

**Oggetto:** Invito a seminario "Come intervenire sui comportamenti per ridurre gli infortuni e migliorare la performance aziendale - il metodo BBS" - Rovereto, 5 aprile 2013

**Mittente:** Trentino Sviluppo S.p.A. <info@trentinosviluppo.it>

**Data:** 21/03/2013 09:07

**A:** comune@comunegrigno.it

Trentino Sviluppo, in collaborazione con Confindustria Trento e Associazione Artigiani, ha il piacere di invitarVi al Seminario avente per titolo

***"Come intervenire sui comportamenti per ridurre gli infortuni e migliorare la performance aziendale"***

*Il metodo B-BS (Behavior Based Safety).*

Venerdì 5 aprile 2013, con inizio alle ore 16.30, presso il Polo Tecnologico di Rovereto

*"B-BS è un metodo scientifico, studiato e applicato con successo e soddisfazione da più di quarant'anni in America e da circa un decennio anche in Italia. Adottato inizialmente da multinazionali e grandi gruppi industriali, per la sua validità il metodo B-BS si sta diffondendo anche tra le piccole e medie imprese.*

*E' un approccio innovativo e fortemente sostanziale rivolto alle imprese che intendono migliorare il proprio "comportamento aziendale" attraverso quello delle persone che vi operano.*

*Intervenendo sui comportamenti si migliorano sia i livelli di sicurezza che le corrispondenti performance lavorative, ottenendone un beneficio aziendale complessivo."*

Per richiedere l'iscrizione al seminario [cliccare qui](#).

Termine registrazioni: 4 aprile 2013, ore 13.

NB! il seminario è rivolto principalmente ad aziende a medio-alto rischio per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e con un numero di addetti indicativamente superiore alle 10 unità.

La Segreteria

Trentino Sviluppo SpA

Rovereto (Tn) - Via Zeni 8 - Polo Tecnologico



Tel. 0464/443111 - fax 0464/443112

indirizzo mail: [info@trentinosviluppo.it](mailto:info@trentinosviluppo.it)

---

Confidentiality Statement

Il contenuto e gli allegati di questo messaggio sono strettamente confidenziali, e ne sono vietati la diffusione e l'uso non autorizzato. Il presente messaggio di posta elettronica e gli eventuali relativi allegati non costituiscono impegno contrattuale o pre contrattuale tra l'Azienda ed il destinatario, salva la conferma di essi con altro mezzo legalmente idoneo. L'azienda non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche o danneggiamenti. Qualora il presente messaggio Le fosse pervenuto per errore, Le saremmo grati se lo distruggesse e ce ne comunicasse, via e-mail, l'errata ricezione all'indirizzo [info@trentinosviluppo.it](mailto:info@trentinosviluppo.it).

Confidentiality - This communication and any attachments are intended for the above-named person and are confidential and/or may be also legally privileged. Any opinions expressed in this communication are not necessarily those of the company. This email and any attachments do not represent contractual or prior to a contract obligation between the company and the intended recipient. If you are not an intended recipients of this email you must take no action based on it, nor must you disclose the contents to another person, use it for any purpose, or store or copy the information in any medium; please delete/destroy and inform the sender immediately. Should you have any questions, please contact us by replying to [info@trentinosviluppo.it](mailto:info@trentinosviluppo.it).

— Allegati: —

---

INVITO\_SEMINARIO\_B-BS\_5-4-2013.pdf

65.1 KB

COMUNE DI GRIGNO  
Prot.n. 0002585 del 21-03-2013  
Cat.14 Clas. 2 Fasc. 1

SITC

A

## INVITO AL SEMINARIO



### “Come intervenire sui comportamenti per ridurre gli infortuni e migliorare la performance aziendale”

- Il metodo B-BS (Behavior Based Safety) -

*In periodi di crisi le aziende si trovano a dover essere ancor più competitive per restare sul mercato e ciò che ormai fa la differenza tra le diverse aziende non è tanto la tecnologia o il know-how o il prodotto finale stesso, quanto il vantaggio dato dal “Come si fa per arrivare al prodotto” che identifica quello che si chiama “Il Comportamento Aziendale”.*

*Intervenire sul comportamento delle persone che vi operano è obiettivo della B-BS. Non è una filosofia né tanto meno un atteggiamento. E' un metodo scientifico studiato e messo a punto da Psicologi del lavoro e quindi applicato, a livello internazionale da più di una decina d'anni, da tecnici specificatamente formati e qualificati che conoscono bene il metodo e la sua implementazione in azienda.*

*I principi che hanno ispirato la B-BS, si basano sulla conoscenza di come funziona il Comportamento umano, intervenendo nel rinforzare e mantenere nel tempo i comportamenti sicuri, estinguendo quelli scorretti, e migliorando contestualmente quelle componenti produttive (frequenza, motivazione, precisione, ecc.) che influiscono fortemente sulla performance complessiva e sul “clima” aziendale.*

*La B-BS si applica con riferimento ai “Valori aziendali” mettendoli in equilibrio con i “Processi” - a differenza di altre metodologie che si fondano e lavorano esclusivamente su questi ultimi - e offre risultati tangibili perchè basata su rilievi e misurazioni oggettive.*

*Una volta portato a regime, il metodo si sostiene con le forze aziendali interne e quindi il suo mantenimento non comporta né grandi fatiche né ulteriori costi, ma porta grande beneficio all'impresa.*

**NB!** il seminario è rivolto principalmente ad aziende a medio-alto rischio per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e con un numero di addetti indicativamente superiore alle 10 unità.

Con la collaborazione di

## **“Come intervenire sui comportamenti per ridurre gli infortuni e migliorare la performance aziendale”**

*- Il metodo B-BS (Behavior Based Safety) -*

### PROGRAMMA

**Venerdì 5 Aprile 2013**

*Polo Tecnologico - Via F. Zeni, 8 - Rovereto*

- Ore 16.30    **Benvenuto**  
*Trentino Sviluppo, Confindustria Trento, Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento*
- Ore 16.45    **Introduzione all'evento**  
*Alberta Benazzolli – Benazzolli&Partners Srl*
- Ore 17.00    **Il metodo B-BS: principi e vantaggi**  
*Fabio Tosolin – Politecnico di Milano e Presidente A.A.R.B.A. (Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis)*

### LE TESTIMONIANZE

#### **Il metodo B-BS applicato in grandi e in piccole imprese**

- Ore 17.30    **L'esperienza di WHIRLPOOL SPA – Stabilimento di Trento**
- Ore 18.00    **L'esperienza di CHERUBIN & ZORZI SNC – Santa Giustina in Colle (PD)**
- Ore 18.30    **Discussione finale**

---

Con la collaborazione di