



Copia

COMUNE DI LOREO

PROVINCIA DI ROVIGO

AREA III Ufficio PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Determ. N. 98

Reg. Gen. Del 12-05-2017

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - CONVENZIONE IN ESSERE TRA I COMUNI DI ADRIA, ROSOLINA, LOREO, PAPOZZE E PETTORAZZA GRIMANI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 25 del 29.04.2017, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Procedura di mobilità per la copertura di un posto di agente di Polizia Locale" con la quale è stato previsto di indire avviso esplorativo finalizzato la copertura di un posto mediante mobilità nel 2017 di Agente di Polizia Locale Cat. C, a tempo indeterminato e pieno, per le motivazioni ivi riportate;

PREMESSO che:

- Il Comune di Loreo (RO), così come disposto dalla sopra citata deliberazione, intende valutare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, n. 1 "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) da assegnare al servizio associato di Polizia Locale e Amministrativa, servizio in convenzione con i Comuni di Adria, Rosolina, Loreo, Papozze e Pettorazza Grimana (deliberazione di C.C. del 13.02.2015, nr. 3 e relativa convenzione sottoscritta in data 20.02.2015);
- nel modello organizzativo del Comune di Loreo il posto oggetto del presente bando è inserito nel servizio citato come da organigramma ultimo approvato dell'amministrazione con deliberazione n. 1 del 28.01.2017;

CONSEGUENTEMENTE la partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente avviso è aperta a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e pieno delle Pubbliche

Amministrazioni del comparto Regioni ed Autonomie Locali in possesso dei requisiti richiesti;

EVIDENZIATI a tal proposito il quadro normativo in materia di personale e la relativa evoluzione, riassunti nei presenti termini dal comma 234, della L. 28.12.2015, n. 208:

“Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilità in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale e' stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità. Per le amministrazioni di cui al citato comma 424 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014, il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale e' reso noto mediante comunicazione pubblicata nel portale «Mobilita.gov», a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015. Per le amministrazioni di cui al comma 425 dell'articolo 1 della legge n. 190 del 2014 si procede mediante autorizzazione delle assunzioni secondo quanto previsto dalla normativa vigente.”

ACCERTATO che:

- con la nota 0037870 del 18.07.2016, il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha reso noto che anche nella regione Veneto è completato il processo di ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane. Sono ripristinate, pertanto, le ordinarie capacità assunzionali (mobilità inclusa). Ciò comporta che sono ripristinate le ORDINARIE facoltà assunzionali, ovvero, si può assumere dall'esterno (concorso o graduatoria) solo in presenza di turnover calcolato con le percentuali vigenti. Torna, inoltre, in queste regioni, pienamente valido l'art. 1 comma 47 della finanziaria del 2005 sulla neutralità della mobilità.
- il comma 557 quarter della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del citato D.L. n. 90/2014, il quale testualmente dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese medesime con riferimento al valore medio del triennio precedente, cioè 2011-2012- 2013;

TENUTO, altresì, conto che l'ancora vigente art. 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 stabilisce che: “In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli Enti Locali, purché abbiano rispettato il Patto di Stabilità Interno per l'anno precedente”;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale, giusta deliberazione di G.C. n. 58/2015 ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, giusta deliberazione di G.C. 16 marzo 2017, nr. 13;

- il responsabile del servizio finanziario ha già proceduto a trasmettere entro il 31 marzo 2017, alla Ragioneria generale dello Stato, la certificazione dei risultati conseguiti nell'anno 2016;

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii; - ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2016;

VISTO l'allegato bando di mobilità che si intende parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che il presente avviso è emanato subordinandolo alla segnalazione effettuata in forza dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 (ns. prot. gen. n. 3661 del 12/05/2017), prendendo atto che non è decorso il termine di legge per la copertura del posto di dipendenti collocati in soprannumero dalle rispettive amministrazioni;

VISTO l'art. 4, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 114/2014, nel quale si dispone che il bando sia pubblicato sul sito istituzionale per un periodo pari ad almeno trenta giorni;

VISTI:

- il vigente regolamento per la mobilità esterna del personale dipendente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che detta assunzione è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo e cessazione di altro agente di polizia locale attualmente in servizio, e che, pertanto, la previsione dell'assunzione in oggetto rientra nei limiti di spesa imposti dalla sopra richiamata normativa;

DETERMINA

- 1) la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di indire le procedure di mobilità per procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) da assegnare al Servizio Associato mediante convenzione tra Enti di Polizia Locale e Amministrativa;
- 3) di approvare l'allegato bando di mobilità che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) la presente procedura, che ha valore meramente esplorativo, non vincola l'amministrazione comunale, che a suo insindacabile giudizio potrà sospendere, interrompere, revocare o annullare le procedure di cui al presente provvedimento, o comunque non darne corso senza che, per questo, chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna;
- 5) di dare atto che nello specifico l'assunzione in argomento è una procedura di mobilità, con effetto di neutralità sulle capacità assunzionali, pertanto senza utilizzo di residui, resa possibile a seguito del ripristino delle facoltà assunzionali per la Regione Veneto, giusta nota D.P.F. 0037870 del 18.07.2016;
- 6) di subordinare l'efficacia dell'eventuale suddetta assunzione alla segnalazione effettuata in forza dell'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 (ns. prot. gen. n. 1414 del 21.02.2017), prendendo atto che non è decorso il termine di legge senza assegnazione per la copertura del posto di dipendenti collocati in soprannumero dalle rispettive amministrazioni e al rilascio di nulla osta definitivo;

- 7) dare atto che detta assunzione è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo e cessazione di altro agente di polizia locale attualmente in servizio, e che, pertanto, la previsione dell'assunzione in oggetto rientra nei limiti di spesa imposti dalla sopra richiamata normativa e previsti nella deliberazione di G.C. nr. 13 del 16.03.2017, allegato A;
- 8) di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del citato bando di mobilità, nella sezione, bandi di concorso, dell'amministrazione trasparente;
- 9) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il responsabile dell'ufficio personale dott.ssa Sofia Zennaro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to dott.ssa Sofia Zennaro

Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4°, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Loreo, li 12-05-2017

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
F.to Rag. Patrizia VIANELLO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Loreo, li 13-05-2017

**Il Responsabile del servizio di
Pubblicazione**