

R.P. n. 485
Affisso il 14/06/17
Scad. il 29/06/17

IMP. N. 7
CIG. N. _____



DETERMINAZIONE N.153 del 01-06-17

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 04.07.2016, con la quale veniva preso atto del verbale di incontro tra le delegazioni sindacali e i rappresentanti di parte pubblica in merito alla costituzione del Fondo incentivante la produttività 2016;

Vista la determinazione n. 157 del 07.07.2016, con la quale veniva costituito il Fondo per il salario accessorio anno 2016, ammontante a complessivi € 56.364,25;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle controparti in data 23.12.2015 valido per il triennio 2016/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 03.10.2016, con la quale l'Amministrazione comunale individuava uno specifico obiettivo di produttività per il settore tecnico;

Visto il verbale di incontro tra le delegazioni sindacali e i rappresentanti di parte pubblica del 25.05.2017, del quale la Giunta Comunale ha preso atto con deliberazione n. 46 del 29.05.2017, con il quale veniva determinata la destinazione del Fondo, come segue:

€	19.252,63	per progressioni economiche all'interno delle categorie anni precedenti
€	2.708,68	per progressioni con decorrenza giuridica 01.01.2016, a carico del fondo 2016
€	7.011,99	per indennità di comparto anno 2016
€	641,56	per indennità di rischio
€	300,00	per indennità spettante al personale con specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
€	250,00	per specifico progetto produttività
€	450,00	per indennità di disagio prevista dall'art. 11 del CCDI

Rilevato che la somma prevista tra le componenti la parte variabile del fondo 2016 e destinata al finanziamento di specifici obiettivi di produttività ex art. 15, comma 2, del CCNL, viene utilizzata per l'importo di € 700,00, determinando un'economia di € 2.215,60 e che pertanto vengono complessivamente liquidati per l'anno 2016 € 54.148,65;

Rilevato, di conseguenza, che la quota del Fondo destinata alla produttività collettiva e miglioramento servizi (al netto delle somme sopra descritte) è pari ad € 23.533,79;

Dato atto che i conteggi per la distribuzione della produttività del fondo danno i risultati che seguono:

fondo da ripartire per produttività	€ 23.533,79
quota 30% in base a categoria e presenza	€ 7.060,14
quota 70% in base a valutazione	€ 16.473,65

Viste le valutazioni della prestazione lavorativa del 2016 del personale dipendente redatte dai competenti responsabili di servizio;

Rilevato che, nei termini consentiti, uno dei dipendenti ha presentato ricorso sulla scheda di valutazione, che lo stesso è stato esaminato in sede di ricorso gerarchico dall'organismo di valutazione, il quale ha confermato il giudizio già espresso;

Richiamato l'art. 7, comma 5 del citato CCDI, secondo cui *"I lavoratori neo assunti a tempo indeterminato e/o determinato, non partecipano alla distribuzione delle risorse del fondo per i primi sei mesi di lavoro"*;

Visti i seguenti conteggi, per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante:

**Quota produttività legata alla categoria e presenza in servizio
(art. 7, commi 3 e segg. Contratto Decentrato 23/12/2015)**

FONDO 2016	23.533,79
30% quota fondo	7.060,14

Coefficienti previsti dal CCDI:

CATEGORIA CONTRATTUALE	COEFF.
A	1,00
B	1,20
C	1,30
D	1,50

Dipendenti in servizio:

CATEGORIA CONTRATTUALE	DIPENDENTI IN SERVIZIO
A	0
B	4
C	6
D	3

Parametro complessivo legato alla qualifica:

CAT. E POSIZ. ECON.	calcolo parametro		parametro
A	0	1,00	0,00
B1 - B2 - B3 e sup.	4	1,20	4,80
C	6	1,30	7,80
D1 - D2	3	1,50	4,50
totale	13		17,10

Importo del parametro

unitario	Euro	7.060,14	17,10	412,8737
----------	------	----------	-------	-----------------

Fondo incentivante personalizzato:

CAT. E POSIZ. ECON.	calcolo fondo	quota spettante	totali quota fissa
A	0,00x 412,8737	0,0000	0,00
B1 - B2 - B3 e sup.	1,20x 412,8737	495,4484	1.981,79
C	1,30x 412,8737	536,7358	3.220,41
D1 - D2	1,50x 412,8737	619,3105	1.857,93
			7.060,14

TABELLA DI CALCOLO QUOTA 30% IN BASE A CATEGORIA E PRESENZA

COGNOME E NOME	QF	Quota base Fondo spettante (A)	Assenze (B1)	Riduz. part-time - Cessazioni (B2)	quota giorno (C = A/365)	Riduzione per assenze (D = (B1+B2) x C)	Quota fondo spettante al netto riduzioni (E = A - D)	% di riparto fondo netto riduzione (F = E / tot E*100)	Riparto riduzione (G = tot D .x F/100)	SPETTANTE (E + G)
BIANCO CESIRA	C5	536,7358	12	91	1,4705	151,4624	385,2734	6,27	57,2440	442,52
CARRETTA EDOARDO	D1	619,3105	73	0	1,6967	123,8621	495,4484	8,06	73,6139	569,06
CASAROTTO SILVIA	C3	536,7358	18	0	1,4705	26,4692	510,2666	8,30	75,8155	586,08
CASTIELLO CONCETTA	D5	619,3105	0	0	1,6967	0,0000	619,3105	10,08	92,0173	711,33
DANZO FABRIZIO	C3	536,7358	9	0	1,4705	13,2346	523,5012	8,52	77,7819	601,28
DEFENDI PAOLA	C4	536,7358	0	0	1,4705	0,0000	536,7358	8,73	79,7483	616,48
FAVERO GIANCARLO	B6	495,4484	21	0	1,3574	28,5053	466,9432	7,60	69,3785	536,32
GABBANA FRANCA	B1	495,4484	13	183	1,3574	266,0490	229,3994	3,73	34,0842	263,50
ISEPPI PAOLO	B2	495,4484	0	0	1,3574	0,0000	495,4484	8,06	73,6139	569,06
LORENZON GIOVANNI	C3	536,7358	42	0	1,4705	61,7614	474,9744	7,73	70,5718	545,55
MARINELLO FABIANO	D2	619,3105	21	0	1,6967	35,6316	583,6790	9,50	86,7232	670,40
ZAMUNER SABINA	B3	495,4484	0	152	1,3574	206,3237	289,1247	4,70	42,9582	332,08
ZANON ANNA	C5	536,7358	0	0	1,4705	0,0000	536,7358	8,73	79,7483	616,48
TOTALI		7.060,14	209	426		913,30	6.146,84	100,00	913,30	7.060,14

NOTE:

Bianco Cesira part-time 27/36
 Gabbana Franca part-time 18/36
 Zamuner Sabina part-time 21/36

**Quota produttività legata alla valutazione della prestazione lavorativa
(art. 7, commi 3 e segg. Contratto Decentrato 28/03/2013)**

FONDO 2016	23.533,79
70% quota fondo	16.473,65

Dato atto che, per quanto riguarda la ripartizione della quota del 70% in base alla valutazione, sono state applicate le disposizioni previste dal vigente CCDI, art. 7, commi 3 e seguenti, secondo le quali anche la quota variabile del compenso viene parametrata in base all'effettiva presenza in servizio;

Visti i conteggi in atti presso l'ufficio del Responsabile del personale, il cui dettaglio non viene qui esplicitato per ragioni di riservatezza e le cui risultanze finali sono esposte nella seguente tabella:

TABELLA ACCONTO QUOTA 70% IN BASE A VALUTAZIONE

BIANCO CESIRA	1.136,42
CARRETTA EDOARDO	697,70
CASAROTTO SILVIA	1.439,89
CASTIELLO CONCETTA	1.585,51
DANZO FABRIZIO	1.274,79
DEFENDI PAOLA	1.529,12
FAVERO GIANCARLO	1.446,62
GABBANA FRANCA	718,23
ISEPPI PAOLO	1.575,63
LORENZON GIOVANNI	1.163,31
MARINELLO FABIANO	1.413,19
ZAMUNER SABINA	882,15
ZANON ANNA	1.611,09
TOTALE	16.473,65

Rilevato, pertanto, che le somme da liquidare complessivamente sono riportate nella seguente tabella riassuntiva:

COGNOME E NOME	Quota fissa 30%	Quota variabile 70%	TOTALE	Incent. aggiuntivi	Totale
BIANCO CESIRA	442,52	1.136,42	1.578,94		1.578,94
CARRETTA EDOARDO	569,06	697,70	1.266,76		1.266,76
CASAROTTO SILVIA	586,08	1.439,89	2.025,97		2.025,97
CASTIELLO CONCETTA	711,33	1.585,51	2.296,84		2.296,84
DANZO FABRIZIO	601,28	1.274,79	1.876,07		1.876,07
DEFENDI PAOLA	616,48	1.529,12	2.145,60		2.145,60
FAVERO GIANCARLO	536,32	1.446,62	1.982,94		1.982,94
GABBANA FRANCA	263,50	718,23	981,73		981,73
ISEPPI PAOLO	569,06	1.575,63	2.144,69	250,00	2.394,69
LORENZON GIOVANNI	545,55	1.163,31	1.708,86		1.708,86
MARINELLO FABIANO	670,40	1.413,19	2.083,59		2.083,59
ZAMUNER SABINA	332,08	882,15	1.214,23		1.214,23
ZANON ANNA	616,48	1.611,09	2.227,57	300,00	2.527,57
	7.060,14	16.473,65	23.533,79	550,00	24.083,79

Visto il decreto del Sindaco prot. 517 del 17.01.2017, con cui è stato nominato il Responsabile del Settore Amministrativo per l'anno 2017;

DETERMINA

- 1) di liquidare al personale dipendente il compenso incentivante la produttività per l'anno 2016, determinato, per la quota del 30% del fondo incentivante, in base alla categoria e alla presenza e per la quota del 70% secondo la valutazione della prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 7, comma 3 e segg. del vigente CCDI, negli importi di cui alla tabella riassuntiva sopra riportata, per un complessivo importo di € 23.533,79;
- 2) di liquidare al dipendente Iseppi Paolo la somma di € 250,00 a titolo compenso per progetto di produttività, come richiamato nel verbale del 25.05.2017 in premessa citato;
- 3) di liquidare alla dipendente Zanon Anna la somma di € 300,00 a titolo indennità per il personale dell'Ente che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCDI e come richiamato nel verbale del 25.05.2017 in premessa citato;
- 4) di imputare la spesa complessiva di € 24.083,79, oltre agli oneri riflessi, agli appositi Capitoli "Fondo miglioramento servizi" Bilancio 2017, conto competenza, che presentano la necessaria disponibilità.



IL RESP. DEL SETTORE
D.SSA D'ESTE GIULIA

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE E ALLA COPERTURA FINANZIARIA

01 GIU. 2017



IL RESP. DEL SETTORE FINANZIARIO
D.SSA MARCATO MARTA