



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

c.a.p. 35027 – Via Roma 4

Provincia di Padova

P.IVA 01471180289 – C.F. 80009610280

Sito web: www.comune.noventa.pd.it - pec: noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net

Noventa Padovana, 21 settembre 2020

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 1 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE"
CAT. C, CCNL 21/05/2018**

SCADENZA 30 OTTOBRE 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
VISTO il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane;
VISTO il regolamento comunale del corpo di polizia locale e relativi regolamenti concernenti il vestiario e l'armamento approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 27/06/2007;
VISTA la deliberazione della G.C. n. 128 del 28/11/2019 avente oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 e nuova dotazione organica", aggiornato con deliberazione della G.C. n. 52 del 02/07/2020;
VISTA la Legge 12.03.1999, n. 68;
VISTO il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 in materia di accesso agli impieghi pubblici nelle Pubbliche Amministrazioni, e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 sulla disciplina del lavoro pubblico, ed in particolare gli articoli 30, 34 e 34-bis;
VISTO il D.Lgs 267/2000 "Testo unico degli Enti locali";
VISTO lo Statuto del Comune;
RICHIAMATI i vigenti CCNL comparti Regioni ed Autonomie Locali;
VISTA la propria determinazione n. 44/499 in data 21 Settembre 2020,

RENDE NOTO

E' indetto pubblico concorso per soli esami per il conferimento di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di agente di polizia locale, cat. C, posizione economica C1, da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Ente.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare alla selezione, coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza Italiana (ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a, del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica Italiana ed iscritti all'A.I.R.E;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- e) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
- g) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) Possesso dei seguenti titoli di studio: diploma di maturità o esame di Stato conseguito a seguito di percorso di studi quinquennale (scuola secondaria di secondo grado);
- i) Conoscenza di lingua straniera (Inglese);
- j) Patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore non inferiore alla categoria "B" ;
- k) Assenza di cause ostative e disponibilità incondizionata al porto e all'uso delle armi d'ordinanza;
- l) Possesso dei requisiti previsti dall'articolo 5, comma 2, della L. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- m) Accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e delle vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dall'assunzione.

2 - CONTENUTO DELLA DOMANDA – ALLEGATI – INTEGRAZIONI ED ESCLUSIONI

Nella domanda di ammissione, redatta secondo l'allegato modello, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- (a) cognome e nome;
- (b) luogo e data di nascita;
- (c) residenza;
- (d) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- (e) il possesso della cittadinanza italiana;
- (f) di essere fisicamente idoneo all'impiego di cui trattasi;
- (g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- (h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto;
- (i) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; in caso positivo indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;
- (j) il titolo di studio posseduto, con indicazione della data e della sede dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e la valutazione riportata;
- (k) la posizione riguardo agli obblighi militari di leva per i concorrenti di sesso maschile;
- (l) di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B" ;
- (m) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto a preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- (n) l'eventuale recapito per le comunicazioni relative al concorso, nel caso in cui sia diverso dalla residenza;
- (o) di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando di selezione;
- (p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR 679/2016, per gli adempimenti connessi al presente concorso.

La domanda deve essere sottoscritta, pena l'esclusione, ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000.

L'esclusione avrà luogo, inoltre, per le seguenti motivazioni:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- mancanza di uno o più requisiti richiesti dal presente bando.

Dopo la scadenza fissata dal bando per la presentazione della domanda di ammissione, non è ammessa l'integrazione della domanda o la presentazione di ulteriori documenti, salvo quanto richiesto espressamente dalla Commissione, in riferimento alle irregolarità sanabili.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno allegare:

- copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- l'eventuale documentazione comprovante i titoli preferenziali previsti dal D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e dalla L. 15.5.1997, n.127;

- curriculum vitae (non valutabile come titolo);
- Ricevuta del versamento della tassa concorso di € 6,00 – con causale “Tassa Concorso Agente di PL, cat. C” - da eseguire con una delle seguenti modalità:
 1. Mediante versamento sul conto corrente postale n. 11241353 intestato a “Comune di Noventa Padovana-Servizio di Tesoreria”;
 2. Mediante bonifico bancario sull'IBAN: IT81M0306912117100000046372 Banca INTESASANPAOLO.

In tutti i casi il candidato, al momento del versamento, dovrà indicare la seguente causale “**Tassa concorso Agente di PL, cat. C**”.

3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice ed in conformità al modulo allegato, che forma parte integrante del presente bando, dovrà pervenire entro e non oltre il 30/10/2020 – con una delle seguenti modalità:

- tramite spedizione a mezzo raccomandata A/R indirizzata al Protocollo del Comune di Noventa Padovana - Via Roma 4, 35027 Noventa Padovana (PD).
- tramite utilizzo della posta elettronica certificata purché il candidato sia identificato ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs n. 82 del 7/3/2005 e D.Lgs 4 aprile 2006, n. 159, alla seguente PEC del Comune noventapadovana.pd@cert.ip-veneto.net
- tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune negli orari d'apertura.

Il Comune di Noventa Padovana non assume alcuna responsabilità per mancate comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per le domande che pur spedite non siano pervenute nel termine suddetto.

Il Comune di Noventa Padovana ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza delle domande o di revocare il concorso stesso.

4- COMMISSIONE GIUDICATRICE E INTEGRATA

La Commissione Giudicatrice sarà costituita nel rispetto delle norme in materia di pubblico impiego e del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni nonché del vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane”. La Commissione è integrata da uno Psicologo del lavoro al fine di vagliare l'idoneità degli aspetti attitudinali dei candidati in una o più fasi concorsuali, a discrezione del presidente della Commissione. A tal fine sono riservati al giudizio attitudinale punti 5 sui 30 della specifica prova.

5 - PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute entro il sopraindicato termine sia superiore a 30 (trenta), i candidati potranno essere sottoposti ad una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova atta a verificare conoscenze di tipo attitudinale e/o professionale, ovvero vertenti sulle materie di esame indicate nel bando.

Conseguiranno l'ammissione alle prove d'esame i primi 30 (trenta) candidati classificati in graduatoria, nonché i candidati collocati ex aequo nella trentesima posizione. Il punteggio riportato nella preselezione servirà ai soli fini dell'ammissione al concorso, non costituendo elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Dalla eventuale preselezione sono invece esonerati e ammessi direttamente alle prove scritte i candidati che abbiano maturato almeno 12 mesi continuativi di esperienza lavorativa in qualità di agente di PL, cat. C, da computare nell'arco temporale non anteriore al 1/1/2016.

6 - PROVE D'ESAME

Il concorso pubblico per esami consiste in una prova scritta teorica, una prova scritta teorico-pratica e una prova orale, nell'ambito della quale si procederà anche, in termini di idoneità, alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle strumentazioni informatiche più diffuse.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Diritto costituzionale ed amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, ai principi sulla trasparenza amministrativa, al diritto di accesso agli atti e alla riservatezza dei dati personali, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs n. 267/2000);
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione, contro la persona e contro il patrimonio e di procedura penale, con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;

- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Legislazione in materia di funzioni e servizi comunali, con particolare riguardo alle attività e competenze del servizio di Polizia Locale;
- Legislazione nazionale sull'ordinamento della Polizia Locale (L. n. 65/1986) e normativa della Regione Veneto in materia di Polizia Locale (L.R. n. 40/1988);
- Infortunistica stradale e tecnica delle rilevazioni degli incidenti stradali;
- Elementi di legislazione statale e regionale in materia di commercio, edilizia e polizia amministrativa;
- Disciplina del rapporto di pubblico impiego, con particolare riferimento al personale degli enti locali.

7 - COMUNICAZIONI E CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Tutte le comunicazioni inerenti il concorso (ammissione, eventuale preselezione, eventuale variazione del calendario delle prove, comunicazioni di ammissione, ecc.) saranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Noventa Padovana (www.comune.noventa.pd.it) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Bandi di concorso".

La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Le suddette pubblicazioni e comunicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati e coloro che non risulteranno presenti nelle date e negli orari di convocazione saranno dichiarati rinunciatari.

8 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere le prove d'esame nei giorni, nelle ore e nei luoghi di seguito indicati, muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità; l'assenza verrà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso.

- Eventuale **Preselezione mercoledì 18/11/2020 ore 14.30** – Presso la sede che sarà indicata nell'avviso (pubblicato secondo le modalità di cui al punto 7 del presente bando) di conferma della prova preselettiva: dopo le ore 11 del giorno 3/11/2020.
- **1^ Prova** scritta teorica **martedì 24/11/2020 ore 9.00** – Villa Grimani Valmarana, Via Valmarana 10, Noventa Padovana.
- **2^ prova** scritta teorico-pratica **martedì 24/11/2020 ore 14.30** – Villa Grimani Valmarana, **Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**
- Prova **Orale giovedì 10/12/2020 ore 15.00** – Villa Grimani Valmarana, **Via Valmarana 10, Noventa Padovana.**

Le prove potranno subire dei cambiamenti con riguardo alle date, alla sede, agli orari per motivi organizzativi, con comunicazione da pubblicarsi sul sito istituzionale del Comune con un preavviso di 5 giorni.

9 - VALUTAZIONE DELLE PROVE

Facendo salvo l'eventuale svolgimento di una preselezione, nella valutazione delle prove d'esame, la commissione dispone complessivamente di 90 punti così suddivisi:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 30 per la prova teorico pratica;
- punti 30 per la prova orale.

Nell'ambito di una o di tutte le prove potrà essere inserita la valutazione psicoattitudinale cui verranno attribuiti 5 dei 30 punti.

Il superamento di ciascuna delle previste prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

La Commissione, a propria discrezione e garantendo l'anonimato degli abbinamenti delle prove, potrà avvalersi della facoltà di non procedere alla correzione della prova teorico pratica dei concorrenti che non abbiano superato la prima prova scritta.

10 - GRADUATORIA

L'individuazione del vincitore avviene secondo l'ordine di graduatoria, nel rispetto di quanto precisato all'art. 5 D.P.R. 487/1994 e successive modifiche.

Nel rispetto della legislazione vigente, la graduatoria dei vincitori rimarrà efficace per un termine pari a 2 anni, salvo proroga di legge, a partire dall'approvazione della medesima, al fine di consentire eventuali coperture di posti, anche a part-time, per i quali la selezione è stata bandita, e

che successivamente entro tale data dovessero rendersi disponibili.

Nel rispetto dei principi di economicità e speditezza del procedimento amministrativo, la graduatoria potrà essere altresì impiegata, per ricoprire ogni successivo posto che venisse a rendersi assumibile sulla base della pianificazione del fabbisogno del personale dipendente.

La graduatoria dei vincitori potrà essere utilizzata entro il termine della sua efficacia, anche per la copertura a tempo determinato - nel profilo de quo o in profili equivalenti, ma appartenenti alla stessa categoria economica - o per assunzioni straordinarie o flessibili previste dal C.C.N.L. o a legislazione vigente, previa sottoscrizione da parte dell'interessato di apposito contratto a tempo determinato, anche a part-time. L'eventuale rinuncia da parte di soggetto posto in graduatoria all'assunzione per rapporto a tempo determinato non preclude lo stesso dal rispetto dell'ordine di chiamata per assunzione a tempo indeterminato.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri Enti convenzionati.

11 - RISERVA PER MILITARI

“Alla graduatoria di cui all'articolo 10 viene applicata la precedenza per il personale militare di cui al D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni.

Precisamente, alla presente selezione trovano applicazione la riserva a favore dei militari volontari di truppa delle tre Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, ai sensi dell'art. 1014, c. 3, del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010, e la riserva a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta dalle tre Forze Armate, ai sensi dell'art. 678, c. 9 del medesimo D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità.

Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

A tal fine, coloro che intendano avvalersi della suddetta riserva di posti devono farne specifica richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione e devono allegare alla stessa eventuale documentazione che comprovi o autocertifichi l'esistenza di titoli di riserva o preferenza.

Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà ottenuto il punteggio maggiore nella graduatoria di merito, salva l'applicazione delle riserve previste dalla normativa vigente”.

12 - ASSUNZIONE

Il candidato dichiarato vincitore, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà invitato dal Responsabile del Settore Personale, a produrre, nei modi di legge, la documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni.

Ad esso è attribuito il profilo professionale di Agente di Polizia Locale - categoria C - posizione economica C1.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria C - posizione giuridica C1 - del vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti, vigenti al momento di assunzione in servizio.

Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali. Qualora il vincitore non assuma servizio senza giustificato motivo nel termine stabilito si considera rinunciario al posto e decade dalla prevista assunzione.

L'instaurazione del rapporto di lavoro vincola il dipendente a permanere nella sede per un periodo non inferiore ai 5 anni (art. 3, co. 5-septies DL n. 90/2014 e successive modificazioni).

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà, per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso, da parte del/i concorrente/i, di tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione alla selezione;
- alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

13 - PERIODO DI PROVA

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi della normativa di cui all'articolo 20 del CCNL del personale dipendente dalle «Regioni – Autonomie

locali» del 21/5/2018.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 679/2016, i dati personali forniti o raccolti in occasione della presentazione della domanda di partecipazione al concorso saranno trattati, utilizzati e diffusi, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di cui al presente bando e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale.

I dati personali saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti dei candidati di cui alla summenzionata normativa. Il concorrente presentando la domanda di partecipazione al concorso acconsente che i propri dati personali e i recapiti indicati nella domanda possano essere utilizzati anche da Enti, che in accordo con il Comune di Noventa Padovana, chiedano di poter attingere dalla graduatoria di cui al presente concorso per una eventuale assunzione.

15 - NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni del vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di acquisizione delle risorse umane, nonché alle norme di legge previste per la partecipazione ai pubblici concorsi.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale ai seguenti recapiti:

sig.ra Patrizia Sanavio, telefono 049/8952154 o tramite mail: personale@comune.noventa.pd.it.

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale e responsabile del Settore Personale, Dott. Raffaele Mario Bergamin.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
dott. Raffaele Mario Bergamin
(firmato digitalmente)

(SCHEMA DI DOMANDA)

**Al Comune di Noventa Padovana
Via Roma 4
35010 Noventa Padovana (PD)**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 1 AGENTE DI
POLIZIA LOCALE, CAT. C1, CCNL ENTI LOCALI**

Il/la sottoscritto/a nato/a
a il,
codice fiscale, chiede
di essere ammesso/a a partecipare al concorso di cui in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere residente a
in Via n., Cap.
Prov. (.....) Tel.;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- proprio indirizzo e-mail (obbligatorio):
.....;
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego di cui trattasi;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del comune di
....., (in caso negativo indicare i motivi della non iscrizione
.....);
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica
amministrazione ovvero dichiarato/a decaduto/a;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, (in
caso positivo indicare le condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso
.....
.....);
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
..... conseguito in data
.....presso
con votazione finale di
- di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari
..... (solo per i candidati di sesso maschile);
- di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore non
inferiore alla cat. B;
- l'assenza di cause ostative e la disponibilità incondizionata al porto e all'uso delle armi
d'ordinanza;
- di possedere i requisiti previsti dall'articolo 5, comma 2, della L. 65/1986 per il

conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

- di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto alla preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994:

.....

- di indicare quale recapito per le comunicazioni, anche telefoniche, relative alla presente selezione il seguente indirizzo (qualora diverso dall'indirizzo di residenza):

Via n. Cap Comune
..... Prov. (.....)

Tel.

- di conoscere ed accettare tutte le norme del presente bando;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR 679/2016.

Ai fini dell'esonero dall'eventuale preselezione (barrare in caso affermativo):

- ☐ Dichiaro di aver maturato almeno 12 mesi continuativi di esperienza lavorativa in qualità di agente di PL, cat. C – da computare nell'arco temporale non anteriore al 1/1/2016 – nei seguenti periodi presso i seguenti enti:

periodo ente

periodo ente

periodo ente

Allegati:

- 1) Copia fotostatica documento di identità personale in corso di validità;
- 2) Eventuale fotocopia della documentazione attestante l'eventuale diritto preferenziale di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- 3) Curriculum vitae;
- 4) Copia del versamento della tassa concorso di € 6,00.

Data

Firma

.....