



Prot. n. 7079

## Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1** - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott.ssa Tamara Plozzer Segretario Comunale, Presidente di delegazione di parte pubblica</li><li>- Sig.ri Fiorenzo Masat e Giorgio Moro</li></ul> <b>Parte Sindacale</b> Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott.ssa Nadin Ceolin RSU</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- CISL, CGIL, UIL</li><li>- Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL, CISL</li><li>- Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 20/12/2016, con particolare riferimento alla quota dell'incremento dell'1,2%</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 30/05/2016.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2016.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata agli obiettivi di performance come da Piano della Performance approvato con D.G. n. 46 del 30.05.2016	2.143,71
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività legata al metodo di valutazione approvato con d.g. del Commissario n. 16 del 28.10.2013 ( <i>importo condizionato dall'indennità turno polizia municipale, in corso di quantificazione, ai sensi dell'articolo 12 della convenzione di polizia approvata con D.C. n. 19 del 29/04/2016</i> )	8.150,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.206,50
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	660,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.004,24
Somme rinviate	-
Altro	-
<b>Totale comprese risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k)</b>	<b>47.764,99</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il comune di Cinto Caomaggiore ha adottato il sistema di valutazione della performance individuale, metodologia proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs. 150 del 27.10.2009, approvato con deliberazione giunta n. 16 del 28.10.2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni per l'anno 2016

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2016, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

# Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione quantificato come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.162,36
Risorse variabili - <i>previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione</i>	2.143,71
Economie fondo anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	1.458,92
Totale Risorse stabili + variabili	47.764,99

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.706,01.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.924,42
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.579,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.274,16
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.422,58
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.763,89

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria)	1.664,77
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	5.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	137,73
CCNL 09.05.2006 - dichiarazione congiunta n. 4	1.688,85

### Sezione II Risorse variabili

Le **risorse variabili** sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2	2.143,71

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 ammontava ad € 208.710,05, per una possibilità di incremento massima di € 2.504,52 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.143,71 pari all'1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organismo di Valutazione.

Altre risorse variabili – non soggette al limite

Descrizione*	Importo
Economie fondo anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	1.458,92

Sezione III – Eventuali decurtazione/variazione del fondo

A seguito di una attività di verifica con decorrenza dal 1999, da incaricato esperto, il fondo salario accessorio è stato riquantificato nell'importo per l'anno 2015 pari ad € 46.306,07, e supera i fondi degli anni precedenti.

Il fondo 2016 costituito, ammonta ad Euro **47.764,99** di cui Euro 1.458,92 trattasi di risorse variabili non soggette al limite, derivanti da economie di anni precedenti.

Pertanto il fondo 2016 non supera il 2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.162,36
Risorse variabili <i>- previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione</i>	2.143,71
- Risorse variabili non soggette al limite = Economie fondo anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	1.458,92
<b>Totale Risorse stabili + variabili</b>	<b>47.764,99</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.447,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.004,24
Progressioni orizzontali	23.206,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.858,88 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. d, e) CCNL 01.04.1999)	660,00

Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 di cui Euro 2.143,71 derivante dal 1,20% del Monte Salari anno 1997 (importo condizionato dall'indennità di turno polizia municipale, in corso di quantificazione, ai sensi dell'articolo 12 della convenzione di poliziati approvata con D.C. n. 19 del 29/04/2016)	10.294,25

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	29.210,74
Somme regolate dal contratto (importo condizionato dall'indennità di turno polizia municipale, in corso di quantificazione, ai sensi dell'articolo 12 della convenzione di poliziati approvata con D.C. n. 19 del 29/04/2016)	18.554,25
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	47.764,99

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 44.162,36 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 29.210,74. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014*	Anno 2015*	Differenza
Risorse stabili	40.309,36	44.162,36	44.162,36
Risorse variabili	5.469,20	2.143,71	2.143,71
Residui anni precedenti	3,90		1.458,92
Totale	45.782,46	46.306,07	47.764,99

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in bilancio ai capitoli di spesa indicati nell'allegato B).

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è comunque costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

