

Tra i Comuni di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto

Spettabile

SINDACO del Comune di ILLASI

Giunta del Comune di ILLASI

Segretario Comunale del Comune di ILLASI

- Sede -

Oggetto: Verbale del giorno 27 febbraio 2023 – asseverazione performance organizzativa anno 2021 e referto conclusivo anno 2021 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 –

Visto il decreto del Presidente dell'Unione n. 14 del 29/05/2020 con cui è stato nominato il Nucleo di valutazione per un triennio;

Visti gli obiettivi assegnati al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore con il Piano Esecutivo di Gestione 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 14.04.2021, che costituisce a tutti gli effetti il Piano delle Performance, attraverso il quale vengono assegnati a ciascun Settore/Servizio gli obiettivi annuali, in coerenza con il bilancio di previsione, con il DUP, con il programma triennale dei lavori pubblici e con le linee programmatiche di mandato;

Viste le relazioni a consuntivo trasmesse allo scrivente in tra il 9 e il 17 febbraio 2023 a cura dell'ente e redatte dalle Po, allegare e parte integrante del presente verbale;

Preso atto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, Il Nucleo affronta in data odierna i seguenti argomenti:

- l'esame del consuntivo della Performance relativa all'anno 2021 per la sua asseverazione.

Con riguardo al punto all'ordine del giorno, preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021, lo scrivente Organo preme che:

- l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- l'art. 37 del CCNL del 22.01.04, ad oggi ancora vigente, prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Tra i Comuni di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto

- la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve;
- l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
 3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei reports prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Preso atto della dell'esito, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, relativa al raggiungimento delle Performance di Ente ;

Considerata la particolare situazione dell'anno 2021 caratterizzata dall'emergenza epidemiologica da COVID 19, proclamata a fine gennaio 2021 e proseguita per tutto l'anno.

Certifica

il livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance = obiettivi anno 2021 - come risultanti dagli allegati reports predisposti dalle PO ai sensi sia dell'art 37 del CCNL 22.01.2004 sia dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017

Ciò posto

Autorizza

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Tra i Comuni di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Tutto ciò considerato il Nucleo di valutazione, valida le relazioni sulle performance 2021 come dai prospetti allegati.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ente per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Illasi, 27 febbraio 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Andrea Scacchi



