

COMUNE DI TERRAZZO

PROVINCIA DI VERONA

PIANO DELLA PERFORMANCE/PEG

ANNO 2019

Approvato con delibera GC n. 41 del 16.4.2019

PREMESSE

Il ciclo di gestione della performance, in base all'art. 4 del D. lgs. n. 150/2009, così come modificato e integrato dal D.Lgs n. 74 del 15.05.2017, si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenuto anche conto dei risultati dell'anno precedente come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'O.I.V., con nota n. prot. 1161 del 7.3.2019, ha dato parere positivo al mantenimento per l'anno 2019 del sistema di misurazione e valutazione della performance, già adottato dall'ente.

Pertanto, l'ente ritiene di adottare la struttura del presente Piano della Performance per l'anno 2019.

Gli obiettivi assegnati devono essere coerenti con gli atti di programmazione dell'Ente, ovvero: Le linee programmatiche di mandato; Il Bilancio unico di previsione; Il Documento Unico di Programmazione,

Tali documenti infatti contengono gli elementi che costituiscono il "Piano della Performance dell'Ente".

L'art. 169 comma 3-bis del d. lgs. n. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 comma 1 lett. g-bis) del d.l. n. 174/2012, ha ora stabilito che per semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art. 108 comma 1 del Tuel e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, che determina gli obiettivi di gestione e attribuisce le dotazioni necessarie ai responsabili dei servizi per la loro attuazione.

Il Piano della Performance, è quindi il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e alle azioni intermedie, gli indicatori di risultato per la misurazione e la valutazione della performance.

Gli obiettivi assegnati al personale con funzioni dirigenziali ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del

Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente. Gli obiettivi sono altresì collegati con le risorse, finanziarie, umane e strumentali, necessarie per la loro corretta attuazione.

Il presente documento individua quindi, nella sua interezza, la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Gli obiettivi valutabili, sono costituiti da obiettivi trasversali e di settore.

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

Il processo di pianificazione e programmazione è passato dal 2014 al nuovo sistema di contabilità armonizzata disciplinato dal d. lgs. n. 118/2011, ed è ormai a regime con l'integrazione dei principali documenti di programmazione del Comune quali il Documento Unico di Programmazione, in sigla DUP, che si distingue in una Sezione strategica, di durata pari al mandato amministrativo, che sviluppa le linee programmatiche del mandato e gli indirizzi strategici dell'Ente, e in una Sezione operativa, che individua i programmi che l'ente intende realizzare per conseguire gli obiettivi strategici definiti nella Sezione strategica.

Il Piano della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto).

Secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance".

Il Piano ha lo scopo di assicurare la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi. Questo consente la verifica interna ed esterna della "qualità" del sistema di obiettivi. L'articolo 5, comma 2, del decreto richiede, infatti che gli obiettivi siano:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

La seconda finalità del Piano è quella di assicurare la comprensibilità della performance. Nel Piano viene esplicitato il “legame” che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell’amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l’amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività.

La terza finalità del Piano è quella di assicurare l’attendibilità della rappresentazione della performance. La rappresentazione della performance è attendibile solo se è verificabile ex post la correttezza del processo di pianificazione (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target).

I principali documenti della programmazione del comune di Terrazzo, sono:

- a) Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato dalla Amministrazione (approvate con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 13.6.2014). Documento con il quale, ai sensi dell’art. 46 comma 3 del d. lgs. n. 267/2000 e con le modalità previste dallo Statuto comunale, l’Amministrazione ha delineato il suo programma amministrativo, relativo al quinquennio 2014 – 2019.
- b) Documento unico di programmazione, che è stato già descritto nel paragrafo precedente e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28 marzo 2019.
- c) Piano esecutivo di gestione di cui all’art.169 del TUEL Dlgs 267/2000

Con il passaggio al nuovo sistema di contabilità armonizzata, ma anche in applicazione dell’art. 169 del d. lgs. n. 267/2000, il Documento è unificato nel Piano delle performance e nel Piano dettagliato degli obiettivi, che sono affidati, unitamente alle dotazioni economiche, umane e strumentali necessarie, ai Responsabili delle Aree.

PIANO DELLE PERFORMANCE/PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE DEL COMUNE DI TERRAZZO

Tenuto conto di quanto stabilito al punto c) il presente Piano è denominato PIANO DELLA PERFORMANCE/PEG 2019, è un documento programmatico ove sono riportati:

- a) gli indirizzi e gli obiettivi trasversali e di settore come definiti su proposta delle PO;
- b) il dettaglio degli stanziamenti di bilancio così suddivisi: per ciascun capitolo di entrata: stanziamenti di bilancio, descrizione del capitolo, responsabile di servizio competente, Titolo, Tipologia e categoria di bilancio; per ciascun capitolo di spesa: stanziamenti di bilancio, descrizione del capitolo di spesa, responsabile di servizio competente, Missione, Programma e Macroaggregato di Bilancio.

L’organizzazione interna del Comune di Terrazzo prevede la ripartizione in due Aree:

Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria;

Area Tecnica e di Vigilanza.

Anche gli obiettivi da perseguire per l'anno 2019 e il dettaglio delle risorse e dei capitoli di bilancio, sono distinti per servizio.

ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

ORGANIGRAMMA E DOTAZIONE ORGANICA

La pianta organica dell'Ente è stata approvata con la deliberazione n. 9 del 26.2.2019. La struttura organizzativa del Comune si articola in:

- Servizi
- Uffici

A seguire, gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione e gli stanziamenti di bilancio assegnati ai servizi comunali con il PEG.