



COMUNE DI ROVOLON

35030 - Provincia di Padova

IPOTESI DI ACCORDO ANNO 2018

DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO DEL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE anno 2018 alle ore 12:00 si è riunita la Delegazione Trattante composta da:

Parte pubblica:

Presidente, facente funzioni, Responsabile Area Contabile BAU' MARISTELLA
Responsabile Area Tecnica – Lavori Pubblici, CARRARO OSCAR;
Responsabile Area Tecnica – Edilizia Privata e commercio, GIUSEPPE TREVISAN;
Responsabile Area amministrativa e servizi sociali – VERONESE IOLANDA;
Responsabile Area Segreteria—SINIGAGLIA-MARIA ELENA;

Parte sindacale:

RSU: SGARABOTTO FEDORA

Le Parti si danno reciproco atto che:

Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;

Il vigente CCDI stipulato in data 27.12.2017 ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018.

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino alla sottoscrizione del nuovo accordo per il triennio 2019-2021, continuano ad applicarsi le clausole del CCDI sottoscritto in data 27.12.2017.

Le parti si impegnano ad avviare le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018, entro il 31/01/2019.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino alla sottoscrizione del nuovo accordo per il triennio 2019-2021, le parti concordano che:

1. le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo

previgente, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 1/1/2019.

2. la parte variabile del fondo, come costituito dalla Giunta comunale, sia destinata:

a) - al proseguimento e mantenimento dei progetti:

Progetto Amministrazione Digitale

Il progetto, approvato con DGC n. 132 del 21.12.2017, prosegue nel 2018 con la digitalizzazione di atti di giunta e consiglio e delle determinazioni nonché degli atti liquidazione.

Il valore del progetto è quantificato in € 3.003,80.= per l'anno 2018, pari all'integrazione di cui all'art. 67, c. 4, CCNL 2016/2016, già art. 15, c. 2, CCNL 1998/2001, delle risorse variabili da corrispondere a tutto il personale impiegatizio in base alla valutazione della prestazione individuale secondo il punteggio conseguito nella scheda di valutazione per l'anno 2018 di cui al sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 95 in data 03.09.2018 (scheda all. E);

Attività di Sorveglianza e Prevenzione Durante il Mercato Domenicale

Il progetto approvato con DGC n. 132 del 21.12.2017 prosegue nel 2018;

Il valore del progetto è quantificato in € 910,00 che da corrispondere ai dipendenti coinvolti in misura proporzionale all'apporto individuale.

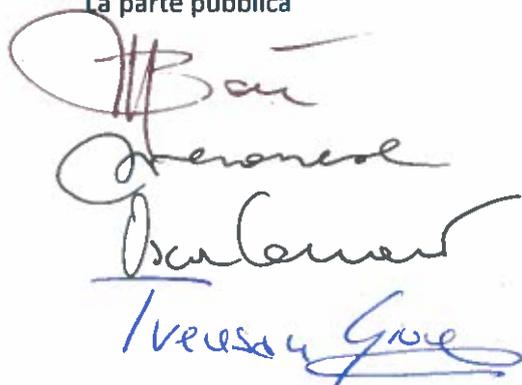
La ripartizione delle somme assegnate per la realizzazione del progetto sarà effettuata dal Responsabile del servizio.

b) al conseguimento dei nuovi obiettivi dell'Ente oltre che il mantenimento degli obiettivi raggiunti come definiti dal PEG e dal piano della performance approvati con deliberazioni di Giunta comunale n. 93 in data 13.08.2018 e ss.mm.ii, e n. 99 in data 17.09.2018.

Detti importi saranno ripartiti secondo i criteri generali di ripartizione del fondo per la produttività collettiva stabiliti con contratto integrativo previgente dove per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei risultati di area e per la prestazione individuale si farà riferimento alla scheda di cui al sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 95 in data 03.09.2018 (scheda all. E);

Le parti prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate del personale per l'anno 2018 così come illustrata nel prospetto allegato.

La parte pubblica



La parte sindacale

