



**COMUNE DI SAREGO**

*Provincia di Vicenza*

## **Relazione sulla performance**

### **Esercizio 2021**



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

## 1. Presentazione della Relazione e Indice

La Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b), del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. Essa è uno strumento fondamentale di comunicazione e va pubblicata sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

Secondo le linee guida della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, la Relazione deve configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio (*cf.* delibera n. 5/2012).

La Relazione viene approvata, in via ordinaria, entro il 30 giugno di ciascun anno, dalla Giunta comunale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009.

Il ciclo di gestione della *performance* del Comune di Sarego è realizzato, in attuazione del piano di mandato, dal Documento unico di programmazione e dal piano esecutivo di gestione/piano della *performance*, e si conclude con la presente Relazione sulla *performance*.

Ciascuno di questi strumenti, pur essendo collegati tra loro, operano ad un livello di pianificazione/programmazione diverso: il piano/programma di mandato definisce la *mission* dell'ente per il periodo quinquennale del mandato, il Documento unico di programmazione definisce le azioni strategiche e operative, il piano esecutivo di gestione/piano della *performance* collegano le macro azioni generali alle azioni operative.

In particolare, il piano esecutivo di gestione del 2021, che assorbe e contiene il piano dettagliato degli obiettivi, definisce in modo puntuale i responsabili, gli *stakeholder*, i tempi di realizzazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne la realizzazione. Gli indicatori riportano, inoltre, il valore di raggiungimento atteso e l'unità di misura. In assenza di standard nazionali o regionali ai quali fare riferimento, la maggior parte di indicatori è di *output*, vale a dire di misurazione della realizzazione dell'obiettivo, e non del relativo esito (e impatto) sulla collettività.

Con la Relazione sulla *performance* si rendono noti, quindi, i risultati raggiunti dagli obiettivi del piano esecutivo di gestione, mediante gli indicatori individuati che permettono di misurare in modo chiaro e trasparente il livello di raggiungimento.

La presente Relazione contiene, dunque, l'illustrazione dei risultati della gestione del 2020, che si è conclusa con il raggiungimento della quasi totalità degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione.

## 2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri *stakeholder* esterni

### 2.1. Il contesto esterno di riferimento

Le amministrazioni locali operano ormai da anni in un contesto caratterizzato da scarsità di risorse disponibili, da limitazioni nell'approvvigionamento di beni e servizi, da vincoli della spesa di personale e da un sostanziale blocco del *turn-over*, e da vincoli derivanti dal patto di stabilità interno che limita la spesa per investimenti.

La presenza dei vincoli sopra elencati impone la definizione di strategie di razionalizzazione per rendere più efficiente l'azione amministrativa.



# COMUNE DI SAREGO

*Provincia di Vicenza*

Infatti, negli atti di programmazione del 2021 sono contenuti diversi obiettivi finalizzati ad una gestione più efficiente dei servizi, al contenimento della spesa, al mantenimento di standard di qualità.

## **2.2. L'amministrazione**

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico.

La struttura organizzativa comunale si presenta suddivisa in tre Aree, definite come unità organizzative di massima dimensione, costituite da insiemi integrati, omogenei e autonomi di servizi.

Richiamata la delibera di C.C. n. 61 del 27/11/2015 con cui è stata approvata una convenzione con il Comune di Lonigo per la gestione associata degli uffici tecnici comunali con decorrenza dal 01/01/2016;

Considerato che dall'01/01/2021 al 31/12/2021 l'Area Tecnica è stata articolata in tre settori, di cui due con posizioni organizzative a carico del Comune di Lonigo ed una con posizione organizzativa a carico del Comune di Sarego;

Considerato che l'organizzazione e la Macrostruttura del Comune di Sarego è stata confermata con deliberazione di G.C. n. 44 del 17/05/2019 nel seguente modo:

**Area Servizi Generali**, Responsabile Dott.ssa Stellan Michela;

**Servizi assegnati:** demografici, Segreteria, Concessioni Cimiteriali, Notifiche, Protocollo, Servizi socio assistenziali, Gestione Alloggi ERP, Cultura, Servizi scolastici, Associazioni e Sport;

**Area Economico-finanziaria**, Responsabili Dott.ssa Cola Francesca;

**Servizi assegnati:** ragioneria e bilancio, economato; tributi; Sviluppo risorse umane; Ced e società Partecipate;

**Area Tecnica**, settore Lavori Pubblici, posizione organizzativa responsabile Architetto Paola Zuffellato (dipendente del Comune di Sarego);

**Servizi assegnati:** Programmazione, progettazione ed esecuzione dei lavori; espropriazioni; Patrimonio; Viabilità; Gestione cimiteri;

**Area Tecnica**, settore Ambiente e protezione civile, posizione organizzativa responsabile dott. Graziano Salvatore (dipendente del Comune di Lonigo):

**Servizi assegnati:** Ambiente, verde pubblico e decoro della Città, Protezione civile, prevenzione e protezione dei rischi sul lavoro;

**Area Tecnica**, settore Governo del territorio, responsabile arch. Jonathan Balbo (dipendente del Comune di Lonigo):

**Servizi assegnati:** urbanistica e ufficio di piano; Servizio sportelli unici – edilizia privata e attività produttive – commercio; Tutela del paesaggio;

Al vertice della struttura è collocato il Segretario generale, che sovrintende all'organizzazione e alla gestione del Comune con lo scopo di attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo, secondo le direttive impartite dal Sindaco, esercitando i compiti previsti dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti comunali.



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Come stabilito dal Nucleo Indipendente di Valutazione, per la misurazione e valutazione della *performance* del 2021 l'organigramma considerato, prevede al vertice il Segretario generale, a cui è affidato l'organizzazione e i controlli e la seguente articolazione:

- Area Economico Finanziaria
- Area Servizi Generali
- Area Tecnica

Il personale dipendente è assegnato ai settori secondo la seguente tabella:

Settore	Numero unità di personale <sup>1</sup> del Comune di Sarego assegnate alla p.o.
Area Economico-finanziario	4
Area Servizi Generali	7
Area Tecnica - Settore Ambiente e protezione civile	1
Area Tecnica - Settore Lavori pubblici	4
Area Tecnica - Settore Governo del territorio	3
Settore 7 Polizia locale	0

In particolare, si riportano nella seguente tabella i dati relativi al numero di utenti di taluni servizi maggiormente significativi per la tipologia degli *stakeholder* interessati:

Servizio	Numero utenti 2017	Numero utenti 2018	Numero utenti 2019	Numero utenti 2020	Numero utenti 2021
Asilo nido	57	57	0	0	
Mensa scolastica	496	490	458	446	450
Trasporto scolastico	243	231	231	230	239
Trasporto anziani	6	8	7	2	0
Trasporto anziani al mercato solo utenti monticello di fara	8	8	9	5	0
Trasporto anziani al centro Parrocchiale Meledo	12	12	12	11	0
Anziani/disabili assistiti	150	67	209	157	168
Servizio pasti a domicilio	17	17	12	17	13
Minori/adulti assistiti	107	14	144	136	146

## 2.3. I risultati raggiunti

Il giorno 21 marzo 2022 il Nucleo Indipendente di Valutazione – NIV ha effettuato la misurazione e valutazione delle *performance* del 2021 (*cfr.* Relazioni del NIV allegate alla presente Relazione), verificando e certificando il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali dei Responsabili di settore, secondo il vigente sistema di valutazione.

La retribuzione di risultato viene attribuita in esito al processo di misurazione e valutazione della *performance*, che prevede, in una prima fase, la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, e in una seconda fase, la compilazione di una scheda di valutazione.

<sup>1</sup> La consistenza si riferisce al numero di unità di personale oggetto di misurazione e valutazione delle performance del 2021.



# COMUNE DI SAREGO

*Provincia di Vicenza*

Il risultato della *performance* del 2021 è riportato nelle tabelle che seguono. A livello di ente la *performance* media si attesta al **95,96%** di raggiungimento degli obiettivi, come certificato dal NIV.



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

## Tabelle - "Obiettivi"

### AREA ECONOMICO -FINANZIARIA

Responsabile: dott.ssa Francesca Cola

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Diffusione dei pagamenti digitali tramite PagoPA	31/12/2021	25	Realizzati	100%
2. Consegna della preintesa alle parti entro il 30/09/2021 – con aggiornamento obiettivo scadenza entro il 14/12/2021	14/12/2021	25	Realizzati	100%
3. Emissione avvisi di accertamento/liquidazione per euro 30.000,00	31/10/2021	25	Realizzati	100%
4. Indizione gara di Tesoreria	30/09/2021	25	Realizzati	100%

### AREA SERVIZI GENERALI

Responsabile: dott.ssa Michela Stellan

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Promozione dei pagamenti digitali tramite PagoPA	31/12/2021	15	Realizzato	100%
2. Progetto "Fermenti in Comune" promosso da ANCI	28/02/2021	20	Realizzati	100%
3. Presa in carico delle attività di accertamenti anagrafici e delle pratiche di segreteria svolte dal personale ora in quiescenza	31/12/2021	10	Realizzati	100%
4. Implementazione dei Servizi demografici compresa la prenotazione degli appuntamenti in modalità digitale	31/12/2021	15	Realizzato	100%
5. Rinnovo delle concessioni cimiteriali scadute – Implementazione del programma di gestione cimiteriale	31/12/2021	15	Realizzati	100%
6. Riorganizzazione attività di registrazione documenti di protocollo	31/12/2021	10	Realizzati	100%
7. Implementazione del Servizio ONLine (Welfare-gov)	31/12/2021	15	Realizzati	100%



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

## AREA TECNICA SETTORE - LAVORI PUBBLICI Responsabile: arch. Paola Zuffellato

Denominazione obiettivo	Tempo Limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Progetto Utenze Deboli 2° stralcio	31/12/2021	10	Realizzato	100%
2. interventi di miglioramento sismico, antincendio e messa a norma della scuola d'infanzia Cavalier D. Tibaldo	31/07/2021	10	Realizzato	100%
3. Rotatoria Meledo: Realizzazione lavori	31/12/2021	10	Realizzato	100%
4 Definizione, progettazione dell'opera "Messa in sicurezza di un tratto di Via Veneto S.P. 500in frazione Meledo con realizzazione marciapiede" ed ottenimento contributo provinciale	31/10/2021	10	Realizzato	100%
5 . Realizzazione centro culturale bando "Fermenti in Comune" (variazione obiettivo con integrazione) e realizzazione nuovi uffici sede settore tecnico	30/09/2021	10	Realizzato	100%
6. Intervento di ristrutturazione relativo all'adeguamento e messa in sicurezza con sostituzione di serramenti della scuola primaria di Meledo	31/07/2021	10	Realizzato	100%
7.variazione obiettivo con sistemazione e ripristino palazzetto di Via Valle ed ottenimento contributo per la realizzazione spogliatoio	31/12/2021	10	realizzato	100%
8. affidamento incarichi professionali progettazioni: Verifica ponte via Palladio, Pista ciclabile via Palladio Monticello di Fara	31/12/2021	10	realizzato	100%
9.Realizzazione segnaletica stradale : Interventi di fornitura e posa segnaletica stradale e dissuasori di velocità	31/08/2021	10	Realizzato	100%
10.Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (PEBA)	31/08/2021	10	realizzato	100%

## AREA TECNICA SETTORE - AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE Responsabile: dott. Graziano Salvatore

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1 Gestione dell'emergenza COVID-19	31/12/2021	20	Realizzato	100%
2 Bonifica area di via Palazzetto	31/12/2021	30	Realizzato	100%
3 Protezione civile – prepararsi a vivere in emergenza	31/05/2021	10	Realizzato	100%
4 Iniziative in campo ambientale: Promozione di politiche di sostegno e di compatibilità ambientale nel Comune di Sarego	31/12/2021	15	Realizzato	100%
5. Corretta gestione manufatti Cemento Amianto	31/12/2021	20	Realizzato	100%
6.Installazione sistema di controlli e videosorveglianza	31/10/2021	15	Realizzato	100%



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

## AREA TECNICA SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Responsabile: arch. Jonathan Balbo

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. approvazione piano degli interventi	31/07/2021	20	parzialmente Realizzato	95%
2. chiusura lottizzazioni	31/12/2021	20	Parzialmente realizzato	60%
3. Istituzione registro crediti edilizi	3/12/2021	20	Realizzato	100%
4. Ricognizione negozi sfitti	31/12/2021	20	Realizzato	100%
5. Regolamento edilizio tipo RET	31/12/2021	20	Realizzato	100%

### 2.4. Anticorruzione, trasparenza e controlli interni. Rinvio

Con riferimento alle attività relative agli ambiti della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità, si rinvia alle relazioni, attestazioni e certificazioni contenute nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti – corruzione", ai *report* contenuti nel Piano triennale della prevenzione della corruzione approvato per gli anni 2021/2023 con delibera di G. C. n. 25 del 30/03/2021.

### 3. Il processo di redazione della relazione sulla *performance*: fasi, soggetti, tempi e responsabilità<sup>2</sup>

La Relazione è stata predisposta in esito ad un processo che vede coinvolti il Sindaco e la Giunta comunale, il Segretario generale, il Nucleo Indipendente di Valutazione, e i Responsabili di settore.

Nello specifico:

- In data 17 marzo 2022 si è concluso il processo di rendicontazione dei responsabili di settore, con la trasmissione al segretario generale e al Nucleo Indipendente di Valutazione della relazione conclusiva circa il grado di raggiungimento degli obiettivi del 2021 contenuta in schede di *report*;
- in data 21 marzo 2022, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha misurato e certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione del 2021;
- la Giunta comunale, con apposita deliberazione, adotta la Relazione sulla *performance* del 2021;
- successivamente, il Nucleo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* del 2021 adottata dalla Giunta comunale.

<sup>2</sup> Il processo è descritto al §7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 21.11.2014 e successive modifiche e integrazioni.



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

## 4. Tabelle

**Tabella 1 - “Documenti del ciclo”**

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	21/11/2014	27/03/2017	27/03/2017	<a href="https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/218">https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/218</a>
Piano esecutivo di gestione del 2021	30/03/2021	03/05/2021	14/12/2021	<a href="https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/144">https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/144</a>
Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023	30/03/2021	12/04/2021	30/03/2021	<a href="https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/8">https://www.comune.sarego.vi.it/c024098/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/8</a>

**Tabella 2 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”**

-----	Personale valutato	Periodo valutazione (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio
Responsabili di area	5*	3/2022	NO	0%
Dipendenti	19	02/2022-06/2022	NO	100%

\*di cui tre dipendenti del Comune di Sarego e due dipendenti del Comune di Lonigo

**Tabella 3<sup>3</sup> - “Peso (%) dei criteri di valutazione”**

/	obiettivi	Comportamento organizzativo
Responsabili di area	50	50
Personale categoria D	50	50
Personale categoria C	40	60
Personale categoria B3	30	70
Personale categoria B1	20	80

<sup>3</sup> Da scheda di valutazione.



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

**Tabella 4 - “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”**

/	Punteggio (valore assoluto) 90-100	Punteggio (valore assoluto) 70-89,99	Punteggio (valore assoluto) inferiore a 60		
Responsabili di settore	4*	1	-		
	<b>Punteggio da 91 a 100</b>	<b>Punteggio da 81 a 90,99</b>	<b>Punteggio da 60 a 80,99</b>	<b>Punteggio da 0 a 59,99</b>	<b>Non valutabile per assunzioni a fine anno</b>
Dipendenti	13	4			2

Nota\* (di cui tre posizioni organizzative di Sarego e una di Lonigo)

Nota \*\* (posizione organizzativa di Lonigo)

**Tabella 5 - “Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”**

	<b>Sì</b>	<b>No</b>	<b>(se sì) indicare i criteri</b>	<b>(se no) motivazioni</b>	<b>Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)</b>
Responsabili di area – P.O.	X		Quelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		23/12/2021
Dipendenti	X		Quelli previsti dal contratto integrativo e dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		23/12/2021

## 5. Allegati:

In allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale la Relazione di chiusura iter di valutazione TPO 2021 del 21/03/2022 del NIV.

## COMUNE DI SAREGO

(Provincia di Vicenza)

Al Sindaco del Comune di Sarego

*E p.c. al Segretario Comunale del Comune di Sarego (loro sedi)*

### **OGGETTO: CHIUSURA ITER VALUTAZIONE TPO – ANNO 2021**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sarego – nella persona del dott. Bruno Susio - ha proceduto ad effettuare in data 21 marzo 2022 le attività previste per la chiusura dell'iter di valutazione dei risultati dei titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2021.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato la documentazione pervenuta, inviata via mail e depositata agli atti presso l'ente, relativa alla rendicontazione effettuata dai responsabili sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla compilazione delle schede di valutazione individuale sia per la componente obiettivi sia relativamente alle voci relative al cosiddetto comportamento organizzativo, quale proposta per all'attenzione del sig. Sindaco.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione allega al presente verbale le schede di valutazione dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Sarego anno 2021 (allegato 1) come proposta al sig. Sindaco affinché possa adottare gli atti conseguenti alla conclusione del ciclo di valutazione 2021.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti previsti dal CCNL e dal CCDI di ente

21 marzo 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Bruno Susio



Allegato 1: Schede di valutazione dei responsabili TPO anno 2021