



Comune di
NOGAROLE ROCCA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 76

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione - struttura organizzativa - piano triennale dei fabbisogni di personale.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **nove** del mese di **agosto**, a seguito di convocazione ai sensi dell'art. 5 del vigente "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", si sono collegati in videoconferenza il Sindaco e i seguenti Assessori di cui il Segretario Comunale, Corsaro Francesco, che partecipa all'adunanza, ha attestato la presenza mediante appello nominale in videoconferenza, come in appresso:

Trentini Luca	SINDACO	P
Mazzucato Marco	VICE-SINDACO	P
Brisighella Marco	ASSESSORE	P
Martini Elisa	ASSESSORE	A
Sandrini Sara	ASSESSORE	A

Presenti:	3
Assenti:	2

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sulla proposta di deliberazione il cui testo è riportato nei fogli allegati.

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione – struttura organizzativa – piano triennale dei fabbisogni di personale.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26 aprile 2004, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento di contabilità", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13 novembre 2002, esecutiva ai sensi di legge;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, dal Titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Affari Generali e Finanziari, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta Comunale,

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – ultimo comma – del decreto legislativo n. 267/2000.

Il Sindaco propone l'adozione della seguente deliberazione alla Giunta Comunale:

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione – struttura organizzativa – piano triennale dei fabbisogni di personale.

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, avente ad oggetto: *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- lo scopo del PIAO è quello di *«assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»*;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (nell'elencazione delle norme, e relativi adempimenti, vengono individuati i Piani e gli atti che confluiscono nel PIAO):

«a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

Atteso, inoltre, che con il DPR. n. 81 del 24.06.2022 è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione, il quale all'articolo 1 prevede quanto segue:

“1. Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; (omissis)”;

Rilevato, pertanto, come il PIAO assorbe, fra l'altro, il Piano dei fabbisogni (art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 e 10 del 29/03/2023, esecutive ai sensi di legge, sono stati approvati rispettivamente il DUP e il bilancio di previsione 2023 – 2025 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 24 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023 – 2025 con assegnazione delle risorse finanziarie ai Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato l'art. 11 del DPCM. n. 132/2022 il quale prevede che negli enti locali il PIAO è approvato dalla Giunta Comunale;

Richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 28/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO), che nella Sezione III (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione C) di programmazione – struttura organizzativa – piano triennale dei fabbisogni di personale prevede per il 2023 quanto segue:

ANNO 2023

- ✓ n. 1 posto di istruttore di polizia locale, area degli Istruttori, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire in primis mediante procedura di scorrimento di graduatorie di altri Enti e, in subordine, con concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di istruttore tecnico, area degli Istruttori, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire in primis mediante mobilità volontaria tra Enti, in subordine con procedura di scorrimento di graduatorie di altri Enti e infine concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di Funzionario tecnico, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire in primis mediante procedura di scorrimento di graduatorie di altri Enti e, in subordine, con concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;
- ✓ copertura, nei limiti consentiti, dei posti che risulteranno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Riscontrata la necessità e l'urgenza di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023, al fine di far fronte quanto prima alla grave carenza di risorse umane disponibili all'interno dell'Area Tecnica verificatasi in conseguenza:

- della cessazione dal servizio presso questo Ente a far data dal 06 settembre 2022 per dimissioni volontarie di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con la qualifica di istruttore direttivo tecnico presso l'Area Tecnica e Demografica;
- che la procedura concorsuale, di cui al bando del 26/09/2022 prot. n. 9625, per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico presso l'Area Tecnica e Demografica, si è conclusa con esito negativo;
- della cessazione dal servizio presso questo Ente a far data dal 17 luglio 2023 per dimissioni volontarie di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con la qualifica di istruttore tecnico presso l'Area Tecnica;

Ritenuto, pertanto, di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023, contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO), Sezione III (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione C) di programmazione – struttura organizzativa – piano triennale dei fabbisogni di personale come segue:

ANNO 2023

- ✓ n. 1 posto di istruttore di polizia locale, area degli Istruttori, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire in primis mediante procedura di scorrimento di graduatorie di altri Enti e, in subordine, con concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di istruttore tecnico, area degli Istruttori, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di Funzionario tecnico, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di istruttore tecnico, area degli Istruttori, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001, posto previsto in sostituzione del dipendente dimissionario dal 17 luglio 2023;
- ✓ prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;
- ✓ copertura, nei limiti consentiti, dei posti che risulteranno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il parere del Revisore dei Conti espresso in data 02/08/2023 e acquisito al protocollo comunale il 04/08/2023 al n. 7814, relativamente alla seguente variazione alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 contenuto nella III sezione "Organizzazione e capitale umano";

DELIBERA

1. Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la modifica al Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO), che nella Sezione III (Organizzazione e capitale umano), Sottosezione C) di programmazione – struttura organizzativa – piano triennale dei fabbisogni di personale, nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 come segue:

ANNO 2023

- ✓ n. 1 posto di istruttore di polizia locale, area degli Istruttori, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire in primis mediante procedura di scorrimento di

graduatorie di altri Enti e, in subordine, con concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;

- ✓ n. 1 posto di istruttore tecnico, area degli Istruttori, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di Funzionario tecnico, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001;
- ✓ n. 1 posto di istruttore tecnico, area degli Istruttori, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica, da coprire mediante concorso pubblico, previo espletamento mobilità obbligatoria art. 34bis D.Lgs. 165/2001, posto previsto in sostituzione del dipendente dimissionario dal 17 luglio 2023;
- ✓ prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;
- ✓ copertura, nei limiti consentiti, dei posti che risulteranno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

2. Di dare mandato al Titolare dell'incarico di EQ dell'Area Affari Generali e Finanziari di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
3. Di dare mandato al Segretario comunale, quale Referente dell'Ente accreditato sul Portale PIAO di cui all'articolo 13, comma 1, del citato decreto 30/06/2022, o suo delegato, di provvedere al caricamento della seguente variazione al Piano e richiederne la pubblicazione sul Portale medesimo, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di cui all'articolo 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
4. Di comunicare l'adozione del presente provvedimento al Nucleo di valutazione per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza.
5. Di comunicare l'adozione del presente provvedimento ai capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo n. 267/2000.
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 80 del 25-07-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione - struttura organizzativa - piano triennale dei fabbisogni di personale.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L.
267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 08-08-23

Il Responsabile del servizio
F.to Foroni Armanda
(La firma, in formato digitale, è stata apposta
sull'originale del presente atto ed è
conservato presso gli archivi informatici del
Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e
s.m.i. (CAD) e norme collegate)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione - struttura organizzativa - piano triennale dei fabbisogni di personale.

REGOLARITA' CONTAB.

IL RESPONSABILE DEL
 SERVIZIO
 INTERESSATO
 a norma del T.U.E.L.
 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 08-08-23

Il Responsabile del servizio
 F.to Foroni Armanda
 (La firma, in formato digitale, è stata apposta
 sull'originale del presente atto ed è
 conservato presso gli archivi informatici del
 Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e
 s.m.i. (CAD) e norme collegate)

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Trentini Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
F.to Corsaro Francesco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 76 del 09-08-2023**

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione - struttura organizzativa - piano triennale dei fabbisogni di personale.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 26-08-2023 con numero di registrazione all'albo on-line 402 in conformità all'articolo 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI NOGAROLE ROCCA li
11-08-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate)

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 76 del 09-08-2023**

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione III - Organizzazione e capitale umano, Sottosezione C) di programmazione - struttura organizzativa - piano triennale dei fabbisogni di personale.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI NOGAROLE ROCCA li

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
