

VISTO: Il Sindaco



COMUNE DI CESSALTO
PROVINCIA DI TREVISO

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE
2020/2022 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE CON RICOGNIZIONE E APPROVAZIONE DEL
PIANO TRIENNALE 2020/2022**

L'ORGANO DI REVISORE

Dott.ssa Chiara Bacco

COMUNE DI CESSALTO (TV)			
Segreteria	Prot. n° <u>14897</u>	Uff. Tecnico	
Rapporteria		Att. Produzz.	
Tributi	18 NOV. 2019	Demografici	
C.e.d.		Pol. Munic.	
Serv. Cult.		Messo/Albo	
Biblioteca	Tit. <u>2</u> Cl. <u>11</u> Fasc. _____		
Serv. Soc.	Sindaco <u>/</u>	Segretario <u>/</u>	Assessore <u>/</u> <i>Ch. Bacco</i>

G

PARERE N. 12 DEL 18/11/2019
del REVISORE DEI CONTI

In data odierna, 18 novembre 2019, in adempimento di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, il sottoscritto revisore dei conti:

VISTO che quanto previsto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 co. 5bis del D.l. 90/2014 così come convertito dalla L. n. 114/2014, che stabilisce <<che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio di triennio precedente>> è rispettato, come indicato nel prospetto di dettaglio <<spesa per il personale>> trasmesso dall'istruttore amministrativo contabile;

VISTO che quanto previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11 quater, del D.L. n. 201/2011 nonché L. n. 183/2011, che prevede che le assunzioni di personale siano possibili esclusivamente quanto il costo per la spesa del personale rispetto all'ammontare delle spese correnti non sia superiore al 50% è rispettata;

VISTE le delibere di Giunta Comunale n. 66 del 10/7/2017 avente ad oggetto <<il piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2018-2020>>, n. 47 del 7/5/2018 avente ad oggetto << modifica al piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2018-2020>> e la n. 115 del 15/11/2018 <<il piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2019-2021 e modifica piano assunzioni anno 2018 e ricognizione annuale delle eccedenze del personale>>;

VISTO la delibera della proposta di giunta pervenuta via mail lo scorso 15/11/2019 (come modificata con mail del 18/11/2019) avente ad oggetto <<approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e ricognizione delle eccedenze del personale>>, nella quale si prevede di:

- a) non emergono situazione di personale in soprannumero o in eccedenza;
- b) per quanto riguarda gli esercizi, rientranti nel piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022, di confermare il fabbisogno di personale in linea con le attuali risorse impiegate dall'ente precisando che la copertura di eventuali posti che si rendessero vacanti a seguito di cessazioni e/o pensionamenti mediante procedura di mobilità ordinaria o in caso di esito negativo delle stesse, mediante nuove assunzioni attingendo da graduatorie di altri Enti o tramite apposite selezioni nel rispetto dei limiti di spesa e delle norme in materia di assunzione;
- c) prevedere eventuali assunzioni, con contratti di lavoro flessibile, per esigenze straordinarie e temporanee e nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale nel limite di legge (tetto massimo di spesa previste in € 30.000,00);

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale;

6

N. 12/2019

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile reso dal responsabile del servizio finanziario;

VISTO le previsioni di cui al D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo statuto comunale;

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

esprime

parere favorevole del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022, sostanzialmente immutato rispetto all'attuale consistenza effettiva di risorse impiegate nell'ente, con obbligo di rispetto, e di specifica verifica, dei vincoli di bilancio come evidenziati nel prospetto per il personale e nel rispetto delle normative specifiche di lavoro, in caso di nuove assunzioni.


il REVISORE dei CONTI
Dott.ssa Chiara Batco

