

Comunicata ai Capigruppo consi-
liari con prot. n. _____ in
data _____

ORIGINALE

REFDETR



COMUNE DI LOREO
PROVINCIA DI ROVIGO

DELIBERA N. 15

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 30 gennaio 2018

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2018-2020.-

L'anno **duemiladiciotto**, addì **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **13.00** nella Residenza municipale in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

- | | | |
|----|-------------------------|-----------|
| 1) | GASPARINI Moreno | Sindaco |
| 2) | GALDILOLO Andrea | Assessore |
| 3) | DONI Alberto | Assessore |
| 4) | ERDMANN Stefania | Assessore |
| 5) | BERTO Luciana | Assessore |

Presente	Assente
P	
	A
P	
P	
	A

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Sig. **Dott. Ernesto BONIOLO**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **GASPARINI Moreno** nella sua qualità di Sindaco-Presidente, stabilisce l'ordine del giorno della riunione che comprende l'oggetto sopraindicato e su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 stabilisce che le amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro nel lavoro tra uomini e donne;
- punti indiscutibili della Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministero dei diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, sono il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerate come fattore di qualità;
- le azioni positive sono imperniate sulla regola espressa dell'uguaglianza sostanziale, regola che si basa sulla rilevanza delle differenze esistenti fra le persone di sesso diverso. Realizzare pari opportunità fra uomini e donne nel lavoro, quindi, significa eliminare le conseguenze sfavorevoli che derivano dall'esistenza di differenze;

DATO ATTO CHE con deliberazione di G.C. n. 62 del 15.07.2017 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017-2019 e che si deve procedere al suo aggiornamento e che a tal fine si intende consolidare quanto già realizzato in passato ed estendere ulteriormente le proprie azioni al fine di rimuovere eventuali ostacoli al raggiungimento delle pari opportunità tra uomo e donna nell'accesso al lavoro e nell'avanzamento di carriera compatibilmente con le esigenze familiari di ciascuno, confermando le azioni ivi previste;

PRESO ATTO CHE il numero dei dipendenti è rimasto invariato negli ultimi tre anni;

CONSIDERATO CHE l'organizzazione del Comune di Loreo vede una presenza femminile del 37,50% mentre quella maschile è del 62,50%; la presenza femminile nella posizione apicali (personale di categoria D con incarico di posizione organizzativa) è pari al 50%; come riportata nell'allegato piano al presente provvedimento

FATTO PRESENTE, altresì, che il Piano, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, sarà trasmessa alle R.S.U.;

ACQUISITI i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n.267/2000;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 trattasi di esclusiva competenza della Giunta Comunale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio le deliberazioni adottate dalla Giunta devono essere trasmesse in elenco ai capigruppo consiliari;

CON voto unanime dei presenti e votanti espresso nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il **Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità (2018 – 2020)** che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**allegato A**), che rimane invariato rispetto al piano approvato per il triennio 2018-2020;

- 2) di stabilire che il Piano ha durata per il triennio 2018-2020 dalla data di esecutività del medesimo. Il Piano diverrà esecutivo decorsi 30 giorni dalla trasmissione alle Consigliere di Parità territorialmente competenti e alle R.S.U. aziendali per eventuali pareri e rilievi;
- 3) di stabilire che il Piano verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e reso disponibile alla consultazione da parte dei dipendenti;
- 4) di impegnare l'Amministrazione a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

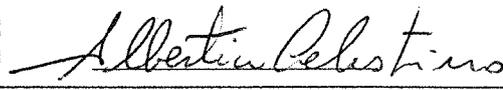


REFERTO DI PUBBLICAZIONE N. 309

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 8 MAR. 2018 ove resterà per 15 giorni consecutivi (art. 124 – comma 1° del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267).



IL MESSO COMUNALE



La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.lgs. 267/2000, il giorno _____

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°).

IL SEGRETARIO

Data _____
