

COMUNE DI LOREO

(Provincia di Rovigo)

VERBALE N. 60 del 14/04/2020

Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale trasmessa con nota prot. 4506 del 14 aprile u.s. avente ad oggetto: "RICOGNIZIONI ECCEDENZE DEL PERSONALE E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 articolo 33, comma 2, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e preso atto che in Conferenza Stato-Città del 30 gennaio 2020 è stato stabilito che l'entrata in vigore dello schema di decreto attuativo (non ancora firmato nè pubblicato in GU) sarà il 20 aprile 2020;

CONSIDERATO CHE dall'esame dei suddetti documenti (allegato A) si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzioni seguenti:

- **anno 2020:** assunzione di un categoria giuridica C1 assistente amministrativo e un conduttore macchine complesse categoria giuridica B3 in sostituzione di operaio cessato in data 31.01.2020;
- **anno 2021:** assunzione di numero due dipendenti di categoria giuridica C1 assistente amministrativo (una delle quali in sostituzione di analoga figura già cessata dal servizio con diritto alla pensione);
- **anno 2022:** assunzione mediante mobilità volontaria esterna, di una posizione di categoria C1, assistente tecnico;

VERIFICATO CHE:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e 2018 ed il bilancio di previsione attuale assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2019;

- è attiva la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a €. **647.183,88** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, per l'anno 2018 è stata pari a **581.552,68** e in sede previsionale la spesa di personale per l'anno 2020 si mantiene nel rispetto al 2011-2013, (previsti per il 2020 €. 646.600,98), come da allegato B alla proposta di delibera trasmessa;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetti esplicativi contenuti nella proposta di delibera e nell'allegato A;
- L'applicazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del DPCM non ancora pubblicato troveranno applicazione solo successivamente all'entrata in vigore di tale provvedimento,

ATTESTATO CHE il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di LOREO

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Loreo, 14/04/2020

IL REVISORE
dott. Raniero Mazzucato

