

COMUNE DI GAIBA
(Provincia di Rovigo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2016.

CONTRATTO DECENTRATO 2016 – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa : 24-10-2016 Contratto: 24 LUG 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno : 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Prandini Gino – Segretario Comunale Componenti : RSU: Sitta Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: RSU - FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU - FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali o verticali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita certificazione dell'Organo di controllo interno, in data 17-07-2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione) con delibera GC n. 57 del 19-09-16.
		E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, in uno con il Piano anticorruzione, con delibera GC n. 7 del 25-01-2016.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.	

		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione in data 06-07-2017, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, verificata la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa, PDO.
		Sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance da consegnare al presidente del NVI ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2016, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/01/1999, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 07-09-2016, esecutiva, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 20.477,78, ed alla parte variabile per € 1.510,99, per un totale di € 21.988,77, già al netto della riduzione per personale cessato per un importo di € 2.162,11 oltre ad € 423,45.

Si dà atto che le risorse stabili, quantificate sulla base del criterio storico, sono le medesime del 2010 (come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010), mentre tra le risorse variabili non sono conteggiati importi non soggetti al contenimento del limite del fondo 2010 ai sensi della L. 122/2010:

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione del consiglio n. 21 del 24-05-16, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2016, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2016/2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2016 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO (€ 20.477,78)	Progressioni consolidate 2015 e prec. (+16.806,56 + 4.815,35 -5.914,87 intero anno personale cessato)	€	15.707,04
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2016		0
	Indennità di comparto (+3.439,32 -622,80 intero anno personale cessato)		2.816,52
	Totale A		18.523,56
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 1.510,99)	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01.04.1999) proc.		3.099,00
	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)		-
	Indennità art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999: Indennità di rischio: 360,00		360,00
	Indennità di turno: - Indennità maneggio valori: -		-
	Indennità di disagio (art. 17, c. 2 lett. e, ccnl 1-4-99)		-
	Indennità di vigilanza (art. 37, c. 1, lett.b), 1° periodo, ccnl 6.7.95)		-
	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse, art. 15, c. 1 lettera k), CCNL 01.04.1999: - progettazioni dlgs 163/06: - recupero evasione tributaria ICI:		-
	Produttività (art. 17, c. 2, lettera a) CCNL 01/04/1999): collettiva: individuale:		-
Totale B		3.459,00	
C) Destinazioni ancora da regolare			6,21
TOTALE			21.988,77

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla presenza in servizio.
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.
- Compenso per specifiche responsabilità: remunera fattispecie di responsabilità individuate dall'Ente per l'ottimizzazione ed il miglior funzionamento degli uffici. Obiettivo ultimo: maggior qualità dei servizi tutti erogati dalla struttura.
- Indennità per particolari funzioni e altri compensi diversi: si tratta di compensi relativi alla più elevata qualificazione professionale e di responsabilità del personale addetto in determinati compiti istituzionali.
- Indennità di rischio e di cassa economale: remunera fattispecie di prestazioni di lavoro in particolari condizioni di rischio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. 54 del 07-09-2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.477,78
Risorse variabili	1.510,99
Totale risorse	21.988,77

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		<i>Previgente normativa di riferimento</i>	
Art. 31, c. 2, CCNL 22-01-2004 Importo € 20.477,78	Art. 14, c. 4	Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario e	0
	Art. 15 comma 1 lett. a	Fondi art. 31 (c. 2 lett. b,c,d,e) CCNL 6-7-95 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale), comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e segg. Della L. n. 662/1996(-), nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	8.351,11
	b	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio:	0
	c	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98:	0
	f	Economie derivanti dal riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli, ex art. 2, c. 3, dlgs n. 29/93:	0
	g	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	2.191,00
	h	Indennità di direzione e di staff per il personale dell'VIII qualifica:	0
	i	Economie da eventuali riduzioni d'organico di qualifica dirigenziale:	0
	j	0,52% m. salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	866,22
	l	Trattamento economico accessorio del personale trasferito:	0
	comma 5	Incremento dotazioni organiche	3.235,20
	Art. 4 c. 1	CCNL 5-10-2001: 1,1% monte salari 1999	2.315,31
	comma 2	Recupero anzianità ed assegno ad personam:	0
	Art. 32 c. 1	CCNL 22-01-2004: 0,62% monte salari 2001	1.635,98
	comma 2	0,50% monte salari 2001 (perc. 35,82%)	1.319,34
	Dich. Cong. n. 14	Riallineamento del fondo: (571,22 + 677,56)	1.248,78
	Art. 32 c. 7 e 7a Dich. Verb.	Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001	527,73
	Art. 34 c. 4	Progressione economica di personale riclassificato	0
	Art. 4 c.1	CCNL 09-05-2006: 0,5% monte salari 2003	949,22
	c.2	0,3% monte salari 2003	0
Art. 8 c.2	CCNL 11-04-2008: 0,6% monte salari anno 2005	0	
art. 9, c. 2 bis	D.L. n. 78/2010 e DPR n. 122/13	-2.162,11	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO EVENTUALE		Normativa vigente di riferimento	
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004	Art. 15 c.1 lett. d	CCNL 1-4-1999: Stipula contratti di sponsorizzazione ed acc. di collaborazione	0
	e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00:	1.921,99
	k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale, ex art. 92 dlgs n. 163/06	0
	m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	0
	n	Risorse per le Camere di commercio:	0
	comma 2	Integrazione risorse economiche sino a 1,2% del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza: (€ 236.400,70 X 1.2%= 2.836,80)	0
	comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	0
	comma 5	Attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione:	0
	Art. 4 comma 3	CCNL 5-10-2001: Recupero evasione tributaria:	0
	comma 4	Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze ...	0
	Art. 54	CCNL 14-9-2000: Destinazione quota parte rimborso spese di notificazione:	0
	Art. 32 c. 6	CCNL 22-01-2004: Incremento 0,50% m. salari per altri enti del comparto:	0
	Art. 31 c. 5	Recupero importo a residui anni precedenti:	12,45
	Art. 8 c. 3	CCNL 11/04/2008: 0,3% del monte salari anno 2005	0
Art. 4 C. 2	CCNL 31/07/2009: b) 1,5% monte salari 2007	0	
art. 9, c. 2 bis	DL n. 78/2010 e DPR n. 122/2013	-423,45	
Importo € 1.510,99			

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.162,11
Totale riduzioni di parte stabile	2.162,11
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	423,45
Totale riduzioni di parte variabile	423,45
Totale generale riduzioni	2.585,56

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.639,89
Risorse variabili	1.934,44
Totale fondo tendenziale	24.574,33
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.162,11
Decurtazione risorse variabili	423,45
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.585,56
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.477,78
Risorse variabili	1.510,99
Totale Fondo sottoposto a certificazione	21.988,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 18.523,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.816,52
Progressioni orizzontali consolidate anni 2015 e precedenti	15.707,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	18.523,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.459,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni E.O. 2016	0
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.099,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Compensi incentivo progettazioni dlgs 163/06	0
Totale	3.459,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: € 6,21

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.523,56
Somme regolate dal contratto	3.459,00
Destinazioni ancora da regolare	6,21
Totale	21.988,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.477,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.523,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Modulo III
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Fondo Parte Fissa	20.477,78	20.477,78	0	20.477,78	20.477,78	20.477,78	21.621,09	22.639,89
Fondo Parte Variabile	1.510,99	8.819,54	-7.308,55	6.295,56	4.512,56	6.976,21	7.725,48	4.434,01
Totale	21.988,77	29.297,32	-7.308,55	26.773,34	24.990,34	27.453,99	29.346,57	27.073,90

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>								
Indennità di comparto	2.816,52	2.816,52	0	2.816,52	2.816,52	2.816,52	3.127,92	4.217,64
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	-	-	-	-	-	-	-	-
Progressioni economiche di sviluppo	15.707,04	10.891,69	+4.815,35	10.891,69	10.891,69	10.891,69	14.076,52	18.422,25
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-	-	-	-	-	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Ind. per il personale educativo e scolastico	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	18.523,56	13.708,21	+4.815,35	13.708,21	13.708,21	13.708,21	17.204,44	22.639,89
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
P.E.O. per l'anno 2016	0	803,00	-803,00	-	-	-	-	-
Indennità di turno	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità di rischio	360,00	360,00	0	360,00	360,00	360,00	360,00	360,00
Indennità di disagio	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità di maneggio valori	-	-	-	-	-	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.099,00	3.099,00	0	3.099,00	3.099,00	3.150,00	2.582,50	3.099,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-	-	-	-	-	-	300,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-	-	-	-	-	-	-	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	11.327,11	-11.327,11	7.321,13	7.321,13	7.270,13	5.408,63	675,01
Altro non sottoposto a vincoli:								
- compensi ISTAT	-	-	-	0	502,00	2.965,65	3.491,00	-
- progettazioni dlgs 163/06	0	0	0	2.285,00	0	-	-	-
Totale	3.459,00	15.589,11	-12.130,11	13.065,13	11.282,13	13.745,78	12.142,13	4.434,01
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>								
Non regolate dal decentrato	18.523,56	13.708,21	+4.815,35	13.708,21	13.708,21	13.708,21	17.204,44	22.639,89
Regolate dal decentrato	3.459,00	15.589,11	-12.130,11	13.065,13	11.282,13	13.745,78	12.142,13	4.434,01
Ancora da regolare	6,21	0	+6,21	0	0	0	-	-
Totale	21.988,77	29.297,32	-7.308,55	26.773,34	24.990,34	27.453,99	29.346,57	27.073,90

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2016 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016
PARTE NORMATIVA

In data 24-10-2016 è stata sottoscritta tra le parti pubblica e sindacale del Comune di Gaiba la preintesa al CCDI parte normativa per gli anni 2016/18.

Il testo di preintesa si compone di n. 17 articoli, con la disciplina degli istituti contrattuali del personale dipendente dell'ente, concernenti:

- l'utilizzo delle risorse decentrate per il salario accessorio e la produttività,
- i criteri di assegnazione degli incentivi,
- i criteri delle selezioni per le progressioni orizzontali,
- le pari opportunità,
- le politiche per l'orario di lavoro,
- salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- formazione e aggiornamento,
- qualità del lavoro,
- servizi pubblici essenziali in caso di sciopero.

Gaiba, 06-07-2017

24 LUG 2017

Il Segretario Comunale
 Brandini