



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Relazione sulla performance **Esercizio 2019**



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

1. Presentazione della Relazione e Indice

La Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b), del D.lgs. 27.10.2009, n. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*. Essa è uno strumento fondamentale di comunicazione e va pubblicata sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

Secondo le linee guida della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, la Relazione deve configurarsi come un documento snello e comprensibile accompagnato, ove necessario, da una serie di allegati che raccolgano le informazioni di maggior dettaglio (*cf.* delibera n. 5/2012).

La Relazione viene approvata, in via ordinaria, entro il 30 giugno di ciascun anno, dalla Giunta comunale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009.

Il ciclo di gestione della *performance* del Comune di Sarego è realizzato, in attuazione del piano di mandato, dal Documento unico di programmazione e dal piano esecutivo di gestione/piano della *performance*, e si conclude con la presente Relazione sulla *performance*.

Ciascuno di questi strumenti, pur essendo collegati tra loro, operano ad un livello di pianificazione/programmazione diverso: il piano/programma di mandato definisce la *mission* dell'ente per il periodo quinquennale del mandato, il Documento unico di programmazione definisce le azioni strategiche e operative, il piano esecutivo di gestione/piano della *performance* collegano le macro azioni generali alle azioni operative.

In particolare, il piano esecutivo di gestione del 2019, che assorbe e contiene il piano dettagliato degli obiettivi, definisce in modo puntuale i responsabili, gli *stakeholder*, i tempi di realizzazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne la realizzazione. Gli indicatori riportano, inoltre, il valore di raggiungimento atteso e l'unità di misura. In assenza di standard nazionali o regionali ai quali fare riferimento, la maggior parte di indicatori è di *output*, vale a dire di misurazione della realizzazione dell'obiettivo, e non del relativo esito (e impatto) sulla collettività.

Con la Relazione sulla *performance* si rendono noti, quindi, i risultati raggiunti dagli obiettivi del piano esecutivo di gestione, mediante gli indicatori individuati che permettono di misurare in modo chiaro e trasparente il livello di raggiungimento.

La presente Relazione contiene, dunque, l'illustrazione dei risultati della gestione del 2019, che si è conclusa con il raggiungimento della quasi totalità degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri *stakeholder* esterni

2.1. Il contesto esterno di riferimento

Le amministrazioni locali operano ormai da anni in un contesto caratterizzato da scarsità di risorse disponibili, da limitazioni nell'approvvigionamento di beni e servizi, da vincoli della spesa di personale e da un sostanziale blocco del *turn-over*, e da vincoli derivanti dal patto di stabilità interno che limita la spesa per investimenti.

La presenza dei vincoli sopra elencati impone la definizione di strategie di razionalizzazione per rendere più efficiente l'azione amministrativa.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Infatti, negli atti di programmazione del 2019 sono contenuti diversi obiettivi finalizzati ad una gestione più efficiente dei servizi, al contenimento della spesa, al mantenimento di standard di qualità.

2.2. L'amministrazione

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico.

La struttura organizzativa comunale si presenta suddivisa in tre Aree, definite come unità organizzative di massima dimensione, costituite da insiemi integrati, omogenei e autonomi di servizi.

Richiamata la delibera di C.C. n. 61 del 27/11/2015 con cui è stata approvata una convenzione con il Comune di Lonigo per la gestione associata degli uffici tecnici comunali con decorrenza dal 01/01/2016;

Considerato che dall'01/01/2019 al 31/12/2019 l'Area Tecnica è stata articolata in tre settori, di cui due con posizioni organizzative a carico del Comune di Lonigo ed una con posizione organizzativa a carico del Comune di Sarego;

Considerato che l'organizzazione e la Macrostruttura del Comune di Sarego è stata confermata con deliberazione di G.C. n. 44 del 17/05/2019 nel seguente modo:

Area Servizi Generali, Responsabile Dott.ssa Stellan Michela;

Servizi assegnati: demografici, Segreteria, Concessioni Cimiteriali, Notifiche, Protocollo, Servizi socio assistenziali, Gestione Alloggi ERP, Cultura, Servizi scolastici, Associazioni e Sport;

Area Economico-finanziaria, Responsabili Dott.ssa Cola Francesca;

Servizi assegnati: ragioneria e bilancio, economato; tributi; Sviluppo risorse umane; Ced e società Partecipate;

Area Tecnica, settore Lavori Pubblici, posizione organizzativa responsabile Architetto Paola Zuffellato (dipendente del Comune di Sarego);

Servizi assegnati: Programmazione, progettazione ed esecuzione dei lavori; espropriazioni; Patrimonio; Viabilità; Gestione cimiteri;

Area Tecnica, settore Ambiente e protezione civile, posizione organizzativa responsabile dott. Graziano Salvatore (dipendente del Comune di Lonigo):

Servizi assegnati: Ambiente, verde pubblico e decoro della Città, Protezione civile, prevenzione e protezione dei rischi sul lavoro;

Area Tecnica, settore Governo del territorio, responsabile arch. Jonathan Balbo (dipendente del Comune di Lonigo):

Servizi assegnati: urbanistica e ufficio di piano; Servizio sportelli unici – edilizia privata e attività produttive – commercio; Tutela del paesaggio;

Al vertice della struttura è collocato il Segretario generale, che sovrintende all'organizzazione e alla gestione del Comune con lo scopo di attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo, secondo le direttive impartite dal Sindaco, esercitando i compiti previsti dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti comunali.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Come stabilito dal Nucleo Indipendente di Valutazione, per la misurazione e valutazione della *performance* del 2019 l'organigramma considerato, prevede al vertice il Segretario generale, a cui è affidato l'organizzazione e i controlli e la seguente articolazione:

- Area Economico Finanziaria
- Area Servizi Generali
- Area Tecnica

Il personale dipendente è assegnato ai settori secondo la seguente tabella:

Settore	Numero unità di personale ¹ del Comune di Sarego assegnate alla p.o.
Area Economico-finanziario	4
Area Servizi Generali	7
Area Tecnica - Settore Ambiente e protezione civile	1
Area Tecnica - Settore Lavori pubblici	2
Area Tecnica - Settore Governo del territorio	3
Settore 7 Polizia locale	0

In particolare, si riportano nella seguente tabella i dati relativi al numero di utenti di taluni servizi maggiormente significativi per la tipologia degli *stakeholder* interessati:

Servizio	Numero utenti 2015	Numero utenti 2016	Numero utenti 2017	Numero utenti 2018	Numero utenti 2019
Asilo nido	35	52	57	57	0
Mensa scolastica	507	472	496	490	458
Trasporto scolastico	260	232	243	231	231
Trasporto anziani	9	6	6	8	7
Trasporto anziani al mercato solo utenti monticello di fara	8	8	8	8	9
Trasporto anziani al centro Parrocchiale Meledo	10	10	12	12	12
Anziani/disabili assistiti	150	128	150	67	209
Servizio pasti a domicilio	22	12	17	17	12
Minori/adulti assistiti	26	100	107	14	144

2.3. I risultati raggiunti

Il giorno 2 Novembre 2020 il Nucleo Indipendente di Valutazione – NIV ha effettuato la misurazione e valutazione delle *performance* del 2019 (*cfr.* Relazioni del NIV allegate alla presente Relazione), verificando e certificando il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali dei Responsabili di settore, secondo il vigente sistema di valutazione.

¹ La consistenza si riferisce al numero di unità di personale oggetto di misurazione e valutazione delle performance del 2019.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

La retribuzione di risultato viene attribuita in esito al processo di misurazione e valutazione della *performance*, che prevede, in una prima fase, la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, e in una seconda fase, la compilazione di una scheda di valutazione.

Il risultato della *performance* del 2019 è riportato nelle tabelle che seguono. A livello di ente la *performance* media si attesta al **90,7%** di raggiungimento degli obiettivi, come certificato dal NIV.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Tabelle - "Obiettivi"

AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Responsabile: dott.ssa Francesca Cola

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Consegna bozza di rendiconto 2018	05/04/2019	5	Realizzati	100%
2. Bilancio di previsione consegna alla giunta	10/11/2019	25	Realizzati	100%
3. Personale: approvazione bando a tempo determinato	31/12/2019	20	Realizzati	100%
4. Pubblicazione tassi di assenza mese di novembre compreso	31/12/2019	15	Realizzati	100%
5. Tributi: emissione avvisi di accertamento fino a 50.000	31/12/2019	35	Realizzato	100%

AREA SERVIZI GENERALI

Responsabile: dott.ssa Michela Stellan

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Servizio di assistenza alla comunicazione e ufficio stampa	15/03/2019	20	Realizzati	100%
2. Ufficio di segreteria: passaggio di gestione asilo nido da comunale a privato	31/12/2019	10	Realizzati	100%
3. Ufficio segreteria: nuova modalità di organizzazione centri estivi contribuzione economica diretta alle famiglie	31/12/2019	10	Realizzati	100%
4. Accordo di programma tra ULSS Comune e IPAB Bisognin per l'attivazione di servizi a favore di persone anziane autosufficienti adulti/anziani non autosufficienti di tipo residenziale, semi-residenziale o domiciliare	31/08/2019	20	Realizzati	100%
5. Gestione cimiteriale con censimento dei cimiteri e presa in carico del servizio	31/12/2019	10	Realizzati	100%
6. Presa in carico gestione alloggi ERP	31/12/2019	10	Realizzati	100%
7. Recepimento del protocollo d'intesa tra i Comuni del distretto Ovest ULSS 8 per il servizio protezione tutela minori	30/06/2019	10	Realizzati	100%
8. Progetto Posto Unico con il Comune di Lonigo	30/06/2019	10	Realizzato	100%



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

AREA TECNICA SETTORE - AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

Responsabile: dott. Graziano Salvatore

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1 bis - Piano di controllo del colombo o piccione di città (Columbalivia forma domestica)	31/12/2019	4	Realizzato	100%
1 ter - Gestione del Verde pubblico Ricognizione sullo stato del verde e potatura di piante nonché reimpianto nei giardini e spazio pubblico;	31/12/2019	4	Realizzati	100%
1 quater - Gestione delle emergenze ambientali	31/12/2019	4	Realizzato	100%
1 quinques - Interventi di prevenzione nel territorio – rischio idraulico	31/12/2019	3	Realizzato	100%
2. Ecocentro comunale – Installazione sistema di controllo e sorveglianza, proposta piano di gestione acque meteoriche di dilavamento”	31/10/2019	20	Realizzato	100%
3. Riduzione produzione rifiuti – Promozione compostaggio domestico con serate informative (almeno 3), verifica a campione sulla corretta gestione da parte degli utenti”	31/12/2019	30	Realizzato	100%
4. Protezione civile: implementazione sistema comunale di Protezione civile. Rifondazione gruppo comunale di volontari	31/12/2019	25	Realizzato	100%
5. Catasto aree frequentate dalla popolazione: censimento e classificazione aree frequentate dalla popolazione e dai gruppi vulnerabili a completamento del regolamento uso fitofarmaci	30/09/2019	10	Realizzato	100%

AREA TECNICA SETTORE - LAVORI PUBBLICI

Responsabile: arch. Paola Zuffellato

Denominazione obiettivo	Tempo Limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. Rotatoria Meldo Alto: bando di gara per rotatoria Meledo alto	31/12/2019	30	Realizzato	100%
2. Infanzia Monticello di Fara	31/12/2019	20	Realizzato	100%
3. Sala prove – aula polivalente a Meledo	31/12/2019	10	Realizzato parzialmente	30%
3 bis adeguamento barriere architettoniche municipio storico	31/12/2019	10	Realizzato	100%
4. cimitero di Meledo	31/12/2019	10	Realizzato	100%
5. Sala civica	31/12/2019	20	Realizzato	100%



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

AREA TECNICA SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO

Responsabile: arch. Jonathan Balbo

Denominazione obiettivo	Tempo limite	Peso	Indicatori di performance	Risultato ottenuto
1. P.I.: approvazione piano degli interventi	15/06/2019	20	Realizzato	100%
2. chiusura lottizzazioni via Agricoltura e via Venezia	31/12/2019	30	Non raggiunto	0%
3. Pratiche edilizie: inserimento pratiche edilizie sul gestionale del comune	30/06/2019	10	Realizzato	100%
4. Abusi edilizi: conclusione iter amministrativo per presunti abusi edilizi su via Spisani e fabbricato foglio 28 mappale 53	31/03/2019	25	Parzialmente raggiunto	80%
5. Passaggi di proprietà: completamento dei passaggi di proprietà da privati al comune	30/12/2019	15	Parzialmente raggiunto	70%

2.4. Anticorruzione, trasparenza e controlli interni. Rinvio

Con riferimento alle attività relative agli ambiti della prevenzione della corruzione, della trasparenza e dell'integrità, si rinvia alle relazioni, attestazioni e certificazioni contenute nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti – corruzione", ai report contenuti nel PTPCT – conferma in via transitoria per l'esercizio 2019 del Piano triennale della prevenzione della corruzione 2018/2020 e approvazione di un nuovo piano per gli anni 2020/2022 con delibera di G. C. n. 11 del 30/01/2020.

3. Il processo di redazione della relazione sulla performance: fasi, soggetti, tempi e responsabilità²

Premesso che a causa della situazione pandemica l'Ente non è riuscito a rispettare le scadenze del processo di valutazione.

La Relazione è stata predisposta in esito ad un processo che vede coinvolti il Sindaco e la Giunta comunale, il Segretario generale, il Nucleo Indipendente di Valutazione, e i Responsabili di settore.

Nello specifico:

- In data 20 ottobre 2020 si è concluso il processo di rendicontazione dei responsabili di settore, con la trasmissione al segretario generale e al Nucleo Indipendente di Valutazione della relazione conclusiva circa il grado di raggiungimento degli obiettivi del 2019 contenuta in schede di report;
- in data 2 novembre 2020, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha misurato e certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione del 2019;
- in data 13/11/2020 e 16/11/2020 il NIV ha chiuso il processo di valutazione con il riesame di due posizioni organizzative;

² Il processo è descritto al §7 del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 21.11.2014 e successive modifiche e integrazioni.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

- la Giunta comunale, con apposita deliberazione, adotta la Relazione sulla *performance* del 2019;
- successivamente, il Nucleo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla *performance* del 2019 adottata dalla Giunta comunale.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

4. Tabelle

Tabella 1 - “Documenti del ciclo”

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	21/11/2014	27/03/2017	27/03/2017	http://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/218
Piano esecutivo di gestione del 2019	31/01/2019	14/03/2019	12/12/2019	https://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/144
Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021	24/01/2019	In continuazione con il piano triennale 2018/2020	31/10/2019	https://www.sarego.gov.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/222

Tabella 2 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

-----	Personale valutato	Periodo valutazione (mm/aaaa)	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio
Responsabili di area	5*	11/2020	NO	0%
Dipendenti	18	09/2020-11/2020	NO	100%

- di cui tre dipendenti del Comune di Sarego e due dipendenti del Comune di Lonigo



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Tabella 3³ - “Peso (%) dei criteri di valutazione”

/	obiettivi	Comportamento organizzativo
Responsabili di area	50	50
Personale categoria D	50	50
Personale categoria C	40	60
Personale categoria B3	30	70
Personale categoria B1	20	80

Tabella 4 - “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”

/	Punteggio (valore assoluto) 90-100	Punteggio (valore assoluto) 70-89	Punteggio (valore assoluto) inferiore a 60	
Responsabili di settore	3*	2**	-	
	Punteggio da 91 a 100	Punteggio da 81 a 90,99	Punteggio da 60 a 80,99	Punteggio da 0 a 59,99
Dipendenti	19***			

Nota* (di cui due posizioni organizzative di Sarego ed una di Lonigo)

Nota ** (di cui una posizione organizzativa di Sarego ed una di Lonigo)

Nota *** (di cui un dipendente in convenzione ex articolo 14 CCNL 2004)

³ Da scheda di valutazione.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Tabella 5 - “Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”

	Sì	No	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Responsabili di area – P.O.	X		Quelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		10/12/2019
Dipendenti	X		Quelli previsti dal contratto integrativo e dal sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>		10/12/2019

5. Allegati:

In allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale:

1. Relazione di chiusura iter di valutazione TPO 2019 del 02/11/2020 del NIV;
2. Revisione schede di valutazione TPO 2019 – integrazione prot. n. 16.606 del 13/11/2020 e integrazione prot n. 17.472 del 30/11/2020 del NIV;

COMUNE DI SAREGO

(Provincia di Vicenza)

Al Sindaco del Comune di Sarego

E p.c. al Segretario Comunale del Comune di Sarego (loro sedi)

OGGETTO: CHIUSURA ITER DI VALUTAZIONE TPO 2019

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sarego – nella persona del dott. Bruno Susio - ha proceduto ad effettuare in data 2 novembre 2020 le attività previste per la chiusura dell'iter di valutazione dei risultati dei titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato la documentazione pervenuta, inviata via mail e depositata agli atti presso l'ente, relativa alla rendicontazione effettuata dai responsabili sui risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione, sentito il sig. Sindaco quale soggetto qualificato nella conoscenza dell'operato dei responsabili nel corso dell'anno 2018, ha proceduto alla compilazione delle schede di valutazione individuale sia per la componente obiettivi sia relativamente alle voci relative al cosiddetto comportamento organizzativo.

La sintesi delle valutazioni effettuate dà luogo ai seguenti risultati:

Titolare di PO	AREA	Risultati su obiettivi PEG 2019 (50%)	Comportamento organizzativo (50%)	Totale valutazione
Jonathan Balbo	Edilizia e Urbanistica	30,25	45,5	75,75 /100
Francesca Cola	Finanziario	40	47,25	87,25/100
Michela Stellin	Affari Generali	50	44,62	94,62/100
Graziano Salvatore	Ambiente e Protezione Civile	47,7	46,5	94,2/100
Paola Zuffellato	Lavori Pubblici	46,5	40	86,5/100

Pertanto, alla luce di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione allega al presente verbale le schede di valutazione dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Sarego anno 2019 (allegato 1) come proposta al sig. Sindaco affinché possa adottare gli atti conseguenti alla conclusione del ciclo di valutazione 2019.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti previsti dal CCNL e dal CCDI di ente.
2/11/2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Bruno Susio



Allegato 1: Schede di valutazione dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa – anno 2019

COMUNE DI SAREGO

(Provincia di Vicenza)

Al Sindaco del Comune di Sarego

E p.c. al Segretario Comunale del Comune di Sarego (loro sedi)

OGGETTO: RIESAME DELLA VALUTAZIONE 2019 – DOTT.SSA FRANCESCA COLA

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sarego – nella persona del dott. Bruno Susio - ha proceduto ad effettuare in data 13 novembre 2020 il riesame della valutazione – anno 2019 – della dott.ssa Francesca Cola.

In particolare, con nota prot. 16585 del 13-11-2020, l'interessata presentava documentazione integrativa valida alla rendicontazione dei risultati raggiunti in merito all'obiettivo "Approvazione bando di concorso", assegnato con il PEG 2019.

Preso visione della documentazione integrativa di cui sopra, il Nucleo di Valutazione ha proceduto nella ridefinizione del punteggio relativo all'obiettivo citato ed aggiornato la scheda di valutazione 2019 relativa, che si allega al presente verbale quale parte integrante.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti previsti dal CCNL e dal CCDI di ente.

13/11/2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Bruno Susio



Allegato 1: Scheda di valutazione rivista della dott.ssa Francesca Cola – anno 2019

COMUNE DI SAREGO

(Provincia di Vicenza)

Al Sindaco del Comune di Sarego

E p.c. al Segretario Comunale del Comune di Sarego (loro sedi)

OGGETTO: RIESAME DELLA VALUTAZIONE 2019 – DOTT. GRAZIANO SALVADORE

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Sarego – nella persona del dott. Bruno Susio - ha proceduto ad effettuare in data 16 novembre 2020 il riesame della valutazione – anno 2019 – del dott. Graziano Salvatore.

In particolare, con comunicazione al sig. Sindaco trasmessa poi al NdV, l'interessato presentava informazioni integrative valide alla rendicontazione dei risultati raggiunti in merito agli obiettivi assegnati con il PEG 2019.

Preso visione della documentazione integrativa di cui sopra, il Nucleo di Valutazione ha proceduto nella ridefinizione del punteggio relativo all'obiettivo citato ed aggiornato la scheda di valutazione 2019 relativa, che si allega al presente verbale quale parte integrante.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti previsti dal CCNL e dal CCDI di ente.

16/11/2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Bruno Susio



Allegato 1: Scheda di valutazione rivista della dott. Graziano Salvatore – anno 2019