

COMUNE DI ROVOLON

(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12/12/2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.sa Peraro Paola Segretario Comunale Componenti : Baù Maristella - Responsabile Area Contabile Veronese Iolanda, Responsabile Servizi Demografici Zanta Laura - RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL -FP- CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) e lettera i) del CCNL 31.3.1999; c) =====
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono costituiti dall'insieme dei seguenti documenti programmatori attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi D Lgs 268/2000: Documento unico di programmazione Bilancio di previsione 2017/2019 (approvati con DCC n. 6 del 24/01/2017) Piano esecutivo di gestione (approvato con DGC n. 120 del 30.11.2017)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (DUP, BIL. PREV. , BIL. PLUR, PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

1. Viene identificato l'oggetto dell'accordo annuale 2017 del contratto decentrato integrativo.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili nel 2017 per complessivi € 64.206,46, al netto della decurtazione per il personale di polizia locale trasferito all'Unione Retenus dal 01.01.2014, pari a complessivi € 3.000,00 corrispondenti a:

- Fondo stabile (quota media pro capite per categoria).....€ 2.090,00
- Fondo variabile (quota progetto mercato).....€ 910,00

2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto A.1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. A) – produttività	10.319,21
Art. 17, comma 2, lett. B) – progressioni economiche orizzontali	24.593,22
LED	2.126,08
Art. 17, comma 2, lett. C) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. D) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. E) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. F) – indennità per specifiche responsabilità	3.766,67
Art. 17, comma 2, lett. I) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (al netto della quota a valere su bilancio di 792,95 compresa nel totale fondo di cui all'allegato A) alla DGC 112 DEL 17.12.2012)	6.297,48
Art. 17, comma 2, lett. G) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione)	-
Art. 17, comma 2, lett. G) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (incentivi ICI)	-
Lavoro straordinario	-
Somme rinviate	
Art. 15, comma 2:	
- Progetto amministrazione digitale	3.003,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni:	
- gestione servizi in unione	2.600,00
- gestione servizi in convenzione	1.100,00
- sviluppo e promozione territorio con iniziative culturali, commerciali e organizzazione attività e manifestazioni	2.330,00
- attività celebrazione matrimoni civili	900,00
- attività dei servizi sociali	600,00
- attività dei servizi commercio e suap	800,00
- attività tributi IMU e TASI	1.300,00
- attività segreteria/protocollo	1.100,00
- attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale	910,00
- report attività	1.500,00
Totale	64.206,46

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale è vigente da anni e si applica un sistema di valutazione premiale che prevede il coinvolgimento del Nucleo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 13 in data 30.10.2017, conformemente a quanto prescritto dall'art. 44 del Regolamento uffici e servizi come modificato con DGC n. 17 del 24/02/2017;

- per la valutazione dei titolari di posizioni organizzative al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo i criteri definiti dal Nucleo di valutazione e approvati con deliberazioni della Giunta comunale n. 41 in data 03.06.2002, n. 79 del 21.10.2002 e n. 73 in data 26.05.2003,
- per la valutazione del restante personale dipendente, tramite scheda di valutazione, al fine dell'attribuzione del fondo di produttività secondo i criteri definiti dal Nucleo di valutazione e approvati con deliberazioni della Giunta comunale n. 73 in data 26.05.2003;
- per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito dei programmi – progetti di incremento della produttività e miglioramento della qualità dei servizi;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni, data la disponibilità del fondo, secondo il meccanismo di progressione regolato dal CCDI approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 17.05.2004 e sottoscritto dalle parti in data 26.05.2004. Il principio della selettività è rispettato mediante la formulazione di due graduatorie per l'attribuzione di progressioni economiche, prioritariamente per le categorie più basse, in numero non superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01/01/2017 secondo la valutazione utilizzata per la produttività e il risultato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono costituiti dall'insieme dei seguenti documenti programmatici attualmente vigenti ed obbligatori ai sensi D Lgs 268/2000:

- Documento unico di programmazione
- Bilancio di previsione 2017/2019 (approvati con DCC n. 6 del 24.01.2017)
- Piano esecutivo di gestione (approvato con DGC n. 120 del 30.11.2017)

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei predetti strumenti di programmazione adottati, con particolare riferimento al Piano esecutivo di gestione e agli specifici progetti, ci si attende un incremento della produttività del personale in merito a:

- progetto amministrazione digitale
- gestione servizi in unione
- gestione servizi in convenzione
- sviluppo e promozione del territorio con iniziative culturali , commerciali e organizzazione attività e manifestazioni
- attività celebrazione matrimoni
- attività servizi sociali
- attività dei servizi commercio e suap
- attività tributi IMU e TASI
- attività segreteria / protocollo
- attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale
- report attività
-

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.062,66
Risorse variabili	16.143,80
Totale risorse	64.206,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in :€ 33.016,57.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.690,31
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.363,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.491,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.284,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	707,59
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	6.354,39
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.953,08
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.003,80
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	13.140,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammonta a € 250.316,87, per una possibilità di incremento massima di € 3.003,80 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata, per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione, per: - Progetto amministrazione digitale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei seguenti nuovi servizi o riorganizzazione e accrescimento di quelli esistenti:

1. gestione servizi in unione
2. gestione servizi in convenzione
3. sviluppo e promozione del territorio con iniziative culturali , commerciali e organizzazione attività e manifestazioni
4. attività celebrazione matrimoni

5. attività servizi sociali
6. attività dei servizi commercio e suap
7. attività tributi IMU e TASI
8. attività segreteria / protocollo
9. attività di sorveglianza e prevenzione durante il mercato domenicale
10. report attività

è stata stanziata una somma di € 13.140,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si sono rese necessarie, le decurtazioni del fondo nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2bis, del D.Lgs n. 78/2010 e successive mm. ii secondo il quale:

- a partire dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dello stesso art. 9, comma 2bis:
- a partire dal 01.01.2016, per effetto dell'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- a partire dal 01.01.2017, per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75 in data 25/05/2017 nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs, n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	50.860,25
Risorse variabili	17.053,80
Totale fondo tendenziale	67.914,05
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Riduzione del fondo per personale trasferito all'Unione Retenus	-2.090,00
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Riduzioni del fondo dal 01/01/2015 per la parte fissa ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010	-707,59
Decurtazione risorse variabili Riduzione del fondo Art. 15, comma 5 per nuovi servizi o riorganizzazioni per personale trasferito all'Unione Retenus	-910,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-3.707,59
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.062,66
Risorse variabili	16.143,80
Totale Fondo sottoposto a certificazione	64.206,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 40.464,32 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004 a valere su fondo	6.297,48
Progressioni orizzontali	26.719,30
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	

Altro	
Totale	33.016,78

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 17.05.2004 e sottoscritto dalle parti in data 26.05.2004.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.189,68

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.766,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.463,01
Altro (somme residuali)	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.016,78
Somme regolate dal contratto	31.189,68
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	64.206,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 48.062,66 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.016,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 sono previste nuove progressioni orizzontali in ragione della disponibilità di risorse di parte stabile, secondo il meccanismo di progressione regolato dal CCDI approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 17.05.2004 e sottoscritto dalle parti in data 26.05.2004. Il principio della selettività è rispettato mediante la formulazione di due graduatorie per l'attribuzione di progressioni economiche, prioritariamente per le categorie più basse, in numero non superiore al 50% del personale in servizio alla data del 01/01/2017 secondo la valutazione utilizzata per la produttività e il risultato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) (la differenza 2016/2015 è determinata dallo scorporo dal fondo stabile degli importi relativi al lavoro straordinario conluiti nell'apposito separato fondo)	€ 33.016,57	€ 33.016,57	€ -
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.690,31	€ 1.690,31	€ -
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.363,15	€ 1.363,15	€ -
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.491,00	€ 1.491,00	€ -
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.284,16	€ 2.284,16	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ -	€ -	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 6.354,39	€ 6.354,39	€ -
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 3.953,08	€ 3.953,08	€ -
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 707,59	€ 707,59	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			€ -
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	€ 50.860,25	€ 50.860,25	€ -
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ -	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
Art. 15, comma 2	€ 3.003,80	€ 3.003,80	€ -
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 14.050,00	€ 12.050,00	€ 2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ -	€ 10.000,00	-€ 10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
Totale risorse variabili			
Totale	€ 17.053,80	€ 27.053,80	-€ 10.000,00
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			€ -
Decurtazione proporzionale stabili	€ 2.090,00	€ 2.090,00	€ -
(la differenza 2016/2015 è determinata dallo scorporo dal fondo stabile degli importi relativi al lavoro straordinario conluiti nell'apposito separato fondo)			
Decurtazione a decorrere anno 2015 stabili	€ 707,59	€ 707,59	€ -
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ -	€ -	€ -
Decurtazione proporzionale variabili	€ 910,00	€ 910,00	€ -
Altro			€ -
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	€ 3.707,59	€ 3.707,59	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 48.062,66	€ 48.062,66	€ -
Risorse variabili	€ 16.143,80	€ 26.143,80	-€ 10.000,00
Decurtazioni			
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 64.206,46	€ 74.206,46	-€ 10.000,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 6.297,48	€ 7.070,64	-€ 773,16
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 26.719,30	€ 33.393,68	-€ 6.674,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ -	€ -	€ -
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ -	€ -	€ -
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ -	€ -	€ -
Altro	€ -	€ -	€ -
Totale	€ 33.016,78	€ 40.464,32	-€ 7.447,54
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio	€ 360,00	€ 360,00	€ -
Indennità di maneggio valori	€ -	€ -	€ -
Lavoro notturno e festivo	€ -	€ -	€ -
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 3.766,67	€ 6.600,00	-€ 2.833,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00	€ 600,00	€ -
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ -	€ 12.000,00	-€ 12.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 26.463,01	€ 14.143,80	€ 12.319,21
Altro	€ -	€ 38,34	-€ 38,34
Totale	€ 31.189,68	€ 33.742,14	-€ 2.552,46
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale	€ 64.206,46	€ 74.206,46	-€ 10.000,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Totale	€ 64.206,46	€ 74.206,46	-€ 10.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per la parte fissa e per la parte variabile sono imputate in più capitoli di spesa dell'intervento 1, secondo la classificazione di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è effettuata in sede di controllo della spesa di personale in sede di previsione e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75 in data 25/05/2017, che prevede che lo stesso non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli del Bilancio 2017:

Intervento	Descrizione	Importo
1010201	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi generali	4.930,00
1010201	Stipendi e assegni fissi personale servizi generali	2.920,00
1010301	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi finanziari	4.130,00
1010301	Stipendi e assegni fissi personale servizi finanziari	7.300,00
1010401	Fondo miglioramento efficienza servizi personale ufficio tributi	6.090,00
1010401	Stipendi e assegni fissi personale ufficio tributi	3.150,00
1010601	Fondo miglioramento efficienza servizi personale ufficio tecnico	9.956,46
1010601	Stipendi e assegni fissi personale ufficio tecnico	8.180,00
1010601	Prestazioni redazioni progetti UTC	-
1010701	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi demografici	1.290,00
1010701	Stipendi e assegni fissi personale servizi demografici	9.450,00
1080101	Fondo miglioramento efficienza servizi personale viabilità	3.030,00
1080101	Stipendi e assegni fissi personale viabilità	740,00
1100401	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi socio-assistenziali	-
1100401	Stipendi e assegni fissi personale servizi socio-assistenziali	-
1050101	Fondo miglioramento efficienza servizi personale servizi culturali	1.440,00
1050101	Stipendi e assegni fissi personale servizi culturali	1.600,00
	TOTALE	€ 64.206,46

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2017.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

13.12.2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Maristella Bau

