

COMUNE DI ROVOLON

(Provincia di Padova)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SEGUENTI DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

CONTRATTO DECENTRATO 2018 – PARTE ECONOMICA

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno 2018
		Parte Datoriale Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente (facente funzioni): Baù Maristella Responsabile Area Contabile Componenti : Carraro Oscar, Responsabile Area Tecnica – Lavori Pubblici; Trevisan Giuseppe, Responsabile Area Tecnica – Edilizia Privata e commercio; Veronese Iolanda, Responsabile Area Amministrativa e servizi sociali; Componente sindacale: Sgarabotto Fedora - RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: Sgarabotto Fedora - RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono definiti dal PEG e dal piano della performance approvati con deliberazioni di Giunta comunale n. 93 in data 13.08.2018 e ss.mm.ii, e n. 99 in data 17.09.2018.
		E' stato attivato il sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance approvato con deliberazioni di Giunta comunale n. 95 in data 03.09.2018.
		E' stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e programma della trasparenza e integrità 2018/2020, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012, n. 190, del D.Lgs 14.03.2013, n. 33 e del D:lgs 25.05.2016, n. 97 con deliberazione di Giunta comunale n. 46 in data 23.04.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV in data 02.11.2018 ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa 2017
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Le Parti si danno reciproco atto che:

1. Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
2. Il vigente CCDI stipulato in data 27.12.2017 ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018.
3. Si stabilisce che fino alla sottoscrizione del nuovo accordo per il triennio 2019-2021 continuano ad applicarsi le clausole del CCDI sottoscritto il 27/12/2017;
4. Relativamente al periodo transitorio, si prevede:
 - che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo previgente;
 - la destinazione della parte variabile del fondo:
 - al proseguimento e mantenimento dei progetti:
 - Amministrazione Digitale
 - Attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale
 - al conseguimento dei nuovi obiettivi dell'Ente oltre che il mantenimento degli obiettivi raggiunti come definiti dal PEG e dal piano della performance.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili nel 2018 per complessivi € 77.691,61, al netto della decurtazione per il personale di polizia locale trasferito all'Unione Retenus dal 01.01.2014, pari a complessivi € 3.000,00 corrispondenti a:

- Fondo stabile (quota media pro capite per categoria).....€ 2.090,00
- Fondo variabile (quota progetto mercato).....€ 910,00

1. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

la parte variabile del fondo sarà ripartita secondo i criteri generali di ripartizione del fondo per la produttività collettiva stabiliti con contratto integrativo previgente dove per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dei risultati di area e per la prestazione individuale si farà riferimento alla scheda di cui al sistema di misurazione, valutazione e gestione della performance approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 95 in data 03.09.2018 (scheda all. E);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	Descrizione	Importo
A) SU FONDO STABILE 52.093,07	Progressioni consolidate 2017 e precedenti	36.632,81
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2018	0,00
	Indennità di comparto	6.479,40
	Totale A	43.112,21
B) SU FONDO VARIABILE 25.598,54	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 cc. 2a e 2b CCNL 2016-2018)	21.036,07
	Indennità condizioni di lavoro (art. 68 c. 2c CCNL 2016-2018)	3.543,33
	Compensi art. 68 c. 2g riconosciuti a valere su specifiche risorse	10.000,00
	Totale B	34.579,40
TOTALE		77.691,61

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale e si applica un sistema di valutazione premiale che prevede il coinvolgimento del Nucleo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 13 in data 30.10.2017, conformemente a quanto prescritto dall'art. 44 del Regolamento uffici e servizi come modificato con DGC n. 17 del 24/02/2017;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 95 in data 03.09.2018 è stato approvato il sistema per la misurazione, valutazione e gestione della performance con le relative schede di valutazione sia dei responsabili di area che dei dipendenti non assegnatari di posizione organizzativa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono quelli rispettivamente approvati con deliberazioni di Giunta comunale n. 93 in data 13.08.2018 e ss.mm.ii, e n. 99 in data 17.09.2018.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al conseguimento dei nuovi obiettivi dell'Ente oltre che al mantenimento degli obiettivi raggiunti come definiti dal PEG e dal piano della performance ci si attende oltre che il raggiungimento degli obiettivi medesimi anche un incremento della produttività del personale in merito a:

- progetto amministrazione digitale
- attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.093,07
Risorse variabili	25.598,54
Totale risorse	77.691,61

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 ccnl 2016-2018)	48.607,92
Decurtazioni del fondo - p.o. e alte professionalità (art.67 ccnl 2016-2018)	0,00
TOTALE	48.607,92

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art.67, c.2, lett.a) – a valere nel fondo dell'anno 2019	1.150,66
Differenziali posizioni di sviluppo (art.67, comma 2 lett.b) (*)	1.415,03
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art.67, comma 2 lett.c)	2.070,12
TOTALE	4.635,81

(*) importo non soggetto al tetto 2016, ex dih. Congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Specifiche disposizioni di legge - (art.67, c.3, lett.c) ccnl 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 67, c.3, lett. a), ccnl 2016-2018)- rese in via ordinaria	
Frazioni RIA personale cessato (art.67, c.32, lett.d)	1.154,40
Integrazione 1,2% - (art.67, c.4, ccnl 216-2018;art. 15, c.2, ccnl 1998-2001)	3.003,80
Messi notificatori - (art.67, c.3, lett.f) ccnl 20116-2018;art. 54, ccnl 14.9.2000)	

Servizi aggiuntivi e di mantenimento (art.56-quater, c.1, lett.c ed altri servizi aggiuntivi; ex art.15 c. 5 ccnl 98-01)	11.440,34
Quota parte personale trasferito nell'anno (art.67, c.3, lett.k) ccnl 2016-2018)	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art.67, co. 3, lett. b) ccnl 216-2018; art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011)	
Economie fondo anno precedente - (art. 68, co. 1, ultimo periodo; art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	
Economie fondo straordinario confluite - (art.67,c.3, lett.e) ccnl 2016-2018 e art. 14, c.4, ccnl 1998-2001)	
Quote per la progettazione (art. 92, cc 5-6, d.lgs 163/2006)	10.000,00
Quote incentivi funzioni tecniche	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001) – non ordinariamente resi – secondo la sezione liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011)	
Altro	
TOTALE	25.598,54

CCNL 21/05/2018 art.67, c.4, (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta a € 250.316,87, per una possibilità di incremento massima di € 3.003,80 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata, per le finalità indicate dalla norma contrattuale: - Progetto amministrazione digitale.

CCNL 21/05/2018 art.56-quater, c.1, lett.c ed altri servizi aggiuntivi:

In ragione

- del conseguimento dei nuovi obiettivi dell'ente oltre che di mantenimento degli obiettivi raggiunti come definiti dal PEG e dal Piano della Performance approvati con deliberazioni di Giunta comunale n. 93 del 13.08.2018 e ss.mm.ii. e n. 99 del 17.09.2018;
- del proseguimento e mantenimento progetto attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si sono rese necessarie, le decurtazioni del fondo nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2bis, del D.Lgs n. 78/2010 e successive mm. ii secondo il quale:

- a partire dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dello stesso art. 9, comma 2bis;
- a partire dal 01.01.2016, per effetto dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- a partire dal 01.01.2017, per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75 in data 25/05/2017 nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs, n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.890,66
Risorse variabili	26.508,54
Totale fondo tendenziale	81.399,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Riduzione del fondo per personale trasferito all'Unione Retenus	-2.090,00
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Riduzioni del fondo dal 01/01/2015 per la parte fissa ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010	-707,59
Decurtazione risorse variabili Riduzione del fondo Art. 15, comma 5 per nuovi servizi o riorganizzazioni per personale trasferito all'Unione Retenus	-910,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-3.707,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.093,07
Risorse variabili	25.598,54
Totale Fondo sottoposto a certificazione	77.691,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.112,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 68, co. 1, CCNL 2016-2018a valere su fondo	6.479,40
Progressioni orizzontali art. 68, co. 1, CCNL 2016-2018 (comprendente dell'adeguamento contrattuale 2018 di 1.415,03)	36.632,81
Personale educativo asili nido (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	
Indennità ex VIII° non titolari di posizione organizzativa (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	
Altro	
Totale	43.112,21

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 in data 21.12.2017 e sottoscritto dalle parti in data 27.12.2017.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.579,40

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (ex indennità di disagio)	360,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.583,33
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per la progettazione (art. 92, cc 5-6, d.lgs 163/2006)	10.000,00
Produttività art. 68 cc. 2a e 2b CCNL 2016-2018	21.036,07
Altro (somme residuali)	0,00
Totale	34.579,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	43.112,21
Somme regolate dal contratto	34.579,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	77.691,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.093,07 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 43.112,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)		33.016,57	33.016,57
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	48.607,92		48.607,92
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	-	1.690,31	1.690,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	-	1.363,15	1.363,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-	1.491,00	1.491,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	2.284,16	2.284,16
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.415,03		1.415,03
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	6.354,39	6.354,39
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 cong. n° 4 (recupero PEO)	-	3.953,08	3.953,08
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	707,59	707,59
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.070,12		2.070,12
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			-
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	52.093,07	50.860,25	1.232,82
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	-	2.000,00	2.000,00
			-
Art. 15, comma 2	-	3.003,80	3.003,80
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ex ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.003,80		3.003,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	12.050,00	12.050,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; ex ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	11.440,34		11.440,34
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			-
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	-	10.000,00	10.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92, CC 5-6, D.LGS 163/2006)	10.000,00		10.000,00

Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	1.154,40		1.154,40
Somme non utilizzate l'anno precedente			-
Altro			-
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	25.598,54	27.053,80	1.455,26
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			-
Decurtazione proporzionale stabili	-	2.090,00	2.090,00
(la differenza 2016/2015 è determinata dallo scorporo dal fondo stabile degli importi relativi al lavoro straordinario confluiti nell'apposito separato fondo)			-
Decurtazione a decorrere anno 2015 stabili		707,59	- 707,59
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	910,00	- 910,00
Altro			-
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	-	3.707,59	3.707,59
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	52.093,07	48.062,66	4.030,41
Risorse variabili	25.598,54	26.143,80	- 545,26
Decurtazioni			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	77.691,61	74.206,46	3.485,15

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto		7.070,64	7.070,64
Indennità di comparto art. 68, co. 1, CCNL 2016-2018a valere su fondo	6.479,40		6.479,40
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento		33.393,68	33.393,68
Progressioni orizzontali art. 68, co. 1, CCNL 2016-2018 (comprehensive dell'adeguamento contrattuale 2018 di 1.415,03)	36.632,81		36.632,81
Ributuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-	-	-
Personale educativo asili nido (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	-	-	-
Indennità' ex VIII° non titolari di posizione organizzativa (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	-	-	-
Altro	-	-	-
Totale	43.112,21	40.464,32	2.647,89
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	-	-	-
Indennità di rischio	-	-	-
Indennità di disagio		360,00	-360,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (ex indennità di disagio)	360,00		360,00
Indennità di maneggio valori	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		6.600,00	-6.600,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.583,33		2.583,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		600,00	-600,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2016-2018 (specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00		600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-	12.000,00	-12.000,00
Compensi per la progettazione (art. 92, cc 5-6, d.lgs 163/2006)	10.000,00	-	10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-	14.143,80	-14.143,80
Produttività art. 68 cc. 2a e 2b CCNL 2016-2018	21.036,07		21.036,07
Altro	-	38,34	-38,34
Totale	34.579,40	33.742,14	837,26
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale	€ 77.691,61	€ 74.206,46	€ 3.485,15
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Totale	€ 77.691,61	€ 74.206,46	€ 3.485,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per la parte fissa e per la parte variabile sono imputate in più capitoli di spesa dell'intervento 1, secondo la classificazione di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è effettuata in sede di controllo della spesa di personale in sede di previsione e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75 in data 25/05/2017, che prevede che lo stesso non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli del Bilancio 2018:

Intervento	Descrizione	Importo
1010201	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi generali	3.000,00
1010201	Stipendi e assegni fissi personale servizi generali	3.660,00
1010301	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi finanziari	3.100,00
1010301	Stipendi e assegni fissi personale servizi finanziari	10.100,00
1010401	Fondo miglioramento efficienza servizi personale ufficio tributi	4.560,00
1010401	Stipendi e assegni fissi personale ufficio tributi	3.260,00
1010601	Fondo miglioramento efficienza servizi personale ufficio tecnico	5.461,61
1010601	Stipendi e assegni fissi personale ufficio tecnico	9.960,00
1010601	Prestazioni redazioni progetti UTC	10.000,00
1010701	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi demografici	1.200,00
1010701	Stipendi e assegni fissi personale servizi demografici	11.640,00
1080101	Fondo miglioramento efficienza servizi personale viabilità	1.590,00
1080101	Stipendi e assegni fissi personale viabilità	1.600,00
1100401	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi socio-assistenziali	3.400,00
1100401	Stipendi e assegni fissi personale servizi socio-assistenziali	450,00
1050101	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi culturali	2.300,00
1050101	Stipendi e assegni fissi personale servizi culturali	2.410,00
	TOTALE	€ 77.691,61

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

11.02.2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
Maristella Bau

(firmato digitalmente)