



COMUNE DI PONTE NELLE ALPI

Provincia di Belluno

ORIGINALE

N°160 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
-----------------------------	----------------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	SUPPORTO TEMPORANEO ALL'UNIONE MONTANA BELLUNESE BELLUNO-PONTE NELLE ALPI. APPROVAZIONE SCHEMI DI CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22/01/2004 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DEL COMUNE DI PONTE NELLE ALPI PRESSO L'UNIONE. MODIFICA PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024.
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Oggi **quindici** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 09:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in modalità videoconferenza la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
VENDRAMINI PAOLO	SINDACO	P
DA ROLD LUCIA	VICE SINDACO	A
PONTELLO ANDREA	ASSESSORE	P
DAL BORGO PIERLUIGI	ASSESSORE ESTERNO	A
VIEL MARTA	ASSESSORE	P

3	2
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lett a), del D. Lgs. n. 267/2000 il **SEGRETARIO COMUNALE GIAVI MAURO**.

VENDRAMINI PAOLO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	SUPPORTO TEMPORANEO ALL'UNIONE MONTANA BELLUNESE BELLUNO-PONTE NELLE ALPI. APPROVAZIONE SCHEMI DI CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22/01/2004 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DEL COMUNE DI PONTE NELLE ALPI PRESSO L'UNIONE. MODIFICA PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024.
---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in base alla legge regionale n. 40/2012, le Unioni Montane svolgono specifiche competenze di tutela e promozione della montagna. In particolare, per il consolidamento e lo sviluppo dell'agricoltura di montagna e per la tutela e la valorizzazione dei territori montani, le unioni montane esercitano i seguenti interventi: manutenzione delle aree prative; sfalcio dei prati incolti, prioritariamente di quelli prossimi alle aree urbane e turistiche; controllo della vegetazione infestante nei pascoli e nelle superfici abbandonate; manutenzione delle sistemazioni idraulico- agrarie dei terreni; recupero e manutenzione delle infrastrutture interaziendali, delle malghe, della sentieristica e della viabilità agro-silvo-pastorale, ivi compresa la sistemazione delle scarpate e ogni altro intervento atto ad assicurarne la transitabilità; cure colturali ai soprassuoli boschivi o comunque arborati, ivi compresa la pulizia del sottobosco e gli interventi fitosanitari nelle formazioni di interesse turistico ricreativo; manutenzione ordinaria dei corsi d'acqua non demaniali mediante lavori di decespugliamento in alveo, sghiaimento e ricomposizione delle sponde; costruzione, sistemazione e manutenzione della viabilità rurale di uso pubblico; realizzazione di infrastrutture al servizio dei pascoli montani.
- l'Unione Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi, comprendente i territori comunali dei Comuni di Belluno e Ponte nelle Alpi, è stata istituita il 1° gennaio 2014 ed è subentrata in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi alla Comunità Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi e costituisce ambito territoriale ottimale per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi che i Comuni le conferiscono;
- l'Unione è dotata di uno Statuto, approvato ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 40/2012 con deliberazione consiliare n. 2 del 20.01.2014, successivamente modificato con deliberazione consiliare n. 17 del 08.11.2017;
- in base a quanto previsto dallo Statuto, l'Unione montana persegue i seguenti scopi:
 - a) svolgere l'esercizio associato di funzioni e servizi per i Comuni compresi nell'ambito territoriale;
 - b) promuovere l'integrazione dell'azione amministrativa fra i comuni che la costituiscono, da realizzarsi mediante la progressiva unificazione delle funzioni e servizi comunali e l'armonizzazione degli atti normativi e generali
 - c) collaborare con i Comuni aderenti per migliorare le condizioni di vita de cittadini e per fornire loro livelli adeguati di servizi;
 - e) razionalizzare e contenere la spesa al fine di migliorare i livelli di funzionalità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa;
 - f) tutelare e valorizzare le specifiche risorse territoriali nonché le identità culturali, linguistiche, architettoniche, storiche, delle tradizioni e degli usi delle popolazioni residenti;
 - g) promuovere la tutela dell'ambiente, uno sviluppo economico sostenibile, la salvaguardia e il razionale assetto del territorio montano;

- h) promuovere la partecipazione delle popolazioni montane al generale processo di sviluppo socio-economico della montagna, favorendone in particolare le condizioni di residenza, di sviluppo demografico e la crescita culturale, professionale ed economica;
- i) cooperare allo sviluppo economico locale, anche con riguardo alla programmazione decentrata e negoziata nonché alle intese programmatiche d'area

CONSIDERATO che l'Unione Montana non è addivenuta a tutt'oggi all'approvazione del rendiconto di gestione 2020, della salvaguardia degli equilibri di bilancio 2021 e del bilancio di previsione 2022/2024;

ATTESO che tale situazione non consente la normale operatività dell'Ente nell'adempimento delle funzioni delineate dalla legge regionale e dallo Statuto;

CHE la Prefettura di Belluno, in ossequio al principio di leale collaborazione, ha avviato già dal 2021 un'attività di mediazione, convocando i Sindaci dei Comuni facenti parte l'Unione Montana e il Revisore dei conti, al fine di scongiurare tale impasse amministrativa;

CHE con nota prot. n. 38994 del 26.09.2022 la Prefettura, di fronte alla perdurante fase di stallo in cui si trova l'Unione, impossibilitata ad adempiere alle proprie funzioni e a fornire i servizi alla collettività, ha chiesto ai Comuni di indicare le iniziative che intendessero assumere a supporto dell'Ente, al fine di scongiurare la formale diffida con il conseguente avvio della procedura di scioglimento;

CHE l'Unione, con deliberazione della Giunta n. 3 in data 28.10.2022, ha richiesto ai Comuni di Belluno e Ponte nelle Alpi di adottare misure di supporto che le consentano di ripristinare la normale operatività, per esempio volendo attivare temporaneamente a favore dell'Unione, nel rispetto delle norme vigenti, le forme di utilizzazione di personale comunale necessarie per garantire la tempestiva elaborazione della documentazione relativa agli adempimenti obbligatori per i quali siano scaduti i termini di legge;

TENUTO CONTO che, giusta convenzione, prorogabile, stipulata ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 fra il Comune di Ponte nelle Alpi e l'Unione Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi, quest'ultima utilizza dal 01.07.2022 e fino al 31.12.2022 la dipendente del Comune dott.ssa Lorenzet Donatella per n. 6 ore settimanali;

CONVENUTO con l'Unione e con la dipendente di estendere l'orario di servizio presso tale Ente a 14 ore settimanali;

CONVENUTO altresì con l'Unione e con la dipendente dott.ssa Schizzi Silvia di approvare identica convenzione per l'utilizzo temporaneo della stessa nel periodo dal 21.11.2022 al 28.02.2023, per n. 10 ore settimanali;

TENUTO CONTO che:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22 gennaio 2004 prevede che gli Enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto C.C.N.L. per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- ai sensi del citato art. 14, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa

- acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- tramite la convenzione prevista dall'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
- le dipendenti interessate hanno prestato il consenso all'utilizzo congiunto da parte dei due Enti;

VISTI gli schemi di convenzione, allegati al presente atto sub. A e B, che si compongono di n. 8 (otto) articoli, i quali contengono i termini necessari all'instaurazione del rapporto di che trattasi e nello specifico: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, oltre ad ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;

PRECISATO che:

- l'orario complessivo svolto dalla dipendente Lorenzet Donatella sarà di 42 ore settimanali: delle n. 14 ore settimanali svolte presso l'Unione Montana Bellunese, n. 6 ore saranno svolte mediante il ricorso all'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 (trattasi di n. 6 ore da svolgersi nella giornata di lunedì);
- l'orario complessivo svolto dalla dipendente Schizzi Silvia sarà di 28 ore settimanali e viene determinato mediante incremento dell'attuale orario a part-time su 22 ore settimanali;
- eventuali modifiche concernenti il numero di ore complessive di lavoro e l'articolazione e la ripartizione dell'orario di lavoro potranno essere convenuti dai due Enti con concordanti determinazioni e con il consenso delle dipendenti;
- ai sensi dell'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. in argomento, la convenzione è da intendersi quale intesa o accordo fra gli Enti interessati, relativamente alla gestione del rapporto di lavoro di personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO, pertanto, che le convenzioni di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall'ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14;

VISTO l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e l'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RITENUTO inoltre, stante l'importante valenza di tale collaborazione con l'Unione Montana, di modificare il Piano delle performance 2022/2024 mediante l'inserimento di n. 2 obiettivi da affidare alle dipendenti Donatella Lorenzet e Silvia Schizzi, come di seguito:

LORENZET DONATELLA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
4 Collaborazione all'Unione Montana Bellunese per la tempestiva elaborazione della documentazione relativa agli adempimenti obbligatori per i quali siano scaduti i termini di legge	Garantire il supporto temporaneo all'Unione Montana, al fine di scongiurare l'impasse amministrativa dell'Ente, secondo le richieste pervenute dall'Unità di missione	relazione del Responsabile di area	32	In rapporto all'attività svolta nell'anno 2022 e fino al 28.02.2023

SCHIZZI SILVIA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
5 Collaborazione all'Unione Montana Bellunese per la tempestiva elaborazione della documentazione relativa agli adempimenti obbligatori per i quali siano scaduti i termini di legge	Garantire il supporto temporaneo all'Unione Montana, al fine di scongiurare l'impasse amministrativa dell'Ente, secondo le richieste pervenute dall'Unità di missione	relazione del Responsabile di area	12	In rapporto all'attività svolta dal 21.11.2022 al 28.02.2023

RITENUTO che tale iniziativa, da adottarsi similmente da parte del Comune di Belluno così come convenuto nell'ambito dell'Unità di missione appositamente costituita, possa rappresentare un'efficace risposta per far fronte alle difficoltà operative dell'Unione;

VISTO lo Statuto dell'Unione Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1) di fornire, per i motivi evidenziati in premessa, il supporto temporaneo all'Unione Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi prevedendo l'utilizzo congiunto di personale dipendente del Comune di Ponte nelle Alpi, come di seguito:

- a far data dal 21.11.2022 e fino al 28.02.2023 la convenzione di cui all'Allegato A, relativa alla dipendente dott.ssa Lorenzet Donatella, sostituisce integralmente la precedente, in vigore dal 01.07.2022 e termine inizialmente previsto al 31.12.2022. L'orario complessivo sarà di 42 ore settimanali: delle n. 14 ore settimanali svolte presso l'Unione Montana Bellunese, n. 6 ore saranno svolte mediante il ricorso all'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004;
- viene approvata la convenzione di cui all'Allegato B, con decorrenza dal 21.11.2022 e fino al 28.02.2023, per l'utilizzo congiunto della dipendente dott.ssa Schizzi Silvia. L'orario complessivo svolto dalla dipendente Schizzi Silvia sarà di 28 ore settimanali e viene determinato mediante incremento dell'attuale orario a part-time su 22 ore settimanali;

2) di modificare il Piano della performance 2022/2024, per i motivi indicati in premessa, mediante inserimento dei seguenti obiettivi:

LORENZET DONATELLA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
4 Collaborazione all'Unione Montana Bellunese per la tempestiva elaborazione della documentazione relativa agli adempimenti obbligatori per i quali siano scaduti i termini di legge	Garantire il supporto temporaneo all'Unione Montana, al fine di scongiurare l'impasse amministrativa dell'Ente, secondo le richieste pervenute dall'Unità di missione	relazione del Responsabile di area	32	In rapporto all'attività svolta nell'anno 2022 e fino al 28.02.2023

SCHIZZI SILVIA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
5 Collaborazione all'Unione Montana Bellunese per la tempestiva elaborazione della documentazione relativa agli adempimenti obbligatori per i quali siano scaduti i termini di legge	Garantire il supporto temporaneo all'Unione Montana, al fine di scongiurare l'impasse amministrativa dell'Ente, secondo le richieste pervenute dall'Unità di missione	relazione del Responsabile di area	12	In rapporto all'attività svolta dal 21.11.2022 al 28.02.2023

- 3) di trasmettere la presente all'Unione Montana Bellunese Belluno-Ponte nelle Alpi e al Comune di Belluno;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 164 del 14-11-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	SUPPORTO TEMPORANEO ALL'UNIONE MONTANA BELLUNESE BELLUNO-PONTE NELLE ALPI. APPROVAZIONE SCHEMI DI CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22/01/2004 PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DEL COMUNE DI PONTE NELLE ALPI PRESSO L'UNIONE. MODIFICA PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024.
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
VENDRAMINI PAOLO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
GIAVI MAURO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.