COMUNE DI GAIBA

Provincia di Rovigo

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE Relazione annuale sull'attività svolta Anno 2019

(Art.1 c. 14 L. 6 novembre 2012 n. 190)

1. Premessa e quadro normativo

L'art. 1, c. 14, della L. n. 190/2012 prevede che il responsabile della prevenzione della corruzione pubblichi nel sito web dell'Amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmetta all'organo di indirizzo politico.

In attuazione della Convenzione ONU contro la corruzione, adottata dall'Assemblea generale ONU il 31 ottobre 2003, ratificata dalla legge 3 agosto 2009, n. 116 e della Convenzione penale sulla corruzione fatta a Strasburgo il 27 gennaio 1999 e ratificata dalla legge 28 giugno 2012, n. 110, la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ha previsto che ciascuna amministrazione pubblica nomini un proprio Responsabile della prevenzione della corruzione (articolo 1, comma 7) e adotti un piano triennale di prevenzione della corruzione che, sulla scorta dell'analisi del diverso livello di esposizione al rischio di corruzione sotteso a ciascun processo amministrativo, indichi gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio (articolo 1, comma 5).

Con tale legge è stata varata una disciplina organica per la prevenzione della corruzione e per la cura dell'integrità dell'azione della Pubblica amministrazione. La legge affronta il tema della corruzione sia con approccio penalistico connesso alla repressione dei fenomeni corruttivi, che amministrativo volto alla prevenzione della corruzione attraverso la promozione dell'etica pubblica, della trasparenza dell'attività amministrativa e della formazione delle risorse umane.

Tra le misure di prevenzione si pongono gli obblighi di trasparenza dell'attività amministrativa che il legislatore impone a tutte le amministrazioni in quanto livello essenziale delle prestazioni relative a diritti civili e sociali. La trasparenza è assicurata attraverso la pubblicazione sui siti web istituzionali di una serie di dati molto ampia. Tra questi rientrano per esempio le informazioni sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, sui procedimenti amministrativi, compreso il monitoraggio periodico del rispetto dei termini di conclusione, sui bilanci e conti consuntivi, sui costi di realizzazione dei lavori pubblici e su quelli di produzione dei servizi erogati ai cittadini. Inoltre le Pa devono garantire la pubblicità dei procedimenti di autorizzazione e concessione, scelta del contraente, erogazione di benefici, concorsi e devono rendere inoltre disponibili in

forma telematica a tutti i soggetti direttamente interessati le informazioni sullo stato dei procedimenti che li riguardano.

Il sistema organico di prevenzione della corruzione si è poi completato nel corso del 2014 attraverso disposizioni che hanno riguardato i casi di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pa ed enti controllati, il codice di comportamento dei dipendenti pubblici nonché ampliato ed armonizzato il sistema dei controlli interni.

2. Il Piano anticorruzione

Il Comune ha approvato dal 2013 il PTPC conformemente alle disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Piano Nazionale Anticorruzione, successivamente approvato dalla Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) con delibera n. 72/2013 secondo la previsione dell'art. 1, comma 2) lett. b) della Legge 6 novembre 2012, n. 190. L'ANAC ha approvato l'11-09-2013 il PNA contenente le linee guida per l'elaborazione dei piani anticorruzione di ciascuna amministrazione, aggiornato successivamente per gli anni a seguire, linee guida ANAC di cui alla Determina n. 12 del 28-10-2015, delibere ANAC n. 831 del 03-08-2016, n. 1208 del 22-11-2017, n. 840 del 2 ottobre 2018, n. 1064 del 13-11-2019.

Entro il mese di gennalo 2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019/21.

Con Comunicato del Presidente dell'Autorità del 13 novembre 2019, è stato prorogato al 31 gennaio 2020 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale che i Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza RPCT sono tenuti ad elaborare ai sensi dell'art. 1, co. 14, della legge 190/2012.

3. Soggetti

Il Responsabile di prevenzione della corruzione è stato individuato nella persona del Segretario Comunale.

4. Funzioni

Compete al responsabile della prevenzione della corruzione:

- elaborare la proposta di piano della prevenzione della corruzione;
- definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- verificare l'efficace attuazione del piano e la sua idoneità;
- proporre modifiche al piano in caso di accertamento di significative violazioni o di mutamenti dell'organizzazione;
- verificare, d'intesa con il dirigente competente, l'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;

- individuare il personale da inserire nei percorsi di formazione sui temi dell'etica e della legalità;
- proporre il codice di comportamento che deve essere adottato dall'organo di indirizzo politico. Il responsabile per la prevenzione della corruzione svolge, di norma, le funzioni di Responsabile

per la Trasparenza con il compito di controllare l'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate, nonché segnalando all'organo di indirizzo politico, all'Organismo indipendente di valutazione (OIV), all'Autorità nazionale anticorruzione e, nei casi più gravi, all'ufficio di disciplina i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione.

5. Inconferibilità e incompatibilità incarichi

Conformemente alle disposizioni del digs n. 39/13, sono state richieste ai responsabili titolari di PO le dichiarazioni sulla insussistenza di cause di incompatibilità. Analoga richiesta è stata rivolta agli organi di governo.

6. Formazione del personale

È stata programmata per i dipendenti del comune per il 2019 la fruizione di un corso on line relativo agli adempimenti anticorruzione e corrette norme di comportamento, con dichiarazione finale di avvenuta partecipazione da parte del dipendente.

7. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

Il Comune ha approvato nel 2019, congiuntamente al PTPC 19, il programma triennale per la legalità e la trasparenza, aggiornato al digs n. 33/13, nominando il responsabile nella figura del segretario comunale e fissando competenze e responsabilità.

Nel sito web del comune, sezione amministrazione trasparente, sono stati pubblicati i dati previsti dalla normativa secondo la classificazione prevista, riassumendo i contenuti del precedente sezione trasparenza valutazione e merito.

8. Codice di comportamento

Il Codice di comportamento, ex DPR n. 62/2013, è stato approvato dalla Giunta comunale nell'anno 2014 unitamente alla Relazione di accompagnamento. Il codice è stato pubblicato sul sito del Comune e notificato a tutti i dipendenti una prima volta nel 2013, a seguito dell'uscita del DPR 62/13 e successivamente dopo l'approvazione in Giunta del 2014. Le disposizioni di cui al titolo VII del CCNL 21-05-2018 integrano la disciplina della responsabilità disciplinare.

Nell'approvazione del Codice di comportamento del Comune, è stata adottata la procedura aperta di consultazione, con avviso pubblicato sul sito, rivolto alle associazioni di categoria, alle oo.ss., agli ordini professionali, ai portatori di interessi e a tutti i cittadini, con la possibilità di esprimere osservazioni e suggerimenti.

L'approvazione è stata accompagnata dal parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione.

9. Coinvolgimento del Nucleo di Valutazione

Come previsto dalle delibere Civit n. 2/2012, n. 50/13, n. 71/13 e dalle Linee Guida ANCI in materia di trasparenza del gennaio 2013, il NVI ha effettuato la propria verifica sulla pubblicazione, aggiornamento, completezza ed apertura del formato di ciascun dato ed informazione, specificati nell'Allegato 1 della citata delibera n. 71/13, attestando la veridicità e l'attendibilità dei dati pubblicati.

10. Controlli Interni

Il Consiglio Comunale, nell'anno 2013, ha approvato il Regolamento dei controlli interni, con la disciplina di un sistema integrato di controlli interni sull'attività dell'Ente, ai sensi degli articoli 3, da 147 a 147 quinquies, da 196 a 198 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificati dall'art. 3 del DL n. 174/12, del D.Lgs. n. 286/1999, dell'art. 7 della L. n. 131/2003 e degli artt. 14 e 30 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il sistema è strutturato in fase sia preventiva che successiva, nel seguente modo:

- a) controllo di regolarità amministrativa e contabile: è finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- b) controllo degli equilibri finanziari: è finalizzato al rispetto dell'ordinamento contabile, alla realizzazione obiettivi di finanza pubblica del patto di stabilità ed al rispetto delle norme di attuazione art. 81 Cost.;
- c) controllo di gestione: tramite la verifica dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, consente l'ottimizzazione, anche con tempestivi interventi correttivi, del rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, tra risorse impiegate e risultati;
- d) valutazione delle funzioni dirigenziali dei titolari di posizione organizzativa, della performance organizzativa e individuale: è finalizzato a valutare le prestazioni del personale con incarico di posizione organizzativa o di alte professionalità e le loro competenze organizzative e gestionali ed in generale della performance dell'ente e del personale dipendente.

Il controllo di regolarità amministrativa in fase successiva è stato espletato dal Segretario generale mediante verifica a campione degli atti previsti dal regolamento, con cadenza trimestrale, per l'anno 2019.

Dall'analisi degli atti, delibere, determine, contratti, ordinanze e decreti, non sono emerse irregolarità e non sono stati presentati rilievi.

Le relazioni sull'attività di controllo sono state inviate agli organi previsti dal regolamento e pubblicate sul sito del comune, sezione amministrazione trasparente.

Gaiba, 03-01-2020

Il Responsabile di prevenzione della corruzione e trasparenza
Il Segretario Generale
Prandini dr. Gino



SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2020 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCI delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2019 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, al successivo Aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016) alle

Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017) e all'Aggiornamento 2018 del PNA (Delibera n. 1074 del 21 novembre 2018)

| ID | Domanda | Risposta (insetite "X" per le opzioni di risposta selezionate) | Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri) |
|--------------------|--|--|---|
| 2 | GESTIONE DEL RISCHIO | | |
| 2.A | Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, generali e specifiche, individuate nel PTPC | | |
| 2.A.J | Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate) | | |
| 2.A.2 | No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| 2.A.3 | No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con tiferimento all'anno 2019 | X | |
| 2,A,4 | Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento | , | MONITORAGGIO PROCRASTINATO A SUCCESSIVO PIANO |
| 2.B | Indicare in quali delle seguenti arec si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numero (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 3.), nella determinazione 6/2015 (§ 3.) tett. a), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (§ 3.3.) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni) | | |
| 2.B.1 2.B.2 | Acquisizione e progressione del personale Affidamento di lavori, servizi e forniture | | |
| 2.B.3 | Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario | | |
| 2.B.4 | Provvedimenti ampliativi della sfora giuridica dei destinatari con offetto economico diretto ed immediato per il destinatario | | |
| 2.B.5 | Affari legali e contenzioso | | |
| 2.B.6 2.B.7 | Incarichi e Nomine Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio | | |
| 2.B.7 2.B.8 | Aree di rischio ulteriori (elencare quali) | | |
| 2.B.9 | Non si sono verificati eventi corruttivi | X | |
| 2.C | Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2019 erano state previste misure per il loro contrasto | | |
| 2.C.1 2.C.2 | Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia) No (indicare le motivazioni della mancata previsione) | | |
| 2.D | Indicare ce montazioni della minicara previone: Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno | | And the same and |
| 2.D.(| Si (indicare le modalità di integrazione) | | |
| 2 _ξ D.2 | No (indicare la motivazione) | x | CONTROLLO INTERNO ISTITUITO IN FASE PREVENTIVA E SUCCESSIVA E VERRA' COORDINATO CON SISTEMA DI MONITORAGGIO |
| 2.E | Indicare se sono stati mappati tutti i processi | | |
| 2.E.1 2.E.2 | Si No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni) | | |
| 2.F.3 | No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni) | x | MAPPATURA IN CORSO DI COMPLETAMENTO |
| 2.E.4 | Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati | | |
| 2.G | Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni | | |
| 2.G.1 2.G.2 | Si (indicare con quali amministrazioni) | | |
| 2.G.2 3 | No MISURE SPECIFICHE | X | |
| 3.A | Indicare se sono state attuate misure specifiche oltre a quelle | | |
| 3.A.1 | generali Sì | X | |
| | | А | |
| 3.A.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| 3.A.3 3.B. | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se sono state attuate misure specifiche, indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili): | | |
| 3.B.1 | Attivazione di una procedura per la reccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono napporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto) | х | |
| 3.B.2 | Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati) | | |
| 3.B.3 | Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società) | | |

| | Se sono state attuate misure specifiche, formulare un giudizio | | |
|---|---|--------|--|
| | sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più | | |
| 3.C | efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia | | |
| | (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag, 22 | | i |
| | dell'Aggiornamento 2015 al PNA): | | |
| | Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione | | |
| 3.D | comune ad altre amministrazioni | | |
| 3.D.1 | Si (indicare quali misure, per tipologia) | | |
| 3.D.2 | No | X | |
| 4 | TRASPARENZA | Δ | |
| | | | |
| | Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la | | |
| 4.A | pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione | | |
| | trasparente" | | |
| 4.A.1 | Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati | x | FLUSSO COLLEGATO ALL'APPLICATIVO DEGLI ATTI |
| | di dati) | | |
| 4.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| | 2019 | | |
| 4.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con diferimento all'anno 2019 | | |
| | * | | |
| 4.B | Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione | | |
| _ | "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite | 0.00 | |
| 4.B.1 | Si (indicare il numero delle visite) | | |
| 4.B.2 | No (indicate se non è presente il contatore delle visite) | X | |
| 4.C | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico | J. | |
| | "semplice" | | |
| | Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste | | |
| 4.C.1 | che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati) | | |
| | | | |
| 4.C.2 | No | x · | |
| 4.D | Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico | | |
| 4.17 | "generalizzato" | | |
| | S) /singstone il pumero gogo-le-i di si-ki | | |
| 4.D.1 | Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se | | |
| 1 | disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato) | | |
| 4.D.2 | No | X | |
| 4.11 | Indicare se è stato istituito il registro degli accessi | | |
| 4.E.1 | Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste) | X | |
| 4.E.2 | No | | |
| | E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro | | |
| 4.F | l'esito delle istanze | | |
| 4.F.1 | Si | X | |
| 4.F.2 | No | Α | |
| 4.F.Z | | | |
| 4.G | Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei | | |
| | dati: | | |
| 4.G.1 | Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno | X | ANNUALE |
| | riguardato la totalità oppure un campione di obblighi) | | |
| 4.G.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| | <u> </u> | | |
| 4.G.3 | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| | Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi | | |
| 4.H | di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze | | REGOLARE PUBBLICAZIONE DEGLI ATTL NON SONO |
| 1,111 | riscontrate nonché i principali fattori che rallentano | | RISCONTRATE INADEMPIENZE |
| | l'adempimento: | | |
| . 5 | FORMAZIONE DEL PERSONALE | | |
| F 4 | Indicare se è stata erogata la formazione dedicata | | |
| 5.A | specificamente alla prevenzione della corruzione | | |
| 5.A.1 | Sì | x | |
| | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| 5.A.2 | 2019 | | |
| | | | |
| 5.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| | | | |
| 9 5.B | Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione | | |
| "" | della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: | | |
| | 6 3 1 6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | | |
| 5.C | Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le | | |
| 3.0 | docenze; (più risposte possibili) | | |
| | | | |
| 5.C.1 | SNA | | |
| 5.C.2 | Università | | |
| 5.C.3 | Altro soggetto pubblico (specificare quali) | | and other when the same of the |
| 5.C.4 | Soggetto privato (specificare quali) | | SOCIETA' DI FORMAZIONE GASPARI |
| 1 | | | |
| 5.C.5 | Formazione in house | | |
| 5.C.5 5.C.6 | | | |
| | Formazione in house Altro (specificare quali) | | |
| | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della | | |
| 5.C.6 | Formazione in house Altro (specificate quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con | | TRATTAZIONE APPROFONDITA DELLA TEMATICA |
| | Formazione in house Altro (specificate quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e | | TRATTAZIONE APPROPONDITA DELLA TEMATICA ANTICORRUTTIVA |
| 5.C.6 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatai e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari | | |
| 5.C.6 5.D | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: | | |
| 5.C.6 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE | | |
| 5.C.6 5.D | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è | | |
| 5.C.6 5.D | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: | | |
| 5.C.6 5.D | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di porsonale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dingenti o equiparati | 2 | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: | 2 3 | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di porsonale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dingenti o equiparati | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti e equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riforimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Parmanioistrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dicigenti, dei funzionari e del cestante personale) | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei diegenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riforimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Parmanioistrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dicigenti, dei funzionari e del cestante personale) | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipandi: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone telativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | 3 | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei diegenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | 3 | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriattezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Indicare, ove non sia stato possibile applicare la misura, le scelte | 3 | |
| 5.C.6 5.D 6 6.A 6.A.1 6.A.2 6.B.1 6.B.2 6.B.3 | Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta Pamministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2019 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti, dei funzionari e del restante personale) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | 3 | |

| interest of time, and notes at 10 miles at 10 miles and notes at 10 miles at 10 | | I- 11 II | | |
|--|--|---|----------|--|
| compensation conductor or to control 2009 C | | Indicare se l'ente, nel corso del 2019, è stato interessato da un | | |
| Comparison Com | 6.C | | | |
| March Marc | 6.01 | <u> </u> | | |
| Control Cont | | | Х | |
| Author of the content of the conte | | | | |
| Descriptions are arms actual collisional verificial soulle variable debuttered on efficial received with debuttered on efficial soulle with debuttered on efficial soulle with debuttered on efficial and affects of debuttered of the soulle | 7 | | | |
| Seption of the Control of Particles of Par | | Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle | | |
| 5-6.5 5-7-First Stummer & Central of Prince on Science on Street Stummer & Students Students Students Students Students Students on Students Students on Students St | 7.A | | | |
| Secretary Secret | | | | |
| 2007 | 7.A.1 | | | |
| Association Proceedings Proceedings Procedure | | | | |
| No. Imminister user generation of PTSC can deficience allifuse of the industries Emission of Control of State (1997) Proceedings of the industries of Emission of Control of State (1997) Proceedings of State (1997) Procedure of State (1997) Pr | 7.A.2 | | | |
| Proceedings of processes of the process of the pr | | | | |
| de elementario di Insorderithilità per instructioni disposabilità del PITCO del POSIZIONI DI POS | 7.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | x | |
| de elementario di Insorderithilità per instructioni disposabilità del PITCO del POSIZIONI DI POS | | | | |
| NOMERATERITA FOR ANALYSIA DISCA, NOVALLA DISCAURAN | 7.B | | | |
| DICKERSCALL - D.LGS, 197083 | | | | |
| 4.3 September 2000 et an estate destate reference per verificare la presencia del al statematical del conceptualità del | 8 | | | |
| A disparent of teconopacitability 4.5 Si discontance are present and PTTC on information (2009) 5.5 No., Section to read any experience of PTTC con information (2009) 5.6 No., Section to read any experience of PTTC con information (2009) 5.7 Si discontance are present and PTTC on information (2009) 6.8 No., Section to read any experience of present and the present of the present | | | | |
| ALS De, confinence quality of the contract of | 8.A | | | |
| As A No. anticos is misura en provints all PTPC con efficiences all'anno 2010 A. No. instituto no. can practitud all PTPC con efficiences all'anno 2010 A Semantiare and guidelius with summa solutate per la verifica delle dissoluted in incompositionity per parcicular positionity of dissoluted in incompositionity of the particular per particular | 8.4.1 | | | . , , , |
| AND SQL minutes are one prevents did PTPC con discinerate dill'unno 2019 X Trumbate ne gipdicia milita simum adottata per la vetilica della distantationi di finomospittibili per priscolari particulari della distantationi di finomospittibili per priscolari particulari della distantationi della mongiame della mongiame della mongiame della della mongiame della mon | | | | |
| Residence on protein company delicities per la residence del del del description del descripti | 8.A.2 | | | |
| Residence on protein company delicities per la residence del del del description del descripti | 8.4.2 | | Y | |
| toursould of secongardicing per particular jostational dispersational dispersational dispersational per particular jostational dispersational | 9°17'3 | <u> </u> | Δ. | |
| disposability of disposability of the process of th | | | , | |
| DIPROMENT PROMESTIC AND DIPROMENT | 8.B | | | |
| DIFFENDENTI | | | | |
| fulcion e e è sana adottata una procedura prestabilità per il fulcion delle canolessicali allo segliare procedura prestabilità per il sono delle canolessicali allo segliare procedura prestabilità per il sono delle canolessica del PTPC con alcience al l'anno sono delle segliare delle canolessica del PTPC con alcience al l'anno sono della nazioni additata una procedura prestabilità, indicare le sposi della nazioni additata una procedura prestabilità, indicare le sposi della nazioni additata con procedura prestabilità, indicare le sposi della nazioni additata una procedura prestabilità per il fundare se con pervenute ce gualazioni sollo avolgimento di socialità della nazioni additata una procedura prestabilità per il fundare se con pervenute ce gualazioni sollo avolgimento di socialità della nazioni additata una procedura prestabilità per il fundare se con pervenute ce gualazioni sollo avolgimento di socialità della sun accianta all'artico della nazioni di socialità di prestabilità di prestabilit | 9 | | | |
| In allacio delle esturbizzatoria allo ovolgimona in financiabi. Allacio delle esturbizzatoria di PTPC con diferimento all'uno 2009 Alla Na, arcine se la minima esa prevista del PTPC con diferimento all'uno 2009 Alla Na, la minima non e a perestra del PTPC con diferimento all'uno 2009 Alla Regioni della manesta adericane Alla Regioni manesta aderic | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | |
| In alexe of the authors are proposited and PTPC can difference and affaunce of the second and an accordance of the second and an accordance of the second and accordance of the second accord | 9.A | | | |
| No. sende se le minuse as pervins dal PTPC con efectmente all'anno 2019 Se non è attas adonna una procedura pranabilitio, indicate le regioni della manota solvenia pranabilitio, indicate le regioni della recognizioni and pranabilitio non solvenia della recognizioni | | rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi: | | |
| No. sende se le minuse as pervins dal PTPC con efectmente all'anno 2019 Se non è attas adonna una procedura pranabilitio, indicate le regioni della manota solvenia pranabilitio, indicate le regioni della recognizioni and pranabilitio non solvenia della recognizioni | 1.A.e | Si | | |
| 9.09 No. In ministar son experiented all PFTC con distinucto all'area 2019 Se non è stata addretta sun procedura prestabilita, indicare le regioni della mancata adonto l'anno del certa dell'area prestabilita, indicare le control del certa dell'area dell'ar | 0.4.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| Se non è tistus adortesta una procedura pressibilità, indicare le ragioni della mascenti adortesia della mascenti della della mascenti della dell | 7.N.Z | 2019 | | |
| Se non è tatas adonats una procedura pressibilità, indicare le mojudi della manicata dischiere. 4. Indicare se nono perventire segnalazioni utilo evolgimento di incarichi extra-distriputoriali mon autorizzati. 5. Si didicare se si segnalazioni pervenure el montro di violazioni corretto). 5. Cal No. Si didicare se segnalazioni pervenure el montro di violazioni corretto). 5. Cal No. Si didicare se segnalazioni pervenure el montro di violazioni controli. 5. Cal No. Si didicare se è susta attività una procedura per l'inoltro e la generalizzati di libertali del principale del pubblid dell'amministrazioni: 5. Cal No. socie se è susta attività una procedura per l'inoltro e la generalizzati di libertali del principale del pubblid dell'amministrazioni: 5. Sa non è tatta attività la procedura, indicare attivare ne regioni della manicata attività una procedura per differente le regioni della manicata attività una procedura per della manicata attività una procedura per della manicata attività della principale della manicata attività della principale della manicata attività del prescolare, indicare se temposi della manicata attività della procedura, indicare se temposi della manicata attività della procedura, indicare se temposi della manicata attività della procedura indicare attività della procedura indicare attività della procedura della manicata attività della presconde della manicata attività della presconde della generalizzazione 5. Se non è tetta attività del procedura della manicatazione 5. Se suna pervenute egnalazioni, indicare se cese hanno datto hopologica della manicatazione della presconde della generalizzazione della presconde della manicatazione della presconde della manicatazione della presconde della della manicatazione della della della manicatazione della della della manicatazione della della della manicatazione della | 9.A.3 | No. la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | X | |
| Indicate the same and adolesce of the control of th | | <u>'</u> | | |
| Indicare se sono percenute segnalazioni sulla proligimenta di Indicarde cum-intuiturionali non autorinatali Seficiale cum-intuiturionali non autorinatali non au | 9.B | | | VALUTAZIONI ESPRESSE SU CASI SPECIFICI |
| Second S | | ғадаош дела шақсаса адомле | | |
| Inciencia estra-intuitaziona non autorizzata S. Gializzo le segnalazioni percetate el numero di violazioni accottato) 2.23 No. TUTELA DEL DIFENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA S. TUTELA DEL DIFENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA G. Indicare se è attata attività una procedura per l'inoliro e la generalizzo del disegnalazione di monta di segnalazione di segnalazione di segnalazione di segnalazione di segnalazione di segnalazione di montario delle montario di segnalazione di montario delle di disentario delle di disentario montario delle di disentario montario delle di disentario montario delle di disentario delle di disentario di di disent | 9.C | | | |
| Accordate | | incarichi extra-istituzionali non autorizzati: | | |
| Accordate | 0.61 | Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni | | ··· |
| TITELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA Indicare se è stata attivat nan procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di lificiti da parte di dipendenti pubblici dell'amministratione: National Segnal del Procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di lificiti da parte di dipendenti pubblici dell'amministratione National Segnal del Procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di lificiti da parte di dipendenti pubblici dell'amministratione National Segnal del Procedura, indicare strational della manacita attivatorione National Segnal della della procedura, indicare strational della manacita attivatorione Segnal mazza soao inoltrate le segnalazioni: Segnal mazza soao inoltrate le segnalazioni Segnalazioni: | 9.6.1 | | | |
| Indicare e e è atta attivata na procedura per l'inoltro e la gestione di egnalazione di illectiti da parse di dipendenti pubblici dell'amministrazione: IAA.1 S. No, anche se la misura em prevista dal FTPC con diferimento all'inno 2019 IAA.2 No, la misura non ena prevista dal FTPC con diferimento all'inno 2019 Se non è atta attivata ha procedura, indicare le ragioni della marceta attivata ha procedura, indicare le ragioni della marceta attivata ha procedura, indicare attaveras quale tra i considerativata del misura della marceta attivata ha procedura, indicare attaveras quale tra i considerativata della misura della marceta attivata ha procedura, indicare attaveras quale tra i considerativata della misura della marceta della della marceta della marceta della della marceta della marceta della marceta della marceta della della marceta della marceta della della marceta della marceta della della marceta della della marceta della | | | | |
| Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di lifecti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: 16.43 S. No, suche se la misura non car prevista dal PTPC con discinento all'anno 2019 16.43 No, la misura non car prevista dal PTPC con discinento all'anno 2019 16.43 No, la misura non car prevista dal PTPC con discinento all'anno 2019 16.40 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della manceta attivazione: 16.41 Documento cuataco 16.42 Estita attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mecol asno inoltrate le regundazioni: 16.43 Stetera informative delicato 16.44 Sistema informative delicato con paramia di anonimato 16.44 Sistema informativa delicato 16.45 Sistema informativa delicato con paramia di anonimato 16.4 Sistema informativa delicato con paramia di anonimato 16.5 è è stata attivata la procedura, indicare se sono percenute agnalazioni dal personale dispendente dell'amministrazione espanalazioni dal personale dispendente dell'amministrazione espanalazioni dal personale dispendente dell'amministrazione espanalazioni dal personale dispendenti che hanno segnalazio di illectiti 16.45 Si formatica il numero di cita) 16.5 Si ono pervenute segnalazioni, indicare se cese hanno dato hango a cusi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalazio di illectiti 16.6 Si ono pervenute segnalazioni di motiva di cita del dipendenti che hanno pervenute segnalazioni di motiva di cita del dipendente per personale un giudizio sul sistema di tutela del dipendente per pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adortare per promultare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adortare per pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adortare per pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adortare per pubblico che segnala gli illecti indicando le misure da adortare per pubblico che segnala gli illecti indicando le misure d | 9.C.2 | | X | |
| public dell'amministratoric: | | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA | <u>X</u> | |
| public dell'amministratoric: | | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA | X | |
| No. anche se la misura em pervista dal FTPC con riferimento all'anno 2019 | | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la | X | |
| No. anche se la misura can previnta dal PTPC con efferimento all'anno 2019 | 10 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti | X | |
| No. anche se la misura can previnta dal PTPC con efferimento all'anno 2019 | 10 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti | X | |
| 10.2 2019 | 10 10.A | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: | | |
| Se non è stata attivata la procedura, indicare ie ragioni della mancata attivazione: | 10.A 10.A1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si | | |
| Se non è stata attivata la procedura, indicare ie ragioni della mancata attivazione: | 10.A 10.A1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnafazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno | | |
| manesta attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnalari misca di | 10.A 10.A.1 10.A.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnafazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con ofecimento all'anno 2019 | | |
| mancata attivazione: Coloratio attivazione: | 10.A 10.A.1 10.A.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Sì No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 | | |
| Segment mezzi sono inolitate le segnalazioni: | 10.A.1 10.A.1 10.A.2 10.A.3 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnafazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare fe ragioni della | | |
| 10-C2 Email | 10.A.1 10.A.1 10.A.2 10.A.3 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con aferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: | | |
| Section informative dedicate Section informative dedicate con garanzia di anonimato X | 10.A.1 10.A.1 10.A.2 10.A.3 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i | | |
| 19.2.1 Sixtema informativo dedicato X | 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: | | |
| 10.0 Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato X | 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B.1 10.C.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnafazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnafazioni: Documento cartacco | | |
| segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione 10.1.1 Si, (indicare il numero delle segnalazioni) 10.2.2 No X Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato hogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: 10.2.1 Si (indicare il numero di cas) 10.2.2 No 10.2.3 No 10.2.4 Si (indicare il numero di cas) 10.2.5 Si (indicare il numero di cas) 10.2.6 Si (indicare il numero di cas) 10.2.7 Si (indicare il numero di cas) 10.2.8 No 10.2.9 No 10.2.9 No 10.2.1 Si (indicare il numero di cas) 10.2.2 No 10.2.3 Si (indicare il numero di cas) 10.3 Si (indicare il numero di cas) 10.4 Si (indicare il numero di cas) 10.5 Pormulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gii lileciti indicando le misure da adottare per afforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 10.6 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si Si X | 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernal | | |
| segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione 10.1.1 Si, (indicare il numero delle segnalazioni) 10.2.2 No X Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato hogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: 10.2.1 Si (indicare il numero di cas) 10.2.2 No 10.2.3 No 10.2.4 Si (indicare il numero di cas) 10.2.5 Si (indicare il numero di cas) 10.2.6 Si (indicare il numero di cas) 10.2.7 Si (indicare il numero di cas) 10.2.8 No 10.2.9 No 10.2.9 No 10.2.1 Si (indicare il numero di cas) 10.2.2 No 10.2.3 Si (indicare il numero di cas) 10.3 Si (indicare il numero di cas) 10.4 Si (indicare il numero di cas) 10.5 Pormulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gii lileciti indicando le misure da adottare per afforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 10.6 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnafazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnafazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato | X | |
| 10.D. 1 Si, (indicare il numero delle segnalazioni) 10.D. 2 No | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.2 10.C.3 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato | X | |
| Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: 10.E.1 Si (indicare il numero di casi) 10.E.2 No 10.E.1 Si (indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione 10.E.2 No 10.E.2 Si (indicare il numero di casi) 10.E.2 No 10.E.2 No 10.E.2 No X 10.E.2 No Indicare se il numero di casi) 10.E.2 No Indicare se il numero di casi) 10.E.2 No Indicare se il numero di casi) 10.E.2 No Indicare se genala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.2 10.C.3 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute | X | |
| Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hamo segnalato gli illeciti: 10E.1 Si (indicare il numero di casi) 10E.2 No 10III Si (indicare il numero di casi) 10III Contro di casi di casi di contro di casi | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione | X | |
| lugo a casi di discriminazione dei dipendenti che hamo segnalato gli illeciti: 10E.1 Si (indicare il numero di casi) 10E.2 No 10E.3 Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione 10E.4 Si (indicare il numero di casi) X 10E.2 No X 10E.2 No X 10E.3 No X 10E.4 Si (indicare il numero di casi) X 10E.5 No X 10E.6 Pormulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garatzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11. Al Si Si X 11. Al Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione | X | |
| lugo a casi di discriminazione dei dipendenti che hamo segnalato gli illeciti: 10E.1 Si (indicare il numero di casi) 10E.2 No 10E.3 Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione 10E.4 Si (indicare il numero di casi) X 10E.2 No X 10E.2 No X 10E.3 No X 10E.4 Si (indicare il numero di casi) X 10E.5 No X 10E.6 Pormulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garatzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11. Al Si Si X 11. Al Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancatta attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) | X | |
| 10E.1 Si (indicare il numero di casi) 10E.2 No | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) | X | |
| Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1 10.D.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnatazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno | X | |
| Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione 10.F.2 Si (indicare il numero di casi) 10.F.2 No 10.F.2 Pormulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11. Al Si X X 11. Al Si X X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D.1 10.D.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con paranzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: | X | |
| 10.F.1 Si (indicare il numero di casi) 10.F.2 No 10.F.2 No 10.F.3 Si (indicare il numero di casi) 10.F.4 No 10.F.5 Si (indicare il numero di casi) 10.F.7 No 10.F.8 Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E 10.E | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) | X | |
| 10.F.1 Si (indicare il numero di casi) 10.F.2 No 10.F.2 No 10.F.3 Si (indicare il numero di casi) 10.F.4 No 10.F.5 Si (indicare il numero di casi) 10.F.7 No 10.F.8 Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E 10.E | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) | X | |
| Si (indicare il numero di casi) No | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E 10.E | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Ernail Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di cass) | X | |
| 10.E.2 No X Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A.1 Si X IL SISTEMA WILISTI, EBLOWING CRITTOGRAFATO GARANTISCE L'ANONIMATO DEL DICHLARANTE discriminatorie: 12 CODICE DI COMPORTAMENTO 13 Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 14 I.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D. 2 10.E 10.E.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnatazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S. No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non | X | |
| 10.E.2 No X Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO 11.A.1 Si X IL SISTEMA WILISTI, EBLOWING CRITTOGRAFATO GARANTISCE L'ANONIMATO DEL DICHLARANTE discriminatorie: 12 CODICE DI COMPORTAMENTO 13 Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 14 I.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D. 2 10.E 10.E.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnatazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S. No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non | X | |
| pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D.1 10.D.2 10.E.1 10.E.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione | X | |
| per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): X X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D.1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.E.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni; Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione | X X | |
| per rafforzare la garanzia di anonimato è la tutela di azioni discriminatorie: 11 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D.1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.E.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di ilicciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S. No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della maneata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente | X X | |
| 11 CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.F 10.F.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S. No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare | X X | |
| Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo {D.P.R. n. 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.F 10.F.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela de azioni | X X | |
| 11.A integra e specifica il codice adottato dal Governo {D.P.R. n. 62/2013): X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D. 2 10.E 10.E.1 10.E.2 10.F.2 10.F.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anominato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni | X X | |
| 62/2013): 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D. 2 10.E 10.E.1 10.E.2 10.F.2 10.F.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di ilicciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: S. No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casa) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casa) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: CODICE DI COMPORTAMENTO | X X | |
| 11.A.1 Si X | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.F.1 10.F.2 10.F.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i segnenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che | X X | |
| 11.A.2 No (indicace la motivazione) | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D. 1 10.D.2 10.E.1 10.E.2 10.F.1 10.F.2 10.F.2 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato hogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica li codice adottato dal Governo (D.P.R. n. | X X | |
| | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.B 10.C 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D 10.D.1 10.D.2 10.E. 10.E. 10.E.2 10.F 10.F.2 10.G 11.A | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTI.EBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato huogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è estato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): | X X | |
| | 10.A 10.A.1 10.A.2 10.A.3 10.C.1 10.C.2 10.C.3 10.C.4 10.D. 1 10.D. 1 10.D. 2 10.E. 1 10.E. 2 10.F. 1 10.F. 2 10.F. 1 11.A.1 | TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING) Indicare se è stata attivata una procedura per l'inoltro e la gestione di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione: Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2019 Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione: Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni: Documento cartacco Email Sistema informativo dedicato Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato hogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti: Si (indicare il numero di casi) No Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione Si (indicare il numero di casi) No Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie: CODICE DI COMPORTAMENTO Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013): | X X | |

| | 1 | | |
|---|---|---|--|
| | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del | | |
| U.B | D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal | | |
| | codice dell'amministrazione: | | |
| 11.B.1 11.B.2 | Si No | X | |
| 11.15.2 | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono | | |
| 11.C | pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. | | |
| 11.0 | 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice | | |
| | dell'amministrazione: Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di | | |
| 11.C.1 | violazioni accertate) | | |
| 11.C.2 | No | X | |
| 1 1. D | Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari: | | |
| 1151 | Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il | | |
| 11.D.1 | numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni) | | |
| 11.D.2 | No Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione | | ORDINARIO RISPETTO DELLE PREVISIONI DI LEGGE E |
| 11.E | del codice di comportamento: | | CONTRATTO COLLETTIVO |
| 12 | PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI | | |
| 12.A | Indicare se nel corso del 2019 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi | | |
| 12.A | corruttivi: | , | |
| | Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle | | |
| 12.A.1 | che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali) | | |
| 12.A.2 | No | X | |
| | Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti | | |
| 12.B | disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti: | | |
| 12.B.1 | Si (indicare il numero di procedimenti) | | |
| 12.B.2 | No | X | |
| | Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari | | |
| 12.C | per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se | | |
| | tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni: | | |
| 12.C,1 | Si, multa (indicare il numero) | | |
| 12.C.2 | Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero) | | |
| 12.C.3 | Si, licenziamento (indicare il numero) | | |
| 12.C.4 | Si, altro (specificare quali) | | |
| | Se nel corso del 2019 sono stati avviati procedimenti disciplinari | | |
| | per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a | | |
| 12.D | eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per | | · |
| | ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere | | |
| 12.D.1 | riconducibile a più reati): Sì, peculato – art. 314 c.p. | | 101-10 |
| 12.D.2 | Si, Concussione - art. 317 c.p. | | |
| 12.D.3 | Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. | | |
| 12.D.4 | Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –att. 319 c.p. | | |
| 12.D.5 | Sì, Cornizione in atti giudiziari –art. 319ter c.p. | | |
| | | | |
| 12.D.6 | Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p. | | |
| | | | |
| 12.D.6 12.D.7 | Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – att. 319quater c.p. Sì, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –att. 320 c.p. Si, Istigazione alla cotruzione –att. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 | Si, Cornizione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecito -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 | Si, Cornizione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 | Si, Cornizione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tiriffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tirifico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 | Si, Cornizione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tiriffico di influenze illecite-art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti-art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente-art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tarifico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turibata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turibata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 | Si, Cornizione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tiriffico di influenze illecite-art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti-art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente-art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tarifico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tiriffico di influenze illecite-art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti-act. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 2.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tarifico di influenze illecire art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incarri art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Tstigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Tiriffico di influenze illecite-art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti-act. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tarifico di influenze illecite -art. 346-bi c.p. Si, Turibata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turibata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corrutivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contentu in ell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti procedimenti disciplinati per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tarifico di influenze illecite -art. 346-bi c.p. Si, Turibata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turibata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corrutivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contentu in ell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione —art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze a quali arce di rischio sono riconduccibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali arce di rischio sono riconduccibili i procedimenti procedimenti (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite-art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divicti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo 1, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F 12.F.1. 12.F.2. 13.A | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione —art. 322 c.p. Si, Turbico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accetate) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.1 13.A 13.A.1 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione —art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze il quali art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti procali (Indicare il numero di procedimenti pro ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1. 12.F.2. 13 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di incari -art. 353 c.p. Si, Traffico di incari -art. 353 c.p. Si, Traffico di incari -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divicti contennuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.2 13 13.A 13.A.1 13.A.2 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione —art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, Traffico di influenze il quali art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti procali (Indicare il numero di procedimenti pro ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.1 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione —art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bit c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bit c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti disciplinati per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.1 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tiribico di influenze illecite -art. 346-b/r c.p. Si, Turibata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turibata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divicti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli tiffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) No | | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.1 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla corruzione —art. 322 c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bit c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 346-bit c.p. Si, Traffico di influenze illecite -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti procedimenti disciplinati per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1 12.F.1 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione —art. 322 c.p. Si, Tiribico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incani -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà degli incani -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato: Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1. 12.F.2. 13 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B 13.B.1 13.B.2 13.C 13.C.1 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione –art. 322 c.p. Si, Tirifico di influenze illecite -art. 346-b/i c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corrutivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contennti nell'art. 35 bis del d.Igs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inserti nei contratti stipuladi: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) No Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato: Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi) | X | |
| 12.D.7 12.D.8 12.D.9 12.D.10 12.D.11 12.D.12 12.D.13 12.E 12.F 12.F.1. 12.F.2. 13.A 13.A.1 13.A.2 13.B 13.B.2 13.C 13.C.1 | Si, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio —art. 320 c.p. Si, Istigazione alla cortuzione —art. 322 c.p. Si, Tiribico di influenze illecite -art. 346-bir c.p. Si, Turbata libertà degli incani -art. 353 c.p. Si, Turbata libertà degli incani -art. 353 c.p. Si, altro (specificare quali) No Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area): Indicare se nel corso del 2019 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali: Si (indicare il numero di procedimenti) No ALTRE MISURE Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.): Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate) No Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati: Si (indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato: Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità | X | |

| 13.D | Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili) | | |
|--------|---|-----|--|
| 13.D.1 | Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorcuzione | | |
| 13.D.2 | Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate | | |
| 13.D.3 | No | X | |
| 13.E | Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione: | | REGOLARE SVOLGIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI NEL RISPETTO DELLE MISURE PREVISTE |
| 14.A | ROTAZIONE STRAORDINARIA | | |
| 14.A.(| Indicare se è stata prevista nel PTPCT o in altro atto organizzativo la disciplina per l'attuazione della rotazione straordinaria | | |
| 14.A.2 | Sì (indicate il numero dei soggetti coinvolti e le qualifiche rivestite) | | |
| 14.A.3 | No, anche se la misura era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019 | | |
| 14.A.4 | No, la mísura non era prevista dal PTPCT con riferimento all'anno 2019 | X | |
| 15.A. | PANTOUFLAGE | j · | |
| 15.A.1 | Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage | | |
| 15.A.2 | Sì (indicare quanti e quali casi) | | |
| 15.A.3 | No | X | |
| 15.B | Indicare se nel PTPCT 2019 o in altro atto organizzativo sono state previste delle misure per il contrasto dei casi di pantouflage | , | |
| 15.B.1 | Si (indicare le misure adottate) | | |
| 15.B.2 | No | X | |