



Comune di
NOGAROLE ROCCA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23

OGGETTO: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **dodici** del mese di **aprile**, a seguito di convocazione ai sensi dell'art. 5 del vigente "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", si sono collegati in videoconferenza il Sindaco e i seguenti Assessori di cui il Segretario Comunale, Corsaro Francesco, che partecipa all'adunanza, ha attestato la presenza mediante appello nominale in videoconferenza, come in appresso:

Trentini Luca	SINDACO	P
Mazzucato Marco	VICE-SINDACO	P
Brisighella Marco	ASSESSORE	A
Martini Elisa	ASSESSORE	P
Sandrini Sara	ASSESSORE	P

Presenti:	4
Assenti:	1

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sulla proposta di deliberazione il cui testo è riportato nei fogli allegati.

OGGETTO: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26 aprile 2004, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato l'articolo 14, comma 3, del regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13 novembre 2002, esecutiva ai sensi di legge;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, dal responsabile dell'area Affari Generali e Finanziari in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del presente provvedimento;

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta Comunale,

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – ultimo comma – del decreto legislativo n. 267/2000, al fine di attivare immediatamente tutti i procedimenti di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Il Sindaco propone alla Giunta Comunale l'adozione della seguente proposta di deliberazione:

OGGETTO: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

PREMESSO che sono state eseguite tutte le procedure di legge previste per la fattispecie a cura del competente ufficio;

CONSIDERATO che in ottemperanza a quanto previsto dagli articoli 13 e seguenti del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, con deliberazione n 49 del 15 maggio 2019 era stata approvato la "Metodologia per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative" divenuto allegato 1) al "Regolamento degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni locali e richiamati in particolare:

- a) l'art. 16 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative, che richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- b) l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

ATTESO che sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione gli enti devono tenere conto:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale;
- dell'esperienza acquisita;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 17 del sopra citato CCNL, ai dipendenti titolari di incarichi di Elevata Qualificazione compete un trattamento economico accessorio, comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, composto da:

- retribuzione di posizione, che varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascun titolare di incarichi di EQ;
- retribuzione di risultato, determinata ed erogata annualmente sulla base dei criteri definiti dagli Enti, e destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutti i titolari di incarichi di EQ;

RILEVATO che l'Ente è tenuto ad approvare una disciplina attuativa del sopra richiamato CCNL, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti

ed ancora in essere sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e che tali incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 21 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Nuovo sistema di classificazione del personale dipendente CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Identificazione dei nuovi profili professionali";

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato:

a) il nuovo assetto organizzativo del Comune di Nogarole Rocca, articolato in 3 Aree funzionali come segue:

- Area Affari Generali e Finanziari
- Area Tecnica
- Area Servizi alla Persona

b) il nuovo "Organigramma delle aree e servizi comunali", contenente una descrizione sommaria dei procedimenti;

RITENUTO di istituire le posizioni di lavoro di elevata responsabilità dando atto che ciascuna costituisce incarico a termine di Elevata Qualificazione, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 16 c.2 lett. a) del CCNL 16.11.2022, ricalcando l'attuale suddivisione in aree funzionali, in quanto le stesse sono identificate con riferimento ai grandi ambiti di intervento dell'attività dell'Ente tenuto conto del grado di interdipendenza dei settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), sono oggetto di "confronto" con i soggetti sindacali:

- i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

ATTESO CHE la relazione sindacale sopracitata è stata attivata con nota n. 3644 di protocollo datata 03/04/2023;

VISTA la nuova "Metodologia" per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Nogarole Rocca, nella quale vengono disciplinati i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dagli art. 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 (allegato A);

RITENUTO pertanto sussistenti tutti i presupposti per procedere all'approvazione della citata metodologia, nel testo che viene allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che l'art. 17 del CCNL del 16/11/2022 demanda agli Enti di stabilire la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

PRESO ATTO che le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 9 criteri ritenuti adeguati ai fini della graduazione delle singole posizioni come risultanti dall'allegato 1) alla "Metodologia";

CONSIDERATO altresì che il sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini dell'attribuzione delle relative indennità viene illustrato all'articolo 9 della sopra citata "Metodologia" di cui alla presente delibera;

CONSIDERATO infine, ai sensi dell'art. 17 c. 4 del CCNL 16/11/2022, di destinare per l'anno 2023 alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e degli incarichi di elevata qualificazione la quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

PROPONE

1. Di prendere atto ed approvare quanto esposto in premessa per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di istituire le posizioni di lavoro di elevata responsabilità costituenti incarichi a termine di Elevata Qualificazione, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 16 c.2 lett. a) del CCNL 16/11/2022, per lo svolgimento di direzione delle rispettive aree di attività come definite nell' "Organigramma delle aree e servizi comunali" (contenente una descrizione sommaria dei procedimenti), approvato con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 12/04/2023, dichiarata immediatamente eseguibile.
3. Di approvare la "Metodologia per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione", allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nella quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dagli art. 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.
4. Di dare atto che la "Metodologia per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione" di cui al precedente punto 3) costituisce allegato 1) al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30 dicembre 2010, modificato con deliberazioni della Giunta comunale n.106 del 26/08/2015, n. 49 del 15/05/2019 e n. 33 del 11/05/2022;
5. Di dare atto, altresì, che la "Metodologia per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione costituendo allegato 1) al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", sostituisce a tutti gli effetti l'allegato 1) del medesimo Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/05/2019;
6. Di approvare altresì l'allegato B) contenente le "Fasce di punteggio a cui associare i valori della retribuzione di posizione" a seguito della pesatura cui provvederà il Nucleo di Valutazione
7. Di dare atto che qualora il risultato della "pesatura economica" degli incarichi di Elevata Qualificazione risultante dall'applicazione dei criteri di cui al punto 5. fosse superiore alle somme stanziare annualmente dall'Amministrazione per la retribuzione di posizione, si procederà a ridurre proporzionalmente il valore della retribuzione di posizione di ciascun titolare di incarico di EQ.
8. Di destinare, per l'anno 2023, alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e degli incarichi di elevata qualificazione, la quota del 15% delle risorse complessive finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.
9. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione della presente provvedimento.

10. Di dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, al fine di attivare immediatamente tutti i procedimenti di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 28 del 03-04-2023 ed allegati alla presente deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-04-23

Il Responsabile del servizio
F.to Foroni Armanda

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

REGOLARITA' CONTAB.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 11-04-23

Il Responsabile del servizio
F.to Foroni Armanda

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Trentini Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
F.to Corsaro Francesco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 del 12-04-2023

Oggetto: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 29-04-2023 con numero di registrazione all'albo on-line 152 in conformità all'articolo 124, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI NOGAROLE ROCCA li
14-04-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 del 12-04-2023

Oggetto: ISTITUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022. APPROVAZIONE METODOLOGIA PER IL CONFERIMENTO, REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI NOGAROLE ROCCA li

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO



Comune di
NOGAROLE ROCCA

**MEDOTOLOGIA PER IL CONFERIMENTO
E LA GRADUAZIONE
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 -

ALLEGATO 1) AL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

ALLEGATO A)

Articolo 1 (Istituzione)

1. Il Comune di Nogarole Rocca, essendo privo di posizioni dirigenziali, si avvale della facoltà di cui all'articolo 109, ultimo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed applica la disciplina di cui agli articoli 16, 17, 18, 19 e 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "*Funzioni locali*," sottoscritto il 16 novembre 2022, esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi secondo le modalità definite nel presente Regolamento.

Articolo 2 (Conferimento dell'incarico)

1. Il Sindaco provvede, con atto scritto e motivato, all'affidamento degli incarichi di Elevata Qualificazione. Tale atto deve contenere l'oggetto dell'incarico nonché l'indicazione dell'area assegnata.
2. Il conferimento dell'incarico dà automaticamente titolo alla corresponsione della retribuzione di posizione.

Articolo 3 (Contenuti delle posizioni di lavoro)

1. I titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, formalmente individuati, svolgono la loro attività con l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato conformemente ai compiti loro assegnati dalla legge e dal "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*".

Articolo 4 (Requisiti)

1. L'incarico di Elevata Qualificazione deve essere conferito al personale inquadrato nell'"Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. In assenza di personale inquadrato in detta Area, l'incarico può essere attribuito a personale inquadrato nell'"Area degli Istruttori".
2. L'incarico può essere conferito anche a personale in servizio a tempo determinato e/o parziale.
3. Per l'individuazione dei I titolari di incarichi di Elevata Qualificazione dovrà essere tenuto conto:
 - a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare in rapporto alle risorse umane, economiche e strumentali assegnate;
 - b) dei requisiti culturali posseduti;
 - c) delle attitudini;
 - d) delle capacità professionali;
 - e) dell'esperienza acquisita;
 - f) della collocazione all'interno della struttura dell'ente.

Articolo 5 (Durata dell'incarico)

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione hanno durata non superiore a tre anni. Essi possono essere rinnovati con le medesime modalità e formalità.

Articolo 6 (Revoca dell'incarico)

1. Il Sindaco, sentito il Segretario comunale ed il Nucleo di Valutazione, può revocare, con provvedimento scritto e motivato, l'incarico di Elevata Qualificazione al verificarsi delle seguenti ipotesi:
 - a) per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
2. L'atto di revoca dovrà essere motivato e per l'ipotesi, di cui alla lettera b) del comma 1 del presente articolo, dovranno essere puntualmente indicati i risultati non conseguiti tra quelli rientranti nell'ambito degli obiettivi assegnati al titolare dell'incarico anche con riferimento agli indici e standard predefiniti.
3. Prima di adottare l'atto di revoca il Sindaco dovrà darne comunicazione all'interessato e questi avrà facoltà di essere sentito, assistito da un'organizzazione sindacale o da persona di sua fiducia; dell'incontro dovrà essere redatto apposito verbale.
4. Con la revoca dell'incarico il dipendente è automaticamente riassegnato alle funzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza, con conseguente perdita della retribuzione di posizione a far data dal giorno successivo a quello della notifica dell'atto formale di revoca; per il riconoscimento della retribuzione di risultato varrà la valutazione effettuata a consuntivo dal Nucleo di valutazione fino a tale data.

Articolo 7 (Valutazione dei risultati)

1. I risultati dell'attività dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in ordine al perseguimento degli obiettivi assegnati e negoziati sono valutati annualmente dal Nucleo di valutazione.
2. Il procedimento di giudizio consiste in una valutazione provvisoria che, qualora positiva, si tramuterà direttamente in valutazione definitiva; in caso contrario seguiranno le fasi di seguito indicate:
 - a) comunicazione della valutazione provvisoria negativa o solo parzialmente positiva all'interessato per cui non si dà luogo alla corresponsione di retribuzione di risultato;
 - b) acquisizione in contraddittorio, entro venti giorni, delle controdeduzioni dell'interessato, con facoltà da parte di quest'ultimo di farsi assistere
 1. da un'organizzazione sindacale;
 2. da persona di fiducia;
 - c) valutazione definitiva;
 - d) comunicazione della valutazione definitiva.

Articolo 8
(Retribuzione di posizione e di risultato)

1. Ai Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, dalla data della nomina da parte del Sindaco, viene corrisposta una retribuzione di posizione e di risultato secondo le modalità definite dai vigenti CCNL e nella misura stabilita nel provvedimento della Giunta Comunale. Tali indennità assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale compreso il lavoro straordinario.
2. La corresponsione della retribuzione di posizione avviene mensilmente e per tredici mensilità.
3. La retribuzione di risultato sarà erogata in soluzione unica, a consuntivo, previa valutazione positiva ai sensi del precedente articolo 7.
4. In aggiunta alle retribuzioni di posizione e di risultato possono essere erogati i trattamenti economici accessori previsti dall'art. 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Articolo 9
**(Criteri di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e
quantificazione retribuzione di posizione)**

1. Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, ciascun incarico di Elevata Qualificazione viene graduato sulla base dei criteri di graduazione come riportati nell'allegato A.
2. L'organo competente alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è il Nucleo di Valutazione, in collaborazione con il Segretario Comunale, che effettuerà la valutazione dell'incarico.
3. La graduazione si basa, in via generale, sulla situazione al momento esistente e non tiene conto di variazioni che intervengano nel corso dell'anno, fatte salve modificazioni di eccezionale ampiezza che facciano ritenere necessario od opportuno apportare correttivi valutativi in corso di gestione.
4. L'esito della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione viene approvata dalla Giunta comunale con propria deliberazione.
5. La graduazione attribuita agli incarichi di Elevata Qualificazione potrà essere ricalibrata ogni anno in relazione al verificarsi di modifiche organizzative, di rilevante e significativa ampiezza, che possano determinare variazioni ad alcuno dei fattori indicati (es.: in caso di accorpamento delle Aree e di riduzione del numero delle posizioni organizzative) o in caso di significative variazioni dei parametri di riferimento per il conseguente aggravio di responsabilità e competenze anche in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare.
6. I valori della retribuzione di posizione da attribuire alle posizioni organizzative variano da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base del punteggio attribuito nella fase di graduazione. La quantificazione della retribuzione di posizione avviene, mediante la ripartizione dell'apposito Fondo previsto a bilancio.
7. Il punteggio ottenuto con i criteri di cui al punto 1 correlato alle fasce di punteggio, approvate dalla Giunta Comunale, sulla base degli importi stanziati a bilancio e assegnati per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, determinano la pesatura "economica" di ciascun incarico di Elevata Qualificazione.

8. Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti nell'ente, una quota non inferiore al 15% viene destinata per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato.

Articolo 10 (Orario di lavoro)

1. I Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono tenuti al rispetto dell'orario minimo di lavoro contrattuale; l'articolazione dell'orario di lavoro dovrà comunque essere funzionale all'orario di servizio ed al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
2. L'orario di lavoro dovrà altresì tener conto delle esigenze di presenza legate al rapporto con l'esterno ed al rapporto con il restante personale dell'Ente.
3. I periodi di ferie ed i permessi dovranno essere autorizzati dal Segretario Comunale.

Articolo 11 (Incarico a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente)

1. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di Elevata Qualificazione, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
 - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può altresì corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui al precedente art. 9, comma 6; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 CCNL(Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.
2. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali di cui ai precedenti articoli.

Articolo 12
(Incarico ad interim)

1. In caso di vacanza di incarico di Elevata Qualificazione la relativa responsabilità può essere attribuita ad interim ad altro dipendente già titolare di incarico di Elevata Qualificazione in servizio dell'ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.
2. Gli incarichi ad interim sono retribuiti attraverso la valorizzazione della retribuzione di risultato in base al sistema di misurazione e valutazione della performance, attribuendo un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim.
3. Il Sindaco, avvalendosi del Nucleo di Valutazione, determina, nel decreto di incarico, la percentuale da riconoscere nel caso specifico, tenendo conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.

Articolo 13
(Norma finale)

1. La presente disciplina integra il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*" e lo sostituisce nelle parti in contrasto.
2. Per quanto non diversamente disciplinato trovano applicazione le disposizioni normative e contrattuali vigenti nel tempo.

Comune di NOGAROLE ROCCA

CRITERI DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il sistema di analisi e valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione consente di definire i contenuti oggettivi della posizione come aggregati di compiti e responsabilità a prescindere dalle caratteristiche professionali e attitudinali possedute dal titolare.

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16-11-2022 ogni Ente stabilisce la graduazione sulla base di criteri determinati che tengono conto della "complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico".

La valutazione degli incarichi ha come finalità la definizione del "valore" o "importanza organizzativa" di un incarico. I fattori dimensione sono elementi oggettivi di grandezza, responsabilità e relazioni interne ed esterne, grado di esposizione della posizione, professionalità o competenze richieste per ricoprire la posizione, gestione cioè attività gestite dal titolare dell'incarico.

STRUTTURE APICALI DELL'ENTE
Area Affari Generali e Finanziari
Area Tecnica
Area Servizi alla Persona

MACROFATTORI	PUNTEGGIO MASSIMO
A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	30
B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	40
C) RESPONSABILITA'	30
TOTALE	100

A) COLLOCAZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NELLA STRUTTURA

Rilevanza delle funzioni in relazione ai processi gestiti

Rileva il grado di complessità ampiezza ed eterogeneità dei processi operativi di competenza del titolare dell'incarico attraverso l'analisi delle attività che si associano ad ogni posizione.

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Il titolare dell'incarico coordina e integra un numero limitato di processi prevalentemente omogenei	Il titolare dell'incarico coordina e integra processi omogenei e/o eterogenei	Il titolare dell'incarico coordina e integra un numero elevato di processi omogenei ed eterogenei

Rilevanza strategica dell'incarico

Esprime la rilevanza e complessità delle proposte di competenza rispetto ai programmi di medio e lungo periodo dell'organo politico.

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Il titolare dell'incarico contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente	Il titolare dell'incarico è responsabile di atti rilevanti per l'Ente	Il titolare dell'incarico è responsabile di atti strategici per l'Ente

Conoscenze tecnico professionali necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni

Esprime il valore in termini di conoscenze di norme e procedure richieste per un efficace assolvimento delle attribuzioni. Valuta la omogeneità/eterogeneità delle conoscenze specialistiche professionali richieste, il loro livello di approfondimento e la conseguente necessità di attività formativa intesa sia come frequenza che come estensione delle materie.

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Cognizioni monodisciplinari	Cognizioni multidisciplinari	Cognizioni multidisciplinari di ampio spettro (giuridico, tecnico, contabile, ecc.)

B) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA**Risorse umane assegnate**

Il sottofattore esprime il livello di complessità connesso all'attività di gestione e coordinamento delle risorse umane utilizzate nei processi produttivi afferenti alla posizione. Rileva anche l'attività di controllo sulle risorse umane

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Coordinamento diretto di risorse umane di tipologie omogenee	Coordinamento diretto di risorse umane di tipologie eterogenee	Coordinamento diretto di risorse umane di numero ampio e tipologie eterogenee

Risorse finanziarie assegnate

Tale sottofattore si propone di valutare il grado di complessità connesso all'entità delle risorse economiche annualmente affidate alla responsabilità (piena o parziale) del titolare dell'incarico.

Il grado di responsabilità economico gestionale viene desunto dal valore complessivo delle risorse economiche attribuite al titolare dell'incarico tramite il PEG, computando in tale valore tutte le risorse per le quali il titolare è responsabile dell'assunzione dell'impegno di spesa o dell'accertamento dell'entrata.

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Valore limitato	Valore medio	Valore alto

Tipologia dei processi

Il valore di questo ambito viene espresso dal livello dei processi gestiti

La complessità amministrativa si manifesta nella difficoltà delle situazioni da fronteggiare e nella varietà dei problemi da risolvere; si manifesta inoltre nella complessità direzionale derivante dal grado di variabilità del contesto organizzativo di riferimento.

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Incarico settoriale processi standardizzati	Incarico eterogeneo processi variabili	Incarico interdisciplinare processi variabili e non programmabili

Rilevanza interna ed esterna del titolare dell'incarico

Il valore di questo ambito viene espresso dal grado e tipologia delle relazioni interne ed esterne all'Ente.

Rileva il grado di complessità e problematicità delle relazioni che gestisce l'ufficio con varie categorie di interlocutori (cittadini, imprese, enti pubblici, categorie professionali e associazioni di cittadini)

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Numero limitato di relazioni indispensabili ed elementari	Numero circoscritto di relazioni di alta complessità	Numero elevato di relazioni di alta complessità

C) RESPONSABILITA'

Responsabilità derivante dall'autonomia gestionale

Il valore di questo ambito viene espresso dal grado di esposizione del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione in termini di responsabilità civile, amministrativa contabile e penale.

Il grado di responsabilità sotto il profilo civile viene desunto dal complesso di norme che regolano le attività presidiate dalla posizione e dalle relative ricadute esterne/interne.

da 1 a 7	da 8 a 14	da 15 a 20
Basso livello di responsabilità Il titolare dell'incarico opera con limitata autonomia entro precise direttive	Medio livello di responsabilità Il titolare dell'incarico opera entro direttive che consentono una limitata flessibilità	Elevato livello di responsabilità Il titolare dell'incarico opera entro direttive che consentono una ampia flessibilità di scelta

Responsabilità derivante dalla funzione assolta dal titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione

Il valore definisce il grado di responsabilità della particolare funzione ricoperta

Prende in esame i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e di difficoltà derivanti dal contesto amministrativo, nonché del quadro normativo e procedurale di riferimento e la correlata necessità di interpretazione delle norme e delle direttive degli organi di governo.

Fattori di differenziazione possono essere considerati la rilevanza politica ed economica delle questioni trattate, la loro complessità tecnica (indicatore, quest'ultimo, del livello di discrezionalità tecnica associato alla funzione).

da 1 a 3	da 4 a 7	da 8 a 10
Complessità tecnica media e certezza e stabilità normativa	Complessità tecnica media e cambiamenti limitati di norme	Complessità tecnica elevata e cambiamenti rilevanti delle normative



Comune di
NOGAROLE ROCCA

**FASCE DI PUNTEGGIO
A CUI ASSOCIARE I VALORI
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

ALLEGATO B)

VALORE	RETRIBUZIONE
fino a 30	€ 5.000,00
da 31 fino a 40	€ 7.000,00
da 41 fino a 50	€ 9.000,00
da 51 fino a 60	€ 11.000,00
da 61 fino a 70	€ 13.000,00
da 71 fino a 80	€ 15.000,00
da 81 fino a 90	€ 16.500,00
da 91 fino a 100	€ 18.000,00

Qualora il risultato della “pesatura economica” delle retribuzioni di posizione sia superiore alle somme stanziare annualmente dall’Amministrazione per la retribuzione di posizione, si procederà a ridurre proporzionalmente il valore della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa come di seguito esemplificato:

Esempio

L’Ente ha n. 3 Incarichi di Elevata Qualificazione con le seguenti pesature economiche

- 1) € 18.000,00
- 2) € 15.000,00
- 3) € 11.000,00

Somma necessaria per retribuzione di posizione € 44.000,00 (A)

Risorse stanziare dall’Amministrazione per la retribuzione di posizione € 30.000,00 (B)

$$\% \text{ di riduzione} = \frac{A-B}{A} = \frac{(44.000,00 - 30.000,00)}{44.000,00} = 31,82\%$$

Riproporzionamento

- 1) € 18.000,00 x -31,82%= € 12.273,00
- 2) € 15.000,00 x -31,82%= € 10.227,00
- 3) € 11.000,00 x -31,82%= € 7.500,00

Totale = € 30.000,00 pari alla somma annua stanziata dall’Amministrazione per la retribuzione di posizione