane, Comitato Unico di Garanzia,

FINANZIAMENTI: Non necessari

PERIODO DI REALIZZAZIONE: Anno 2016 e seguenti