



## COMUNE DI SACCOLONGO

35030 - PROVINCIA DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI SACCOLONGO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Il giorno venti (20) del mese di dicembre 2019, a seguito convocazione del Segretario Generale prot. n. 10825 del 16/12/2019, tra i Signori:

Per la parte pubblica :

Casumaro dott.ssa Morena - Presidente



Per la parte sindacale:

CISL-FPS – sig. Ettore Furlan (nella personale del delegato Sig. Babolin Natalino come da nota del 11/12/2019 prot. 10769 del 14/12/2019)

FP-CGIL - sig. ra Manuela De Paolis

U.I.L. – sig. Salvatore Livorno

RSU – sigg. Babolin Natalino, De Franceschi Antonella, Listo Gloria, Zuin Fausto

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018 e il CCDI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18/05/2019;

PREMESSO che le parti si sono incontrate in data 11/12/2019, per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo, parte economica anno 2019, previa convocazione del Segretario Generale prot. n. 10551 del 09/12/2019 e sono avvenute all'accordo per il contratto decentrato integrativo;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica 2019" definitivo;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 18/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, parte economica 2019 di cui trattasi nel testo della preintesa allegata alla medesima per formarne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e smi, ha attestato che gli oneri di Contrattazione Decentrata Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di leggi;

Sottoscrivono il seguente:

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2019

### Art.1 Quantificazione delle risorse disponibili

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2^ n. 93 del 13/04/2019 e Deliberazione della G.C. n. 40 del 09/05/2019, risultante pari ad € 88.928,00, così dettagliato: 67.758,00 per risorse stabili, 21.170,00 per risorse variabili.
2. Le risorse del fondo per le posizioni organizzative sono pari a € 48.150,00.
3. Per l'anno 2019 non ci sono risorse variabili relative ad economie da lavoro straordinario.
4. Il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario risulta pari ad € 2.992,08
5. Non residuano risparmi dalla produttività 2018.

### Art.2 Riparto del fondo risorse decentrate

1. Il Fondo disponibile al finanziamento degli istituti contrattuali previsti nel nuovo CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 18/05/2019, viene destinato come segue:

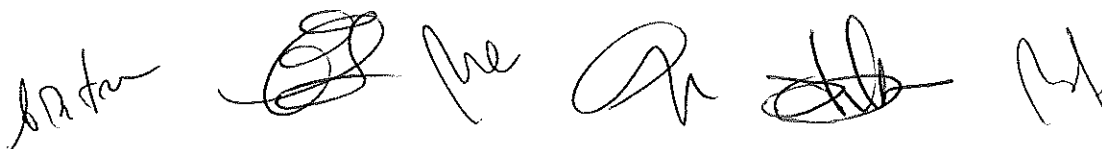
- € 8.305,57 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 42.773,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 11.184,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 2.180,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.a) disagio
- € 980,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.b) rischio
- € 522,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis lett.c) maneggio
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2
- € 500,00 per specifiche disposizioni di legge (per attività di accertamento evasione ict)
- € 5.000,00 per specifiche disposizioni di legge (per incentivo funzioni tecniche)
- € 13.540,00 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa ed individuale
- € 2992,08 per lavoro straordinario

### Art.3 Lavoro straordinario

1. La somma di € 2.992,08 disponibile per lavoro straordinario è destinata alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999.
2. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali diverse dalle amministrative locali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.
3. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

### Art.4 Performance organizzativa ed individuale

1. Viene stanziata la somma complessiva di € 13.540,00 (salvo conguagli) per la produttività collettiva.
2. Il premio sarà distribuito ai dipendenti secondo i criteri definiti nel Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance in vigore e quanto riportato all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa),



per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti dal Piano Esecutivo di gestione – Performance 2019/2021 e per le competenze/capacità comportamentali.

### Art.5 Termini

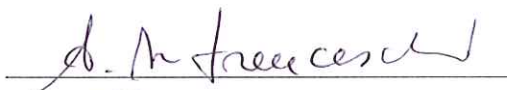
1. Il contratto decentrato integrativo, relativo al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo, ha efficacia per il solo anno 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

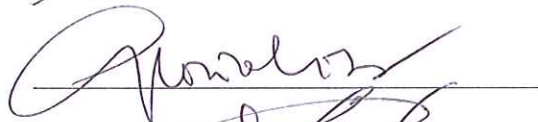
Saccolongo, li 20/12/2019

#### Per la parte sindacale:

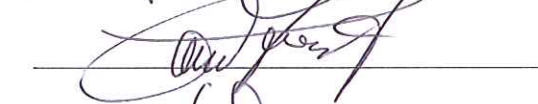
R.S.U. – De Franceschi Antonella



Listo Gloria




Zuin Fausto



Babolin Natalino



U.I.L. FPL - Salvatore Livorno



FP- CGIL - Manuela De Paolis



CISL-FP - Ettore Furlan

(nella personale del delegato Sig. Babolin Natalino  
come da nota del 11/12/2019 prot. 10769 del 14/12/2019)



#### Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione Trattante  
dott.ssa Morena Casumaro

