



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Relazione sulla performance

Esercizio 2020



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

1. Presentazione della Relazione e Indice

La Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b), del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. Essa è uno strumento fondamentale di comunicazione e va pubblicata sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

Secondo le linee guida della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, la Relazione deve configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio (cfr. delibera n. 5/2012).

La Relazione viene approvata, in via ordinaria, entro il 30 giugno di ciascun anno, dalla Giunta comunale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009.

Il ciclo di gestione della *performance* del Comune di Sarego è realizzato, in attuazione del piano di mandato, dal Documento unico di programmazione e dal piano esecutivo di gestione/piano della *performance*, e si conclude con la presente Relazione sulla *performance*.

Ciascuno di questi strumenti, pur essendo collegati tra loro, operano ad un livello di pianificazione/programmazione diverso: il piano/programma di mandato definisce la *mission* dell'ente per il periodo quinquennale del mandato, il Documento unico di programmazione definisce le azioni strategiche e operative, il piano esecutivo di gestione/piano della *performance* collegano le macro azioni generali alle azioni operative.

In particolare, il piano esecutivo di gestione del 2020, che assorbe e contiene il piano dettagliato degli obiettivi, definisce in modo puntuale i responsabili, gli *stakeholder*, i tempi di realizzazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne la realizzazione. Gli indicatori riportano, inoltre, il valore di raggiungimento atteso e l'unità di misura. In assenza di standard nazionali o regionali ai quali fare riferimento, la maggior parte di indicatori è di *output*, vale a dire di misurazione della realizzazione dell'obiettivo, e non del relativo esito (e impatto) sulla collettività.

Con la Relazione sulla *performance* si rendono noti, quindi, i risultati raggiunti dagli obiettivi del piano esecutivo di gestione, mediante gli indicatori individuati che permettono di misurare in modo chiaro e trasparente il livello di raggiungimento.

La presente Relazione contiene, dunque, l'illustrazione dei risultati della gestione del 2020, che si è conclusa con il raggiungimento della quasi totalità degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri *stakeholder* esterni

2.1. Il contesto esterno di riferimento

Le amministrazioni locali operano ormai da anni in un contesto caratterizzato da scarsità di risorse disponibili, da limitazioni nell'approvvigionamento di beni e servizi, da vincoli della spesa di personale e da un sostanziale blocco del *turn-over*, e da vincoli derivanti dal patto di stabilità interno che limita la spesa per investimenti.

La presenza dei vincoli sopra elencati impone la definizione di strategie di razionalizzazione per rendere più efficiente l'azione amministrativa.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Infatti, negli atti di programmazione del 2020 sono contenuti diversi obiettivi finalizzati ad una gestione più efficiente dei servizi, al contenimento della spesa, al mantenimento di standard di qualità.

2.2. L'amministrazione

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico.

La struttura organizzativa comunale si presenta suddivisa in tre Aree, definite come unità organizzative di massima dimensione, costituite da insiemi integrati, omogenei e autonomi di servizi.

Richiamata la delibera di C.C. n. 61 del 27/11/2015 con cui è stata approvata una convenzione con il Comune di Lonigo per la gestione associata degli uffici tecnici comunali con decorrenza dal 01/01/2016;

Considerato che dall'01/01/2020 al 31/12/2020 l'Area Tecnica è stata articolata in tre settori, di cui due con posizioni organizzative a carico del Comune di Lonigo ed una con posizione organizzativa a carico del Comune di Sarego;

Considerato che l'organizzazione e la Macrostruttura del Comune di Sarego è stata confermata con deliberazione di G.C. n. 44 del 17/05/2019 nel seguente modo:

Area Servizi Generali, Responsabile Dott.ssa Stellan Michela;

Servizi assegnati: demografici, Segreteria, Concessioni Cimiteriali, Notifiche, Protocollo, Servizi socio assistenziali, Gestione Alloggi ERP, Cultura, Servizi scolastici, Associazioni e Sport;

Area Economico-finanziaria, Responsabili Dott.ssa Cola Francesca;

Servizi assegnati: ragioneria e bilancio, economato; tributi; Sviluppo risorse umane; Ced e società Partecipate;

Area Tecnica, settore Lavori Pubblici, posizione organizzativa responsabile Architetto Paola Zuffellato (dipendente del Comune di Sarego);

Servizi assegnati: Programmazione, progettazione ed esecuzione dei lavori; espropriazioni; Patrimonio; Viabilità; Gestione cimiteri;

Area Tecnica, settore Ambiente e protezione civile, posizione organizzativa responsabile dott. Graziano Salvatore (dipendente del Comune di Lonigo);

Servizi assegnati: Ambiente, verde pubblico e decoro della Città, Protezione civile, prevenzione e protezione dei rischi sul lavoro;

Area Tecnica, settore Governo del territorio, responsabile arch. Jonathan Balbo (dipendente del Comune di Lonigo);

Servizi assegnati: urbanistica e ufficio di piano; Servizio sportelli unici – edilizia privata e attività produttive – commercio; Tutela del paesaggio;

Al vertice della struttura è collocato il Segretario generale, che sovrintende all'organizzazione e alla gestione del Comune con lo scopo di attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo, secondo le direttive impartite dal Sindaco, esercitando i compiti previsti dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti comunali.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Come stabilito dal Nucleo Indipendente di Valutazione, per la misurazione e valutazione della *performance* del 2020 l'organigramma considerato, prevede al vertice il Segretario generale, a cui è affidato l'organizzazione e i controlli e la seguente articolazione:

- Area Economico Finanziaria
- Area Servizi Generali
- Area Tecnica

Il personale dipendente è assegnato ai settori secondo la seguente tabella:

Settore	Numero unità di personale ¹ del Comune di Sarego assegnate alla p.o.
Area Economico-finanziario	3
Area Servizi Generali	9
Area Tecnica - Settore Ambiente e protezione civile	1
Area Tecnica - Settore Lavori pubblici	3
Area Tecnica - Settore Governo del territorio	5
Settore 7 Polizia locale	0

In particolare, si riportano nella seguente tabella i dati relativi al numero di utenti di taluni servizi maggiormente significativi per la tipologia degli *stakeholder* interessati:

Servizio	Numero utenti 2016	Numero utenti 2017	Numero utenti 2018	Numero utenti 2019	Numero utenti 2020
Asilo nido	52	57	57	0	0
Mensa scolastica	475	496	490	458	446
Trasporto scolastico	232	243	231	231	230
Trasporto anziani	6	6	8	7	2
Trasporto anziani al mercato solo utenti monticello di fara	8	8	8	9	5
Trasporto anziani al centro Parrocchiale Meledo	10	12	12	12	11
Anziani/disabili assistiti	128	150	67	209	157
Servizio pasti a domicilio	12	17	17	12	17
Minori/adulti assistiti	100	107	14	144	136

2.3. I risultati raggiunti

Il giorno 1 Settembre 2021 il Nucleo Indipendente di Valutazione – NIV ha effettuato la misurazione e valutazione delle *performance* del 2020 (cfr. Relazioni del NIV allegate alla presente Relazione), verificando e certificando il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali dei Responsabili di settore, secondo il vigente sistema di valutazione.

La retribuzione di risultato viene attribuita in esito al processo di misurazione e valutazione della *performance*, che prevede, in una prima fase, la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, e in una seconda fase, la compilazione di una scheda di valutazione.

¹ La consistenza si riferisce al numero di unità di personale oggetto di misurazione e valutazione delle performance del 2020.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Venezia

Il risultato della *performance* del 2020 è riportato nelle tabelle che seguono. A livello di ente la *performance* media si attesta al **95,85%** di raggiungimento degli obiettivi, come certificato dal NIV.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Tabelle - "Obiettivi"

AREA ECONOMICO -FINANZIARIA

Responsabile: dott.ssa Francesca Cola

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Miglioramento degli strumenti di pagamento a disposizione del cittadino	31/12/2020	20	Realizzati	100%
2. Attuazione del piano occupazionale 2019 e 2020	31/12/2020	20	Realizzati	100%
3. Programmazione finanziaria 2021/2023	18/11/2020	20	Realizzati	100%
4. Studio delle agevolazioni TARI 2020 a favore delle attività produttive e definizione PEF 2020 con il metodo di Arera e studio delle tariffe definitive 2020	31/12/2020	20	Realizzati	100%
5. Tributi: emissione avvisi di accertamento/liquidazione fino a 40.000	31/12/2020	20	Realizzato	100%

AREA SERVIZI GENERALI

Responsabile: dott.ssa Michela Stellan

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2020	31/12/2020	15	parzialmente Realizzato	90%
2. Eventi culturali	31/12/2020	15	Realizzati	100%
3. Digitalizzazione dati cimiteriali – sottoscrizione contratti cimiteriali anni precedenti	31/12/2020	10	Realizzati	100%
4. Rinnovo convenzioni impianti sportivi			Obiettivo stralciato dalla valutazione	
5. Gestione del registro dei volontari	31/12/2020	10	Realizzati	100%
6. Gestione emergenza sanitaria COVID-19	31/12/2020	15	Realizzati	100%
7. Progetto tariffa puntuale servizio di ristorazione scolastica scuole dell'infanzia	30/06/2020	20	Realizzati	100%



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

AREA TECNICA SETTORE - LAVORI PUBBLICI

Responsabile: arch. Paola Zuffellato

Denominazione obiettivo	Tempo Limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Rotatoria Meldo Alto: bando di gara per rotatoria Meledo alto	31/12/2020	5	Realizzato	100%
2. ampliamento mensa ed aule scuola infanzia monticello di fara: realizzazione e agibilità cucina – realizzazione scala di sicurezza ed ascensore	31/12/2020	20	Realizzato con scostamento dei tempi previsti	90%
3. sala prove	31/12/2020	5	Realizzato	100%
4. Messa in sicurezza edifici scolastici primarie di Meledo e Sarego mediante interventi di antisfondellamento certificati sui solai.	31/12/2020	10	Realizzato	100%
5 . MITIGAZIONE DISSESTO FRANOSO DI VIA S.EUSEBIO: definizione progettazione – gara d'appalto e realizzazione intervento. MITIGAZIONE DISSESTO FRANOSO DI VIA GROTTI: definizione progettazione – gara d'appalto e realizzazione intervento (gara ed intervento subordinati al finanziamento)	31/12/2020	5	Realizzato	100%
6. Intervento di ristrutturazione relativo all'Efficientamento energetico e messa in sicurezza con sostituzione di serramenti della scuola primaria di Meledo	31/12/2020	5	Realizzato	100%
7.intervento relativo ai fondi strutturali europei PON infrastrutture per l'istruzione anno 2020:adeguamento e adattamento funzionale degli spazi scolastici in conseguenza emergenza COVID 19, con termine del 31.12.2020	31/12/2020	10	realizzato	100%
8.Verifiche tecniche ed amministrative sulla sicurezza degli edifici comunali	31/12/2020	10	realizzato	100%
9.Asfaltatura strade comunali: (progettazione): Si prevede revisione dell'obiettivo con la sola predisposizione del progetto di fattibilità tecnica ed economica a cura dell'ufficio tecnico entro 31.12.2020.	31/12/2020	10	Realizzato con scostamento dei tempi previsti	80%
10.Progetto fattibilità tecnico economica pista ciclabile di Monticello di fara –Meledo	31/12/2020	10	realizzato	100%
11.SERVIZIO MANUTENZIONE IMPIANTI PUBBLICA ILLUMINAZIONE e fornitura energia elettrica: Approvazione progetto, definizione interventi di efficientamento ed adeguamento , sostituzione pali e nuovi interventi	31/12/2020	10	realizzato	100%



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

AREA TECNICA SETTORE - AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

Responsabile: dott. Graziano Salvatore

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1 Gestione dell'emergenza COVID	31/12/2020	20	Realizzato	100%
2 Gestione rifiuti legati al COVID	31/12/2020	20	Realizzato	100%
3 Catasto aree verdi	31/12/2020	20	Realizzato	100%
4 Protezione Civile – promuovere la cultura dell'autoprotezione	31/12/2020	20	Realizzato	100%
5. Censimento delle coperture in materiale cemento amianto	31/12/2020	20	Realizzato	100%

AREA TECNICA SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Responsabile: arch. Jonathan Balbo

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. P.I.: approvazione piano degli interventi	31/12/2020	25	parzialmente Realizzato	80%
2. chiusura lottizzazioni	31/12/2020	25	realizzato	100%
3. Approvazione regolamento edilizio tipo	3/12/2020	25	parzialmente Realizzato	90%
4. evasione istanze edilizie pregresse	31/12/2020	25	Realizzato	100%

2.4. Anticorruzione, trasparenza e controlli interni. Rinvio

Con riferimento alle attività relative agli ambiti della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità, si rinvia alle relazioni, attestazioni e certificazioni contenute nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti – corruzione", ai *report* contenuti nel Piano triennale della prevenzione della corruzione approvato per gli anni 2020/2022 con delibera di G. C. n. 11 del 30/01/2020.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

3. Il processo di redazione della relazione sulla performance: fasi, soggetti, tempi e responsabilità²

Premesso che a causa della situazione pandemica l'Ente non è riuscito a rispettare le scadenze del processo di valutazione.

La Relazione è stata predisposta in esito ad un processo che vede coinvolti il Sindaco e la Giunta comunale, il Segretario generale, il Nucleo Indipendente di Valutazione, e i Responsabili di settore.

Nello specifico:

- In data 5 agosto 2021 si è concluso il processo di rendicontazione dei responsabili di settore, con la trasmissione al segretario generale e al Nucleo Indipendente di Valutazione della relazione conclusiva circa il grado di raggiungimento degli obiettivi del 2020 contenuta in schede di *report*;
- in data 1 settembre 2021, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha misurato e certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione del 2020;
- la Giunta comunale, con apposita deliberazione, adotta la Relazione sulla *performance* del 2020;
- successivamente, il Nucleo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* del 2020 adottata dalla Giunta comunale.

4. Tabelle

Tabella 1 - “Documenti del ciclo”

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	21/11/2014	27/03/2017	27/03/2017	http://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/218
Piano esecutivo di gestione del 2020	30/01/2020	07/02/2020	15/12/2020	https://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/144
Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022	30/01/2020	07/02/2020	30/01/2020	https://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/222

Tabella 2 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

-----	Personale valutato	Periodo valutazione (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio
Responsabili di area	5*	9/2021	NO	0%
Dipendenti	19	10/2021-11/2021	NO	100%

² Il processo è descritto al §7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 21.11.2014 e successive modifiche e integrazioni.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

- di cui tre dipendenti del Comune di Sarego e due dipendenti del Comune di Lonigo

Tabella 3³ - “Peso (%) dei criteri di valutazione”

/	obiettivi	Comportamento organizzativo
Responsabili di area	50	50
Personale categoria D	50	50
Personale categoria C	40	60
Personale categoria B3	30	70
Personale categoria B1	20	80

Tabella 4 - “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”

/	Punteggio (valore assoluto) 90-100	Punteggio (valore assoluto) 70-89	Punteggio (valore assoluto) inferiore a 60	
Responsabili di settore	5*		-	
	Punteggio da 91 a 100	Punteggio da 81 a 90,99	Punteggio da 60 a 80,99	Punteggio da 0 a 59,99
Dipendenti	15**	4		

Nota* (di cui tre posizioni organizzative di Sarego e due di Lonigo)

Nota** (di cui 1 persona in convenzione)

³ Da scheda di valutazione.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Tabella 5 - “Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”

	Sì	No	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Responsabili di area – P.O.	X		Quelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		17/12/2020
Dipendenti	X		Quelli previsti dal contratto integrativo e dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		17/12/2020

5. Allegati:

In allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale la Relazione di chiusura iter di valutazione TPO 2020 del 01/09/2021 del NIV;