

## RILEVAZIONE AGGIORNATA MENSILMENTE - DATI MESE PRECEDENTE

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2023 AL 31-01-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	6	124,00	107,00	17,00	17,00	0,00	0,00	86,29	13,71	13,71	0,00	0,00
AREA AMM.-FINANZIARIA	11	226,00	178,00	48,00	24,00	2,00	24,00	78,76	21,24	10,62	0,88	10,62
AREA LAV.PUBBLICI/MANUTENZIONI	5	104,00	82,00	22,00	15,00	1,00	6,00	78,85	21,15	14,42	0,96	5,77
AREA ED.PRIVATA URBANISTICA	4	75,00	63,00	12,00	12,00	0,00	0,00	84,00	16,00	16,00	0,00	0,00

Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza, sono conteggiati fra le assenze quelle rilevate a qualsiasi titolo: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri Legge 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti o nascita figli, donazioni sangue, aspettative.