



COMUNE DI VIGONOVO

30030 - PROVINCIA DI VENEZIA

VERBALE DI RIUNIONE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI

L'anno duemiladiciassette, il giorno 9 del mese di marzo alle ore 10.00, presso la Sede Comunale, Sala Giunta, si sono riunite le Delegazioni Trattanti per un incontro convocato con nota trasmessa via e-mail in data 23.02.2017, avente il seguente O.d.G.:

- a. attivazione di progetti ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 per un importo complessivo (oneri previdenziali ed assicurativi compresi) di €. 20.000,00;
- b. riconoscimento dell'attribuzione dei compensi per indennità di rischio/disagio, indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 01.04.1999, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, con finanziamento mediante quota variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017, iscritta ex art. 15, comma 2;
- c. consolidamento del sistema premiante dei dipendenti in funzione agli obiettivi raggiunti ed ai comportamenti tenuti, valorizzando il sistema meritocratico;
- d. conferma dell'erogazione delle quote rimanenti del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017 - parte stabile e parte variabile (ex art. 15 comma 2) - sulla base della griglia di importi e dei criteri di valutazione approvati in seduta 10 dicembre 2015;
- e. aggiornamento dei criteri di attribuzione di progressioni economiche orizzontali con proposta di decorrenza dal 01.01.2010, dando atto che l'importo riservato all'attivazione dell'istituto potrà essere quantificato con esattezza a partire dal 01.07.2017, ossia a partire dal momento in cui saranno conclusi i procedimenti di mobilità in entrata ed in uscita di personale, nonché i collocamenti a riposo per pensionamenti, che sono in corso di definizione;
- f. costituzione all'interno dell'ente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (con e-mail datata 2 marzo 2017 è stata richiesta la produzione di debiti nominativi per la costituzione del CUG alle OO.SS.).

Sono presenti i Sigg.:

Delegazione di Parte Pubblica:

Segretario comunale - Presidente - Dott. O. Cavallin

Responsabile Area Amministrativa e Servizi alla Persona - Vice Segretario
Dott.ssa S. Nardo

Thi Am

Responsabile Area Economico-Finanziaria Dott. F. Arrighi

Delegazione Sindacale:

R.S.U. Dott.ssa F. Barzon
R.S.U. Sig. A. Penazzato
R.S.U. Sig. P. Pezzuolo
R.S.U. Sig. M. Sorgato
C.G.I.L. Provinciale Sig. G. Da Lio
C.I.S.L. Territoriale Sig. S. Naletto
U.I.L. Provinciale Dott. M. Ragno

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica accertata la regolarità della convocazione, dichiara aperta la seduta ed illustra i punti all'ordine del giorno, tenuto conto del disposto della deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 14 febbraio 2017 con la quale l'organo esecutivo dell'ente ha approvato alcuni indirizzi utili alla delegazione di parte pubblica per addivenire alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente - Annualità Economica 2017;

F. Arrighi

Si apre il dibattito sugli stessi:

a. attivazione di progetti ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 per un importo complessivo (oneri previdenziali ed assicurativi compresi) di €. 20.000,00:

- il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica informa che l'Amministrazione comunale intende promuovere corsi di aggiornamento professionale interni che, coordinati da parte dei singoli responsabili di area, saranno tenuti dai singoli dipendenti preposti ai singoli servizi dell'ente a favore dell'intera dotazione organica. Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica segnala come tali corsi potranno rappresentare una valida occasione di interscambio fra singole discipline specialistiche, nonché un'efficiente opportunità di condivisione di obiettivi comuni da parte dei dipendenti.

- il Sig. G. Da Lio - C.G.I.L. Provinciale - sottolinea la necessaria partecipazione dell'intero personale dipendente.

- il Dott. M. Ragno - U.I.L. Provinciale - propone l'inserimento, fra le attività progettuali annuali, di un piano di apertura straordinaria dei servizi comunali all'utenza, circostanziando la legittimità di una ripetizione pluriennale di funzioni similari.

- il Sig. G. Da Lio - C.G.I.L. Provinciale - in materia di attivazione di progetti, rileva la necessaria formalizzazione con atto giuntale della reperibilità dell'ufficiale di anagrafe presso gli uffici demografici in caso di insorgenza di urgenza o di allarme.

- le parti concordano la necessaria ed urgente attivazione dell'iter amministrativo di attivazione di progetti ex art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

[Signature]

b. riconoscimento dell'attribuzione dei compensi per indennità di rischio/disagio, indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL 01.04.1999, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori:

[Signatures]

- le parti concordano il finanziamento delle indennità ex art. 15, comma 2 (quota variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017), con liquidazione annuale.

c. consolidamento del sistema premiante dei dipendenti in funzione agli obiettivi raggiunti ed ai comportamenti tenuti, valorizzando il sistema meritocratico:

- le parti concordano i principi del vigente sistema premiante in funzione agli obiettivi raggiunti ed ai comportamenti tenuti.

d. conferma dell'erogazione delle quote rimanenti del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017 – parte stabile e parte variabile (ex art. 15 comma 2) – sulla base della griglia di importi e dei criteri di valutazione approvati in seduta 10 dicembre 2015:

- le parti concordano il mantenimento in vigore della griglia di importi e dei criteri di valutazione approvati in seduta 10 dicembre 2015.

e. aggiornamento dei criteri di attribuzione di progressioni economiche orizzontali con proposta di decorrenza dal 01.01.2010, dando atto che l'importo riservato all'attivazione dell'istituto potrà essere quantificato con esattezza a partire dal 01.07.2017, ossia a partire dal momento in cui saranno conclusi i procedimenti di mobilità in entrata ed in uscita di personale, nonché i collocamenti a riposo per pensionamenti, che sono in corso di definizione:

- le parti concordano la variazione, fra i criteri di attribuzione di progressioni economiche orizzontali, della decorrenza prevista al comma 1 dell'art. 7 del vigente C.C.D.I. (dal 31.12.2009 al 01.01.2010).

- il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica promuove l'inserimento del c.d. "credito valutativo". Le parti concordano tale inserimento.

- in ragione di tali variazioni si propone di seguito l'art. 7 del vigente C.C.D.I.

Articolo 7

Criteri generali per le progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria

1. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, nonché dell'art. 9 del CCNL 11.4.2008, i criteri di base per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie, sono quelli di seguito elencati:

- n. 2 anni di anzianità di servizio nella posizione economica per le categorie B, C;

- n. 3 anni di anzianità di servizio nella posizione economica per la categoria D;

- il dipendente non abbia beneficiato di progressioni successive al 01.01.2010;

- venga raggiunto il punteggio minimo di 6/10 nella scheda di valutazione, la quale tiene conto, individualmente, dei seguenti elementi:

a) responsabilità dei risultati;

b) capacità relazionali;

c) capacità di risoluzione dei problemi;

d) capacità di decisione;

e) capacità di iniziativa, anche nei confronti dell'utenza;

f) flessibilità – cambiamento e capacità di adattamento;

g) produttività;

h) capacità organizzativa;

i) lavoro di squadra.

Thi An

Si procederà, inoltre, nella predisposizione della graduatoria di conferimento, considerando:

- il punteggio maggiore ottenuto nella scheda di valutazione;
- l'anzianità di servizio nella progressione economica e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente;
- l'arricchimento professionale anche derivante dalla partecipazione ad attività formativa;
- l'anzianità anagrafica.

2. Fermo restando quanto sopra, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo aver maturato almeno un anno di servizio presso l'Ente.

3. Non possono partecipare alla progressione orizzontale i dipendenti che abbiano ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto (censura).

4. Le graduatorie sono formulate, in base alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinata con la scheda del sistema di valutazione vigente, differenziata per categoria di appartenenza e, con riferimento alla dotazione organica, nelle misure e con le decorrenze definite nei contratti decentrati integrativi annuali.

5. L'istituto del "credito valutativo" viene applicato esclusivamente ai dipendenti che, pur avendo ottenuto la valutazione minima prevista per il passaggio alla posizione economica successiva della medesima categoria, non sono transitati nell'anno di "valutazione" perché non collocati nella graduatoria unica dell'Ente in posizione utile in relazione al numero dei passaggi previsti. Tali dipendenti, l'anno successivo, in sede di valutazione nell'ambito della stessa categoria e posizione economica di appartenenza, beneficiano di un "punteggio aggiuntivo" pari alla differenza di punteggio non utilizzato nell'anno precedente.

Tale "punteggio aggiuntivo" verrà calcolato partendo dalla base di attribuzione del "credito valutativo" di cui al successivo punto 5.1.

5.1 Valutazione minima per ottenere il credito valutativo:

valutazione attribuita		Credito valutativo
Passaggi Cat. A	Da 0 a 72	No
	Da 73 a 85	Si
Passaggi Cat. B1 a B2	Da 0 a 74	No
	Da 75 a 85	Si
Passaggi Cat. B3 a B7	Da 0 a 76	No
	Da 77 a 90	Si
Passaggi Cat. C	Da 0 a 85	No
	Da 86 a 100	Si
Passaggi Cat. D	Da 0 a 77	No
	Da 78 a 90	Si

f. proposta di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

- il Sig. G. Da Lio - C.G.I.L. Provinciale - propone i seguenti nominativi:

Aldo Penazzato - membro effettivo

Cristina Carraro - membro supplente

- il Sig. S. Naletto - C.I.S.L. Territoriale - propone i seguenti nominativi:

Stefania Nicoletto - membro effettivo

The Am

Federica Barzon – membro supplente

- il Dott. M. Ragno - U.I.L. Provinciale - propone i seguenti nominativi:

Pergiuolo Pezzuolo – membro effettivo

Alessandra Schiratti – membro supplente

Dato atto che:

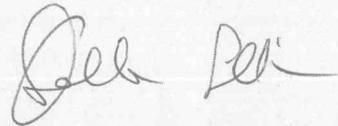
- il CUG ha “composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”;
- il presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- le parti concordano il necessario reperimento di un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Alle ore 11,00, si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di Parte Pubblica

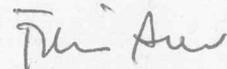
Segretario comunale – Presidente – Dott. O. Cavallin



Responsabile Area Amministrativa – S.C. – Vice Segretario Dott.ssa S. Nardo

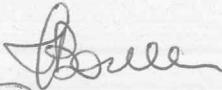


Responsabile Area Economico-Finanziaria Dott. F. Arrighi

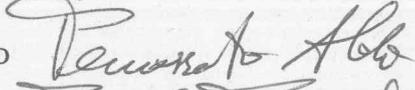


Delegazione Sindacale

R.S.U. Dott.ssa F. Barzon



R.S.U. Sig. A. Penazzato



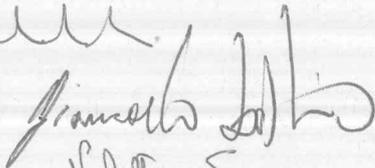
R.S.U. Sig. P. Pezzuolo



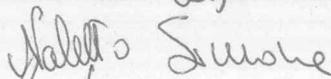
R.S.U. Sig. M. Sorgato



C.G.I.L. Provinciale Sig. G. Da Lio



C.I.S.L. Territoriale Sig. S. Naletto



U.I.L. Provinciale Dott. M. Ragno

