

Comune di Ponte San Nicolò
PROVINCIA DI PADOVA

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al
contratto integrativo costituzione fondi e loro destinazione
anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di riferimento	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Per la parte pubblica:</p> <p>a) Segretario Generale</p> <p>b) Capi Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>a) Territoriale CGIL FP</p> <p>b) Territoriale CISL FPS</p> <p>c) Territoriale UIL FPL</p> <p>d) R.S.U. aziendali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>a) Territoriale CGIL FP</p> <p>b) Territoriale CISL FPS</p> <p>c) Territoriale UIL FPL</p> <p>d) Parte R.S.U. aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo-costituzione e destinazioni fondi risorse decentrate anno 2016	Destinazione risorse anno 2017
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009
	E' stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza 2017-2019
	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale
	La relazione delle performance è visionata e vagliata annualmente dal servizio controlli interni

ANNO 2017

INDENNITA' O COMPENSI:

1) Indennità	Indennità di comparto
Importo max previsto dal fondo	€ 28.610,33
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 33 del CCNL 22.1.2004

2) Indennità	Progressioni economiche orizzontali storiche
Importo max previsto dal fondo	€ 77.431,07
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL 1.4.1999



Handwritten signature



3) Indennità	Progressioni economiche orizzontali anno 2017
Importo max previsto dal fondo	€ 4.400,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento art. 9 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

4) Indennità	Indennità salario accessorio
Descrizione	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) Indennità maneggio valori; b) Indennità di turno; c) Disagio per chiamata; d) Maggiorazione servizio giorno di riposo; e) Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido prevista dell'art.37, comma1, lett. c) del CCNL 6.7.1995 f) Indennità vigilanza educatrici nido;
Importo max previsto dal fondo	€ 12.760,00
Riferimento alle norme dei CCNL	a): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 b): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 c): art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 d): art. 24 del CCNL 14.09.2000 e): art. 6 del C.C.N.L. 5.10.2001 f): art. 31 del C.C.N.L.14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

5) Indennità	Indennità specifiche responsabilità
Descrizione	a) indennità per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria "D" non titolare di posizione di organizzazione individuato dal Capo Settore responsabile b) responsabilità di particolare complessità giuridica/tecnica/amministrativa nell'ambito del SUAP, provveditorato e vigilanza c) responsabilità di coordinamento dell'asilo nido e del servizio manutenzioni d) responsabilità di amministratore di sistema informatico
Importo max previsto dal fondo	€ 4.583,33
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e art. 7 del CCNL 9.5.2006
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento art. 10 lett. a) b) c) e d) del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)
Criteri di attribuzione	In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione aziendale dal capo settore responsabile
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale con responsabilità aventi effetti anche all'esterno

6) Indennità	Indennità qualifiche specifiche
---------------------	--





Descrizione	Compenso per attribuzione della qualifica di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, responsabile tributi, ufficiale giudiziario- messo notificatore
Importo max previsto dal fondo	€ 1.200,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 del CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento art. 11 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

7) Indennità	Indennità attività disagiate
Descrizione	Compenso per prestazioni di lavoro in condizioni di disagio e rischio del personale addetto ai servizi di manutenzione
Importo massimo previsto dal fondo	€ 800,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento art. 12 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)
Criteri di attribuzione	Attribuzione in relazione alla qualifica di inquadramento
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dei servizi attraverso il riconoscimento della condizione di disagio lavorativo per interventi manutentivi esterni

8) Indennità	Compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi
Descrizione	Compenso produttività individuale su valutazione meritocratica e collettiva su verifica del raggiungimento obiettivi
Importo massimo previsto dal fondo	€ 50.835,06
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett a) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Art. 14 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016
Criteri di attribuzione	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica individuale effettuata su apposita scheda valutativa per la quota di individuale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei vari settori per quota di collettiva
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività.

Sono previste per l'anno 2017 delle progressioni economiche orizzontali per l'importo di cui al punto 3). Le nuove progressioni vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita, della qualità della prestazione e della formazione, come previsto dal CCDI normativo 2016-2018.

Le risorse decentrate per compensi incentivanti alla produttività di cui al punto 8) vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.

MC





L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati raggiunti e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PROGETTI INCENTIVANTI:

1) Progetto: Descrizione	Compenso per attività di miglioramento di servizi a) Riorganizzazione delle fasce di turno di servizio per maggiore copertura oraria – servizio intercomunale di polizia locale; b) Riordino dell'archivio di deposito;
Importo massimo previsto dal fondo	€ 5.728,77 e singolarmente per il valore di: - € 3.193,00 alla lett. a); - € 2.535,77 alla lett. b);
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte economica 2016 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016 (riferimento art. 15 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2017

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	171.974,33
Risorse variabili	15.984,49
TOTALE	187.958,82

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 171.974,33 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004)	124.935,55
Totale	124.935,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

DESCRIZIONE	IMPORTO
0,62% monte salari 2001 - (art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004)	6.781,55
0,50% monte salari 2001 - (art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004)	5.468,99
0,50% monte salari 2003 - (art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006)	6.534,03
0,60% monte salari 2005 - (art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008)	7.847,02
Totale	26.631,59

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non operando più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi previsto, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, per gli anni 2011, 2012 e 2013 con proroga per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 122/2013, può applicarsi l'art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001 provvedendo all'adeguamento dell'importo per retribuzione di anzianità dei dipendenti cessati negli anni successivi il 2010.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risparmi derivanti sostituzione personale dimissionario con progressione orizzontale al 31.12.2002	2.683,51
Risparmi derivanti dalle sostituzioni di personale dimissionario con progressione orizzontale	4.039,49
Riduzione 3% lavoro straordinario - (art. 15, comma 1, lett. e) CCN L 1.4.1999)	397,00
Maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto nel 2003 per riorganizzazione servizi (art. 15, comma 5)	1.032,96



MC



Nuova assunzione 2008	2.666,08
Quota assegni personam e anzianità personale dal 1.1.2000 al 31.12.2002 art. 4, comma 2, CCNL 2001	1.833,78
Quota assegni ad personam e quote di anzianità del personale cessato nel 2003 (art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001)	1.789,32
RIA cessati 2004, 2005, 2006, 2008, 2011, 2012 (art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001)	5.965,05
Totale	20.407,19

Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017, senza avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.984,49 e sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
1,2% monte salari anno 1997 esclusa dirigenza - (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999)	10.255,72
Risorse finalizzate: progetti (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)	5.728,77
Totale	15.984,49

Decurtazioni del fondo

1. Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010; convertito in Legge n. 122/2010, si specifica che, essendo prevista a decorrere dal 01.01.2015 annualmente l'applicazione della decurtazione operata nell'anno 2014 ed essendo la relativa percentuale di riduzione pari a zero, ai fondi costituiti dall'anno 2015 non si applica nessuna riduzione.
2. Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, dando atto che non viene più applicata la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno e che viene consolidata la decurtazione apportata per l'anno 2016, il cui importo è pari a € 1.610,26, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ora abrogato.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quote fondo		Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totale
Importo Iniziale		171.974,33	15.984,49	187.958,82
Decurtazione per:	Riduzione permanente vincoli ex-art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (Importo operato nell'anno 2014 € 0,00)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per:	Riduzione 2016 - art. 1, comma 236, L. 208/2015 consolidata	-1.610,26	0,00	-1.610,26
Importo Fondo		170.364,07	15.984,49	186.348,56

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa:



DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	28.610,33
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999)	77.431,07
TOTALE	106.041,40

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999)	4.400,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999)	8.900,00
Maggiorazione servizio in giorno di riposo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	500,00
Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995 (art.6 CCNL 5.10.2001) e Indennità vigilanza educatrici nido (art. 31 CCNL 14.9.2000)	3.010,00
Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999)	350,00 800,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999)	4.583,33
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999)	1.200,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999)	50.835,06
Compenso per attività di miglioramento servizio (art. 15 comma 5 CCNL 1999)	5.728,77
TOTALE	80.307,16

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	106.041,40
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	80.307,16
TOTALE	186.348,56

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita, della qualità della prestazione e della formazione, come previsto dal CCDI normativo 2016-2018.

VL



Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri di misurazione e valutazione delle performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva/meritocratica di incentivi economici.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Tali compensi da liquidare trovano la copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:

per € 106.041,40 nei capitoli relativi agli stipendi del personale dipendente;

per € 80.307,16 nel capitolo 101.805 "Fondo di produttività per il personale dipendente".

Ponte San Nicolò 05.12.2017



Il Responsabile Servizio Risorse Umane
Dott. Mariano Nieddu

