



## COMUNE DI CESSALTO

### Provincia di Treviso

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria  
sull'accordo annuale per le risorse decentrate  
del personale dipendente anni 2021-2022**

<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
<b>DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012
<b>FINALITA'</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Firma tra le parti dell'accordo 2021-parte economica (preintesa): 29.11.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021 Anno 2022 (relativamente alle PEO)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario comunale dott.ssa Antonella Viviani Responsabile settore finanziario dott.ssa Marta Marcato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - R.S.U. - F.P. C.G.I.L. - F.P.S. C.I.S.L. - Fiadel -CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: - R.S.U. - F.P. C.G.I.L. - F.P.S. C.I.S.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2021 Progressioni economiche orizzontali a valere su fondo anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 22.03.2021, integrata con deliberazione n. 96 del 04.10.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Norma abrogata dal D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, a cui fare riferimento in materia di trasparenza) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 31.03.2021, si è approvato il Programma per la prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) per il triennio 2021/2023
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione garantisce la trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di propria competenza	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto da tale norma di legge. L'OdV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).</p>
Eventuali osservazioni		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Secondo quanto disposto dall'art. 11 del CCI 2020-2022, in merito all'utilizzo del Fondo risorse decentrate (art. 7, comma 4, e art. 68 CCNL 21.05.2018):

1. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 68, comma 1, del CCNL, le risorse annualmente disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:
  - erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa
  - erogazione dei premi correlati alla performance individuale
  - indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL
  - indennità di turno, di reperibilità e per attività prestata in giorno festivo ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.09.2000
  - compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL
  - indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL
  - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge alle condizioni di cui all'art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL
  - compensi ai messi notificatori alle condizioni di cui all'art. 68, comma 2, lett. h), del CCNL
  - progressioni economiche.
2. Qualora nel Fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 comma 3 del CCNL e dell'art. 10 del presente CCI siano presenti risorse con carattere di variabilità, queste ultime sono destinate almeno per il 30% alla performance individuale
3. Le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale non rientrano nel vincolo di destinazione di cui al comma precedente.

I successivi articoli 12, 13 e 14 del CCI trattano, rispettivamente, dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Organizzativa e per l'attribuzione dei premi correlati alla performance Individuale.

Le indennità correlate alle condizioni di lavoro sono stabilite dall'art. 19, come segue:

- indennità di disagio: € 2,00 al giorno
- indennità di rischio: € 3,00 al giorno
- indennità di maneggio valori: € 1,00 per maneggio fino ad € 5.000,00 annui  
€ 1,50 per maneggio superiore ad € 5.000,00 annui

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo-parte economica anno 2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2021.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate per l'anno 2021 € 59.525,74, così suddivise: quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) € 56.881,54, decurtata di € 3.191,50 per rispetto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 5.835,70.

La delegazione trattante ha preso atto della consistenza del Fondo 2021 definitivo (risorse stabili e variabili), costituito con determinazione n. 369 del 24.11.2021, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 56.881,54
Risorse variabili	€ 5.835,70
<b>totale</b>	<b>€ 62.717,24</b>
<b>Decurtazione per rispetto limite 2016</b>	- € 3.191,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 59.525,74</b>

Nella parte variabile sono allocati € 2.915,60 relativi all'1,2% del monte salari 2007, come deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 60 del 05.07.2021.

Sulla base di quanto previsto dal CCNL e dal vigente CCI le risorse vengono utilizzate come segue:

Descrizione	Importo
progressioni economiche orizzontali anni precedenti	22.830,34
Indennità di comparto (quota fondo)	6.886,91
Indennità condizioni di lavoro art. 19 CCI – attività disagiate	150,00
Indennità condizioni di lavoro art. 19 CCI – attività rischiose	1.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale art. 20 CCI	250,00
Indennità specifiche responsabilità art. 21 CCI (Ufficiale stato civile – anagrafe – elettorale)	350,00
compensi incentivanti la produttività	24.558,49
Progressioni economiche anno 2021	3.500,00
<b>Totale</b>	<b>59.525,74</b>

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il CCI parte economica 2021 non produce effetti abrogativi impliciti.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Si applicherà il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 19.04.2021.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con atto n. 60 del 05.07.2021, integrato con successivo atto n. 103 del 25.10.2021, la Giunta Comunale ha deliberato di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente

per l'anno 2021, la somma indicativa di € 3.500,00 delle risorse di parte stabile per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali per l'anno 2021:

2 dipendenti appartenenti alla categoria B  
3 dipendenti appartenenti alla categoria C

Con la citata deliberazione n. 103 del 25.10.2021, la Giunta Comunale ha deliberato di prevedere, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, le seguenti progressioni:

1 dipendenti appartenenti alla categoria B  
2 dipendenti appartenenti alla categoria C

Il CCI 2020-2022, come integrato con accordo in data 20.10.2021, stabilisce, all'art. 16 e 17 i principi e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Si riportano integralmente le norme contenute nel vigenti CCI:

#### **Art. 16 – Principi generali**

1. Le progressioni economiche orizzontali si devono fondare sulla valutazione della crescente acquisizione da parte del personale di competenze professionali e capacità tecniche.
2. Per competenza si intende la capacità di produrre risultati di lavoro di qualità, e si compone della progressiva acquisizione di abilità, conoscenze applicate, tecniche di lavoro tali da qualificare il bagaglio professionale del personale, frutto anche delle esperienze lavorative realizzate in una pluralità di ruoli organizzativi.
3. Il sistema di valutazione della performance dovrà dare specifica rilevanza a tale dimensione, tenendo presente anche l'aspetto delle conoscenze (il sapere) e le capacità tecniche (capacità di svolgere le attività lavorative attribuite con la perizia necessaria) del dipendente.

#### **Art. 17 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c) CCNL)**

1. La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, la cui entità verrà valutata annualmente.
2. In sede di accordo annuale di cui all'art. 1, comma 3, potranno essere definite le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale.
3. Per concorrere alle progressioni orizzontali, gli aventi diritto, oltre che avere maturato almeno trentasei mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita ed aver conseguito un punteggio di valutazione di almeno 24/30 in ogni annualità, saranno prioritariamente collocati in graduatoria qualora abbiano effettuato la progressione orizzontale in tempi meno recenti o non abbiano effettuato alcuna progressione orizzontale presso l'Ente.
4. Fermo quanto previsto al comma precedente, il dipendente acquisito tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato almeno ventiquattro mesi di servizio presso l'ente.
5. La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per categoria. L'area delle posizioni organizzative costituisce categoria autonoma e pertanto nell'Ente si avranno le seguenti graduatorie: cat. B, C, D, P.O. L'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente.
6. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19 e dalla Dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL del 22.01.2004, il personale dell'Ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, concorre alle selezioni per le progressioni economiche alle condizioni tutte previste nel presente contratto decentrato integrativo e fatta salva la definizione di appositi accordi necessari ad acquisire, dall'Ente utilizzatore, le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la disciplina dell'ente di appartenenza. Qualora nell'arco dell'anno solare il dipendente abbia svolto la propria attività sia per l'ente di appartenenza che non, la valutazione finale è il risultato della media delle singole valutazioni tenendo conto del periodo lavorativo riguardante ciascun Ente.
7. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità presso l'Ente nella posizione economica in godimento, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente ed in ulteriore subordine il più anziano di età.

8. Individuato il budget per ciascuna categoria ai sensi del comma 2, acquisiscono la progressione economica i dipendenti utilmente collocati in graduatoria secondo il punteggio ottenuto ai sensi dei commi precedenti, sino all'esaurimento del budget assegnato alla categoria. Nel caso il budget residuo sia insufficiente a realizzare una ulteriore progressione economica, le risorse sono destinate alla produttività collettiva.
9. Nel caso in cui il rapporto di lavoro subordinato si risolva nell'anno di conseguimento della progressione economica, subentra il candidato con il punteggio più alto tra gli esclusi della medesima categoria, nei limiti del budget disponibile.
10. Il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto dal 1° gennaio dell'anno successivo al periodo oggetto di valutazione.

Tali criteri rispettano i principi di selettività stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività, disciplinati dal presente Contratto integrativo, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione n. 369 del 24.11.2021, per un totale di Euro 59.525,74 in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti per il comparto Enti Locali, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 56.881,54
Risorse variabili	€ 5.835,70
<b>totale</b>	<b>€ 62.717,24</b>
Decurtazione per rispetto limite 2016	- € 3.191,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 59.525,74</b>

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 54.920,57 e sono così determinate:

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017		53.324,00
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b>	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019	1.248,00
	<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.028,78
	<b>c)</b>	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	1.280,76
	<b>d)</b>	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	<b>e)</b>	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	<b>g)</b>	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	<b>h)</b>	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
<b>Totale parte STABILE</b>			<b>56.881,54</b>
<b>Decurtazione per rispetto del limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>			<b>3.191,50</b>
<b>Totale parte STABILE</b>			<b>53.690,04</b>

#### Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.835,70 e sono così determinate:

Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)			
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	

c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	
e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	2.920,10
f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
h)	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.915,60
i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 1)</b>	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	
	<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>5.835,70</b>

### Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

#### Decurtazioni del Fondo

Non sono state effettuate, per il 2021, decurtazioni permanenti dal fondo, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, per i motivi sotto riportati.

In corso di determinazione del fondo 2015, si è verificato il rispetto della disposizione contenuta nell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. n. 78/2010, la quale prevedeva che, dal 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dovevano essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nel calcolo del fondo 2014, il criterio adottato è stato quello della semisomma dei dipendenti in servizio al primo gennaio e al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, come indicato dalla circolare 12/2010 della Ragioneria Generale dello Stato e come esemplificato nel foglio di calcolo predisposto dall'Aran. A seguito delle cessazioni di personale intervenute, la percentuale di riduzione da applicarsi è stata calcolata nel 5,88%.  
Calcolo del limite art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010:

Fondo 2010		€ 62.224,52
% riduzione per personale cessato	5,88	- € 3.658,80
Limite fondo 2010 adeguato alla riduzione di personale (art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010)		€ 58.565,72

Il fondo 2014, depurato delle voci non soggette al vincolo, risultava inferiore al limite sopra calcolato, pertanto, allo stesso non sono state applicate riduzioni, in osservazione dei principi contenuti nella circolare 15 del 30.04.2014 della Ragioneria Generale dello Stato e della tesi sostenuta dall'Aran, con parere del 30.03.2014.

Conseguentemente, per quanto riguarda il fondo riferito agli anni seguenti, vista la circolare n. 20 del 08.04.2015 della Ragioneria Generale dello Stato, non è stata applicata la riduzione "permanente" prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, non avendo applicato riduzioni sul fondo 2014.

E' stata invece applicata una decurtazione di € 3.191,50 per rispettare il limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, di cui si dirà nel proseguo della presente relazione.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per la decurtazione come quantificate nella sezione III)	53.690,04
Risorse variabili	5.835,70
<b>TOTALE</b>	<b>59.525,74</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota fondo	6.886,91
Progressioni orizzontali storiche	22.830,34
<b>TOTALE</b>	<b>29.717,25</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dall'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo 2020-2022 di riferimento, secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 4, e 68 del CCNL 21305.2018, le destinazioni, per l'anno 2021, delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	-
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	24.558,49
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018): attività disagiate	150,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018): attività esposte a rischi	1.000,00
Indennità di turno, reperibilità, altri compensi (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)	-
Compensi per specifiche responsabilità art. 70-quinquies (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018)	350,00
Indennità di funzione art. 56-quinquies (art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018)	250,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018)	-
Compensi ai messi notificatori (art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21/5/2018)	-
Progressioni economiche (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/5/2018)	3.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>29.808,49</b>

Viene altresì prevista per l'anno 2022 la destinazione, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. j) del CCNL 21/5/2018), della somma necessaria per effettuare n. 1 progressione per i dipendenti di categoria B e n. 2 progressioni per la categoria C.

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Relativamente all'anno 2021 in corso:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	29.717,25
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	29.808,49
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>59.525,74</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che per l'anno 2021 si procederà all'attribuzione di progressioni orizzontali secondo i criteri selettivi stabiliti dagli articoli 16 e 17 del vigente CCI 2020-2022 sottoscritto il 23.12.2020, come integrato in data 20 ottobre 2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Fondo risorse decentrate</b>			
<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017		53.324,00
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b>	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	1.248,00
	<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.028,78
	<b>c)</b>	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione	1.280,76
	<b>d)</b>	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	<b>e)</b>	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	<b>g)</b>	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	<b>h)</b>	Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
		<b>Totale parte STABILE</b>	<b>56.881,54</b>
<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	

		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali		
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>		533,65
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	2.920,10	2.063,75
	f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
	h)	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	2.915,60	2.915,60
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>				
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		
<b>Totale parte VARIABILE</b>			<b>5.835,70</b>	<b>5.513,00</b>
<b>DECURTAZIONI</b>				

	Decurtazione art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017 (per rispetto limite risorse trattamento accessorio anno 2016)	-3.191,50	-1.960,97
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>59.525,74</b>	<b>60.433,58</b>

**VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)**

<b>Risorse escluse dal limite</b>			
<b>art. 67 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b>	<b>DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015</b>	<b>1.248,00</b>
	<b>b)</b>	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.028,78
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	2.920,10
<b>art. 68 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>	<b>5.196,88</b>
<b>Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo</b>			
		<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>62.717,24</b>
		Totale Fondo 2021 al netto risorse escluse	57.520,36
		fondo straordinario	3.650,00
		retribuzione di posizione PO	27.000,00
		indennità risultato PO (15%)	4.764,70
		Trattamento accessorio segretario comunale	8.518,01
		<b>TOTALE FONDO 2021 CON PO E MAGG</b>	<b>101.453,07</b>
		<b>UTILIZZO RESTI ASSUNZIONALI (art. 11 bis D.L. 135/2018)</b>	<b>1.940,68</b>
		<b>Totale complessivo risorse 2021</b>	<b>99.512,39</b>

<b>LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017</b>	
tot fondo 2016 - voci escluse	55.335,27
fondo straordinario	3.650,00
retribuzione di posizione PO	22.000,00
indennità risultato PO	5.316,00
Trattamento accessorio Segretario comunale	10.019,62
<b>TOTALE LIMITE FONDO 2016 DA NON SUPERARE</b>	<b>96.320,89</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	3.191,50
<b>TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>59.525,74</b>

Nei conteggi per la verifica del rispetto del limite imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, il trattamento accessorio del Segretario comunale è stato considerato secondo le disposizioni della circolare RGS/MEF 18/2021, che evidenziava le seguenti voci:

- retribuzione di posizione
- retribuzione di risultato
- maggiorazione retribuzione di posizione
- galleggiamento
- retribuzione aggiuntiva sedi convenzionate

Aderendo al parere ARAN SEG\_032, che definisce la retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate riconducibile al trattamento stipendiale piuttosto che a quello accessorio, si è ritenuto di non tenere conto di tale voce ai fini del calcolo complessivo della spesa nel confronto 2016-2021;

Per rispettare il suddetto limite della spesa 2016 (€ 96.320,89), il totale risorse destinate al trattamento accessorio del personale 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario, compenso accessorio segretario comunale), pari ad € 101.453,07:

- sono stati utilizzati i resti assunzionali già applicati al fondo 2020, secondo quanto previsto dall'art. 11 bis del D.L. 135/2018, per l'importo di € 1.940,68
- si è applicata una decurtazione alla parte fissa pari ad € 3.191,50 (importo 2021 € 99.512,39 - limite 2016 € 96.320,89 = € 3.191,50).

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Nel sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione viene monitorata la corrispondenza tra le somme stanziare sui diversi capitoli di bilancio con i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del*

*Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Il limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale anno 2016) risulta rispettato. L'ammontare complessivo delle risorse 2021 (al netto del taglio per rispetto del limite 2016) risulta inferiore a quello corrispondente dell'anno 2020 di € 907,84 per effetto del diverso ammontare delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21.05.2018 (economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente), nonché per effetto della diversa incidenza nel conteggio del trattamento accessorio al Segretario comunale, di cui si è detto sopra.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta che nel bilancio di previsione dell'Ente tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nei capitoli del salario accessorio relativi al personale.

Cessalto, 30 novembre 2021



Il Responsabile dell'area 4 - Servizi Finanziari  
dott.ssa Marta Marcato

