COMUNE DI BERGANTINO

Provincia di Rovigo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- Deliberazine di Giunta comunale: n. 144 del 15/11/2018 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	29.474,00		
		Totale a)	€	29.474,00
b) Incrementi parte fissa				
- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	-		
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.026,00		
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	1.286,00		
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-		
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-		
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-		
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-		
		Totale b)	€	2.312,00
Totale Risorse Stabili			€	31.786,00

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-		
- Piani di razionalizzazione	€	-		
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	-		
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-		
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	761,00		
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-		
- Personale case da gioco	€	-		
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	2.906,00		
- Incremento per obiettivi del Piano performance				
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-		
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-		
Totale Risorse Variabili			€	3.667,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente			€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-		
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-		
Totale decurtazioni			€	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	31.786,00		
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-		
= totale risorse stabili			€	31.786,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	3.667,00		
= totale risorse variabili			€	3.667,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€	35.453,00
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)				

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONEDEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	5.591,00		
- progressioni orizzontali storiche	€	22.410,00		
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-		
- indennità di responsabilità/professionali	€	-		
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-		
Totale destinazioni non contrattate			€	28.001,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	-		
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza	€	-		
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	-		
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	1.800,00		
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	1.085,00		
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	4.567,00		
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	-		
Totale destinazioni contrattate nell'anno			€	7.452,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-		
Totale destinazioni ancora da regolare			€	-

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	28.001,00		
b) totale Sezione II – Mod. II	€	7.452,00		
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-		
= *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*			€	35.453,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse;
Le risorse stabili ammontano a € 31.786,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 35.453,00 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di misurazione e valutazione della performance.
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il fondo previsto per le progressioni orizzontali non permette il passaggio di tutti i dipendenti aventi diritto.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2017	ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate:	€ 29.474,14	€ 29.474,00
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 2.312,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
Totale risorse stabili	**€ 29.474,14**	**€ 31.786,00**
a) risorse variabili	€ 10.212,11	€ 3.667,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
Totale risorse variabili	**€ 10.212,11**	€ 3.667,00
Totale fondo	**€ 39.686,25**	**€ 35.453,00**

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2018 complessivo trova la propria copertura nel cap. 2446 e negli appositi capitoli del bilancio di previsione anno 2018; le somme contrattate e non erogate transiteranno all'anno successivo tramite fpv.