

DECRETO DEL SINDACO

| | | | |
|-----------|----------|------------|-------------------|
| N. | 5 | DEL | 15-05-2019 |
|-----------|----------|------------|-------------------|

OGGETTO: NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 15 MAGGIO 2019 - 14 MAGGIO 2022.

IL SINDACO

Preso atto che:

- ⇒ in data 18 agosto 1999 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto - Legislativo n. 286 del 1999 avente ad oggetto: “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta della amministrazione pubblica, a norma dell’art. 11 della legge 59 del 15 marzo 1997”;
- ⇒ l’articolo 147 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 dispone che gli Enti Locali, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, individuano strumenti e metodologie adeguati a valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale e l’articolo 107, comma 7, del Testo Unico degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, in tema di valutazione dei dirigenti, rimanda al Decreto Legislativo n. 286 del 1999;

Richiamato il D.Lgs. 150 del 27.10.1999 che, in particolare agli artt. 7 e 14, dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno di cui al D.Lgs. 286/99 sopra citato;

Considerato che la CIVIT con deliberazioni n. 121 del 9.12.10, n. 23 del 6.11.12 e n. 12 del 27.2.13, ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l’OIV in sostituzione del Nucleo di valutazione;

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro degli Enti Locali, nelle disposizioni attualmente in vigore, ed in particolare, da ultimo, il CCNL per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 21.5.2018;

Ricordato che:

- ⇒ l'articolo 3, comma 76, della Legge 24.12.2007 n. 244 (Finanziaria 2008), mediante riforma dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, prevede, nei casi di conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, un rafforzamento delle competenze professionali evincibili da apposito curriculum;
- ⇒ l'articolo 3, comma 77, della medesima legge, aggiungendo il comma 6-quater all'articolo 7 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, stabilisce i casi a cui non si applicano le disposizioni contenute nei commi 6, 6-bis e 6-ter del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, vale a dire agli organismi del controllo interno e ai componenti dei nuclei di valutazione;

Considerato che nei principi generali del controllo interno, introdotti col Decreto Legislativo n.286 del 1999, le pubbliche amministrazioni devono tendere a:

- ⇒ garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- ⇒ verificare l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare il rapporto fra costi e risultati;
- ⇒ valutare le prestazioni del personale;
- ⇒ valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani e dei programmi;

Ricordato che le norme sopra richiamate accrescono notevolmente il ruolo del Nucleo di Valutazione, definendone specificatamente i compiti in relazione alla erogazione di compensi al personale dipendente nonché incaricato di posizione organizzativa;

Atteso che questo Ente ha scelto di avvalersi del Nucleo di Valutazione in quanto figura più snella e adeguata al proprio assetto organizzativo in luogo dell'OIV.

Visto l'articolo 27 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26/08/2015, che prevede che il nucleo di valutazione sia costituito da un membro nominato dal Sindaco sulla base della valutazione dell'esperienza posseduta, rinvenibile nel curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

Considerato che in data 30.04.2019 è scaduto l'incarico al componente unico del Nucleo di Valutazione, giusto decreto sindacale n. 7 del 30.04.2018;

Richiamato l'avviso pubblico per la nomina del nucleo di valutazione in forma monocratica del Comune di Nogarole Rocca del 16/04/2019 prot. n. 4484, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi e concorsi" ed all'Albo Pretorio dal 16 aprile 2019 al 02 maggio 2019;

Dato atto che entro i termini di scadenza stabiliti alle ore 12,00 del giorno 02 maggio 2019 non sono pervenute domande di partecipazione alla procedura di nomina del componente unico del Nucleo di valutazione del Comune di Nogarole Rocca;

Richiamato il successivo avviso pubblico per la nomina del nucleo di valutazione in forma monocratica del Comune di Nogarole Rocca del 03/05/2019 prot. n. 5066, pubblicato sul sito

istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi e concorsi" ed all'Albo Pretorio dal 03 maggio 2019 al 14 maggio 2019;

Constatato che entro i termini di scadenza stabiliti alle ore 12,00 del giorno 14 maggio 2019 è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla procedura di nomina del componente unico del Nucleo di valutazione del Comune di Nogarole Rocca:

- Mion Alberto – prot. n. 5219 del 08/05/2019;

Visto, quindi, il "*curriculum vitae*" del dott. Mion Alberto e rilevato che lo stesso risulta essere senz'altro in possesso dei requisiti richiesti avendo maturato esperienza professionale e conoscenza, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

Rilevata, pertanto, la necessità ed opportunità di nominare, per il triennio 15 maggio 2019 – 14 maggio 2022, il Nucleo di Valutazione del Comune di Nogarole Rocca, così come previsto l'articolo 27 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26/08/2015,

D E C R E T A

- 1) Di nominare, per le motivazioni espresse in premessa, il Nucleo di Valutazione del Comune di Nogarole Rocca, in carica per il triennio 15 maggio 2019 – 14 maggio 2022, nella persona del dott. ALBERTO MION, quale figura in possesso dei requisiti previsti dell'art. 27 del "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26/08/2015;
- 2) Di dare atto che i compiti del Nucleo di valutazione sono definiti in base a quanto stabilito dalle norme vigenti in materia, dal sopracitato regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, cui si fa espresso rinvio, e che lo stesso nucleo opera in posizione di autonomia funzionale ed organizzativa;
- 3) Di fissare, in conformità del comma 5 del medesimo articolo 27 a favore del dott. Alberto Mion il compenso economico annuo lordo onnicomprensivo di € 1.000,00, compresi oneri fiscali e/o eventuali oneri previdenziali definiti sulla base dell'inquadramento fiscale della prestazione;
- 4) Di demandare al responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari l'adozione degli atti amministrativi conseguenti al presente provvedimento.

IL SINDACO

F.to Tovo Paolo