

# COMUNE DI GAIBA

(Provincia di Rovigo)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI  
ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018,

### CCDI ECONOMICO 2020

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

##### Modulo 1

##### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : 16-11-2020</b> <b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>CCDI Economico: anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Datoriale Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente : Prandini Gino – Segretario Comunale - Componente: Lesi Rosanna – Istruttore Dir. Componente sindacale: - RSU: - - OO.SS. ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali: Firmatarie della preintesa: Parte Datoriale - FP-CGIL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. E' prevista l'applicazione di progressioni economiche orizzontali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, <b>in data</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ai sensi art. 169, c. 3-bis TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1 TUEL e il piano della performance ex art. 10 d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG) E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, in uno con il Piano anticorruzione,
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2019 è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, PDO.
		Sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2019 da consegnare al presidente del NVI ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
<b>Eventuali osservazioni: In data 02-12-2019 è stato sottoscritto il CCDI normativo 2019-21 ed economico 2019.</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**  
**-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21-09-20, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 21.848,38, ed alla parte variabile per € 1.510,99, per un totale di € 23.359,37, già al netto della riduzione per € 411,00 per contenimento tetto 2016.

Si dà atto che tra le risorse stabili sono compresi € 1.370,60 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

Con deliberazione del consiglio n. 14 del 30-03-2020, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2020/2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>A) SU FONDO FISSO (€ 21.848,38)</b>	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	14.210,56
	Indennità di comparto	2.315,32
	Totale	<b>16.525,88</b>
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2020	3.250,00
<b>B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.510,99)</b>	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	1.583,00
	art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies - c. 1: specifiche responsabilità	2.000,00
	Totale	<b>23.358,88</b>

Importi residui ancora da regolare: € 0,49

C) effetti abrogativi impliciti

-

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale ed al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato nel 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede la maturazione e la valutazione di nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- Compensi per premiare specifiche responsabilità;
- Progressioni economiche nei limiti previsti per legge e contratto decentrato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018  
CCDI ECONOMICO 2020**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. n. 99 del 21-09-20, per un totale di € 23.359,37, così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.848,38
Risorse variabili	1.510,99
<b>Totale risorse</b>	<b>23.359,37</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		2016	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	20.477,78	20.477,78
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 – dal 2019 *	-	416,00
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. *	-	954,60
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti	-	-
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche *	-	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-
<b>Totale fondo fisso</b>		<b>20.477,78</b>	<b>21.848,38</b>

\* importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		2016	2020
Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici – avvocatura interna**	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	-
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h – c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	1.921,99
Risorse art. 67, c.3 i – c. 5b	Conseguimento obietti. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)	-	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-
Totale		-	1.921,99
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	411,00
<b>Totale fondo variabile</b>		<b>1.510,99</b>	<b>1.510,99</b>
<b>Importo totale fondo risorse decentrate</b>		<b>21.988,77</b>	<b>23.359,37</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, per contenimento tetto 2016: € 411,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.848,38
Risorse variabili	1.921,99
Totale fondo tendenziale	23.770,37
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	411,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	411,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.848,38
Risorse variabili	1.510,99
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>23.359,37</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 16.525,88, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.315,32
Progressioni orizzontali consolidate anni 2019 e precedenti	14.210,56
Ritribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	16.525,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.833,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	1.583,00
Art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità	2.000,00
Progressioni economiche 2020	3.250,00
Totale	6.833,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: € 0,49

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.525,88
Somme regolate dal contratto	6.833,00
Destinazioni ancora da regolare	0,49
Totale	23.359,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 21.848,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.525,88. Le progressioni economiche 2020 ammontano a € 3.250,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2020 è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

**Modulo III**  
**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
Fondo Parte Fissa	* 21.848,38	20.477,78	+ 1.370,60
Fondo Parte Variabile	1.510,99	1.510,99	0
Totale	23.359,37	21.988,77	+ 1.370,60

\* comprende importo di € 1.370,60 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

**qui**

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>			
Indennità di comparto	2.315,32	2.816,52	-501,20
Art. 17, c. 2, lett. b) p.e.o. in godimento	14.210,56	15.707,04	-1.496,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di PO	-	-	-
Ind. personale ed. asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000)	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Ind. per il personale ed. e scolastico	-	-	-
Totale	16.525,88	18.523,56	-1.997,68
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
P.E.O. programmate	3.250,00	0	+3.250,00
Indennità di turno	-	-	-
Indennità di rischio	-	360,00	-360,00
Indennità di disagio	-	-	-
Indennità di maneggio valori	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-
Ind. specifiche respons. (art. 17, c. 2, l. f) CCNL 01.04.99)	2.000,00	3.099,00	-1.099,00
Ind. specifiche respons. (art. 17, c. 2, l. i) CCNL 01.04.99)	-	-	-
Compensi attività art. 15, c. 1, l. k) CCNL 01.04.99	-	-	-
Produttività art. 68 cc. 2a e 2b ccnl 21-5-18	1.583,00	0	+1.583,00
Altro non sottoposto a vincoli: - compensi ISTAT - compensi tecnici dlgs 50/16	-	-	-
Totale	6.833,00	3.459,00	+3.374,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	16.525,88	18.523,56	-1.997,68
Regolate dal decentrato	6.833,00	3.459,00	+3.374,00
Ancora da regolare	0,49	6,21	-5,72
Totale	23.359,37	21.988,77	+1.370,60

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2020 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Gaiba, 18-11-2020

Il Segretario Comunale  
Prandini dr. Gino