



# COMUNE DI PAESE

PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023.

Il giorno 12 del mese di dicembre dell'anno 2023 (12/12/2023) alle ore 09:30 nella sede comunale, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

**- per la parte pubblica:**

- dott.ssa Michela De Vidi - Segretario comunale;
- Ing. Riccardo Vianello – Dirigente dell'Ente;

**- per la parte sindacale:**

- RSU nelle persone di Rossi Rossano e Cogo Davis;
- Gino Comacchio e Alberto De Lazzari per la C.I.S.L. F.P.S. e Anselmi Mauro per la U.I.L. F.P.L.;

Premesso che:

- in data 26/10/2023 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Paese, relativo al triennio 2023-2025;
- in data 27/11/2023 le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Paese, relativo al triennio 2023-2025, facendo salva la possibilità di determinare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;
- ai sensi dell'art. 1, comma 4 del predetto CCI, lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo;
- con nota protocollo n. 30521 del 21/11/2023, il Vice-Segretario comunale in sostituzione del Segretario Comunale- Presidente della delegazione trattante, dott.ssa Lilli Tremonti, ha avviato la trattativa convocando per il giorno 27/11/2023 alle ore 11.00 la delegazione trattante ai fini della contrattazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica ha esposto, come segue, le risorse variabili rese disponibili dall'Amministrazione nonché gli indirizzi sulla presente contrattazione come contenuti nella delibera di Giunta comunale n. 166 del 20/11/2023:

- 1) con la deliberazione di Giunta sopra richiamata l'Amministrazione ha deciso di incrementare le risorse della parte variabile del fondo risorse decentrate 2023, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 16.11.2022, dell'importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, pari quindi di € 21.780,57, dando atto che le risorse necessaria verranno stanziare con la prossima variazione di bilancio da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale in data odierna;
- 2) con la medesima deliberazione sopra citata l'Amministrazione ha deciso di incrementare, in attuazione di quanto previsto all'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le risorse di cui al comma 2 lett. c) del medesimo articolo e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;
- 3) l'Amministrazione, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del succitato CCNL del 16 novembre 2022, ha stabilito altresì di stanziare tra le risorse destinate alla componente variabile del fondo, apposite risorse di bilancio per il conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Integrato di Attività e organizzazione –PIAO (che contiene alla sez. 2.2 Piano della performance per il triennio 2023-2025) di seguito individuati:

Dens 6p

- € 3.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Supporto tecnico ed operativo alle manifestazioni comunali e gestione della sicurezza degli eventi" di cui alla scheda n. 5 – missione 12 – programma 8;
  - € 2.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Interventi di manutenzione su infrastrutture e immobili volti a garantire la sicurezza del territorio anche a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", di cui alla scheda n. 6 – missione 10 – programma 5;
  - € 2.000,00 per il conseguimento dell'obiettivo "Sicurezza durante lo svolgimento di processioni, manifestazioni ed eventi" di cui alla scheda n. 6 – missione 3 – programma 1
- 4) con la deliberazione sopra detta la Giunta comunale ha fornito i seguenti indirizzi ai fini dell'accordo sui criteri di ripartizione delle risorse dell'anno 2023 disponibili per la contrattazione integrativa:

**RISORSE STABILI:**

"le risorse decentrate stabili che residuano dopo il pagamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche già acquisite negli anni precedenti e delle indennità disciplinate al Capo IV del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 26.10.2023 (reperibilità, servizio esterno, specifiche responsabilità, ecc.), siano destinate:

- alle progressioni nelle stesse aree per l'anno 2023, in misura tale da consentire l'attribuzione del differenziale stipendiale a n. 5 dipendenti dell'area operatori esperti (ex categoria B), n. 3 dipendenti dell'area Istruttori (ex categoria C) e n. 2 dipendenti dell'area Funzionari (ex categoria D), con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 13 del medesimo CCI 2023-2025;
- le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance collettiva e individuale, da distribuirsi con i criteri di cui al Capo III del CCI 2023-2025 e secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

**RISORSE VARIABILI**

- con riguardo alle risorse variabili specificamente destinate al conseguimento di precisi obiettivi del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)- sez. 2.2 Piano della performance per il triennio 2023-2025, i criteri da definire in sede di contrattazione integrativa, siano definiti con riguardo al grado di effettivo conseguimento degli stessi, nonché dell'apporto effettivo di ciascuno al medesimo conseguimento e, comunque, a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi, fermo restando che eventuali somme non corrisposte costituiscono economia di bilancio per l'Ente;
- le restanti risorse variabili, ivi comprese quelle di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 16.11.2022 integrate nell'importo di € 21.780,57 corrispondenti a circa lo 1,2% del monte salari 1997, qualora le delegazioni trattanti verifichino positivamente l'eventualità di integrare il Fondo con tale somma come previsto dall'art. 80, siano destinate ai premi correlati alla performance collettiva e individuale con i medesimi criteri e modalità di cui alla lettera b) del punto precedente";

In data 27/11/2023 le parti hanno sottoscritto l'"*Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023*";

Il Collegio dei revisori dell'ente ha certificato, come da verbale n. 91- 25-2023 in data 05/12/2023, la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge.

Con deliberazione n. 183 in data 11/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del presente Contratto Integrativo.

Dans 6p













**per la parte datoriale:**

Il Segretario generale – dott.ssa Michela De Vidi

Il Dirigente dell'Ente – ing. Riccardo Vianello

**per la parte sindacale:**

R.S.U.

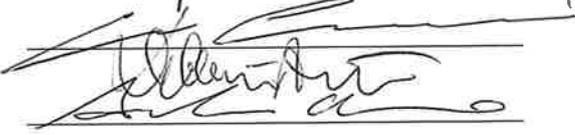
C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo.

### C.C.I. per l'anno 2023.

Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito in via con determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 1020 in data 5/12/2023 come risultante dalla tabella allegata sub A al presente contratto.

In via preliminare le parti condividono l'integrazione delle risorse variabili con la somma di € **21.780,57** stanziata in bilancio nell'importo corrispondente allo 1,2% del monte salari 1997, con la somma di € **3.439,10** pari allo 0,22% del monte salari 2017 ai sensi all'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022 e con la somma di € **7.000,00** ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022.

Le parti concordano:

- 1) di destinare le risorse decentrate stabili che residuano dopo il pagamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche già acquisite negli anni precedenti e delle indennità disciplinate al Capo IV del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 26.10.2023 (reperibilità, servizio esterno, specifiche responsabilità, ecc.):
  - a) alle progressioni nelle stesse aree per l'anno 2023, in misura tale da consentire l'attribuzione del differenziale stipendiale a **n. 5 dipendenti dell'area operatori esperti (ex categoria B), n. 3 dipendenti dell'area Istruttori (ex categoria C) e n. 2 dipendenti dell'area Funzionari (ex categoria D)**, con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti all'articolo 13 del medesimo CCI 2023-2025;
  - b) le eventuali risorse residue, al trattamento collegato alla performance collettiva e individuale, da distribuirsi con i criteri di cui al Capo III del CCI 2023-2025 e secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;
- 2) di prendere atto che le previsioni di utilizzo sono riassunte nella tabella allegata *sub B* al presente contratto;
- 3) di stabilire che le risorse rese disponibili dall'Amministrazione ai fini del raggiungimento di specifici obiettivi del PIAO -che contiene alla sez. 2.2 Piano della performance per il triennio 2023-2025- approvato con Deliberazione di Giunta n. 14/2023 e rettificato con Delibera di Giunta n. 155/2023, siano ripartite a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione all'effettivo apporto di ciascuno definito in base al numero delle pratiche concluse o alla durata degli interventi svolti da ogni singolo dipendente sulla scorta di apposite relazioni rese dai dirigenti/titolari di P.O. ai fini del riparto.

Con riferimento al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e alla necessità del suo adeguamento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, le parti si danno reciprocamente atto che eventuali adeguamenti compensativi, da operare a consuntivo una volta decorso il 31 dicembre 2023, (conseguenti tanto a una maggiore/minore effettiva presenza in servizio, quanto a eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia) saranno operati a valere sulle risorse di cui al punto 1 lettera b) del presente contratto.

In merito alle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 21 maggio 2018), che pur rimanendo escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, transitano per il fondo 2023, le parti danno atto che gli incentivi per funzioni tecniche e quelli per recupero evasione IMU sono liquidati, sulla base dei rispettivi regolamenti, con i criteri già concordati in sede di contrattazione integrativa, mentre i compensi Istat sono erogati secondo quanto previsto dalla normativa stessa.

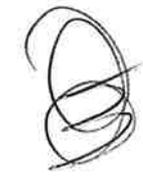


All. "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023  
CCNL 2019/2021

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	221.654,08
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	11.399,70
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 38 D.L. n. 34/2018	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	11.399,70
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.822,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.776,57
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.844,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	4.228,38
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023	16.581,27
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	41.253,12
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>274.306,90</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-

Denis b/p






FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	516,38
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	21.780,57
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	7.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>29.296,95</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR,NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	35.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	1.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
CONDONO EDILIZIO L. 2003	-
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	135,73
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.439,10
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	13.689,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>56.263,83</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>85.560,78</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>359.867,68</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>262.350,73</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>97.516,95</b>
Decurtazioni	



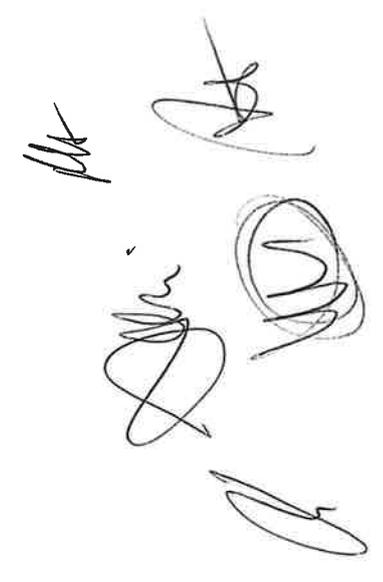



DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	13.214,96
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	-
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI....	-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>13.214,96</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>346.652,72</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	-
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>346.652,72</b>

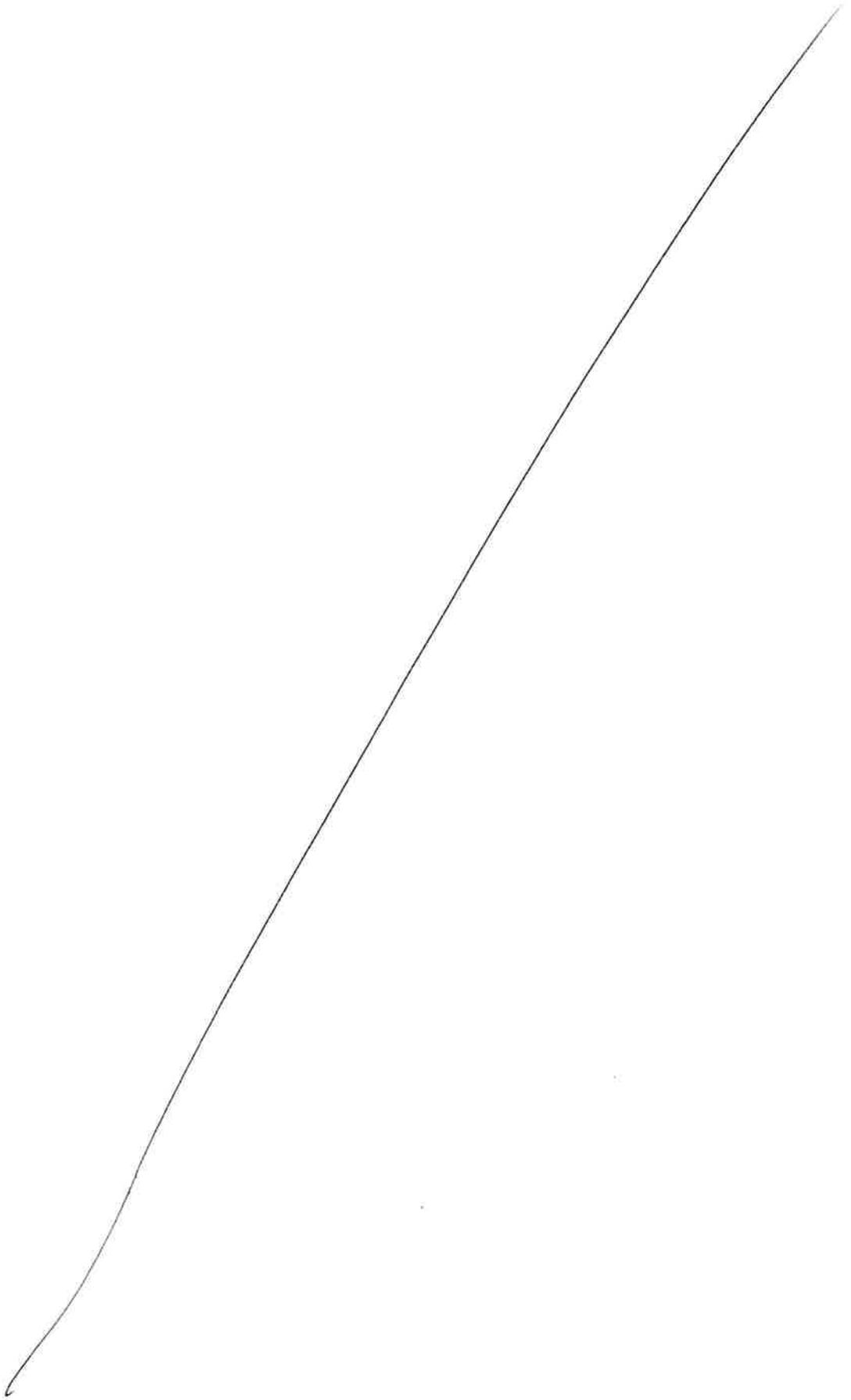
Dans 6p



pk





All. "B"

Comune di Paese Servizio Personale	
IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	346.652,72
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI DISPONIBILI	274.306,90
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	99.232,47
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	8.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	43.930,57
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	1.400,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
...	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	153.063,04
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	121.243,86
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	13.200,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	7.400,00
<i>di cui</i> :	

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signature at the bottom right]*

maneggio valori	900,00
rischio	6.500,00
disagio	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	13.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	20.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	1.600,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	7.000,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, ICCNL 16/11/2022)	0,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	0,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	62.200,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	215.263,04
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI / oppure altre fattispecie	39.000,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE / VOCI SPECIALI	254.263,04
PROIEZIONE PERFORMANCE	92.389,68
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	346.652,72