



## COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

Sito web: [www.comune.noventa.pd.it](http://www.comune.noventa.pd.it) - pec: [noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net)

Noventa Padovana, 19 gennaio 2021

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI N. 1 "ISTRUTTORE TECNICO"  
CAT. C, CCNL 21/05/2018**

**SCADENZA 01 MARZO 2021**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

**VISTO** il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 3/12/2020 e avente oggetto l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023, successivamente integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 5/1/2021;

**VISTA** la Legge 12.03.1999, n. 68;

**VISTO** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**VISTO** il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 in materia di accesso agli impieghi pubblici nelle Pubbliche Amministrazioni, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 sulla disciplina del lavoro pubblico, ed in particolare gli articoli 30, 34 e 34-bis;

**VISTO** il D.Lgs 267/2000 "Testo unico degli Enti locali";

**VISTO** lo Statuto del Comune;

**RICHIAMATI** i vigenti CCNL comparti Regioni ed Autonomie Locali;

**RICHIAMATO** altresì il D.Lgs. 66/2010, art. 1014, comma 3, e art. 678, comma 9 – per l'applicazione della riserva ai militari del 30% dei posti messi a concorso;

**DATO ATTO** dell'avvenuta attuazione delle procedure obbligatorie per legge, di cui al D.Lgs. 165/2001. art. 35-bis;

**VISTA** la propria determinazione n. 1/6 in data 19/01/2021,

### RENDE NOTO

E' indetto pubblico concorso per soli esami per il conferimento di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di istruttore tecnico, cat. C, posizione economica C1, da assegnare ai servizi tecnici comunali.

#### 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare alla selezione, coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana (Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica Italiana ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure essere cittadini di Stati membri dell'Unione Europea oppure essere familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari

dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
  - avere perfetta conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata;
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; in ogni caso, ai fini della verifica del presente requisito, il candidato deve dichiarare di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso ovvero, in alternativa deve dichiarare e indicare compiutamente le condanne penali che ha riportato o i procedimenti penali in corso, nonché le misure di sicurezza a cui è stato sottoposto;
- f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
- g) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) Possesso del seguente titolo di studio: diploma di geometra o perito industriale-edile o perito agrario (previgente ordinamento) oppure diploma di istituto tecnico settore tecnologico indirizzo costruzioni per l'ambiente ed il territorio (nuovo ordinamento) o titoli equipollenti oppure titolo assorbente tra quelli di seguito elencati:
- Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente ed il territorio, pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, politica del territorio, urbanistica o equipollenti oppure laurea specialistica (LS – DM 509/99) o laurea magistrale (LM – DM 270/2004) equiparata a uno dei diplomi di laurea (DL) specificati;
  - Laurea triennale DM 509/1999 classe 4 (scienze dell'architettura ed ingegneria civile), classe 7 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale ed ambientale) e classe 8 (ingegneria civile e ambientale);
  - Laurea triennale DM 270/2004 classi L-17 (scienze dell'architettura), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia), L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale) e L.7 (ingegneria civile e ambientale)
- (Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce)
- Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il decreto di riconoscimento del titolo dovrà essere obbligatoriamente emanato al momento dell'assunzione;
- i) Conoscenza di lingua straniera (inglese);
- j) Patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore non inferiore alla categoria "B" ;
- k) Accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e delle vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dall'assunzione.

## **2 - CONTENUTO DELLA DOMANDA – ALLEGATI – INTEGRAZIONI ED ESCLUSIONI**

Nella domanda di ammissione, redatta secondo l'allegato modello, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- (a) cognome e nome;
- (b) luogo e data di nascita;
- (c) residenza;
- (d) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- (e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o dei

- requisiti di cui al punto 1, lettera a) del presente avviso;
- (f) di essere fisicamente idoneo all'impiego di cui trattasi;
  - (g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
  - (h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto;
  - (i) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; in caso positivo indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;
  - (j) il titolo di studio posseduto, con indicazione della data e della sede dell'istituto presso il quale è stato conseguito e la valutazione riportata;
  - (k) la posizione riguardo agli obblighi militari di leva per i concorrenti di sesso maschile;
  - (l) di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B" ;
  - (m) l'eventuale possesso dei requisiti di che danno diritto a preferenza di cui all'articolo 5 del D.P.R. 487/1994;
  - (n) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto a precedenza (per riserva ai militari) di cui al D.Lgs. 66/2010;
  - (o) l'eventuale recapito per le comunicazioni relative al concorso, nel caso in cui sia diverso dalla residenza;
  - (p) di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando di selezione;
  - (q) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR 679/2016, per gli adempimenti connessi al presente concorso

La domanda deve essere sottoscritta, *pena l'esclusione*, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000.

L'esclusione avrà luogo, inoltre, per le seguenti motivazioni:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- mancanza di uno o più requisiti richiesti dal presente bando;
- mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato e la possibilità di contattarlo.

Dopo la scadenza fissata dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, non è ammessa l'integrazione della domanda o la presentazione di ulteriori documenti, salvo quanto richiesto espressamente in riferimento alle irregolarità sanabili.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno allegare:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- l'eventuale documentazione comprovante i titoli preferenziali previsti dal D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e dalla L. 15.5.1997, n.127;
- curriculum vitae (non valutabile come titolo);
- Ricevuta del versamento della tassa concorso di € 10,00 – con causale "Tassa Concorso Istruttore tecnico cat. C" - da eseguire con una delle seguenti modalità:
  1. Mediante versamento sul conto corrente postale n. 11241353 intestato a "Comune di Noventa Padovana-Servizio di Tesoreria";
  2. Mediante bonifico bancario sull'IBAN: IT81M030691211710000046372 Banca INTESASANPAOLO; .

In tutti i casi il candidato, al momento del versamento, dovrà indicare la seguente causale "**Tassa concorso Istruttore tecnico, cat. C**".

### **3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice ed in conformità al modulo allegato che forma parte integrante del presente bando, dovrà pervenire entro e non oltre il 01/03/2021 – con una delle seguenti modalità:

- tramite spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Protocollo del Comune di Noventa Padovana - Via Cavour 16, 35010 Noventa Padovana (PD);
- mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo [noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net) purché il candidato sottoscriva la domanda con firma digitale oppure, in alternativa, stampi il modulo allegato al presente bando, lo compili, vi apponga la firma in originale e lo scansioni allegando anche la copia di un documento d'identità valido. I documenti trasmessi devono essere in formato PDF/A o PDF. E' ammesso l'invio mediante PEC della domanda non sottoscritta solo nel caso in cui sia trasmessa tramite una casella PEC intestata al candidato le cui credenziali siano state

- rilasciate previa identificazione del titolare;
- tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune negli orari d'apertura.

Il Comune di Noventa Padovana non assume alcuna responsabilità per mancate comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per le domande che pur spedite non siano pervenute nel termine suddetto.

Il Comune di Noventa Padovana ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza delle domande o di revocare il concorso stesso.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'articolo 20 della L. 104/1992 e successive modificazioni, per poter sostenere le prove d'esame in condizione di parità con gli altri candidati. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della L. 104/1992 e successive modificazioni mediante la produzione di una certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

#### **4- COMMISSIONE GIUDICATRICE E INTEGRATA**

La commissione giudicatrice sarà costituita nel rispetto delle norme in materia di pubblico impiego e del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni nonché del vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane. Ad insindacabile valutazione del presidente della commissione, essa potrà essere integrata da uno psicologo del lavoro al fine di vagliare l'idoneità degli aspetti attitudinali dei candidati in una o più fasi concorsuali. In tale ultima circostanza, vengono riservati al giudizio attitudinale punti 5 sui 30 della specifica prova.

#### **5 - PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande pervenute entro il sopraindicato termine sia superiore a 30 (trenta), i candidati potranno essere sottoposti ad una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova atta a verificare conoscenze di tipo attitudinale e/o professionale, ovvero vertenti sulle materie di esame indicate nel bando.

Conseguiranno l'ammissione alle prove d'esame i primi 30 (trenta) candidati classificati in graduatoria, nonché i candidati collocati ex aequo nella trentesima posizione. Il punteggio riportato nella preselezione servirà ai soli fini dell'ammissione al concorso, non costituendo elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Dalla eventuale preselezione sono invece esonerati e ammessi direttamente alle prove scritte i candidati che abbiano maturato almeno 12 mesi continuativi di esperienza lavorativa in qualità di istruttore tecnico cat. C, da computare nell'arco temporale non anteriore al 1/1/2016.

Qualora non sia necessario effettuare la preselezione, o sia opportuno o necessario variarne la sede e/o la data di svolgimento rispetto a quanto previsto nel punto 8 del presente bando, l'informazione verrà pubblicata almeno cinque giorni prima della suddetta data, esclusivamente mediante pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale del Comune di Noventa Padovana, sezione "Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso".

#### **6 - PROVE D'ESAME**

Il concorso pubblico per esami consiste in una prova scritta teorica, una prova scritta teorico-pratica e una prova orale, nell'ambito della quale si procederà anche, in termini di idoneità, alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle strumentazioni e applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Progettazione, contabilità e collaudo di opere pubbliche;
- Normativa statale in materia di appalti di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016, DPR 207/2010, D. MIT 49/2018, ecc.) e normativa regionale;
- Linee di indirizzo ANAC sull'applicazione del D.Lgs. 50/2016;
- Normativa in materia di sicurezza nei cantieri e sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- Elementi normativi sulla prevenzione incendi;
- Codice della strada e relativo regolamento;
- Nozioni sul testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità (D.P.R. 327/2001);
- Regolamento di polizia mortuaria;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale veneta in materia di edilizia privata, pianificazione territoriale e paesaggistica, SUAP procedimenti edilizi;

- Nozioni su usi dei sistemi GIS (Geographic Information System);
- Cenni sul codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004);
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- Nozioni sui procedimenti amministrativi, l'accesso agli atti, la tutela dei dati personali;
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Elementi di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, con particolare riferimento al personale degli enti locali e responsabilità del dipendente pubblico;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Office, Autocad, Primus ecc...)

## **7 - COMUNICAZIONI E CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Tutte le comunicazioni inerenti il concorso (ammissione, preselezione, eventuale variazione del calendario delle prove, comunicazioni di ammissione, ecc.) saranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Noventa Padovana ([www.comune.noventa.pd.it](http://www.comune.noventa.pd.it)) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

**La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**Le suddette pubblicazioni e comunicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati e coloro che non risulteranno presenti nelle date e negli orari di convocazione saranno dichiarati rinunciatari.**

## **8 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere le prove d'esame nei giorni, nelle ore e nei luoghi di seguito indicati, muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità; l'assenza verrà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso. La comunicazione di ammissione è prevista dopo le ore 11 del giorno 9 marzo 2021.

- **Eventuale Preselezione martedì 16/03/2021 ore 14.30 – Presso Villa Grimani Valmarana, Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**
- **1<sup>a</sup> Prova scritta teorica giovedì 18/03/2021 ore 9.00 – Villa Grimani Valmarana, Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**
- **2<sup>a</sup> prova scritta teorico-pratica giovedì 18/03/2021 ore 14.30 – Villa Grimani Valmarana, Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**
- **Prova Orale giovedì 25/03/2021 ore 15.00 – Villa Grimani Valmarana, Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**

**Le prove potranno subire dei cambiamenti con riguardo alle date, alla sede agli orari per motivi organizzativi o per l'emergenza epidemiologica Covid-19, con comunicazione da pubblicarsi sul sito istituzionale del Comune con un preavviso di almeno 5 giorni.**

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni, i concorrenti che supereranno la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di requisiti dei titoli di preferenza e precedenza già indicati nella domanda, dai quali dovrà risultare, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza per la presentazione delle domande del presente bando di concorso.

## **9 - VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Facendo salvo l'eventuale svolgimento di una preselezione, nella valutazione delle prove d'esame, la commissione dispone complessivamente di 90 punti così suddivisi:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova teorico pratica;
- punti 30 per la prova orale.

Nell'ambito di una o di tutte le prove potrà essere inserita la valutazione psicoattitudinale cui verranno attribuiti 5 dei 30 punti.

Il superamento di ciascuna delle previste prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una

valutazione di almeno 21/30.

La Commissione, a propria discrezione e garantendo l'anonimato degli abbinamenti delle prove, potrà avvalersi della facoltà di non procedere alla correzione della prova teorico pratica dei concorrenti che non abbiano superato la prima prova scritta o viceversa.

## **10 - GRADUATORIA**

L'individuazione del vincitore avviene secondo l'ordine di graduatoria, nel rispetto di quanto precisato all'art. 5 D.P.R. 487/1994 e successive modifiche.

Nel rispetto della legislazione vigente, la graduatoria dei vincitori rimarrà efficace per un termine pari a 2 anni, salvo proroga di legge, a partire dall'approvazione della medesima, al fine di consentire eventuali coperture di posti, anche a part-time, per i quali la selezione è stata bandita, e che entro tale termine dovessero rendersi disponibili.

Nel rispetto dei principi di economicità e speditezza del procedimento amministrativo, la graduatoria potrà essere altresì impiegata, per ricoprire ogni successivo posto che venisse a rendersi assumibile sulla base della pianificazione del fabbisogno del personale dipendente.

La graduatoria dei vincitori potrà essere utilizzata entro il termine della sua efficacia, anche per la copertura a tempo determinato - nel profilo de quo o in profili equivalenti, ma appartenenti alla stessa categoria economica - o per assunzioni straordinarie o flessibili previste dal C.C.N.L. o a legislazione vigente, previa sottoscrizione da parte dell'interessato di apposito contratto a tempo determinato, anche a part-time. L'eventuale rinuncia da parte di soggetto posto in graduatoria all'assunzione per rapporto a tempo determinato non preclude lo stesso dal rispetto dell'ordine di chiamata per assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti convenzionati.

## **11 - RISERVA PER MILITARI**

"Alla graduatoria di cui all'articolo 10 viene applicata la precedenza per il personale militare di cui al D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni.

Precisamente, alla presente selezione trovano applicazione la riserva a favore dei militari volontari di truppa delle tre Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, ai sensi dell'art. 1014, c. 3, del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, e la riserva a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta dalle tre Forze Armate, ai sensi dell'art. 678, c. 9 del medesimo D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità.

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

A tal fine, coloro che intendano avvalersi della suddetta riserva di posti devono farne specifica richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione e devono allegare alla stessa eventuale documentazione che comprovi o autocertifichi l'esistenza di titoli di riserva o preferenza.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nella graduatoria di merito, salva l'applicazione delle riserve previste dalla normativa vigente".

## **12 - ASSUNZIONE**

Il candidato dichiarato vincitore, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà invitato dal responsabile del Settore Personale, a produrre, nei modi di legge, la documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni.

Ad esso è attribuito il profilo professionale di Istruttore tecnico - categoria C - posizione economica C1.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria C - posizione giuridica C1 - del vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti, vigenti al momento di assunzione in servizio.

Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali. Qualora il vincitore non assuma servizio senza giustificato motivo nel termine stabilito si considera rinunciario al posto e decade dalla prevista assunzione.

L'instaurazione del rapporto di lavoro vincola il dipendente a permanere nella sede per un periodo non inferiore ai 5 anni (art. 3, comma 5-septies DL n. 90/2014 e successive modificazioni).

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà, per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso, da parte del/i concorrente/i, di tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione alla selezione;
- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

### **13 - PERIODO DI PROVA**

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi della normativa di cui all'articolo 20 del CCNL del personale dipendente dalle «Regioni – Autonomie locali» del 21/5/2018.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

### **14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR 679/2016, i dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione della domanda di partecipazione al concorso saranno trattati, utilizzati e diffusi, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di cui al presente bando e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale.

I dati personali saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti dei candidati di cui alla summenzionata normativa. Il concorrente presentando la domanda di partecipazione al concorso acconsente che i propri dati personali e i recapiti indicati nella domanda possano essere utilizzati anche da Enti, che in accordo con il Comune di Noventa Padovana, chiedano di poter attingere dalla graduatoria di cui al presente concorso per una eventuale assunzione.

### **15 - NORME FINALI**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni del vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane, nonché alle norme di legge previste per la partecipazione ai pubblici concorsi.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:  
sig.ra Patrizia Sanavio, telefono 049/8952154 o tramite mail: [personale@comune.noventa.pd.it](mailto:personale@comune.noventa.pd.it).

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale e responsabile del Settore Personale,  
Dott. Raffaele Mario Bergamin.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE  
dott. Raffaele Mario Bergamin  
(firmato digitalmente)

**(SCHEMA DI DOMANDA)**

**Al Comune di Noventa Padovana  
Via Roma n. 4  
35010 Noventa Padovana (PD)**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO, CAT. C1, CCNL ENTI LOCALI**

Il/la sottoscritto/a ..... nato/a  
a ..... il .....,  
codice fiscale ....., chiede  
di essere ammesso/a a partecipare al concorso di cui in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

- di essere residente a .....  
in Via ..... n. ...., Cap. ....  
Prov. (.....) Tel. ....;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea ..... ovvero .....
- proprio indirizzo e-mail (obbligatorio): .....
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego di cui trattasi;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di .....  
....., (in caso negativo indicare i motivi della non iscrizione .....
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato/a decaduto/a;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, (in caso positivo indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso .....
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
.....  
..... conseguito in data .....presso .....  
con votazione finale di .....
- di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari .....  
..... (solo per i candidati di sesso maschile);
- di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore non inferiore alla cat. B;

- di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994:  
.....
- di essere in possesso dei seguenti requisiti (per riserva ai militari) che danno diritto alla precedenza di cui all'articolo 1014, comma 3 e dell'articolo 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni (precisare il ruolo matricolare.....  
.....);
- di indicare quale recapito per le comunicazioni, anche telefoniche, relative alla presente selezione il seguente indirizzo (qualora diverso dall'indirizzo di residenza):  
Via ..... n. .... Cap ..... Comune .....  
Prov. (.....)  
Tel. .... mail .....
- di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR 679/2016.

Ai fini dell'esonero dall'eventuale preselezione (barrare in caso affermativo):

Dichiaro di aver maturato almeno 12 mesi continuativi di esperienza lavorativa in qualità di istruttore tecnico, cat. C – da computare nell'arco temporale non anteriore al 1/1/2016 – nei seguenti periodi presso i seguenti enti:

periodo ..... ente .....

periodo ..... ente .....

periodo ..... ente .....

**Allegati:**

- 1) Copia fotostatica documento di identità personale in corso di validità;
- 2) Eventuale fotocopia della documentazione attestante l'eventuale diritto preferenziale di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- 3) Curriculum vitae;
- 4) Copia del versamento della tassa concorso di € 10,00.

Data .....

Firma

.....