

COMUNE DI San Bellino

Provincia di Rovigo

PARERE DEL REVISORE SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA E ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO 2019 – 2021

Il sottoscritto Dott. Claudio Stefani, revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. del Comune di San Bellino, al fine di rendere concreta la collaborazione, nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale definita dalla delegazione trattante in data 17/10/2019 relativa alla parte normativa per il triennio 2019/2021

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente;

Visto l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;

PRESO ATTO CHE

1) in data 05/11/2019, è stata inviata al sottoscritto la pre-intesa sul CCDIT del personale del comparto – parte normativa per il triennio 2019 - 2021, sottoscritta in data 31/10/2019 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

2) che la predetta ipotesi di CCDIT è stata accompagnata dalla relazione tecnico -illustrativa, sottoscritta dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nonché dalla relazione tecnico-finanziaria, sottoscritta dal Responsabile dell'area amministrativa;

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

ACCERTATO E VERIFICATO CHE

1) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCDI del personale del comparto per il triennio 2019 – 2021 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;

2) la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCDI del personale del comparto, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2019, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

3) le relazioni, sia quella illustrativa che quella finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2019 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni

- ☐ un quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate,
- ☐ i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- ☐ l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
- ☐ l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
- ☐ la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- ☐ l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con

particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

4) le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

5) è stato attestato nella relazione finanziaria la compatibilità e coerenza economico/finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2019 e la previsione di utilizzo dello stesso con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente; bilancio di previsione 2019/2021, definitivamente approvato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla conformità di ciascun articolo, incluso nella pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo territoriale del personale del comparto per il triennio 2019 – 2021, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico– finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2019/2020, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Amministrazione provinciale e pertanto,

ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta.

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Bassano del Grappa, 08/11/2019

Il Revisore dei Conti
Dott. Claudio Stefani

