



COMUNE DI SACCOLONGO

Provincia di Padova

Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 80009990286 – P.I. 01877550283

AREA CONTABILE – Ufficio Personale

Tel. 049/8739820 – Fax 049/8016132

e-mail: saccolongo.pd@cert.ip-veneto.net – sito web: www.saccolongo.gov.it

Il presente contratto decentrato integrativo aziendale relativo alle modalità di ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione previsto dai commi 7-bis, 7-ter e 7-quater dell'articolo 93 del D.Lgs. n. 163/2006 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 06/12/2017, previa acquisizione del parere favorevole dell'Organo di Revisione del 29/11/2017, ed è divenuto esecutivo, in data odierna, con la sottoscrizione del Presidente della delegazione di parte pubblica

Saccolongo, 20/12/2017



IL PRESIDENTE
della Delegazione di Parte Pubblica
(dr. Raffaele Mario Bergamin)

COMUNE DI SACCOLONGO



ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Il giorno 16/11/2017, alle ore 11:30 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Saccolongo - Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott. Bergamin Raffaele Mario

I componenti della delegazione trattante: Dott. Rizzonato Moreno

I Rappresentanti delle Organizzazione sindacale, per CISL FP Sig. Furlan Ettore, per UIL FP Sig. Michele Magrini

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del Comune di Saccolongo: Sig.ra De Franceschi Antonella, Sig.ra Listo Gloria, Sig. Babolin Natalino, Sig. Zuin Fausto

Segretario verbalizzante: Sig.ra Antonella Garbo

Il Segretario comunale Dott. Bergamin consegna ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali ed ai componenti delle RSU aziendale una proposta "Accordo integrativo in merito alle modalità di ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50 del 18/04/2016";

Tale bozza, ricorda il Segretario, è indispensabile perché come definito dal D. Lgs. 50/2016 non è possibile erogare gli incentivi tecnici (e non è applicabile la retroattività) senza la preventiva contrattazione e il successivo regolamento (Corte di Cassazione – Sentenza n. 13937/2017). Il regolamento potrà disciplinare e fornire alla Delegazione Trattante gli elementi per sviluppare i criteri generali e le attività oggetto di tale istituto, ma si confida che presto il legislatore possa indicare la soluzione al problema della incertezza sorta in questo ambito.

Si dà atto che il fondo delle Risorse Umane è così costituito:

Parte Fissa € 64.616,38

Parte Variabile € 21.169,95 così distinta:

€ 5.069,95 (Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999) +

€ 3.000,00 (Incentivo ICI) Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999

€ 5.000,00 (Incentivo progettazione) Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999

€ 8.100,00 (Art. 15, c.5, CCNL 1.4.1999)

I progetti di cui all'art. 15, c. 5, riferisce il Segretario, sono stati definiti dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 62 del 13/09/2017. Detti progetti saranno oggetto di verifica a consuntivo con relazione di ciascun Responsabile di Servizio interessato che si pronuncerà sulla realizzazione assegnando le

quote ai partecipanti il progetto medesimo, tenendo altresì conto del grado di raggiungimento dell'obiettivo, della professionalità e la qualifica di ciascun dipendente. I progetti sono i seguenti:

1) Implementazione procedure pagamenti telematici

Importo progetto € 2.000,00

Responsabile di Progetto: Resp. Area Contabile

2) Migliorie all'arredo urbano, quale strumento funzionale alla sicurezza e al risparmio energetico

Importo progetto € 3.100,00

Responsabile di Progetto: Resp. Area Tecnica

3) Implementazione flusso documentale del protocollo informatico

Importo progetto € 500,00

Responsabile di Progetto: Resp. Area Amministrativa

4) Promozione patrimonio culturale

Importo progetto € 1.200,00

Responsabile di Progetto: Resp. Area Amministrativa

5) Subentro all'anagrafe nazionale della popolazione residente (ANPR)

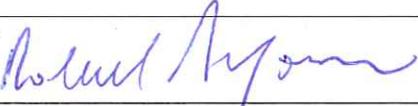
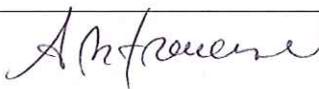
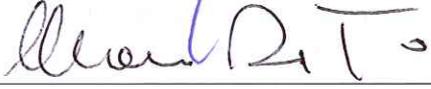
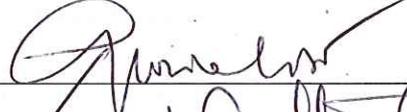
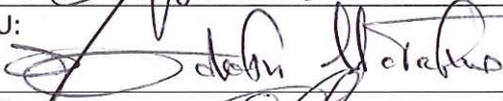
Importo progetto € 1.300,00

Responsabile di Progetto: Resp. Area Amministrativa

Si dà atto di confermare tutti gli istituti contrattuali definiti con il precedente accordo, come l'indennità di disagio, rischio, istruttoria e specifiche responsabilità

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, relativo al personale dipendente del Comune di Saccolongo, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali che sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, unitamente al parere dell'organo di revisione contabile.

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

Parte Pubblica	Parte Sindacale
Presidente: 	RSU: 
Componente: 	RSU: 
	RSU: 
	RSU: 
	CISL FP:
	UIL PF