COMUNE DI
NOGAROLE ROCCA

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

Il giorno 16 (sedici) del mese di dicembre dell'anno 2022, si è riunita presso la Sede Municipale di Nogarole Rocca, la delegazione trattante prevista dall'articolo 7, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 giugno 2018 e costituita, per la parte pubblica, con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 13 giugno 2018.

Per la ***delegazione di parte pubblica*** sono presenti i signori:

In data 16 dicembre 2022 alle ore 10.45 presso la residenza municipale del comune di Nogarole Rocca ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Corsaro Giovanni – Segretario comunale	P [X]	A[ ]
Componente – Campo Giovanni – Responsabile dell'area Tecnica e Demografica	P [ ]	A[X]
Componente – Foroni Armanda – Responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari	P [X]	A[ ]
Componente – Coltro Tiziana – Responsabile dell'area Servizi Sociali ed Educativi	P [ ]	A[X]

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – _____	P [ ]	A[X]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____	P [ ]	A[X]
OO.SS. Territoriale CISL FP – Zanchi Alessandro	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale CSA – _____	P [ ]	A[X]
R.S.U. Aziendale – Mortoni Lorenzo_____	P [X]	A[ ]

Premesso che:

- In data 20 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

- In data 16 novembre 2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- con determinazione del Responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari n. 253 del 30/11/2022 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate, parte stabile, dell'anno 2022;
- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 50 del 22/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, sono definiti gli importi accessori del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'art. 67, comma 4 e 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018;

Preso quindi atto che in applicazione delle norme del CCNL 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato A)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua di cui Euro 22.351,57 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamati:
- l'art. 16 del CCNL 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 9 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del CCNL 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 07/12/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione ha destinato, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 la somma di euro 4.000,00 per l'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 9 del vigente CCI 2019/2021.

Ritenuto di fissare la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma a nuove p.e.o. l'utilizzo presuntivo del fondo dell'anno 2022 risulta rideterminato come da prospetto **allegato B)** al presente accordo decentrato.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:
- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 14.729,00

- Tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica Il Presidente
f.to Francesco Corsaro

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP _____

OO.SS. Territoriale UIL FPL _____

OO.SS. Territoriale CISL FP f.to Zanchi Alessandro

OO.SS. Territoriale CSA _____

R.S.U. Aziendale f.to Mortoni Lorenzo

Accertato che questa ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile di Area Affari Generali e Finanziari prot. 13121 del 20/12/2022, è stata trasmessa in data 20/12/2022 al revisore dei conti per il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 21/12/2022 parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 116 del 21/12/2022, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nogarole Rocca, data 23 dicembre 2022
Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

Per la delegazione di parte pubblica

Presidente Delegazione Trattante Segretario Comunale f.to Francesco Corsaro

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP	f.to Elisabetta Rossoni
OO.SS. Territoriale UIL FPL	_____
OO.SS. Territoriale CISL FP	f f.to Zanchi Alessandro
OO.SS. Territoriale CSA	_____
R.S.U. Aziendale	f.to Mortoni Lorenzo

Allegato A)

COSTITUZIONE DEL FONDO

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLO 0,20% ALTE PROFESS. (Euro 0,00*0,20/100) E DEI DIFFERENZIALI P.E.O. ANTE 2018 (CCNL 2002-2005 E 2008-2009) - (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	84.726,48
Risorse stabili soggetto al limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM CESSATO ANNO PREC. - ART. 67 C.2 LETT.c	5.854,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 - ART.67 C.2 LETT.d	-
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - ART. 67 C.2 LETT.e	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 C.2 LETT.g	373,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - ART. 67 C.2 LETT.h	-
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	25.433,17
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	**65.520,31**
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 art. 67 comma 2	
ART. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER LE UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015)	1.137,06
DIFFERENZIALI PEO (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)	1.994,20
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	**3.131,26**
TOTALE RISORSE STABILI	**68.651,57**
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 LETT.a SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESA	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3 LETT.b	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - AVVOCATURA INTERNA	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - ART. 53 COMMA 7 D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - …	-
FRAZIONE DI R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C.3 LETT. d	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.3 LETT.f	-
INTEGRAZIONE 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C.3 LETT.h	3.197,52
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C.3 LETT.i di cui finanziati con proventi delle violazioni del codice della Strada (art. 208, comma 5bis, D.Lgs. 285/1992) per progetti potenziamento Polizia Locale euro 3.100,00	11.800,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 C.3 LETT.k	-
	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	**14.997,52**
Risorse variabili non soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C.1 - solo provenienti da PARTE STABILE (ART. 67 C. 1 E C.2)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - ART. 67 C.3 LETT. e	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 LETT.a - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESA	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3 LETT. b - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE 34/2016; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 LETT.c - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 LETT.c - AVVOCATURA INTERNA	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (dal 1/1/2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - ART. 53 COMMA 7 D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C.3 LETT.c - INCENTIVI RECUPERO TARI E IMU (ART. 1 C.1091 L.145/2018)	23.420,00
	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	**23.420,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**38.417,52**
TOTALE FONDO **A**	**107.069,09**

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ***ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997,*** per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010

Allegato B)

DESTINAZIONE DEL FONDO	
DESCRIZIONE	**IMPORTO**
incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale (differenziali progressioni economiche)	39.900,00
incrementi retributivi collegati a nuove progressioni economiche orizzontali anno 2022 (100% del valore)	4.000,00
indennità di comparto a carico del fondo	6.400,00
incentivi IMU	23.420,00
quote per la progettazione ex articolo 93 del decreto legislativo n. 163/2006	-
quote per la progettazione ex articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016	-
indennità specifiche responsabilità	-
compensi a favore del personale del servizio anagrafe, stato civile ed elettorale	350,00
indennità di rischio	380,00
maneggio valori	390,00
indennità servizio esterno	1.200,00
indennità di turnazione	4.500,00
performance organizzativa	11.800,00
performance individuale	14.729,09
SOMMANO	**107.069,09**