



# COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

N°93 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
---------------------	---------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.
---------	---

Oggi **uno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 00:02, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
BANO MARCELLO	Sindaco	Presente
CANNISTRACI NICOLA	Assessore	Presente
GIOLO SANDRA	Assessore	Presente
CARRARO GIOVANNA	Assessore	Presente
IAFELICE DAVIDE	Assessore	Presente
TIBO' FLORA	Assessore	Presente

6	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO COMUNALE FAVARON VALENTINA.

Il Sig. BANO MARCELLO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.
---------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

### RICHIAMATI:

- l'art. 47 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., così modificato dall'art. 57 del D.Lgs. 150/2009, che dispone: “I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  - 1) alla performance individuale;
  - 2) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - 3) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

### VISTI:

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12 Settembre 2019, di durata triennale, adeguato alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 150/2009 in conformità all'art. 65 di detto Decreto che demanda ad accordi decentrati di cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;

### EVIDENZIATO che le risorse decentrate si suddividono in due categorie:

- risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL;
- risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti ed in particolare dall'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 più volte citato, laddove stabilisce, al comma 3 quinquies, che “la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'art. 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'art. 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la

*contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

VISTO il comma 3 dell'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi del quale “i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, *trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*”;

VISTA la determinazione n. 22/184 del 22/04/2021 a firma del Responsabile del Settore Personale, con cui vengono quantificate per l'anno 2021 in € 133.824,10 le risorse decentrate stabili di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 che prescrive il metodo di calcolo del "Fondo Risorse Decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

VISTO, anche, l'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 21/05/2018 che stabilisce che il Fondo è alimentabile con gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020 sono avvenute le seguenti cessazioni di dipendenti:

- Rettore Favio - cessato il 30/04/2020 - nessuna RIA
- Menegazzo Bruno - cessato il 31/07/2020 - nessuna RIA
- Tasinato Giovanna - cessata il 30/09/2020 - nessuna RIA - assegno ad personam € 4,61 mensili
- Sorgato Giovanni - cessato il 27/12/2020 - RIA € 4,20 mensili

e pertanto possono essere iscritte al Fondo Risorse 2021 € 114,53

VISTO l'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) il quale prevede un adeguamento del limite del trattamento accessorio sulla base del personale in servizio al 31/12/2021 in rapporto a quello presente al 31/12/2018;

RITENUTO comunque necessario quantificare le risorse decentrate parte variabile riferite all'anno 2021 precisando che si procederà a fine esercizio alla determinazione "tecnica" per come previsto dalla suddetta norma, senza necessità di revisione della contrattazione integrativa nè delle relative certificazioni;

PRECISATO che l'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018 prevede che, tra le risorse variabili, possano confluire le somme derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;

DATO ATTO che in data 18/10/2018 è stato approvato il Regolamento Incentivi per Funzioni Tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. 18 Aprile 2016, n. 50, in vigore dal 21/11/2018;

DATO ATTO che in corso d'anno 2021 sono state effettuate le seguenti liquidazioni relative all'incentivo per funzioni tecniche:

- determinazione settore personale n. 74/742 del 29/12/2020 per € 945,29

- determinazione settore personale n. 73/741 del 29/12/2020 per € 540,87
  - determinazione settore LL.PP. Manutenzioni Patr. n. 236/743 del 20/02/2020 per € 312,26
  - determinazione settore personale n. 28/229 del 11/05/2021 per € 2.449,41
  - determinazione settore Personale. n. 34/296 del 24/06/2021 per € 1.770,12
  - determinazione settore LL.PP. Manut. e Patr. n. 127/404 del 30/08/2021 per € 822,68
  - determinazione settore LL.PP. Manut. e Patr. n. 34/164 del 09/04/2021 per € 493,83
  - determinazione settore Personale n. 48/459 del 28/09/2021 per € 534,78
  - determinazione settore Personale n. 49/460 del 28/09/2021 per € 6.101,42
- per un totale di € 13.970,66;

DATO ATTO che in data 24/10/2019 è stato approvato il Regolamento recante la disciplina per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e del trattamento accessorio del personale coinvolto nell'attività di recupero evasione IMU, TARI e tributi erariali e contributi sociali non corrisposti, ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 30 Dicembre 2018, n. 145;

DATO ATTO che in corso d'anno 2021 sono state effettuate le seguenti liquidazioni relative all'incentivo per recupero evasione IMU e tributi erariali:

- deteminazione del settore personale n. 47/454 del 24/09/2021 per € 4.220,57

CONSIDERATO che tali somme sono da iscriversi al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 precisando che le stesse non sono soggette a limite di spesa di cui al comma 2 dell'art. 23 del Dlgs. 75/2017, e riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazioni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;

RILEVATO il risparmio accertato a consuntivo derivante dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 per un importo di € 2.555,01 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera e) del CCNL 21/05/2018;

QUANTIFICATO quindi il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 per come indicato all'allegato a), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nella somma complessiva di € 154.630,27 comprensivo della quota di € 3.244,80 di cui all'art. 67 comma2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, non soggetta a limite;

RICHIAMATA la Determinazione del Settore Personale n. 22/443 del 20/09/2018, successiva alla deliberazione di G.C. n. 130/2016, relativa alla rideterminazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017 a seguito dell'iscrizione della somma di € 3.777,26 alla voce "Incremento per riorganizzazioni con aumento della dotazione organica (art. 15 c. 5 CCNL 1998/2001 parte fissa) dovuta al subentro per estinzione della Pia Fondazione Elena Vendramin Calergi Valmarana;

PRECISATO che l'aumento del Fondo Risorse Decentrate 2021 rispetto al 2016 è esclusivamente dovuto all'iscrizione della somma di € 3.777,26 per adeguamento del Fondo a seguito dell'unione dei due enti garantendo il rispetto di quanto previsto dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 che prevede che *"la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017"* e quindi non in esubero rispetto alle singole somme iscritte e/o pagate dagli enti per l'anno 2016;

VISTI i CCNL per il comparto Autonomie Locali nel tempo vigenti in materia di contrattazione integrativa;

RITENUTO di dover avviare ufficialmente le trattative per la contrattazione sull'impiego delle

risorse decentrate annuali del 2021 al fine di rimodulare le modalità di realizzazione dei progetti in conformità alle disposizioni finanziarie sopra individuate, riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazioni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili di Settore ai sensi del I comma dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

ACQUISITO il parere dell'Organo di Revisione contabile, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (allegato B);

VISTO il D.Lgs 165/2001 e ss.m.ii.;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che le condizioni logistiche e di sicurezza hanno consentito lo svolgimento della seduta in presenza, nel pieno rispetto della normativa atta a ridurre il rischio da contagio da covid-19;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di quantificare il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 per come indicato nell'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nella somma complessiva di € 154.630,27 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/08/2018;
2. di precisare che il Fondo Risorse Decentrate 2021 potrà essere integrato con le somme di cui l'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018 derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
3. di procedere successivamente alle verifiche stabilite dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e quindi di prevedere di destinare le eventuali maggiori risorse, in caso di crescita del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018, alla performance individuale ed organizzativa, ovvero di accantonare eventuali risorse, in caso di diminuzione del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018;
4. di avviare ufficialmente le trattative per la contrattazione sull'impiego delle risorse decentrate annuali del 2021 al fine di rimodulare le modalità di realizzazione dei progetti in conformità alle disposizioni finanziarie sopra individuate, riservandosi di adottare eventualmente in seguito altre deliberazioni al fine di completare il quadro delle risorse c.d. variabili dell'esercizio;
5. di dare atto che la presente deliberazione è adottata nel rispetto del principio di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 ss.mm. e dei vincoli inerenti il patto di stabilità, nonché di tutti gli altri vincoli di legge in materia dettagliatamente richiamati nelle premesse.

Quindi,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Con successiva separata ed unanime votazione,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**Sindaco**  
**F.to BANO MARCELLO**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

**VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to FAVARON VALENTINA**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021  
CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI  
ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE  
DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

### REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-11-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Ceccarello Eva

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## **PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021  
CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI  
ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE  
DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

### **REGOLARITA' CONTABILE**

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi  
degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000  
parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 29-11-21

Il Responsabile del servizio  
F.to Ceccarello Eva

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli  
effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 93 del 01-12-2021**

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 1131.

COMUNE DI NOVENTA  
PADOVANA li 02-12-2021

IL MESSO COMUNALE

—  
Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 93 del 01-12-2021**

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON INTEGRAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA DEFINIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO  
FAVARON VALENTINA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa