



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

In data 16.12.2016 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016, in attuazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente in vigore, per il personale dipendente del Comune di Selvazzano Dentro.

Sottoposta la stessa al vaglio del Collegio dei Revisori e acquisita in data 28.12.2016 la certificazione positiva sugli aspetti di carattere economico finanziario e di compatibilità della contrattazione integrativa del Comune di Selvazzano Dentro con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e dei contratti di lavoro, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto definitivo da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. **218** del **29 DIC. 2016**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016 nel testo qui riportato viene sottoscritto nel modo che segue in data

Delegazione di Parte Pubblica

Nella persona della Dott.ssa Stefania Malparte (Presidente)

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Ceoldo Silvana (Membro)

Cicinelli Luisa (Membro)

De Paolis Manuela (Membro)

Pandolfo Maria Maddalena (Membro)

Zorzi Andrea (Membro)

Rappresentanza sindacale Territoriale

De Paolis Manuela C.G.I.L. - F.P.

Ricci Andrea C.I.S.L. - F.P.S.

Sanguin Roberto U.I.L. - F.P.L.

Dopo ampio confronto le parti concordano la modifica dell'art. 9 del vigente CCDI come segue:

Art. 9 – Criteri per la progressione economica all'interno delle categorie

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Requisito essenziale è l'anzianità nella posizione economica per almeno 24 mesi, come introdotto dall'art. 9 del CCNL dell'11.04.2008.

Criteri per l'attribuzione delle P.E.O. sono i seguenti:

	Categoria B	Categoria C	Categoria D
Formazione	20	20	20
Valutazione	30	45	65
Anzianità	50	35	15

Unico criterio per l'attribuzione della P.E.O. è la valutazione per tutte le categorie, risultante dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGC 240 del 28.11.2011.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti dell'Ente che hanno conseguito il punteggio più alto, in ordine decrescente, nei limiti della quota stabilita per l'anno di riferimento.

Il requisito di ammissione sarà costituito per tutte le categorie:

- dall'essere dipendenti del Comune di Selvazzano Dentro alla data del 31 dicembre precedente l'anno della selezione, ed aver maturato presso l'Ente almeno n. 2 anni di servizio nella categoria giuridica di inquadramento alla stessa data;
- aver conseguito una valutazione pari o superiore a 66/100. Viene considerato il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale relativa all'anno precedente l'anno della selezione.

~~La formazione sarà presa in considerazione solo negli anni in cui è stato effettuato il piano di formazione per tutti.~~

CATEGORIA B

● Criteri di valutazione

~~Anzianità maturata nell'Ente: massimo 50 punti~~

~~Non sarà valutata l'anzianità già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~

~~NELLA CATEGORIA GIURIDICA: Totale punti attribuibili 20~~

~~Viene valutata l'anzianità di servizio maturata nella categoria giuridica di inquadramento alla data del 31 dicembre precedente l'anno della selezione presso il Comune di Selvazzano Dentro, con esclusione del periodo che costituisce il requisito di ammissione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti.~~

~~Viene considerato il servizio continuativo prestato all'interno della stessa categoria.~~

~~La frazione di servizio pari o superiore a 15 giorni è considerata mese intero.~~

~~NELLA POSIZIONE ECONOMICA: Totale punti attribuibili 30~~

~~Viene valutata l'anzianità maturata successivamente all'attribuzione dell'ultima posizione economica, nella categoria giuridica di inquadramento al 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti.~~

~~Formazione: massimo 20 punti~~

~~Vale solo la formazione effettuata presso il Comune di Selvazzano Dentro negli ultimi 3 anni precedenti l'anno della selezione.~~

SR











~~Saranno valutati solo i corsi di formazione che si siano conclusi entro il 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Non sarà valutata la formazione già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~

~~Per ogni corso di formazione frequentato dall'ultima progressione economica orizzontale intervenuta con durata:~~

~~fino a 10 ore= punti 1~~

~~fino a 30 ore= punti 3~~

~~fino a 50 ore= punti 5~~

~~fino a 100 ore= punti 8~~

~~Per i corsi di formazione con valutazione finale positiva, il punteggio sopra indicato viene aumentato di 1 punto.~~

~~Valutazione: massimo 30 punti~~

~~Viene considerato il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale relativa all'anno precedente l'anno della selezione attribuendo i punteggi sotto indicati:~~

~~Valutazione fino a 65 non ammesso~~

~~66 ————— Punti 9~~

~~67-69 ————— Punti 12~~

~~70-74 ————— Punti 15~~

~~75-80 ————— Punti 18~~

~~81-84 ————— Punti 20~~

~~85-89 ————— Punti 23~~

~~90-95 ————— Punti 25~~

~~96-97 ————— Punti 27~~

~~98-99 ————— Punti 28~~

~~100 ————— Punti 30~~

CATEGORIA C

• Criteri di valutazione

~~Anzianità maturata nell'Ente: massimo 35 punti~~

~~Non sarà valutata l'anzianità già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~

~~NELLA CATEGORIA GIURIDICA: Totale punti attribuibili 13~~

~~Viene valutata l'anzianità di servizio maturata nella categoria giuridica di inquadramento alla data del 31 dicembre precedente l'anno della selezione presso il Comune di Selvazzano Dentro, con esclusione del periodo che costituisce il requisito di ammissione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti.~~

~~Viene considerato il servizio continuativo prestato all'interno della stessa categoria.~~

~~La frazione di servizio pari o superiore a 15 giorni è considerata mese intero.~~

~~NELLA POSIZIONE ECONOMICA: Totale punti attribuibili 22~~

~~Viene valutata l'anzianità maturata successivamente all'attribuzione dell'ultima posizione economica, nella categoria giuridica di inquadramento al 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti.~~

~~Formazione: massimo 20 punti~~

~~Vale solo la formazione effettuata presso il Comune di Selvazzano Dentro negli ultimi 3 anni precedenti l'anno della selezione.~~

~~Saranno valutati solo i corsi di formazione che si siano conclusi entro il 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Non sarà valutata la formazione già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~



~~Per ogni corso di formazione frequentato dall'ultima progressione economica orizzontale intervenuta con durata:~~

~~fino a 10 ore= punti 1~~

~~fino a 30 ore= punti 3~~

~~fino a 50 ore= punti 5~~

~~fino a 100 ore= punti 8~~

~~Per i corsi di formazione con valutazione finale positiva, il punteggio sopra indicato viene aumentato di 1 punto.~~

~~Valutazione: massimo 45 punti~~

~~Viene considerato il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale relativa all'anno precedente l'anno della selezione attribuendo i punteggi sotto indicati:~~

~~Valutazione fino a 65 non ammesso~~

~~66 ----- Punti 10~~

~~67-69 ----- Punti 15~~

~~70-74 ----- Punti 20~~

~~75-80 ----- Punti 25~~

~~81-84 ----- Punti 30~~

~~85-89 ----- Punti 33~~

~~90-95 ----- Punti 35~~

~~96-97 ----- Punti 40~~

~~98-99 ----- Punti 43~~

~~100 ----- Punti 45~~

CATEGORIA D

• Criteri di valutazione

~~Anzianità maturata nell'Ente: massimo 15 punti~~

~~Non sarà valutata l'anzianità già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~

~~NELLA CATEGORIA GIURIDICA: Totale punti attribuibili 5~~

~~Viene valutata l'anzianità di servizio maturata nella categoria giuridica di inquadramento alla data del 31 dicembre precedente l'anno della selezione presso il Comune di Selvazzano Dentro, con esclusione del periodo che costituisce il requisito di ammissione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti~~

~~Viene considerato il servizio continuativo prestato all'interno della stessa categoria.~~

~~La frazione di servizio pari o superiore a 15 giorni è considerata mese intero.~~

~~NELLA POSIZIONE ECONOMICA: Totale punti attribuibili 10~~

~~Viene valutata l'anzianità maturata successivamente all'attribuzione dell'ultima posizione economica, nella categoria giuridica di inquadramento al 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Per ogni anno è attribuito 1 punto; per ogni mese sono attribuiti 0,09 punti.~~

~~Formazione: massimo 20 punti~~

~~Vale solo la formazione effettuata presso il Comune di Selvazzano Dentro negli ultimi 3 anni precedenti l'anno della selezione.~~

~~Saranno valutati solo i corsi di formazione che si siano conclusi entro il 31 dicembre precedente l'anno della selezione.~~

~~Non sarà valutata la formazione già considerata ai fini dell'attribuzione di precedenti progressioni orizzontali.~~

~~Per ogni corso di formazione frequentato dall'ultima progressione economica orizzontale intervenuta con durata:~~

~~fino a 10 ore= punti 1~~

~~fino a 30 ore= punti 3~~

SR

ZAS

SR

Mb

~~fino a 50 ore= punti 5~~

~~fino a 100 ore= punti 8~~

~~Per i corsi di formazione con valutazione finale positiva, il punteggio sopra indicato viene aumentato di 1 punto.~~

~~Valutazione: massimo 65 punti~~

~~Viene considerato il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale relativa all'anno precedente l'anno della selezione attribuendo i punteggi sotto indicati:~~

~~Valutazione fino a 65 — non ammesso~~

~~66 — Punti 30~~

~~67-69 — Punti 35~~

~~70-74 — Punti 40~~

~~75-80 — Punti 45~~

~~81-84 — Punti 50~~

~~85-89 — Punti 53~~

~~90-95 — Punti 55~~

~~96-97 — Punti 60~~

~~98-99 — Punti 63~~

~~100 — Punti 65~~

2. Alla valutazione dei dipendenti appartenenti ai diversi Settori dell'Ente sarà applicato il sistema di riparametrazione consistente nel dividere il voto attribuito da ciascun Responsabile per la media delle valutazioni dei dipendenti appartenenti al Settore e moltiplicare tale quoziente per la media delle medie dei Settori.

~~3. Le parti convengono che, nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.~~

3. In caso di parità nella graduatoria finale precede nell'ordine:

- chi ha ottenuto il punteggio più alto di valutazione nell'anno precedente a quello già preso in considerazione, con applicazione della riparametrazione di cui al punto 2 (considerando al massimo tre anni di valutazione)
- chi ha ottenuto il punteggio più alto di valutazione nell'anno precedente a quello già preso in considerazione, senza riparametrazione di cui al punto 2 (considerando al massimo tre anni di valutazione)

Le parti prendono atto che per l'anno 2016,

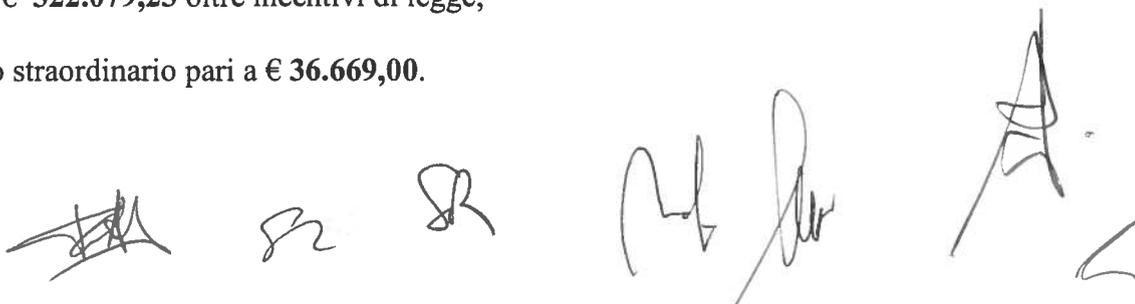
- in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 31/07/2009,
- sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004
- secondo le direttive della DGC n. 144 del 28.09.2016,

l'ammontare delle risorse **stabili** è stato definito con determinazione n. 5 del 18.01.2016 in € 296.179,23

l'ammontare delle risorse **variabili** è stato definito con D.G.C. n. 144 del 28.09.2016 in € 25.900,00 oltre incentivi di legge.

per complessivi € 322.079,23 oltre incentivi di legge;

oltre al fondo dello straordinario pari a € 36.669,00.



Le parti concordano di destinare € 19.800,00 per le progressioni orizzontali da effettuarsi con decorrenza 31.12.2016, e comunque dopo la firma del presente contratto. Le risorse saranno destinate alle progressioni delle categorie B, C e D considerando l'incidenza percentuale dei dipendenti aventi i requisiti alla progressione, per categoria, rispetto al totale del numero dei dipendenti, rispetto al totale dei dipendenti aventi i requisiti, rispetto al totale dei dipendenti della rispettiva categoria (Somatoria delle incidenze rispetto al budget disponibile)

La ripartizione delle rimanenti risorse avverrà secondo i criteri stabiliti nel contratto normativo 2012-2013-2014 applicabile secondo il principio di ultraattività, con la precisazione che ai fini dell'art. 7, c. 1, lett. c), il settore Ambiente espropri, il settore Urbanistica edilizia privata e LL.PP. e il Settore SUAP avranno un unico budget, così come unico sarà il budget del settore servizi finanziari e tributi commercio.

13 0 DIC, 2016

