



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO RISORSE ANNUALI 2022

In data 7 novembre 2022 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "Utilizzo risorse annuali 2022", per il personale dipendente del Comune di Selvazzano Dentro.

Sottoposta la stessa al vaglio del Collegio dei Revisori e acquisita in data 16 novembre 2022 la certificazione positiva sugli aspetti di carattere economico finanziario e di compatibilità della contrattazione integrativa del Comune di Selvazzano Dentro con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e dei contratti di lavoro, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto definitivo da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. 181 del 16 novembre 2022.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo a "Utilizzo risorse annuali 2022", nel testo qui riportato viene sottoscritto nel modo che segue in data **23 NOV 2022**

### Delegazione di Parte Pubblica

Nella persona della Dott.ssa Stefania Malparte Segretario Comunale Generale	(Presidente)	
--	--------------	--

### Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Ceoldo Silvana	(Membro)	
De Paolis Manuela	(Membro)	
Pandolfo Maria Maddalena	(Membro)	
Zorzi Andrea	(Membro)	

### Rappresentanza sindacale Territoriale

Galletto Maurizio	C.G.I.L. - F.P.	
Ricci Andrea	C.I.S.L. - F.P.S.	
Magrini Michele	U.I.L. - F.P.L.	

Le parti prendono atto che per l'anno 2022,

- in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 21.05.2018
  - sulla base delle regole definite dall' articolo 67 del CCNL 21.05.2018
  - con determinazione n. 2/2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate **stabili** 2022 per € 324.254,87.
- Con DGC n. 166 del 26.10.2022 l'Amministrazione ha reso disponibili risorse **variabili** ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018 la somma di € 14.500,00 entro il limite del 1,2% del monte salari 1997, somme interamente disponibili da contrattare.
- oltre incentivi di legge a destinazione vincolata.
- oltre al fondo dello straordinario pari a € 36.669,00.

Le parti concordano quanto segue:

Viene destinata la somma di € 15.820,00 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022 con le seguenti precisazioni :

In considerazione dell'impegno a rivalutare i criteri per le PEO nel nuovo contratto decentrato come dichiarato nel CCDI 2021, e dell'impossibilità di sottoscrivere un nuovo CCDI nell'imminenza della firma del CCNL siglato il 04.08.2022, le parti concordano per l'anno 2022 di modificare l'art. 10 del CCNL sottoscritto il 30.09.2019 così come segue:

#### **Art. 10 Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate annualmente a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Le risorse stanziare sono destinate alle progressioni delle categorie B, C, D considerando l'incidenza percentuale dei dipendenti aventi i requisiti alla progressione, per categoria, rispetto al totale del numero dei dipendenti, rispetto al totale dei dipendenti aventi i requisiti, rispetto al totale dei dipendenti della rispettiva categoria (sommatoria della incidenza rispetto al budget disponibile). Eventuali economie vengono ripartite con il medesimo sistema, fino ad esaurimento.

3. I criteri per l'attribuzione della P.E.O. , per tutte le categorie, sono i seguenti:

a) 60% incidenza della valutazione: valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale nel triennio precedente l'anno per cui le PEO sono avviate, risultante dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.G.C. 240 del 28.11.2011 (scheda di valutazione).

b) 40% incidenza esperienza maturata: per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza nella posizione economica acquisita. A Tal fine l'esperienza maturata sarà valutata attribuendo punti uno per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di vent'anni, prendendo in considerazione solo gli anni in cui si è conseguita una valutazione minima di 66/100.

4. Requisito di ammissione sarà costituito per tutte le categorie:

a. essere dipendenti del Comune di Selvazzano Dentro alla data del 1 gennaio dell'anno della selezione, ed aver maturato almeno due anni di servizio nella categoria giuridica e precedente posizione economica all'interno del Comune di Selvazzano Dentro o di altri Enti del medesimo comparto. Il dipendente che ha acquisito i due anni di servizio in altro Ente dovrà produrre le valutazioni degli anni di riferimento e le stesse se espresse in punteggio diverso saranno rapportate a quelle del Comune di Selvazzano Dentro e considerate nel settore di riferimento per il calcolo della media mediata;

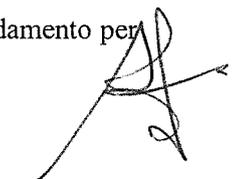
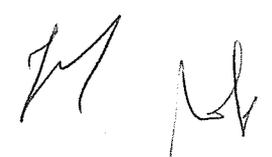
b. aver conseguito una valutazione pari o superiore a 66/100 in tutti gli anni dell'ultimo triennio.

c. Le valutazioni del triennio vengono considerate con la media matematica pura.

5. Alla valutazione dei dipendenti appartenenti ai diversi Settori dell'Ente sarà applicato il sistema di riparametrazione consistente nel dividere il voto attribuito da ciascun Responsabile per la media delle valutazioni dei dipendenti appartenenti al Settore e moltiplicare tale quoziente per la media delle medie dei Settori.

6. Le risorse disponibili saranno ripartite secondo i criteri di cui al c. 2 tra le categorie, con un ulteriore successiva ripartizione secondo i medesimi criteri per la categoria D che avrà 2 graduatorie : cat. D e cat. D Posizione Organizzativa.

In ogni graduatoria potrà beneficiare della PEO non più del 50% degli aventi diritto con arrotondamento per eccesso.



Eventuali economie che si realizzassero al raggiungimento del limite massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto in ogni graduatoria, saranno ripartite secondo i criteri sopradescritti a favore delle graduatorie dove non è stato raggiunto il 50%.

7. La PEO viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita.

8. In caso di parità nella graduatoria finale precede nell'ordine :

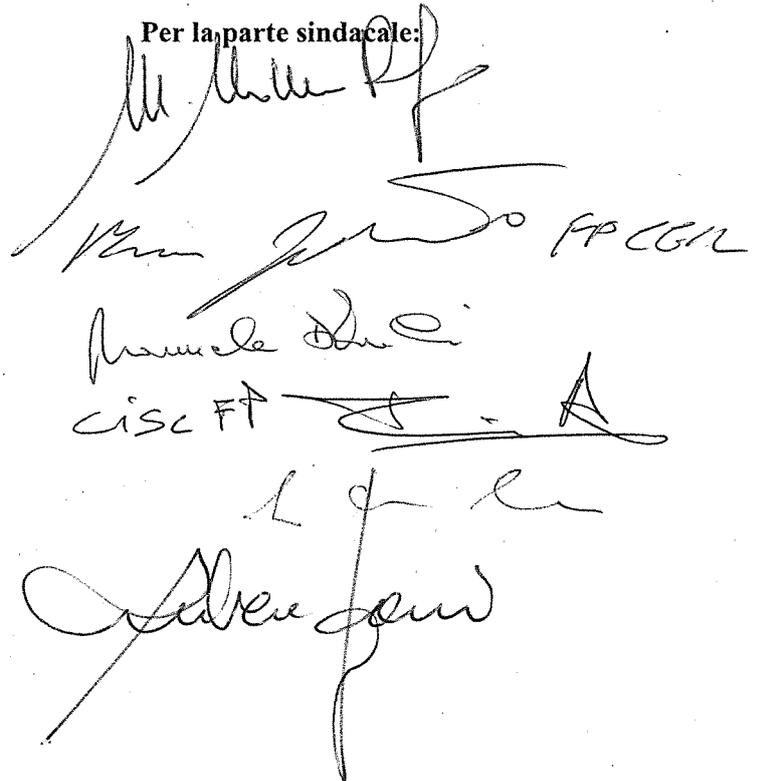
- il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria
- il dipendente con l'anzianità di servizio maggiore
- il dipendente con la maggiore età anagrafica

9. Per eventuali progressioni da assegnare, dove si considerano le valutazioni fino all'anno 2018, sarà utilizzato il punteggio relativo alla valutazione della sola area dei fattori professionali e comportamentali del valutato. Le valutazioni dei dipendenti titolari di P.O., che per i comportamenti organizzativi possono ottenere da 0 a 50 punti, vengono riproporzionate a 60.

**Per la parte pubblica:**



**Per la parte sindacale:**



Manuale Duci  
CISC FT

