



Comune di
NOGAROLE ROCCA

Il giorno 4 (quattro) del mese di novembre dell'anno 2020, a seguito di convocazione effettuata ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 19 ottobre 2020 (art. 3, comma 4) si è riunita la delegazione trattante prevista dall'articolo 7, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 giugno 2018 e costituita, per la parte pubblica, con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 13 giugno 2018.

Per la *delegazione di parte pubblica* sono presenti i signori:

DI MARCO Massimo	Presidente - segretario comunale
AVANZI Cristina	Responsabile dell'area Tecnica e Demografica
FORONI Armanda	Responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari
QUANILLI Monica	Responsabile dell'area Servizi Sociali ed Educativi

mentre per la *delegazione trattante di parte sindacale* sono presenti i signori:

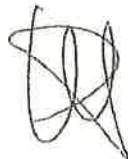
MAROGNOLLI Giorgio	R.S.U.
TIRAPELLE Angelo	rappresentante del sindacato CISL-FPS
ROSSONI Elisabetta	Rappresentante del sindaco CGIL-FP

Tutti sono collegati in videoconferenza mediante sistema basato su piattaforma Jitsi Meet in ottemperanza alle disposizioni in materia di prevenzione e riduzione del rischio di contagio da COVID-19.

CISL FP

CGIL FP






Le parti, come sopra rappresentate, visti:

- ⇒ il contratto collettivo integrativo normativo ed economico (CCI) dell'Ente per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 13 novembre 2019;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 21 maggio 2018;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 1° aprile 1999;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 22 gennaio 2004;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 9 maggio 2006;
- ⇒ il contratto collettivo nazionale di lavoro siglato il 31 luglio 2009;
- ⇒ l'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare il comma 3, dispone la nullità e la non applicabilità della clausole contenute nella contrattazione integrativa che risultino difformi rispetto ai vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

sono invitate a trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Contratto collettivo integrativo 2019-2021. Modifica art. 9 c. 2 a seguito del parere ARAN CFL 100 del 29/09/2020.
- 2) Contratto collettivo integrativo 2019-2021, parte economica 2020.

* * * * *

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021.
MODIFICA ART. 9 C. 2 A SEGUITO DEL PARERE ARAN CFL 100 DEL 29/09/2020

Alla luce del parere ARAN CFL 100 datato 29 settembre 2020, si apportano le seguenti modifiche all'articolo 9, comma 2, del CCI 2019-2021 (le parti proposte vengono sottolineate e precedono le sostituite, barrate)

Art. 9 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali

1. La progressione economica si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo delle risorse decentrate, che sono a tal fine destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. Ai fini della progressione economica orizzontale, il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro ~~trentasei~~ mesi, di cui gli ultimi 12 ~~prestiti presso questa Amministrazione Comunale.~~ Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto a tempo parziale è equiparato a quello a tempo pieno. Per il personale proveniente per mobilità da altri Enti del Comparto, al momento del trasferimento, è attribuita la posizione economica conseguita dall'Ente di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.
3. Ai sensi dell'art. 16, comma 3, del CCNL 2016/2018, le parti concordano i seguenti criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali:
 - media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale ed organizzativa del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto. A parità di punteggio si valuteranno l'anzianità di servizio nella categoria economica e, in caso di ulteriore parità,

CGIL FP
li

CISL FP
Cm

RA

l'anzianità di servizio complessiva e, in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica, con preferenza al dipendente più anziano di età.

4. L'ufficio personale, una volta definita la procedura di valutazione del personale dipendente relativamente all'annualità di riferimento, procede alla verifica dei potenziali destinatari delle progressioni, definendo una graduatoria. L'ufficio personale renderà noto, mediante e-mail indirizzata a tutti i dipendenti comunali, i nominativi dei dipendenti individuati come beneficiari della posizione economica sulla base dei criteri in precedenza indicati. Entro 10 giorni dalla data di inoltro della e-mail, qualsiasi dipendente interessato a verificare la corretta applicazione dei criteri sopra descritti, potrà rivolgersi all'ufficio personale per eventuali chiarimenti e rilievi. Successivamente, il Responsabile dell'ufficio personale procede alla approvazione delle graduatorie definitive, che hanno una vigenza limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della posizione economica.
5. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni e aziende ha diritto a partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Nogarole Rocca. A tal fine il Comune di Nogarole Rocca concorda con l'Ente presso cui il dipendente è comandato o distaccato le modalità di acquisizione e utilizzazione delle informazioni necessarie ai fini della valutazione da effettuarsi secondo i criteri di cui al precedente comma 4, richiedendo l'utilizzo della scheda di valutazione.
6. Ai sensi dell'art. 16, comma 7, del CCNL 2016/2018 l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale, in sede di contrattazione collettiva integrativa, vengono previste le necessarie risorse finanziarie per l'attivazione di tale istituto contrattuale.
7. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del presente articolo verranno posti in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Le parti si impegnano a valutare, in sede di rinnovo del contratto normativo, i criteri di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale con particolare riferimento all'inserimento dell'anzianità di servizio.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021.
PARTE ECONOMICA 2020

Premesso che:

- ⇒ con determinazione del Responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari n. 207 del 03/09/2020 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate, parte stabile, dell'anno 2020;
- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 11/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, sono stati definiti gli importi accessori del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 67, comma 4 e 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018;
- ⇒ con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 28/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto a quantificare il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 27 maggio 2017, n. 75 ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (decreto crescita) destinando le maggiori risorse disponibili.

Tutto ciò visto e premesso, le parti concordano di sottoscrivere l'allegata ipotesi di contratto collettivo collettivo integrativo (parte economica) che disciplina, per l'anno 2020, l'utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'articolo 67 e successivi del citato contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021

Parte economica 2020

Articolo 1

Fondo per lavoro straordinario

1. Il fondo, ex articolo 14 CCNL del 1° aprile 1999, è confermato, come da normativa, in complessivi € 724,00.
2. Gli eventuali risparmi verranno posti in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la performance individuale dell'anno cui si riferisce l'accordo.

Articolo 2

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammonta a complessivi € 72.073,02, di cui € 68.002,87 a conferma del fondo 2019 ed € 4.070,15 quale incremento ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. a) (incremento delle dotazioni organiche) derivante dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, come desumibile dall'allegata tabella "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e s.m.i., verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di un decurtazione del fondo per le risorse decentrate destinato alla performance individuale e risorse per le posizioni organizzative a valere sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Articolo 3

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità

1. Il fondo, costituito in conformità all'articolo 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, ammonta a complessivi € 26.068,52 come desumibile dall'allegata tabella "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo. La stessa somma è formata dalle seguenti voci:
 - per € 12.500,00 con risorse ex articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL
 - per € 3.197,52 con risorse ex articolo 67, comma 4, del CCNL
 - per € 10.371,00 per compensi incentivi gestione entrate ex art. 1, comma 10914 della legge 145/2018
 - per € 7.136,00 per compensi incentivi tecnici ex art. 113, comma 2, D.LGs. 50/2016
2. La Delegazione, inoltre, prende atto:
 - ⇒ dei progetti ex articolo 67, comma 5, lett. b) del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018, approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 del 11/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, finalizzati al conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente, anche di mantenimento, individuati come segue:
 - ✓ "Ottimizzazione tempistica liquidazione fatture" - allegato "1" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.800,00 - dipendenti Area Affari Generali e Finanziari;

- ✓ "Dematerializzazione e digitalizzazione delle deliberazioni della Giunta Comunale" - allegato "2" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.300,00 – dipendenti Area Affari Generali e Finanziari;
- ✓ "Attivazione servizio PAGO@PA" - allegato "3" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.000,00 – dipendenti Area Affari Generali e Finanziari;
- ✓ "Adeguamento del Regolamento Edilizio e adozione del Piano di Assetto del Territorio" - allegato "4" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.800,00 – dipendenti Area Tecnica e Demografica;
- ✓ Ottimizzazione tempistica di rilascio dei titoli abilitativi nel settore edilizio - allegato "5" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.000,00 – dipendenti Area Tecnica e Demografica;
- ✓ "Supporto al responsabile del procedimento per il controllo delle ditte appaltatrici" - allegato "6" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.000,00 – dipendenti Area Tecnica e Demografica;
- ✓ "Schedature pratiche AIRE e smaltimento arretrato dal 2009 al 2017 – Registrazione pratiche 2009-2010" - allegato "7" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 1.500,00 – dipendenti Area Tecnica e Demografica;
- ✓ "Potenziamento dei servizi di Polizia Stradale" – allegato "8" alla deliberazione GC 49/2020, risorse destinate € 3.100,00 - dipendenti polizia locale, finanziato con proventi delle violazioni del Codice della Strada (art. 208, comma 5bis, D.Lgs. 285/1992);

3. Le parti danno atto che la liquidazione delle somme di cui al precedente comma avverrà previa relazione dei Responsabili dei Servizi, che attestino l'effettivo conseguimento degli obiettivi, con indicazione del personale che ha partecipato agli stessi.

Articolo 4 Destinazione delle risorse

1. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

INDENNITA' DI COMPARTO

Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL 22/01/2004.

Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate successivamente all'entrata in vigore del CCNL 22/01/2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Totale annuo complessivo indennità di comparto: € 6.000,00

PROGRESSIONI ECONOMICHE GIA' EFFETTUATE

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse economiche già destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:

- cessato dal servizio
- che ha avuto una progressione verticale
- che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in CCNL.

In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.

Totale annuo complessivo destinato alle progressioni economiche già effettuate: € 38.500,00

Le parti concordano, per l'anno 2020, di stanziare l'ulteriore somma di € 6.000,00 da destinare alle progressioni orizzontali all'interno della categoria da definire con la procedura di cui all'articolo 9 del CCI 2019/2021 dell'Ente, impegnandosi a prevedere, vincoli di finanza pubblica permettendo, tale somma anche in sede di accordo decentrato, parte economica, anno 2021.

Il totale delle risorse, determinato a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali, e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede di decentrata integrativa, risulta, per l'anno 2020, così suddivisa tra i diversi istituti:

VOCE	Importo	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL 2016-2018) indennità di rischio	€	380,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis CCNL 2016-2018) maneggio valori	€	390,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70quinquies, comma 2, CCNL 2016-2018) ufficiali Stato civile e di Anagrafe	€	350,00
Indennità servizio esterno (art. 56quinquies CCNL 2016-2018)	€	1.200,00
Indennità di turnazione Polizia Locale	€	4.500,00
Risorse per gestione entrate (art. 1, comma 1091, L. 145/2018)	€	10.371,00
Risorse per incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€	7.136,00
Risorse per obiettivi anche di mantenimento dell'Ente (art. 67 comma 5 lett b) CCNL 2016-2018)	€	12.500,00
totale	€	36.827,00

Risorse disponibili per incentivare la performance individuale ed il miglioramento dei servizi:
€ 17.950,54.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono destinate ad incentivare la performance individuale dell'anno cui si riferisce l'accordo, tranne che per le risorse che derivino da specifiche disposizioni di legge che hanno portato all'incremento di pari importo del fondo e delle risorse art. 67 comma 5 lett. b)

Nogarole Rocca, data 04/11/2020

PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Segretario Comunale

Responsabile Area Affari Generali e Finanziari

Responsabile Area Tecnica e Demografica

Responsabile Area Servizi Sociali ed Educativi

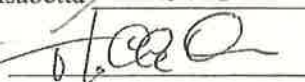
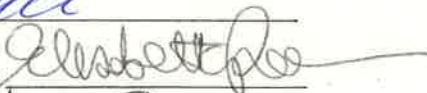


PER LA PARTE SINDACALE

RSU Marognolli Giorgio

OOSS FP CGIL Rossoni Elisabetta

CISL FP Tirapelle Angelo



Allegato A)

COSTITUZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	2020

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLO 0,30% ALTE PROFESS. (Euro 0,00'0,20/100) E DEI DIFFERENZIALI P.E.O. ANTE 2015 (CCNL 2002-2005 E 2009-2010) - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	84.728,48
---	-----------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2018/2019 art. 67 comma 2

RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM CESSATO ANNO PREC. - ART. 67 C.2 LETT.c	5.205,30
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 166/2001 - ART.67 C.2 LETT.d	-
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - ART. 67 C.2 LETT.e	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 LETT.g	373,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 LETT.h	4.070,15
RIDUZIONI CONSOLIDATE (parlo di 2010-2014 e 2015-2016)	25.493,17
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	60.641,76

Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2018/2019 art. 67 comma 2

ART. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015)	1.137,06
DIFFERENZIALI PEO (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)	1.994,20
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	3.131,26
TOTALE RISORSE STABILI	72.073,02

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 LETT.a SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESA	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3 LETT.b	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 67, L.982/1998, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2018/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - AVVOCATURA INTERNA	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - ART. 53 COMMA 7 D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - ...	-
FRAZIONE DI R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C.3 LETT. d	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.3 LETT.f	-
INTEGRAZIONE 1,2% DEL MONTE SALARI DEL CANNO 1997 - ART. 67 C.3 LETT.h	3.197,62
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C.3 LETT.i di cui finanziati con proventi della violazione del codice della Strada (art. 208, comma 5bis, D.Lgs. 285/1992) per progetti potenziamento Polizia Locale euro 3.100,00	12.500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 C.3 LETT.k	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	16.897,62

Risorse variabili non soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C.1 - solo provenienti da PARTE STABILE (ART. 67 C. 1 E C.2)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - ART. 67 C.3 LETT. e	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 LETT.a - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESA	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3 LETT. b - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE 31/2016; ART. 18, COMMI 4 E 5, DL 98/2011	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 LETT.c - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 103/2008	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 LETT.c - AVVOCATURA INTERNA	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2010 (dal 1/1/2018)	7.138,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - ART. 63 COMMA 7 D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI RECUPERO TARI E IMU (ART. 1 C.1081 L.145/2018)	10.371,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	17.507,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.204,62

TOTALE FONDO 105.277,64

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed INAP) e salvo al datore di lavoro.

(2) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione ecc. relativi ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 76/2010.

(3) Esclusa la parte individualizzata fra le risorse assorbiti non soggette al limite.

(4) Componenti detratte da risorse con spesa corrispondente.

(5) Componenti detratte da risorse con valore di spesa in carico della controparte, assorbiti in ordine al bilancio di conto.

(6) SponsORIZZAZIONI, accordi di collaborazione, risorse finanziarie dall'ISTAT per il censimento 2011 e altre risorse finanziarie attribuite di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 76/2010

VERIFICA DEL LIMITE ex art. 23 D.Lgs. 75/2017

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	30.680,00	64.726,48	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLO 0,20% ALTE PROFESS. (Euro 0,00*0,20/100)
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CG. 1,2,7)	3.158,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.158,00		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 0. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.488,00		
INCREMENTO ALTE PROFESSIONALITA' ART. 67 C. 1	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.283,00	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 186/2001
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 186/2001	-	-	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	373,00	373,00	ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018 (INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L, CCNL 1998-2001)	-	-	ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018 (INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	45.087,48	4.070,15	ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018 (INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG.)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.984,00	6.205,30	ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018 (DATO 2016 + RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.)
		1.137,06	ART. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015)
		1.994,20	DIFFERENZIALI PEO (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	25.433,17	25.433,17	RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)
TOTALE RISORSE STABILI	62.630,31	72.073,02	

RISORSE VARIABILI			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. E, CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1998, ART. 69, C.1, lett. P, D.LGS 448/1997)	5.281,00	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C.57, L.662/1998, ART. 69, C.1, lett. P, D.LGS 448/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	RIA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	17.607,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	29.104,00	12.600,00	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C. 3 lett. b) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 16, C.2, CCNL 1998-2001)	-	3.187,62	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 07 C.23 lett. d) CCNL 2016-2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.385,00	33.204,62	

RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 08 C.1 CCNL 2016-2010)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		1.894,20	DIFFERENZIALI PEO (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 62, CC. 5-8, D.LGS. 183/2008)	-	10.371,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT. c - INCENTIVI RECUPERO TARI E IMU (ART. 1 C.1091 L.145/2015)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	7.136,00	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 60/2010)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D, CCNL 1998-2001) (9)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
		1.137,06	ART. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015)
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	-	20.638,28	

TOTALE FONDO	91.026,31	106.277,64
FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	81.023,31	84.038,30
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	32.276,84	39.312,29
FONDO STRAORDINARIO	724,00	724,00
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO SOGGETTE ALLA VERIFICA DEL LIMITE EX ART. 23 D.LGS. 75/2017	124.026,23	124.575,57
ADEGUAMENTO AL VALORE MEDIO PRO-CAPITE (ART. 33 C. 2 D.L. 34/2019)	5.814,60	
LIMITE RISORSE SALARIO ACCESSORIO RIVALUTATO AL VALORE MEDIO PRO-CAPITE	129.840,75	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 ADEGUATO AL D.L. 34		

CSIL FP

CISL FP



Allegato C)

DESTINAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	IMPORTO
Incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (differenziali progressioni economiche)	38.500,00
Incrementi retributivi collegati a nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020 (100% del valore)	8.000,00
Indennità di comparto a carico del fondo	6.000,00
Incentivi IMU	10.371,00
quote per la progettazione ex articolo 93 del decreto legislativo n. 163/2006	-
quote per la progettazione ex articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016	7.136,00
Indennità specifiche responsabilità	-
compensi a favore del personale del servizio anagrafe, stato civile ed elettorale	350,00
Indennità di rischio	380,00
maneggio valori	390,00
Indennità servizio esterno	1.200,00
Indennità di turnazione	4.500,00
performance organizzativa	12.500,00
performance individuale	17.950,54
SOMMANO	105.277,54

CGIL
[Signature]

CISL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

42

LIMITE 2016	124.026,25		
fondo 2018	77.037,38		
budget p.o. 2018	32.276,94		
totale 2018	109.314,32		
n. dipendenti 31/12/2018	11,1389		
QMP	9813,744625		
NUMERO CEDOLINI EMESSI	unità	% p.t.	valore
A TEMPO PIENO	9		108
A P.T. 94,45%	1	94,45%	11,334
A P.T. 50%	1	50%	6
cessati in corso di anno	1		5,44
	1		8
assunti in corso di anno	1	2	2
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			11,73139
Δ (differenziale dotazione)	0,59		
ADEGUAMENTO	5.814,50		
LIMITE ADEGUATO	129.840,75		

CGIL FP
LPL

CISL EP

[Handwritten signatures and initials]

Accertato che questa ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile di Area Affari Generali e Finanziari prot. 13.183... del 23-12-2020, è stata trasmessa in data 23-12-2020 al revisore dei conti per il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 28-12-2020 parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 116 del 30-12-2020, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nogarole Rocca, data 30-12-2020

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

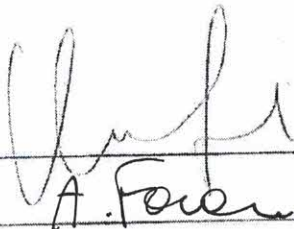
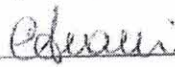
PER LA PARTE PUBBLICA

Presidente Delegazione Trattante Segretario Comunale

Responsabile Area Affari Generali e Finanziari

Responsabile Area Tecnica e Demografica

Responsabile Area Servizi Sociali ed Educativi


A. Forini

Edvini

B. Zampini

PER LA PARTE SINDACALE

RSU Marognolli Giorgio

OOSS FP CGIL Rossini Elisabetta - GERI VALENTINO

CISL FP Tirapelle Angelo

