

R.P. n. 557
Affisso il 04/07/18
Scad. il 24/09/18

IMP. N. _____
CIG. N. _____



COMUNE DI CESSALTO
PROVINCIA DI TREVISO

P.zza Martiri della Libertà n.3 – 31040 Cessalto (TV) Tel. (0421)327110-327502 – Fax (0421)327753

DETERMINAZIONE N.157 del 05-07-18

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la determinazione n. 260 del 25.09.2017, con la quale veniva costituito il Fondo per il salario accessorio anno 2017, ammontante a complessivi € 56.894,81;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto dalle controparti in data 23.12.2015, valido per il triennio 2016/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 18.09.2017, con la quale veniva preso atto del verbale di incontro tra le delegazioni sindacali e i rappresentanti di parte pubblica in merito alla costituzione del Fondo incentivante la produttività 2017, individuando specifici obiettivi di produttività da assegnare al personale dipendente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 13.11.2017, con la quale l'Amministrazione comunale autorizzava la delegazione trattante e rappresentante di parte pubblica a procedere con l'attivazione delle progressioni orizzontali a valere sull'anno 2017;

Visto il verbale di accordo sindacale in data 16.11.2017 relativo ai criteri per la destinazione del Fondo produttività anno 2017 per la quota progressioni;

Vista la determinazione n. 327 del 27.11.2017, con la quale è stata attribuita la progressione economica orizzontale da B2 a B3 ad dipendente Iseppi Paolo, a valere sul Fondo incentivante la produttività 2017;

Visto il verbale in data 9 ottobre 2017, a firma dei responsabili di settore, nel quale vengono descritti ed assegnati ai dipendenti gli obiettivi specifici di produttività deliberati dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 86/2017;

Viste le valutazioni della prestazione lavorativa del 2017 del personale dipendente redatte dai competenti responsabili di servizio e il verbale dell'O.I.V. in data 28 febbraio 2018, nel quale viene dato atto del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti, autorizzando l'erogazione della quota destinata agli istituti di premialità;

Dato atto, pertanto, che il Fondo 2017 viene destinato come segue:

€	21.961,31	per progressioni economiche all'interno delle categorie anni precedenti
€	756,46	per progressione con decorrenza giuridica 01.01.2017, a carico del fondo 2017
€	7.207,69	per indennità di comparto anno 2017
€	1.616,51	integrazione straordinari elezioni amministrative
€	746,55	per indennità di rischio

€ 300,00 per indennità spettante al personale con specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale
 € 550,00 per indennità di disagio prevista dall'art. 11 del CCDI
 € 2.900,00 per specifici progetti produttività al personale dipendente, come da seguente elenco:

BIANCO CESIRA	€	400,00
CARRETTA EDOARDO	€	100,00
CASAROTTO SILVIA	€	200,00
CASTIELLO CONCETTA	€	450,00
DANZO FABRIZIO	€	100,00
DEFENDI PAOLA	€	400,00
FAVERO GIANCARLO	€	200,00
GABBANA FRANCA	€	50,00
ISEPPI PAOLO	€	580,00
LORENZON GIOVANNI	€	100,00
MARINELLO FABIANO	€	70,00
ZAMUNER SABINA	€	50,00
ZANON ANNA	€	200,00

Rilevato che la somma di € 2.915,60, prevista tra le componenti la parte variabile del fondo 2017e destinata al finanziamento di specifici obiettivi di produttività ex art. 15, comma 2, del CCNL, viene utilizzata per l'importo di € 2.900,00, determinando un'economia di € 15,60 e che pertanto il Fondo 2017 è utilizzato complessivamente per € 56.879,21;

Rilevato, di conseguenza, che la quota del Fondo destinata alla produttività collettiva e miglioramento servizi (al netto delle somme sopra descritte) è pari ad € 20.840,69;

Visti i conteggi eseguiti, per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante, tenendo conto unitariamente di: parametri legati alla qualifica stabiliti dal vigente CCDI, effettiva presenza in servizio e valutazione individuale ottenuta dai singoli dipendenti, come in dettaglio risultante da tabella depositata agli atti, qui non riportata per ragioni di riservatezza e le cui risultanze finali sono esposte nel seguente riepilogo:

COGNOME E NOME	Quota produttività 2017	Indennità specifiche	Specifici progetti di produttività	Totale
BIANCO CESIRA	1.383,25		400,00	1.783,25
CARRETTA EDOARDO	965,41		100,00	1.065,41
CASAROTTO SILVIA	1.759,47		200,00	1.959,47
CASTIELLO CONCETTA	2.181,36		450,00	2.631,36
DANZO FABRIZIO	1.619,05		100,00	1.719,05
DEFENDI PAOLA	1.869,74		400,00	2.269,74
FAVERO GIANCARLO	1.683,35		200,00	1.883,35
GABBANA FRANCA	844,67		50,00	894,67
ISEPPI PAOLO	1.734,86		580,00	2.314,86
LORENZON GIOVANNI	1.471,94		100,00	1.571,94
MARINELLO FABIANO	1.989,62		70,00	2.059,62
PASQUAL GUIDO	429,50		0	429,50
ZAMUNER SABINA	969,49		50,00	1.019,49
ZANON ANNA	1.938,98	300,00	200,00	2.438,98
totali	20.840,69	300,00	2.900,00	24.040,69

Ritenuto di provvedere alla liquidazione delle somme come sopra specificate;

Visto il decreto del Sindaco n. 8/2018, prot. 2358, del 06.03.2018, con cui è stato nominato il Responsabile del settore Amministrativo fino al 31.12.2018;

DETERMINA

- 1) Per quanto in premessa, che si intende richiamata, di liquidare al personale dipendente la quota Fondo 2017 destinata alla premialità, negli importi di cui alla tabella riassuntiva sopra riportata, per un complessivo importo di € 20.840,69;
- 2) di liquidare alla dipendente Zanon Anna la somma di € 300,00 a titolo indennità per il personale dell'Ente che riveste lo specifico ruolo di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCDI;
- 3) di liquidare ai dipendenti come nelle premesse individuati la somma complessiva di € 2.900,00 a titolo di compensi per progetti specifici di produttività, individuati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 86/2017 ed assegnati dai competenti Responsabili di Settore;
- 4) di imputare la spesa complessiva di € 24.040,69, oltre agli oneri riflessi, agli appositi Capitoli "Fondo miglioramento servizi" Bilancio 2018, conto competenza, che presentano la necessaria disponibilità.



IL RESP. DEL SETTORE
BATTISTON MICHELE

PARERE: FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGolarità CONTABILE E ALLA COPERTURA
FINANZIARIA 05 LUG. 2018



IL RESP. DEL SETTORE FINANZIARIO
D.SSA MARCATO MARTA

