



COMUNE DI GALZIGNANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

DECRETO DEL SINDACO

COPIA	IN DATA 17-05-18	N.10
Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2016.		

IL SINDACO

PREMESSO che con deliberazione di G.C. del 16/09/1999 n. 144, esecutiva, sono state istituite n. 3 posizioni organizzative, in applicazione dell'art. 8 del CCNL 31.3.99;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 136 del 14.11.2002 e ss.mm. con la quale si è provveduto all'approvazione del Regolamento "Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" in cui vengono confermate le 3 aree sopracitate;

CONSIDERATO che con Decreti del Sindaco nr. 8 del 28/05/2013, nr. 7 del 5/5/2014 e nr. 8 del 22/03/2016 sono state attribuite ai sotto indicati dipendenti le funzioni di direzione delle rispettive aree, di cui all'art. 109 – comma 2 – del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATO che con determinazione del responsabile dell'ufficio personale nr. 118 del 19/06/2013 è stata determinata la retribuzione di posizione spettante ai responsabili di area sulla base del Regolamento per la misurazione e valutazione del performance del personale titolare di area organizzativa approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 21 del 06/03/2012 nella seguente misura:

Dipendente	Retribuzione spettante in ragione annua
Franceschetti Maurizio	€ 16.000,00
Corradin Albino	€ 16.000,00
Lionello Marco	€ 12.900,00

CONSIDERATO che i suddetti titolari delle posizioni organizzative hanno diritto, a seguito di valutazione annuale, alla retribuzione di risultato prevista dall'art. 10 del CCNL 31.3.99, per un importo che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione elevato al massimo del 30% per i servizi convenzionati come stabilito dall'art.14 c. 5 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

RICORDATO che il fondo per l'attribuzione del trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del personale con posizione organizzativa è finanziato con fondi dell'Amministrazione appositamente stanziati sul relativo intervento;

DATO ATTO che per le posizioni organizzative n. 1 e nr. 3, i cui servizi sono convenzionati rispettivamente con il Comune di Torreglia e con i Comuni di Torreglia e Teolo, l'indennità di posizione e di risultato saranno ripartite come previsto nei rispettivi atti disciplinanti i rapporti tra gli enti;

DATO ATTO che la posizione organizzativa nr. 2 è convenzionata con il Comune di

Battaglia Terme relativamente a direzione e coordinamento dell'area personale (gestione giuridica - amministrativa ed economica,) Prevenzione della Corruzione e Servizi Sociali giusto decreto n. 6 del 22.03.2016 ;

VISTO il Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance del personale D.Lgs. 150/2009, approvato con delibera di GC nr. 21 del 06/03/2012;

VISTO il vigente Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance del personale D.Lgs. 150/2009, approvato con delibera di GC nr. 36 del 26/03/2014, con le quali vengono stabilite le modalità e i criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato a favore del personale responsabile di posizione organizzativa;

VISTO che ai sensi del vigente ordinamento spetta al Sindaco l'attribuzione dell'indennità di posizione e la graduazione delle indennità di risultato in base alla valutazione dell'Organismo di Valutazione cui compete il compito di formulare una proposta di valutazione della performance delle posizioni organizzative apicali;

VISTO il verbale nr. 1 del 12 maggio 2018 con il quale l'Organismo di valutazione trasmette all'amministrazione il resoconto della propria attività di valutazione per l'anno 2016, proponendo l'inserimento del personale nelle fasce di merito previste dal Regolamento delle Performance di cui sopra;

RITENUTO di stabilire che la retribuzione di risultato sia pari al 30% della retribuzione di posizione per i Responsabili di Area in servizio convenzionato con altri Enti per la complessità della struttura gestita e del 25% per il Responsabile dell'Area Ragioneria e Servizi Sociali;

CONSIDERATO che i responsabili delle aree organizzative tecnica ed amministrativa nella valutazione hanno raggiunto il grado 5 con l'attribuzione di una retribuzione di risultato erogabile nella misura dal 91% al 100%;

RITENUTO di attribuire l'indennità di risultato nella misura massima del 100% alla luce dei risultati raggiunti in presenza di una struttura organica molto limitata e sottodimensionata rispetto a realtà amministrative con lo stesso numero di abitanti;

RITENUTO di rinviare l'attribuzione dell'indennità di risultato al responsabile dell'area finanziaria dopo l'acquisizione della valutazione da parte dell'organismo di valutazione;

VISTO il vigente Statuto comunale;

DECRETA

1. di attribuire in base delle risultanze derivanti dalle valutazioni effettuate dall'Organismo di valutazione, ed in conseguenza all'importo complessivo della retribuzione, le seguenti indennità di risultato:

RESPONSABILE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2016
CORRADIN ALBINO	N. 1 – Settore Servizi Demografici Polizia Locale ed Amministrativa	€ 4.800,00 pari al 30% di € 16.000,00 (50% in carico al Comune di Torreglia secondo convenzione) a seguito punteggio attribuito
LIONELLO MARCO	N. 2 – Settore servizi finanziari e sociali	€ 3.225,00 pari al 25% di € 12.900,00 a seguito punteggio attribuito
FRANCESCHETTI MAURIZIO	N. 3 – Settore Edilizia Privata Settore Edilizia Pubblica	€ 4.800,00 pari al 30% di € 16.000,00 (50% in carico al Comune di Torreglia secondo convenzione) a seguito punteggio attribuito

2. Copia del presente provvedimento verrà consegnato:
- a) al Responsabile dell'Ufficio Personale, per l'attività di competenza;
 - b) al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, per l'impegno di spesa;
 - c) Ai titolari delle posizioni organizzative per dovuta conoscenza.



Il Sindaco
MASIN RICCARDO

