



Comune di Gorgo al Monticano Provincia di Treviso

Organismo di Valutazione Intercomunale

Valutazione anno 2019

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventi, addì ventisette del mese di agosto (27.08.2020), alle ore 15.00 nel Municipio, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Maccarrone Domenicapresidente
2.	Fresch Paola componente esterno

All'ordine del giorno:

1. Sistema di Valutazione
2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2019;
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
5. Analisi quantitativa dei dati;

1. Sistema di valutazione

Per la valutazione della performance dell'anno 2019 si applica il sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 30 agosto 2011.

L'O.d.V. dà atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 12.12.2019, rettificata con deliberazione n. 3 del 24.01.2020 è stato adottato il nuovo sistema di valutazione adeguato al CCNL 21 maggio 2018 e che lo stesso verrà applicato a decorrere dalla valutazione della performance anno 2020.

2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2019

L'O.d.V. procede all'esame della deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 14 febbraio 2019 con cui è stato approvato il PEG (piano degli obiettivi e della Performance) per l'anno 2019 modificata ed integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 15 ottobre 2019.

Esamina, quindi, le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2019 redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi. Si prende atto che la relazione dell'Area Polizia Locale ed attività Produttive è stata redatta in modo sintetico dal Segretario comunale in quanto il Responsabile in pensione dal 1° gennaio 2020, è irreperibile. Le relazioni sulla performance si allegano al presente verbale e saranno pubblicate in "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 2° livello "Relazione sulla Performance";



3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa

L'O.d.V. Intercomunale procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 30 agosto 2011 succitata.

Si prende atto che la valutazione dell'Agente di Polizia Locale è stata fatta dal Segretario comunale in qualità di capo del personale per le stesse motivazioni sopra riportate e come concordato durante la Conferenza dei titolari di Posizione organizzativa tenutasi in data 21 luglio 2020 (verbale n. 6/2020).

Prende, quindi, atto che la quota di fondo destinata alla produttività, sarà correttamente destinata agli istituti della premialità previsti dalle vigenti norme contrattuali.

4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti.

L'O.d.V. incontra i Titolari di Posizione organizzativa che relazionano in merito agli obiettivi della propria posizione.

Dall'analisi delle relazioni precedentemente controllate l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG dell'anno 2019, e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato sono stati sostanzialmente raggiunti.

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione è stata effettuata, per il periodo 1.1.2019/24.5.2019, dal Commissario Straordinario di Ponte di Piave, sentiti i Sindaci dei Comuni di Gorgo al Monticano ed Ormelle, mentre per il restante periodo dell'anno è stata predisposta dal Sindaco capo convenzione sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati nel rispetto dei criteri e procedure approvate dalla Giunta Comunale di ponte di Piave con deliberazione n. 137 del 25 novembre 2014.

5. Analisi quantitativa dei dati

L'Organismo, dà atto, pertanto, che la fase di valutazione può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella **tabella a) -Tabella di raffronto della valutazione media proposta per l'anno 2019 e la valutazione media definitiva degli anni 2017 e 2018** – allegata che viene trasmessa all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente per i successivi adempimenti. Detta tabella nel rispetto della normativa in materia di privacy non verrà pubblicata in Amministrazione Trasparente.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE

Domenica Maccarrone

Fresch Paola

