

Comune di San Bellino
Provincia di Rovigo

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 1/2023	PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025
-------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 17/12/2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025";

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto dell'allegato prospetto reso dal responsabile del Servizio che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 17,96% ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Richiamato il proprio parere verbale n. 23/2022 di asseverazione dell'equilibrio pluriennale a seguito di assunzioni a valere sulla capacità assunzionale;

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio, e il bilancio di previsione 2023- 2025 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. **321.296,65** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2023 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Dato atto che:

- il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, conferma per l'annualità 2023, l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo, categoria C, full time tramite concorso pubblico, per procedere alla sostituzione dell'istruttore amm.vo dell'ufficio demografico cessato volontariamente in data 06.11.22 per mobilità volontaria, procedura già avviata in data 30.12.2022;
- il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 per le annualità 2024 e 2025 non prevede assunzioni;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE sul piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2025 del Comune di San Bellino. 11.1.2023

Il Revisori dei Conti
Dott. Sandro Secchiero