



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ
PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.148 del 14-12-2022

Oggetto:
GRADUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ARTT. 13 E 15 DEL CCNL 21/05/2018) ANNO 2023.

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **18:40** nella sala delle adunanze in Municipio, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sig. SCHIAVON MARTINO, nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE BARZON NICOLETTA.

Alla trattazione dell'argomento sono Presenti e Assenti i Signori:

SCHIAVON MARTINO	SINDACO	Presente
DE BONI GABRIELE	VICESINDACO	Presente
RINUNCINI ENRICO	ASSESSORE	Presente
NARDO ROBERTO	ASSESSORE	Presente
ZIGLIO ALESSIA	ASSESSORE	Assente
GASPARIN ALESSIA	ASSESSORE	Presente

Verbale letto, approvato e firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL PRESIDENTE
SCHIAVON MARTINO

[firma digitale sull'originale]

IL SEGRETARIO GENERALE
BARZON NICOLETTA

[firma digitale sull'originale]

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, approvato con propria deliberazione n. 49 del 24/04/2019 e modificato con propria deliberazione n. 148 del 18/12/2019 e n. 165 del 15/12/2021, esecutive ai sensi di legge;

Richiamata la propria deliberazione n. 136 del 10/11/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 nonché l'articolazione organizzativa del Comune e modificata con deliberazione 123 del 26/10/2022;

Considerata la struttura organizzativa dell'Ente, la quale è attualmente suddivisa nelle seguenti aree funzionali:

- Settore 1° - Affari Generali;
- Settore 2° - Servizi Finanziari;
- Settore 3° - Uso e Assetto del Territorio;
- Settore 4° - Lavori Pubblici;
- Settore 5° - Servizi alla Persona;

Dato atto che il servizio controllo interno e il servizio risorse umane sono collocati al di fuori delle aree funzionali in posizione di staff sotto le direttive del Segretario Generale, e che il servizio di controllo della qualità è anch'esso collocato in posizione di staff sotto le direttive del Vice-Segretario;

Richiamata la propria deliberazione n. 54 del 08/05/2019 di istituzione delle posizioni organizzative a decorrere dall'anno 2019 sulla base della compilazione della scheda di analisi prevista dal Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 7, comma 3, del succitato regolamento, il Segretario Generale ha provveduto alla compilazione delle schede di analisi per l'anno 2023 confermando la previsione di una posizione organizzativa per ciascun Settore secondo la suddetta articolazione organizzativa dell'ente e che pertanto sulla base della metodologia di graduazione sono determinati per l'anno 2023 i valori delle posizioni organizzative secondo il seguente prospetto:

Settore 1° - Affari Generali - Vicesegretario	€ 16.000,00
Settore 2° - Servizi Finanziari	€ 12.500,00;
Settore 3° - Uso e Assetto del Territorio	€ 12.500,00;
Settore 4° - Lavori Pubblici	€ 11.500,00;
Settore 5° - Servizi alla Persona	€ 12.500,00;
Totale	€ 65.000,00;

Richiamato l'art. 15 del CCI parte normativa triennio 2019-2021 con il quale si confermava la destinazione a retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, corrispondenti a € 76.470,59, con quantificazione del fondo per retribuzione di risultato dell'importo di € 11.470,59 e con individuazione del singolo valore di retribuzione di risultato attribuibile come importo massimo a ciascuna posizione organizzativa in misura proporzionale al valore della retribuzione di posizione attribuita;

Riconosciuto che l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il succitato limite è stato rideterminato a decorrere dall'anno 2022 – ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019 e con riferimento al DPCM attuativo del 17/03/2020 – secondo le modalità di calcolo chiarite dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 179877/2020, prevedendo un incremento che garantisce l'invarianza del valore medio

pro-capite riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa in quanto i posti ricoperti in organico nell'anno 2022 sono incrementati di una unità rispetto l'anno 2018, secondo quanto di seguito riportato e già dettagliato nella Determinazione n. 558 del 28/10/2022 (Reg. Risorse Umane 33/2022) di quantificazione definitiva del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, certificato con parere favorevole dal Revisore in data 16/11/2022 in ordine al controllo sulla compatibilità del fondo risorse decentrate con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001:

- ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio pari a € 256.354,21 così determinato:
 - € 190.782,09 pari all'importo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2016 al netto della decurtazione di € 1.628,86 per riduzione personale in servizio ai sensi del succitato art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016);
 - € 65.572,12 corrispondente all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato a carico del bilancio dell'Ente;
- valore pro-capite riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa pari a € 4.798,84 determinato dal quoziente tra il valore complessivo del limite 2016 di € 256.354,21 e il numero dipendenti dell'anno 2018 pari a 53,42, determinato come dettato dalla Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 179877/2020 (numero cedolini emessi e rapporto a tempo parziale);
- incremento di unità di personale pari a 1,53 determinato dalla differenza tra il numero dei dipendenti dell'anno 2018 pari a 53,42 e dell'anno 2022 pari a 54,95, calcolati con la medesima modalità di cui sopra considerando le variazioni conosciute e certe per assunzioni/cessazioni fino alla fine dell'anno;
- adeguamento in aumento al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 pari a € 7.342,23 determinato dal prodotto del valore pro-capite 2018 di € 4.798,84 e il valore di incremento di unità personale pari a 1,53, da suddividere proporzionalmente tra Fondo Risorse Decentrate e Fondo Posizioni Organizzative rispettivamente per € 5.427,80 e € 1.914,43;
- valore del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 rideterminato nel valore pari a € 263.696,44 così dettagliato:

	Limite 2016	Incremento	Limite 2016 rideterminato
Fondo Risorse Decentrate	190.782,09	5.427,80	196.209,89
Fondo Posizioni Organizzative	65.572,12	1.914,43	67.486,55
Totale	256.354,21	7.342,23	263.696,44

Richiamato l'art. 11-bis del D.L. 135/2018, convertito nella Legge 12/2019, il quale prevede che l'eventuale incremento delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative non è soggetto al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL 21/05/2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

Dato atto che, pur essendo il valore complessivo delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 2023 pari a € 76.470,59, il valore già attribuito alla data di entrata in vigore del predetto CCNL 21/05/2018 da considerare e conteggiare ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 era pari a € 66.842,52 ed essendo adeguato a € 67.486,55 consente un incremento del Fondo Posizione Organizzative pari € 644,03 (67.486,55 – 66.842,52) da destinare a retribuzione di risultato, incremento il cui valore non comporta aggravio, come accaduto negli anni che hanno preceduto il 2022, sul Fondo Risorse Decentrate il cui limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 corrisponde al valore di € 196.209,89 suddetto;

Di dare atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e che pertanto si renderà necessario un aggiornamento dei contenuti del presente atto in occasione dell'applicazione delle nuove norme contrattuali;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di riconoscere per l'anno 2023 la quantificazione del valore annuo di ciascuna posizioni organizzative secondo la metodologia di graduazione prevista dal Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative in vigore, sulla base della compilazione da parte del Segretario Generale delle schede di analisi conservate agli atti, secondo il seguente prospetto:

Settore 1° - Affari Generali - Vicesegretario	€ 16.000,00;
Settore 2° - Servizi Finanziari	€ 12.500,00;
Settore 3° - Uso e Assetto del Territorio	€ 12.500,00;
Settore 4° - Lavori Pubblici	€ 11.500,00;
Settore 5° - Servizi alla Persona	€ 12.500,00;
Totale	€ 65.000,00;

2. Di confermare la destinazione a retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, corrispondenti a € 76.470,59, con quantificazione del fondo per retribuzione di risultato dell'importo in ragione d'anno pari a € 11.470,59;
3. Di prendere atto, secondo quanto dettagliato in premessa e che ne forma parte integrante, che il valore del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è stato rideterminato consentendo un incremento del Fondo Posizione Organizzative di € 644,03, risultando pari a complessivi € 12.114,62;
4. Di dare atto che il singolo valore di retribuzione di risultato attribuibile come importo massimo a ciascuna posizione organizzativa è calcolato in misura proporzionale al valore della retribuzione di posizione riconosciuta;
5. Di provvedere ad aggiornare i contenuti del presente atto in sede di applicazione del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto.

Oggetto: GRADUAZIONE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ARTT. 13 E 15 DEL CCNL 21/05/2018) ANNO 2023.

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE.

Il sottoscritto BARZON NICOLETTA, Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione.

13-12-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to BARZON NICOLETTA

Il sottoscritto QUESTORI LUCIO, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità contabile** sulla proposta di deliberazione.

14-12-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to QUESTORI LUCIO