COMUNE DI MINERBE
Provincia di Verona

DELEGAZIONE TRATTANTE
VERBALE DI SEDUTA

Oggetto:

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA RIPARTO/UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO ECONOMICO 2021.

Riportate di seguito le premesse al precedente verbale di delegazione trattante del 28-09-2021:

RIFERIMENTI AD ACCORDI PRECEDENTI:

La Delegazione di parte pubblica di questo ente e le Organizzazioni sindacali in data 21-11-2019 hanno sottoscritto:

- criteri generali per la costituzione e la ripartizione del fondo per la corresponsione degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50;
- metodologia per l'attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del ccnl 21.05.2018).

A seguito dell'autorizzazione disposta con delibera di Giunta comunale n. 106 del 05/12/2019, la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali hanno definitivamente sottoscritto in data 17-12-2019:

- il contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Minerbe per il triennio 2019-2020-2021;
- il riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2019;

La Giunta comunale con la deliberazione n. 18 del 10-03-2020 ad oggetto "RIDUZIONE STABILE DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO A PARTIRE DALL'ANNO 2020 ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE TRA LE AREE" (comunicata alle OO.SS. con pec 2695/12-03-2020) ha disposto di procedere a decorrere dall'anno 2020, alla riduzione stabile per la somma di € 1.636,47 delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, destinandola a decorrere dall'anno 2020all'integrazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, ad invarianza complessiva di risorse stanziate, in base all'art. 67 comma 2 lettera "g" del CCNL Funzioni Locali 21-05-2018;

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 158 del 01-07-2020 ad oggetto "COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020. CALCOLO TETTO SALARIO ACCESSORIO DOPO DM ASSUNZIONI DEL 17 MARZO 2020" (comunicata alle OO.SS. con pec 5909/01-07-2020), dalla quale risulta che:

- al fine di non alterare in aumento le nuove modalità di calcolo del TETTO SALARIO ACCESSORIO dopo DM assunzioni del 17 marzo 2020, risulta necessario considerare e calcolare il valore medio pro capite sul valore del trattamento accessorio dell'anno 2016 e sul numero di dipendenti in servizio al 31-12-2016;
- non operando come sopra, si andrebbero ad alterare in aumento le nuove modalità di calcolo del TETTO SALARIO ACCESSORIO dopo DM assunzioni del 17 marzo 2020, in quanto senza un effettivo aumento di personale rispetto al trend storico, andrebbe a crescere il valore medio pro capite sul Fondo risorse contrattazione integrativa, che causerebbe un aumento di spesa non giustificato da effettivo aumento in assoluto del numero di personale (vale a dire che, se la sostituzione del personale cessato fosse avvenuta contestualmente alla cessazione, non vi sarebbe stata variazione nel numero complessivo di dipendenti in servizio tra il 31/12/2016 ed il 31/12/2018);

A seguito dell'autorizzazione disposta con delibera di Giunta comunale n. 46 del 18-08-2020 la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali hanno definitivamente sottoscritto in data 25-08-2020 il riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2020;

RIFERIMENTI ALL'ARGOMENTO IN TRATTAZIONE:

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione **n. 109 del 12-05-2021** ad oggetto "ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 E VERIFICA RISPETTO LIMITE COMPLESSIVO" (comunicata alle OO.SS. con pec 7208 del 24/08/2021), da cui risulta un importo di € 63.913,33 delle risorse decentrate per l'anno 2021 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria (parte stabile);

FP CGIL CISL CSA

La Giunta comunale con la deliberazione **n. 51 del 19-08-2021** ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 PARTE VARIABILE E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA" (comunicata alle OO.SS. con pec 7208 del 24/08/2021), ha tra l'altro impartito al presidente della delegazione trattante le conseguenti direttive;

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione **n. 212 del 23-08-2021** ad oggetto "ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021" (comunicata alle OO.SS. con pec 7208 del 24/08/2021), con la quale è stato disposto di costituire in via definitiva e complessiva il Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021 nella somma di € 87.496,67, come da allegato n.1 alla stessa.

Nella riunione del 31-08-2021 della Delegazione Trattante del Comune di Minerbe, convocata con p.e.c. prot. 7209 del 25/08/2021, per discutere su preintesa riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2021, è stato posto a verbale che "le parti concordano di verificare la possibilità e legittimità di integrare il fondo risorse decentrate con analoghe risorse presenti presso l'Unione di Comuni Dall'Adige al Fratta ora in liquidazione, destinate fino al 31/12/2020 all'unica dipendente inquadrata in cat. D con profilo di assistente sociale, che da 01/01/2021 è stata trasferita con mobilità al Comune di Minerbe. A seguito di tale verifica le parti si incontreranno per definire l'eventuale diverso riparto al fondo 2021".

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 225 del 08-09-2021 ad oggetto "RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE. RICALCOLO LIMITE DI SPESA COMPLESSIVO RIFERITO ALL'ANNO 2016 PER INSERIMENTO PARTE STABILE FONDO UNIONE DI COMUNI DALL'ADIGE AL FRATTA IN LIQUIDAZIONE CONSEGUENTE AL TRASFERIMENTO DI PERSONALE DA 01/01/2021", che ha ottenuto parere favorevole da parte del revisore dei conti, depositato al prot. 7836 del 14-09-2021 e con la quale è stato disposto:

- Di procedere, secondo criteri di correttezza e buona fede, al ricalcolo del limite di spesa complessivo riferito all'anno 2016 delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ai sensi art. 23 d.lgs. 25.05.2017 n.75, mediante l'inserimento della somma totale di € 5.929,80 che corrisponde al totale delle risorse stabili inserite nella costituzione del fondo per l'anno 2016 operata con determinazione della stessa n. 169 del 05-05-2016 dell'Unione di Comuni dall'Adige al Fratta, ora in liquidazione;
- Di dare atto che, in conseguenza del precedente punto 2, il limite di spesa complessivo riferito all'anno 2016 ai sensi art. 23 d.lgs. 25.05.2017 n.75 delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, passa con effetto da 01-01-2021 da € 112.518,35 a € 118.448,15.

La Giunta comunale ha assunto la deliberazione di n. 69 del 10-09-2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "PRELEVAMENTO DAL FONDO DI RISERVA DEL BILANCIO PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021 E CONTESTUALE MODIFICA AL PIANO DELLE RISORSE ASSEGNATE AI RESPONSABILI DEI SERVIZI PER INTEGRAZIONE PARTE STABILE FONDO RISORSE DECENTRATE CONSEGUENTE A TRASFERIMENTO DI PERSONALE DA UNIONE COMUDI DALL'ADIGE AL FRATTA IN LIQUIDAZIONE".

Il responsabile area finanziaria ha assunto la determinazione n. 240 del 20-09-2021 ad oggetto "ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. MODIFICA COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 PER INSERIMENTO PARTE STABILE FONDO UNIONE DI COMUNI DALL'ADIGE AL FRATTA IN LIQUIDAZIONE CONSEGUENTE AL TRASFERIMENTO DI PERSONALE DA 01.01.2021" con cui è stato disposto:

- Di modificare la COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 di cui alla precedente determinazione n. 114 del 17-05-2021, mediante inserimento della somma di € 7.604,41 che risulta necessaria per assicurare la continuità del trattamento accessorio alla dipendente come sopra trasferita da 01/01/2021 e che corrisponde al totale delle risorse stabili inserite nella costituzione del fondo per l'anno 2020 dell'Unione di Comuni dall'Adige al Fratta ora in liquidazione, di cui alla determinazione della stessa Unione n. 20 del 12-03-2020;
- Di disporre pertanto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, a modifica del punto n. 2 della medesima determinazione del sottoscritto n. 114 del 17-05-2021, che l'ammontare complessivo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 limitatamente alle risorse di natura obbligatoria (parte stabile) passa da € 63.913,33 a € 71.517,74, come da come da prospetto ivi allegato come parte integrante (allegato n. 2).

Il revisore dei conti ha espresso parere favorevole riguardo la compatibilità dei costi della costituzione finale e complessiva del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021, come da relazione datata 24-09-2021 ed inserita al prot. 8284 del 27-09-2021;

La Giunta comunale ha assunto la delibera n. 72 del 21/09/2021 inerente l'integrazione all'atto di indirizzo di cui a precedente delibera n. 51 del 19-08-2021, dalla quale risulta che:

- al totale finale delle risorse variabili di € 18.583,34 con riferimento all'art. Art. 67 comma 3 CCNL 21-05-2018, viene inserita la somma presunta di € 5.000,00 per i compensi ISTAT erogabili al personale comunale per l'espletamento del censimento generale della popolazione e delle abitazioni (somma che risulta già ricompresa nella costituzione finale di cui alle citate determine n. 212 e 240/2021);
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturato al 31 dicembre precedente l'anno al quale si riferisce la selezione, con riserva comunque di eventuali diverse direttive per gli anni successivi.

Visto che in data 28-09-20211, a seguito di regolare convocazione prot. 8114 del 21-09-2021, la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentative Sindacali Unitarie, hanno sottoscritto i seguenti documenti:

- **preintesa riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2021;**

Visto che:

In data 28.09.2021 è stata redatta la conseguente relazione illustrativa-tecnico-finanziaria resa ai sensi articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, a firma digitale del responsabile dell'area economico-finanziaria;

In data 01.10.2021 il Revisore dei Conti dott. Bonollo Andrea ha fatto pervenire al prot. n. 8972 la certificazione favorevole di compatibilità degli oneri conseguenti con i vincoli di bilancio e di coerenza con i vincoli del C.C.N.L., che risulta firmata digitalmente;

OPPURE: in data ..... sono decorsi i termini di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali periodo 2016-2018, sottoscritto in data 21-052018, senza che il Revisore dei Conti abbia posto rilievi sui documenti allo stesso inviati in data ..... con pec/prot. n. ..... ad oggetto "Richiesta relazione di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa riferita all'anno 2021 sottoscritta in data 31-08-2021";

Con deliberazione n. 75 in data 20.10.2021 dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha disposto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Minerbe alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, in merito a:

- riparto e utilizzo fondo risorse decentrate anno economico 2021.

Per quanto sopra,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Approva e sottoscrive IN VIA DEFINITIVA i seguenti documenti qui uniti come parte integrante e sostanziale, già oggetto di approvazione in sede di preintesa avvenuta in data 31-08-2021:

- **RIPARTO E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO ECONOMICO 2021;**

Concorda che la chiusura del presente verbale avverrà con la data di sottoscrizione da parte del Presidente, dopo aver raccolto le firme dei restanti componenti

Letto, approvato e sottoscritto CISL FPS

Per la Parte pubblica		Data sottoscrizione	firma
Razzano Donato	Segretario comunale / Presidente	26.10.21	
Monastero Alessandro	Rappresentante Parte Pubblica	21.10.2021	
Parisi Maria Beatrice	Rappresentante Parte Pubblica	21.10.2021	Maria Beatrice Parisi
Lucchini Michela	Rappresentante Parte Pubblica	21.10.2021	

FP CGIL

Lovato Graziano	Rappresentante Parte Pubblica		ASSENTE

Per la Parte sindacale		Data sottoscrizione	firma
Zanchi Alessandro	Rappresentante Territoriale CISL	21.10.2021	
~~De Pasquale Anto~~nio GERI VALENTINO	Rappresentante Territoriale CGIL	21.10.2021	
Cavedini Nicola	Rappresentante Territoriale CSA	21.10.2021	
Corso Leonardo	Rappresentante R.S.U.	21.10.2021	
Lauro Gianluca	Rappresentante R.S.U.	21.10.2021	
Nalin Antonella	Rappresentante R.S.U.	21.10.2021	

COMUNE DI MINERBE (VR)

COMUNE DI MINERBE
Provincia di Verona

RIPARTO E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

RELATIVO ALL'ANNO ECONOMICO 2021

Invariato rispetto alla preintesa sottoscritta in data 28-09-2021

COMUNE DI MINERBE (VR)

CISL FPS

FP CGIL

Comune di MINERBE – Riparto fondo 2021

PRESA D'ATTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	anno	2021 DEFINITIVO	
ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018. COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE **DETERMINAZIONE N. 240/20-09-2021**			
TOTALE RISORSE STABILI			71.517,74
di cui NON soggette al limite (Art. 67 comma 2 lett B CCNL 21-05-2018 differenze tra gli incrementi a regime)	3.134,31		
TOTALE FINALE RISORSE STABILI			71.517,74 A
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21-05-2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ex compensi ICI/MERLONI)	744,80		
Art. 67 comma 3 lett. H - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	1.001,79		
Art. 67 comma 3 lett. H - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	4.737,00		
Art. 67 comma 3 lett. I - CCNL 21-05-2018: importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (…conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance … corrisponde al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999…)	3.000,00		
Quota risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 21-05-2018, NON utilizzate nell'anno di rifermento, da utilizzarsi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.	1.400,00		
Totale Risorse variabili soggette al limite			**10.883,58**
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Art. 68 comma 1 ultimo periodo - CCNL 21-05-2018: risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	148,95		
Art. 67 comma 3 lett. E - CCNL 21-05-2018: risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	250,81		
Art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21-05-2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART 13 DLGS 50/2016)	7.300,00		
Art. 67 comma 3 lett. C - CCNL 21-05-2018: risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (COMPENSI ISTAT)	5.000,00		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-		**12.699,76**
	-		
TOTALE RISORSE VARIABILI			**23.583,34** B
TOTALE COSTITUZIONE FINALE E COMPLESSIVA FONDO RISORSE DECENTRATE	-		**95.101,08** C = A+B
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO			79.267,01
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO – anno 2016 = LIMITE DI SPESA			72.500,28
Differenza			6.766,73
INTERVENTO CORRETTIVO PER INSERIMENTO NEL LIMITE 2016 DELL'IMPORTO ANNUALE DELLE RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO	-		-1.636,47
Minori spese su "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	-		-7.260,00
Differenza Finale (SE NEGATIVA = SPAZIO DI CRESCITA DEL FONDO compatibilmente con limite spesa complessivo di personale e disponibilità di bilancio)	-		-2.129,74
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE DA CONSIDERARE NEL RIPARTO	-		**95.101,08**

COMUNE DI MINERBE (VR)

CISL FPS

FP CGIL

RIPARTO E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Sulla base delle somme costituite definitivamente come da precedente prospetto di costituzione, si prevede per l'anno 2021 il seguente utilizzo delle risorse decentrate:

RIPARTO E UTILIZZO RISORSE DECENTRATE	anno	2021		Rif. a dettagli di seguito
INDENNITÀ DI COMPARTO				
TOTALE ANNUO, DEDOTTE LE CESSAZIONI		7.970,61		2
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate		0,08		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN GODIMENTO				
TOTALE ANNUO, DEDOTTE LE CESSAZIONI		33.342,11		1
DI CUI: P.E.O. ASSEGNATE ANNO PRECEDENTE	1.689,35			
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate		0,35		
TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO E P.E.O. ANNI PREC.		41.312,72	D	
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate		0,43		
SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE RISORSE STABILI		30.205,02	E = A-D	
SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE		53.788,37	F = C-D	
relativa incidenza su totale costituzione fondo risorse decentrate		0,57		

RIPARTO SOMMA ANCORA DISPONIBILE RISPETTO A TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE			Rif. a dettagli di seguito
Finalità del compenso		% su "C"	
Compenso per erogazione della performance organizzativa	6.029,16	6,34%	7
Compenso per erogazione della performance individuale	14.068,04	14,79%	7
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	1.526,37	1,60%	7
parziale somme destinate alla performance	**21.623,57**		
Indennità per particolari condizioni di lavoro:			
DISAGIO	1.720,00	1,81%	3
MANEGGIO VALORI	780,00	0,82%	3
Indennità di turno personale polizia locale cat. C	4.000,00	4,21%	4
Indennità per specifiche responsabilità	5.600,00	5,89%	5
Indennità per il servizio esterno personale PL	520,00	0,55%	6
parziale trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f)	**34.243,57**		
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	3.500,00	3,68%	1
Indennità di funzione personale PL	0,00	0,00%	
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00	0,00%	
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge:			
Ex ICI - EX Merloni	744,80	0,78%	8
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE . Art. 113 d.lgs. 50 2016.	7.300,00	7,68%	8
COMPENSI ISTAT	5.000,00	5,26%	8
Progetti specifici finanziati per Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance	3.000,00	3,15%	9
	0,00	0,00%	
parziale voci restanti	**19.544,80**		
TOTALE	**53.788,37**	G = F	56,56%
	0,00		
TOTALE GENERALE DEL RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE	**95.101,08**	H = D+G	
RIPORTO TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE	**95.101,08**	I = C	
DIFFERENZA = SOMME RESIDUE NON RIPARTITE	**0,00**	K = H-I	

COMUNE DI MINERBE (VR)

FP CGIL

DETTAGLIO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

SOMMA COMPLESSIVA DESTINATA ALLE P.E.O. IN GODIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO IN TRATTAZIONE ATTIVATE FINO AL 31/12/2018 IN BASE AI PRECEDENTI ACCORDI DECENTRATI ANNUALI:	
TOTALE ANNUO DEDOTTE LE CESSAZIONI INTERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO:	
ASSEGNATE FINO AL 31/12/2017	25.528,95
ASSEGNATE NEL 2018	2.990,68
ASSEGNATE NEL 2019	3.133,13
ASSEGNATE NEL 2020	1.689,35
parziale	33.342,11
SOMMA DESTINATA PER NUOVE P.E.O. NELL'ANNO IN TRATTAZIONE:	3.500,00
TOTALE SOMME DA DESTINARE A P.E.O. NEL RIPARTO FONDO IN TRATTAZIONE	**36.842,11**

Le nuove p.e.o. saranno attivate secondo:

- I criteri riportati nel C.C.D.I. vigente, tenuto conto della direttiva impartita al presidente della delegazione trattante con il punto 3 della delibera di Giunta comunale n. 51 del 19-08-2021, riportata di seguito;
- Il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente, approvato con delibera di Giunta comunale n. 91 del 20-09-2018 e s.m.i.

Sulla base della direttiva impartita al presidente della delegazione trattante con il punto 3 della delibera di Giunta comunale n. 51 del 19-08-2021 integrata con delibera n. 72 del 21/09/2021, per l'anno 2021 l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali viene limitata ad una per ogni categoria, tenendo conto di quanto segue:

- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, maturato al 31 dicembre precedente l'anno al quale si riferisce la selezione;
- risulta necessario salvaguardare l'ente da possibili interventi da parte degli organi superiori (Ragioneria Generale dello Stato e Corte dei Conti), preposti al controllo del conto annuale del personale, ove è specificato che le p.e.o. sono riferite ad un numero "non superiore al 50% degli aventi diritto", considerato anche che a seguito delle p.e.o. già assegnate nel triennio precedente 2018-2020, delle cessazioni e delle nuove assunzioni intervenute, risulta attualmente molto ridotto il numero di dipendenti aventi diritto;
- pertanto, rispetto ai criteri generali di cui all'art. 19 comma 5, lettera c, contenuti nel vigente contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di Minerbe per il triennio 2019-2020-2021, definitivamente sottoscritto in data 17-12-2019, il limite massimo per ciascuna categoria va calcolato sul 50% (e non sul 40% ivi previsto) dei dipendenti che hanno i requisiti per poter partecipare alla selezione, escludendo però la possibilità prevista nei medesimi criteri generali, di arrotondamento all'unità superiore.
- quanto sopra con riserva comunque di eventuali diverse direttive per gli anni successivi;

CISL FPS

FP CGIL

2. INDENNITÀ DI COMPARTO

In base all'art. 68 comma 1 del CCNL 21-05-2018, la quota delle risorse da destinare all'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.1.2004, per la quota derivante dalle risorse decentrate stabili, per personale in servizio nell'anno in trattazione ammonta:

TOTALE SOMME DA DESTINARE A INDENNITA' COMPARTO	
TOTALE ANNUO DEDOTTE LE CESSAZIONI INTERVENUTE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	**7.970,61**

3. INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO

La quota delle risorse da destinare per l'anno in trattazione a compensare l'esercizio di particolari condizioni di lavoro di cui al C.C.D.I. 2018-2021, risulta così quantificata:

INDENNITÀ DI DISAGIO

Personale della categoria B adibito a servizi tecnici esterni			
SPESA TOTALE ANNUA			**1.720,00**
Dipendenti n.	giornaliera	GIORNI (5*52)	IND ANNUA arrotondata
1	1,65	260	430,00
2	1,65	260	430,00
3	1,65	260	430,00
4	1,65	260	430,00
totale			1.720,00

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Personale delle categorie B, C e D non titolare di p.o., formalmente nominato agente contabile	
SPESA TOTALE ANNUA ARROTONDATA	**780,00**

Valore annuo fino a			2.000,00	indennità giornaliera		0,00 €
Valore annuo da	2.000,01	a	10.000,00	indennità giornaliera		1,00 €
Valore annuo da	10.000,01	a	20.000,00	indennità giornaliera		1,20 €
Valore annuo oltre	20.000,00			indennità giornaliera		1,55 €
il valore annuo maneggiato sarà divido in proporzione al relativo numero di agenti e/o sub agenti contabili						
Dipendenti n.	Determina 62 25-03-2021	TOT MANEGGIO ANNUO	DI CUI singolo agente	IND. GIORNALIERA	GIORNI (5*52)	IND ANNUA INDIVID.
1	finale 2020	4.196,66	2.098,33	1,00 €	260	260,00 €
2	finale 2020	4.196,66	2.098,33	1,00 €	260	260,00 €
3	finale 2020	4.884,00	4.884,00	1,00 €	260	260,00 €
TOTALE ARROTONDATO						780,00 €

CISL FPS

FP CGIL

COMUNE DI MINERBE - (VR)

4. INDENNITÀ DI TURNO PERSONALE POLIZIA LOCALE CAT. C

L'indennità è regolata dal vigente c.c.d.i. ed in base all'attuale organizzazione della polizia locale, si prende atto che il turno sarà svolto in orario diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00) con maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c) del CCNL del 14.9.2000 (ora art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006).

L'utilizzo di questo istituto ha avuto avvio a partire dal 1° luglio 2020.

		INDENNITA' DI TURNO			
		Diurno feriale	Nott. Feriale e diurno festivo	Notturno festivo	Somma inserita nel riparto
Dipendente n.		10%	30%	50%	
1	C4				
	tariffe	1,18			
	ore/sett.	32			32
	comp./sett.	37,76			€ 37,76
	MESI NELL'ANNO	12,00			
	SPESA ANNO INTERO	1.963,52	-	-	€ 1.963,52
	sett/anno	52			
2	C5				
	tariffe	1,22			
	ore/sett.	32			32
	comp./sett.	39,04			€ 37,76
	MESI NELL'ANNO	12,00			
	SPESA ANNO INTERO	2.030,08			€ 2.030,08
spesa totale					€ 3.993,60
spesa totale	ARROTONDATA				€ 4.000,00

5. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Personale delle categorie B, C e D non titolare di p.o. - SPESA TOTALE ANNUA	5.000,00
Risorse ANNUE AGGIUNTIVE per indennità specifiche responsabilità, da assegnare IN AGGIUNTA a personale cat D, NON incaricato di p.o. e nominato responsabile di procedimento	600,00
SPESA TOTALE ANNUA	5.600,00

L'attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà risultare da appositi provvedimenti adottati dai responsabili di settore, nei quali verranno individuati i dipendenti interessati ed attribuiti i punteggi, secondo quanto previsto all'art. 15 del C.C.D.I.

6. INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in Euro 1,00

importo unico giornaliero pari a						1,00 €
Dipendenti n.				IND. GIORNALIERA	GIORNI (5*52)	IND ANNUA INDIVID.
1				1,00 €	260	260,00 €
2				1,00 €	260	260,00 €
totale						520,00 €

Si prende atto che, secondo il parere della Corte dei conti per il Veneto di cui alla delibera n. 96/2020, l'indennità di servizio esterno, per come contrattualmente disciplinata, non risulta contrastare la possibilità di riconoscere al personale della polizia locale, anche l'indennità di ordine pubblico, relativa al periodo di emergenza sanitaria causato dall'epidemia da Covid-19.

CISL FPS

FP CGIL

7. COMPENSI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE:

TOTALE COMPENSI DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE							**21.623,57**	**A+B**
DI CUI: SOMMA DA DESTINARE A MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE								
così calcolata								
numero dipendenti interessati						17		
valore medio pro-capite calcolato sull'importo iniziale disponibile						1.271,97		
Misura della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b):						30%		
IMPORTO individuale maggiorazione del premio individuale						381,59		
personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita						4		
TOTALE SOMME DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE							**1.526,37**	**A**
cat.			N.DIP.		parametro	n.dip * parametro	valore medio/ param.		
D (escluse p.o.)			1		2,15	2,15	423,44		
C			1		2,00	2,00	393,90		
B/3			1		1,85	1,85	364,36		
B			1		1,75	1,75	344,66		
			3			7,75	1.526,37		
RIMANENZA DA DESTINARE IN BASE A SCHEDA DI VALUTAZIONE								**20.097,20**	**B**
regolamento SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE - deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 07-12-2012									
Art. 9 - La valutazione del restante personale									
1. La valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, è effettuata in base alle schede allegate ed è in funzione:									
a. 30% degli obiettivi						30%	pari a	6.029,16	
b. 70% alle competenze professionali, comportamenti e capacità connesse al ruolo ricoperto.						70%	pari a	14.068,04	
TOTALE RIMANENZA DA DESTINARE IN BASE A SCHEDA DI VALUTAZIONE								**20.097,20**	-

Le parti convengono che, stante il consistente ricambio di personale, dovuto alle cessazioni intervenute in questi anni (che ha interessato anche due responsabili di servizio e di p.o.), diviene difficile per gli anni 2020 e 2021 attribuire la maggiorazione del premio individuale e pertanto, il relativo ammontare va ad aumentare la quota complessiva da destinare in base alle schede di valutazione (30% obiettivi e 70% competenze).

CALCOLO LIMITE MINIMO DA DESTINARE A PERFORMANCE INDIVIDUALE

Riferimenti: Art. 68 comma 3: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:

Si prende atto che il limite minimo risulta così calcolato:

Art.	Comma	Lett.		costituzione	escluse lettere C F G	somme rimanenti
67	3	lett. A	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (…Contratti di sponsorizzazione…)			
		lett. B	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98; (…piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa…)			
		lett. C	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	**744,80**	-744,80	-
		lett. D	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	**1.001,79**		1.001,79
		lett. E	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	250,81		250,81
		lett. F	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (…Messi notificatori…), con i vincoli di destinazione ivi indicati;			
		lett. G	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			

		lett. H	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4; (ex ART. 15 C. 2 CCNL 1/4/1999 - 1,2% monte salari 1997 su base annua)	**4.737,00**		4.737,00
		lett. I	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (…conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance … corrisponde al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999…)			
			TOTALE risorse di cui all'art. 67, comma 3	**6.734,39**	-744,80	**5.989,60**
			performance individuale almeno il 30% di tali risorse			**30%**
			PERFORMANCE INDIVIDUALE IMPORTO MINIMO DA DESTINARE			**1.796,88**

8. COMPENSI DESTINATI A FINANZIARE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

La quota delle risorse da destinare per erogazione di compensi residuali ex ICI – Merloni (rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21-05-2018 – ex art. 4 comma 3 del CCNL 05-10-2001) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 744,80.

Si prende atto che le risorse inserite a questo titolo negli anni precedenti sono state quantificate sulla media delle somme annualmente erogate al personale (comprese le posizioni organizzative) nei precedenti cinque anni e a questo scopo, la somma che risulta possibile inserire per l'anno in trattazione, risulta calcolata sulla media delle erogazioni dal 2016 al 2020 come da allegato 1 pagina 10 della determina N. 212 DEL 23-08-2021 di costituzione finale del fondo in trattazione;

Si prende atto dei criteri inerenti l'erogazione dei compensi ICI, che risultano adottati con i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.113/2001 –esecutiva- relativo all'adozione dei criteri applicativi di cui all'art.11 del precitato Regolamento, in particolare il comma 7) dell'art. 3);
- la deliberazione della Giunta Comunale n.1/2002 –esecutiva- relativo all'adeguamento dei criteri applicativi di cui sopra;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2004 –esecutiva- all'oggetto: "L. n. 662/1996 – Servizio accertamenti evasione ICI – Adeguamento normativa";
- la deliberazione della giunta Comunale n. 17/2010 – esecutiva – all'oggetto "Adeguamento criteri applicativi ICI – Deliberazioni G.C. n. 113/2011 – n. 1/2002;

La quota delle risorse da destinare per erogazione di INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ex Art. 113 d.lgs. 50 2016. (rientranti nell'ipotesi di cui all'art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21-05-2018) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 7.300,00.

Si prende atto a questo scopo:

- che la Giunta comunale ha assunto la delibera n. 110 del 10/12/2019 ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 50/2016.", a seguito dell'accordo decentrato tra delegazione di parte pubblica – oo.ss. – rsu- stipulato in data 21 novembre 2019 che approva e disciplina i criteri e le modalità di ripartizione del fondo per le funzioni tecniche tra i dipendenti interessati, come previsto dall'art. 113, comma 3, del D. Lgs. n. 50/2016, che sono stati recepiti nel medesimo regolamento;
- che la suddetta quantificazione per l'anno 2021 risulta provvisoria, pari al medesimo dato dell'anno 2020, in attesa di formale quantificazione da parte responsabile area tecnica che contenga:
  - l'ammontare complessivo degli incentivi
  - il relativo dettaglio per singola opera
  - il riferimento agli stanziamenti del bilancio di previsione per la realizzazione dei singoli lavori programmati, nei quali detti incentivi devono trovare disponibilità ed imputazione
- che le somme che non verranno erogate per compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge per l'anno in trattazione, costituiranno economia di bilancio per l'ente.

La quota delle risorse da destinare per erogazione di COMPENSI ISTAT art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, ammonta ad _____ € 5.000,00.

Si prende atto a questo scopo:

- che l'importo è presunto in quanto non si è in grado a priori di quantificarne un ammontare certo.
- che le prestazioni del personale dipendente, per poter essere remunerate a titolo di compenso Istat, devono essere necessariamente svolte al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e rilevate con sistemi automatici al pari del lavoro straordinario.
- che le somme che non verranno erogate per compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge per l'anno in trattazione, costituiranno economia di bilancio per l'ente.

FP CGIL CISL FPS

COMUNE DI MINERBE

OBIETTIVO SPECIFICO ART. 67, COMMA 5, LETT. b) DEL CCNL 21.05.2018

INTEGRATO NEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

SCHEDA DI GESTIONE PROGETTO -Allegato a) Metodologia approvata con delibera G.C. 111 del 10-12-2019

Settore	**AREA AMMINISTRATIVA**
Responsabile	**Responsabile di P.O. Area Amministrativa**
Denominazione e descrizione del progetto	**ELEZIONI AMMINISTRATIVE 2021** L'obiettivo riguarda il corretto svolgimento delle consultazioni amministrative previste per il secondo semestre dell'anno 2021 con l'intento di espletare le attività propedeutiche e gli adempimenti normativi durante il normale orario di lavoro, attraverso la predisposizione di turni di lavoro del personale impiegato e il ricorso a forme flessibili dell'orario di lavoro, tra cui l'orario multiperiodale disciplinato dall'art. 25 del CCNL 21/05/2018
Data di inizio	Settembre 2021
Data prevista di conclusione	Ottobre 2021
Modalità di attuazione	l'intervento prevede le seguenti fasi: 1. Predisposizione della determina di costituzione dell'ufficio elettorale e predisposizione di turni di lavoro; 2. Montaggio e smontaggio dei tabelloni e preparazione dei locali destinati ai seggi elettorali; 3. Assistenza ai seggi durante lo svolgimento delle consultazioni e trasmissione telematica dei dati alla Prefettura; 4. Controlli e svolgimento di attività di mantenimento dell'ordine pubblico.
Indicatori	1. Rispetto dei termini di legge per la predisposizione degli atti e trasmissione dei dati alla Prefettura. 2. Idoneità e pulizia dei locali destinati a seggi elettorali.
Aspettative di risultato	Limitazione delle spese previste per le consultazioni elettorali, attraverso una efficiente gestione delle risorse umane e l'utilizzo di forme flessibili di orario di lavoro
Risorse umane individuate	Personale dell'ufficio interessato: Tutto il personale dipendente, ciascuno per le attività di competenza
Ore complessive di lavoro stimate	220

Sistemi di verifica e di controllo a consuntivo:
la verifica a consuntivo sarà assicurata utilizzando la "METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITÀ CONSEGUENTI A SPECIFICI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ART. 67 COMMA 5 LETT. B CCNL 21.05.2018" approvata con deliberazione di G.C. n. 111 del 10/12/2019 ed in particolare, tramite la compilazione della scheda "valutazione finale livello conseguimento singolo progetto/obiettivo ed in base a quanto previsto allo scopo nel vigente C.C.I. sottoscritto definitivamente in data 17-12-20219.
Quantificazione delle risorse da destinare al progetto:
Per la remunerazione del personale coinvolto nel presente progetto si prevede la somma totale di **€ 3.000,00**
Liquidazione dei compensi:
I compensi saranno liquidati solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati, utilizzando i criteri di valutazione e la relativa scheda, come sopra approvati, dando atto che le misure dei compensi saranno variabili in funzione dell'entità dei risultati ottenuti e dell'apporto individuale.

RIFERIMENTI E NOTE:
il presente obiettivo specifico:

- **risulta integrato nel piano della performance anno 2021 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 10-05-2021, con valore iniziale di € 2.000,00;**
- **ne è stato previsto in relativo inserimento nella parte variabile del fondo anno 2021 con la delibera di G.C. n. 51 del 19-08-2021 ad oggetto "ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 PARTE VARIABILE E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA" che ha disposto di aumentarne l'importo da € 2.000,00 ad € 3.000,00 in quanto somma ritenuta più congrua considerato l'impegno richiesto al personale comunale, tenuto conto della concomitanza con altre scadenze e adempimenti del periodo.**

9. PROGETTI SPECIFICI FINANZIATI PER CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE

La quota delle risorse da destinare per Progetti specifici finanziati per Conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (Art. 67 comma 3 lett. I - CCNL 21-05-2018) per l'anno in trattazione, ammonta ad _____ € 3.000,00.

La stessa è destinata per dare attuazione, con le risorse variabili aggiuntive di cui Art. 67 comma 3 CCNL 21-05-2018 lett. I (ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999) ai seguenti obiettivi specifici art. 67, comma 5, lett. b) del ccnl 21.05.2018, che risultano integrati nel piano della performance anno 2021 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 35/10-05-2021:

a. **ELEZIONI AMMINISTRATIVE 2021** ---------- risorse da destinare: € 3.000,00;

Il medesimo obiettivo specifico è allegato al presente riparto.

Per quanto non previsto nel presente riparto si rimanda ai contenuti del C.C.D.I. del Comune di Minerbe e ai contratti nazionali di lavoro di comparto.

Letto, approvato e sottoscritto

Come concordato, la chiusura del presente accordo avverrà con la data di sottoscrizione da parte del Presidente, dopo aver raccolto le firme dei restanti componenti

Data di sottoscrizione del Presidente ...26.10.21.....

Per la Parte pubblica

Razzano Donato	Segretario comunale / Presidente
Monastero Alessandro	Rappresentante Parte Pubblica
Parisi Maria Beatrice	Rappresentante Parte Pubblica
Lucchini Michela	Rappresentante Parte Pubblica
Lovato Graziano	Rappresentante Parte Pubblica

Per la Parete sindacale

Zanchi Alessandro	Rappresentante Territoriale CISL
~~De Pasquale Antonio~~ GERI VALENTINO	Rappresentante Territoriale CGIL
Cavedini Nicola	Rappresentante Territoriale CSA
Corso Leonardo	Rappresentante R.S.U.
Lauro Gianluca	Rappresentante R.S.U.
Nalin Antonella	Rappresentante R.S.U.